



**UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE MÉXICO**

FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES
ACATLÁN

**MEDICIÓN DEL IMPACTO EN LOS BENEFICIOS A LOS
EMPLEADOS POR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA DE
INFORMACIÓN FINANCIERA D-3**

TESINA

QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE

ACTUARIO

PRESENTA

JAVIER PERALTA BETANCOURT

Asesor: ACT. MAHIL HERRERA MALDONADO

Mayo de 2011



Universidad Nacional
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

Biblioteca Central



UNAM – Dirección General de Bibliotecas
Tesis Digitales
Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS ©
PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

***Gracias a ambos,
por darme la oportunidad
de llegar a este momento...***

**MEDICION DEL IMPACTO EN LOS
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS POR LA
IMPLEMENTACION DE LA NORMA DE
INFORMACION FINANCIERA D-3**

INDICE

1.	INTRODUCCION.....	1
2.	EL BOLETIN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3.....	2
2.1	ANTECEDENTES.....	2
2.2	BOLETIN D-3 "PASIVOS LABORALES".....	3
2.3	NORMA DE INFORMACION D-3 "BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS".....	14
2.4	COMPARATIVO ENTRE BOLETÍN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3.....	23
3.	VALUACION ACTUARIAL DE LOS DIFERENTES BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS BAJO EL BOLETIN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3.....	25
3.1	BASES PARA LA VALUACION DE LOS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS.....	26
3.2	DEFINICION DE BENEFICIOS.....	28
3.3	PRESENTACION DE LOS RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS BAJO AMBAS NORMAS	30
4.	COMPARATIVO ENTRE LA APLICACION DEL BOLETIN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3 DE LOS BENEFICIOS VALUADOS, DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2016.....	53
5.	CONCLUSION SOBRE EL IMPACTO POR LA APLICACION DE LA NIF D-3 EFECTIVA AL 1º DE ENERO DE 2008.....	63

*

ANEXOS

- A. INFORMACION INICIAL
- B. CRECIMIENTO Y PROYECCION DE LA POBLACION
- C. METODO DE SIMULACION
- D. HIPOTESIS ACTUARIALES
- E. DEFINICION DE FORMULAS PARA EL CALCULO DE OBLIGACIONES
- F. BIBLIOGRAFIA

1. INTRODUCCION

Los Pasivos Laborales, los cuales representan la Obligación de una entidad hacia con sus empleados generada a consecuencia de otorgar beneficios a largo plazo, son un tema que ha tenido un auge importante en los últimos años, tanto en México como a nivel Mundial, derivado principalmente de la preocupación de las Obligaciones por vía de la Seguridad Social (Instituto Mexicano del Seguro Social e Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado) y Organismos Descentralizados (como los del sector energético), en los que se han presentado modificaciones en los regimenes, tanto en el tipo de esquema (cambiando el nivel de beneficios) como en los requisitos para hacerse acreedor a ellos.

Por otro lado, las Empresas Privadas de igual forma contraen Obligaciones con sus empleados desde el momento en que son contratados, sin embargo, solo las entidades que emiten Estados Financieros son quienes tienen la obligación de reconocerlas creando alguna reserva siguiendo las normas vigentes en el momento.

Las principales Obligaciones son la Prima de Antigüedad y la Indemnización Legal dado que la Ley Federal del Trabajo es quien las establece, pero existen otros beneficios adicionales que las Empresas otorgan a sus empleados, entre estos beneficios se encuentran los Planes de Pensiones Privados, los Beneficios Post-Retiro como los Gastos Médicos y las Cláusulas Contractuales.

El 29 de Agosto de 2007 el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera (CINIF) emitió la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los Empleados" (NIF D-3), la cual entró en vigor el 1º de Enero de 2008 sustituyendo al Boletín D-3 "Obligaciones Laborales"; el cambio se debe a la intención de converger con el International Accounting Standards (IAS-19); por lo anterior, el objetivo principal de este trabajo es medir el impacto que se tendrá por la implementación de esta nueva norma, ya que considero que a consecuencia de la convergencia, las cifras que registren las empresas pueden tener un impacto importante en los primeros años.

La forma de realizar el trabajo arriba mencionado será valorar los Beneficios de Prima de Antigüedad, Indemnización Legal por Despido, Indemnización Legal al Retiro y un Plan de Pensiones para una Plantilla de Trabajadores cuya primera valuación es al 31 de Diciembre de 2007. Esta fecha será el punto de partida para poder realizar la comparación entre ambas normas, ya que por un lado se realizará la valuación bajo los lineamientos del Boletín D-3 y por otro la valuación bajo la Nueva NIF D-3 realizando el cambio del 31 de Diciembre de 2007 al 1º de Enero de 2008, se decidió que la comparación se realizará hasta el 2016 utilizando un modelo de simulación para las entradas y salidas en las bases de empleados a partir del año 2009.

¹ El Boletín D-3 y la NIF D-3, contienen los lineamientos mediante los cuales se deben reconocer las obligaciones generadas por los beneficios a los empleados a largo plazo.

2. EL BOLETIN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3

2.1. ANTECEDENTES

Los pasivos laborales para cualquier empresa representan una obligación importante, estas se dividen en obligaciones directas y obligaciones por terminación laboral, refiriéndose las primeras a las remuneraciones a corto (sueldos, salarios, ausencias, PTU, incentivos y beneficios en especie) y largo plazo (ausencias a largo plazo, incentivos, bonos por antigüedad e invalidez temporal y permanente), y las segundas a los beneficios que los empleados tienen derecho al término de la relación laboral (por terminación y al retiro).

Debido a que en México no se contaba con alguna norma para que las empresas registraran las obligaciones por terminación laboral, estas lo hacían regularmente basándose en su experiencia pero no existía una homogeneidad en la forma de reconocerse, por ejemplo, registraban un pasivo en exceso, considerando que la empresa pagaría los beneficios a la totalidad de los empleados al cierre del ejercicio; es por esto que el Instituto Mexicano de Contadores Públicos emite el Boletín D-3 y obliga a que a partir del 1º de Enero de 1993 las empresas en México reflejen sus pasivos laborales de acuerdo con los principios establecidos en este Boletín (únicamente para prima de antigüedad y pensiones).

Para el año de 1998 se realiza una revisión al Boletín D-3 y es a partir del 1º de Enero de 1999 cuando se hacen vigentes las nuevas modificaciones entre las cuales destaca la necesidad de reconocer y revelar las remuneraciones al retiro ya sean formales o informales (incluyendo los beneficios por jubilación que sustituyen a la indemnización pagada por retiro); y la consideración de tasas reales en lugar de tasas nominales, aplicando ajustes por inflación al final de cada ejercicio.

En el 2003 y 2004 se realiza una nueva revisión del Boletín D-3 el cual establece la realización de una valuación actuarial para los pasivos por los pagos derivados de la terminación laboral por causas distintas de reestructuración, este cambio entra en vigor el 1º de Enero de 2005.

Con la finalidad de converger tanto en terminología como en normatividad con el International Accounting Standards (IAS-19) entró en vigor el 1º de Enero de 2008 la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los empleados" (NIF D-3) emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera (CINIF).

2.2. BOLETIN D-3 "OBLIGACIONES LABORALES"

El Boletín D-3 "Obligaciones Laborales" fue preparado y aprobado por la Comisión de Principios de Contabilidad (CPC) del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C., cuya vigencia fue a partir del 1° de Enero de 2005 hasta el 31 de Diciembre de 2007.

En este Boletín se incorporara el tema de las remuneraciones por otros beneficios al retiro y deja sin efecto la Circular 50 "Tasas de interés a utilizar para la valuación de las obligaciones laborales y aplicación supletoria de principios de contabilidad, relativa a las obligaciones laborales". De igual forma se incluyen las Remuneraciones al término de la relación laboral por causa distinta de reestructuración.

El objetivo principal del Boletín es establecer las bases para cuantificar el monto del pasivo por obligaciones laborales, el costo neto del periodo, los efectos por reducción y/o extinción cuando sucedan; así como también las reglas de valuación, presentación y revelación.

El Boletín esta dividido en cuatro temas presentando las reglas de valuación, de presentación, de revelación y la definición de los elementos de los planes:

- Remuneraciones directas.

Estas son las que se pagan regularmente al empleado durante su relación laboral, entre los principales ejemplos se encuentran los sueldos, tiempo extra, destajos, comisiones, premios, gratificaciones anuales y primas vacacionales.

- Remuneraciones al término de la relación laboral.

Como su nombre lo indica estas remuneraciones son las pagadas al término de la relación laboral antes del retiro, entre estas remuneraciones se encuentran las indemnizaciones (legales o no legales), gratificaciones adicionales y servicios médicos.

- Remuneraciones al retiro.

Son a las que tiene derecho un trabajador cuando llega a la edad de retiro por los servicios que presto durante su carrera laboral, regularmente estos beneficios son previamente ofrecidos por las entidades entre los que destacan los provenientes de planes de pensiones y primas de antigüedad.

Existen las remuneraciones formales e informales, las primeras están establecidas en contratos en los cuales se especifican las bases para su valuación y las segundas se refieren a costumbres y presentan un modelo que permiten su cálculo aunque carezca de formalidad.

Otros beneficios posteriores al retiro.

Además de los planes de pensiones y primas de antigüedad existen otro tipo de beneficios que de igual manera se otorgan al alcanzar la edad de retiro, a partir de esta o diferidos, los más usuales son los seguros de vida, despensas y gastos médicos para el jubilado y su familia.

Para la realización de este trabajo nos enfocaremos a las remuneraciones al término de la relación laboral distinta de reestructuración y beneficios al retiro, ya que para las remuneraciones al término de la relación laboral por reestructuración se deben apegar a los lineamientos que establece el Boletín C-9 "Pasivo, provisiones, activos y pasivos contingentes y compromisos"; para las remuneraciones directas no es necesario realizar una valuación actuarial y para otros beneficios posteriores al retiro regularmente son beneficios adicionales a los planes de pensiones.

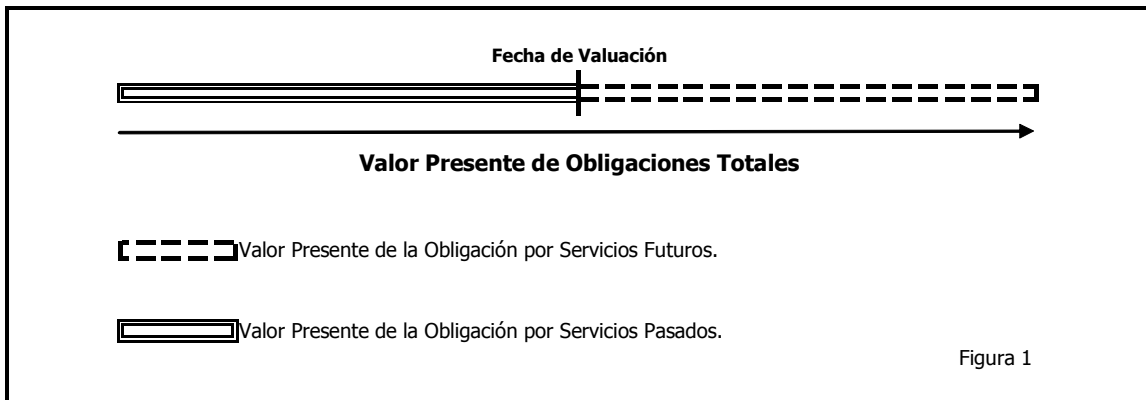
Conceptos Básicos

A continuación se presentan los conceptos necesarios para efectuar una valuación actuarial de pasivos laborales bajo los lineamientos del Boletín D-3:

- Valor presente de Obligaciones Totales (VPOT).
- Obligación por Beneficios Proyectados (OBP).
- Obligación por Beneficios Actuales (OBA).
- Obligaciones por Derechos Adquiridos (ODA).
- Activos del Plan (AP).
- Expectativa de Vida Laboral Promedio (VLP).
- Costo Neto del Período (CNP).
- Pasivo Neto Proyectado (PNP).

Valor Presente de Obligaciones Totales.

Representa la cantidad monetaria que es necesaria a la fecha de valuación para pagar los beneficios exigibles siempre y cuando se cumplan las hipótesis de valuación. El VPOT se compone del Valor Presente de la Obligación por Servicios Futuros y del Valor Presente de la Obligación por Servicios Pasados, es decir, el primero componente se refiere a la obligación hasta la fecha de valuación y la segunda a partir de ésta, como se muestra en la Figura 1.

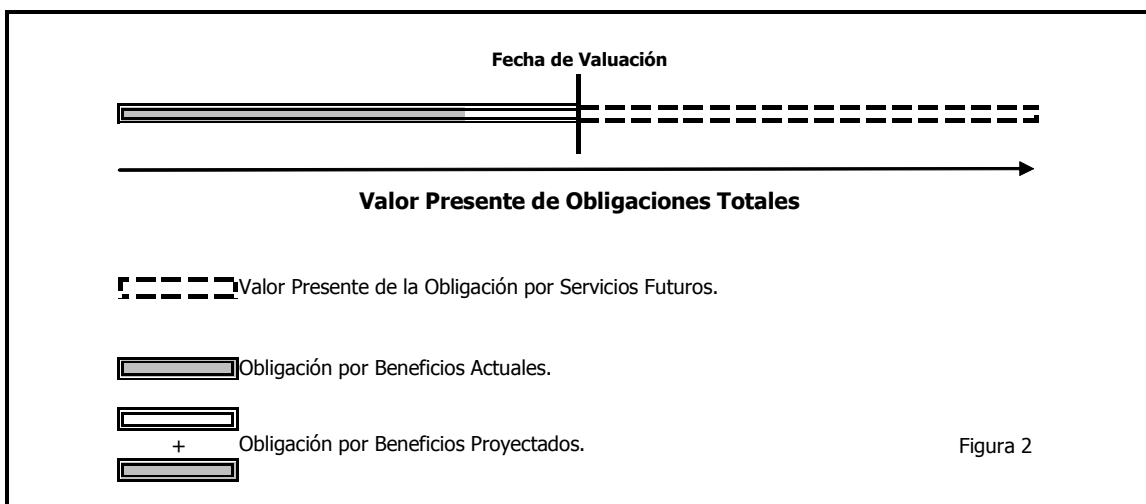


Obligación por Beneficios Proyectados.

Representa el valor presente de los beneficios atribuidos a los empleados por servicios acumulados a la fecha de valuación, proyectando los sueldos a la fecha de retiro en base a la fórmula del plan.

Obligación por Beneficios Actuales.

De igual forma representa el valor presente de los beneficios a los empleados por servicios acumulados a la fecha de valuación, sin embargo, en este cálculo se considera que no hay incrementos de sueldo para los empleados. Cabe mencionar que por definición la OBA siempre será igual o menor a la OBP. Por lo anterior, el VPOT también se puede representar de la siguiente forma:



Obligación por Derechos Adquiridos.

Es el valor presente de los beneficios que han dejado de ser contingentes calculados en base a servicios prestados y con sueldos actuales, es decir, es la OBA de los empleados que ya tienen derecho a recibir el beneficio del plan en el presente o en el futuro.

Activos del Plan.

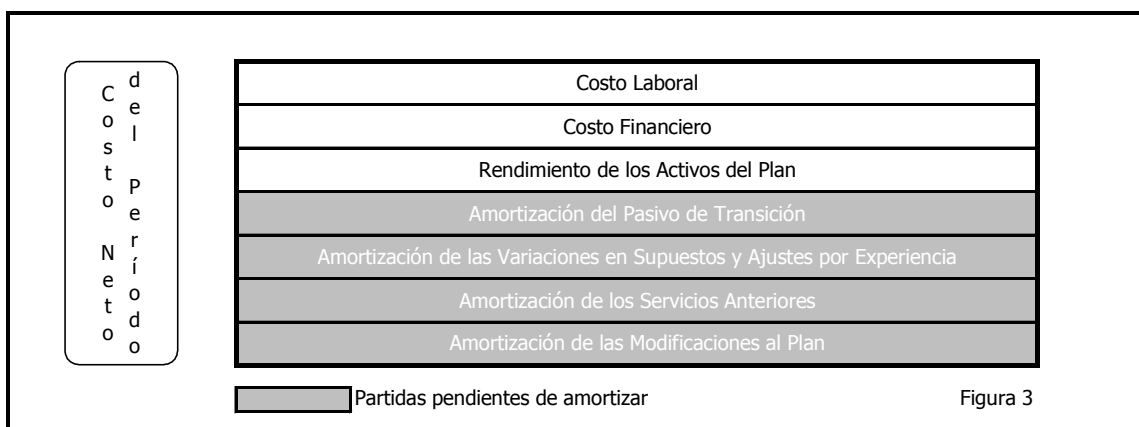
Estos se definen como los recursos que son destinados para hacer frente a las obligaciones que se tienen por los beneficios al retiro que se otorgan a los empleados. Para ello se crea un fondo que normalmente se maneja mediante un fideicomiso o un contrato de intermediación bursátil (el valor que se considera es el valor de mercado del fondo).

Vida Laboral Promedio.

Es el promedio de años de vida activa de los participantes que se espera reciban beneficios entre la edad a la fecha de valuación y la edad a la fecha de retiro. Si más del 75% de los empleados son jubilados (inactivos), se toma la vida laboral promedio de estos.

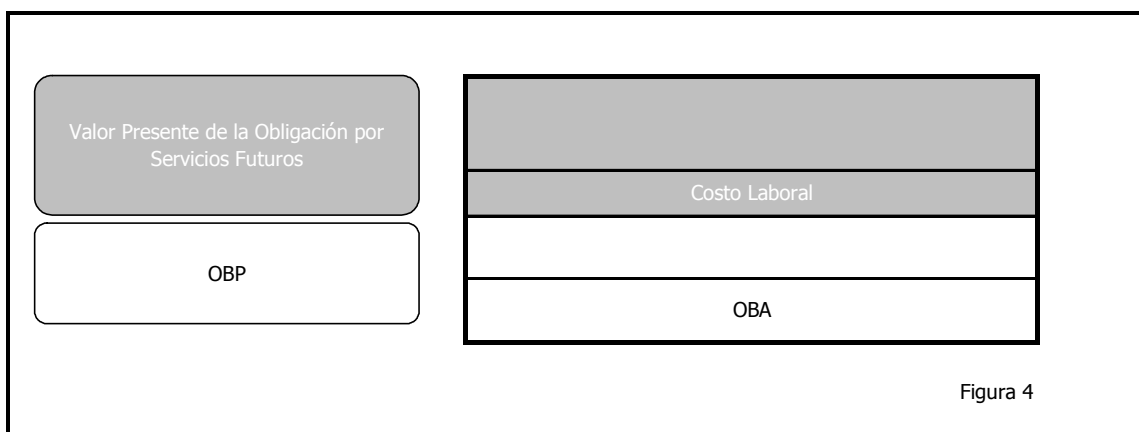
Costo Neto del Período.

Definitivamente este concepto constituye la parte medular del Boletín D-3, dado que para los efectos contables, el monto de este costo es el que debe afectar en resultados año con año de forma consistente. El costo neto del periodo esta compuesto de los siguientes elementos:



Costo Laboral.

Es el valor presente de la porción de los beneficios proyectados por ser acumulado en el año actual. El costo laboral para una persona puede representarse de la siguiente forma (el costo laboral de la plantilla será la suma del costo laboral individual de toda el personal valuado):



Costo Financiero.

Son los intereses del periodo de las Obligaciones por Beneficios Proyectados descontando los intereses de los pagos esperados en el periodo.

Rendimiento de los Activos del Plan.

De existir fondos que sean específicos para hacer frente a las obligaciones de los beneficios por retiro, se deben considerar los rendimientos estimados de dichos fondos como parte del costo neto del periodo.

Como se muestra en la figura 3 las partidas pendientes de amortizar están constituidas por la amortización del pasivo / (activo) de transición, de los servicios anteriores, modificaciones al plan y de las variaciones en supuestos y ajustes por experiencia.

Pasivo de Transición.

Este concepto se refiere a las obligaciones por beneficios proyectados que al momento de aplicarse por primera vez el Boletín D-3 no se encuentran fondeadas ni reconocidas.

Si al momento de aplicarse por primera vez el Boletín D-3 se tiene que las obligaciones por beneficios proyectados se encuentran fondeadas por los activos del plan y/o reconocidas por el pasivo neto proyectado, se tendrá un Activo de Transición.

El pasivo / (activo) de transición se deberá amortizar en línea recta (mediante partidas iguales) sobre la vida laboral promedio remanente, si el valor de la vida laboral es menor a 15 años se permite tomar este último plazo para la amortización.

Es importante mencionar que para la valuación de las remuneraciones por causa distinta de reestructuración el pasivo de transición también puede reconocerse de forma inmediata, realizando un cargo directo a resultados.

La única forma por la que puede modificarse la amortización del Pasivo / (Activo) de Transición es a causa de efectos de extinción o reducción.

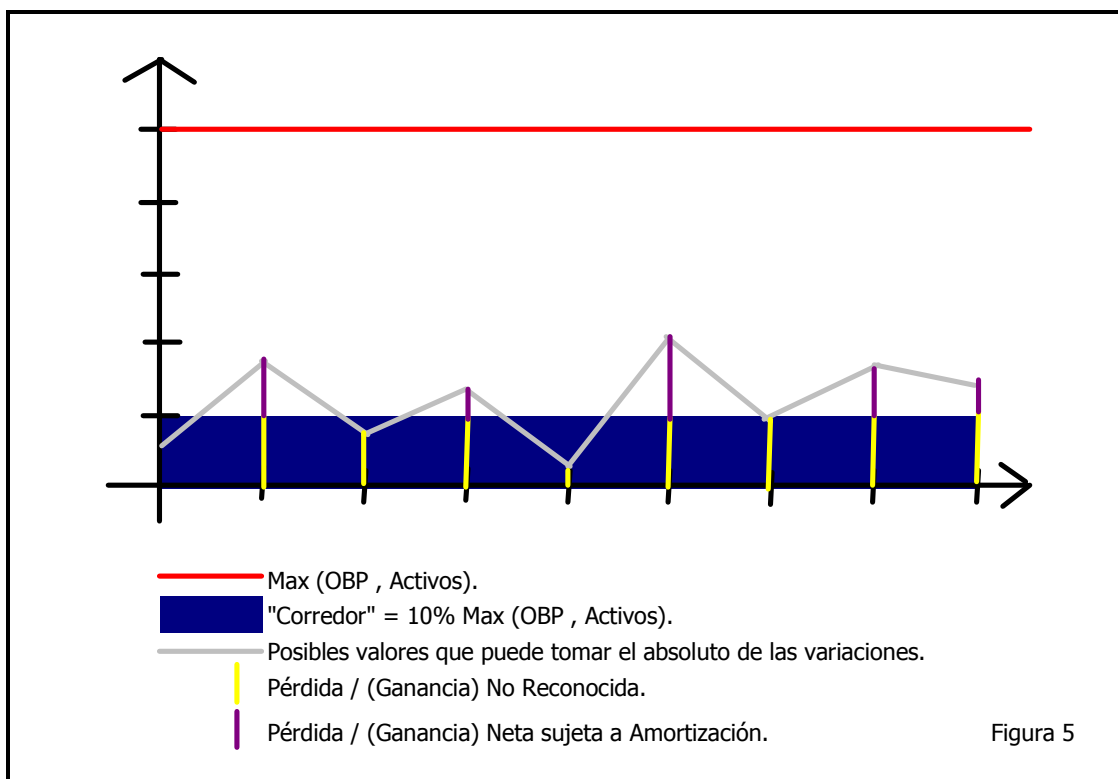
Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia.

Esta partida se genera a causa de cambios a los supuestos utilizados (hipótesis demográficas y financieras) y al resultado de la diferencia entre los siguientes conceptos:

- a. OBP estimado contra OBP real.
- b. Activos del plan estimados contra activos reales (diferencia en los rendimientos).
- c. Pagos esperados de beneficios contra pagos reales (sino se cuenta con activos).
- d. Contribuciones esperadas contra contribuciones reales (si es que cuenta con activos).
- e. La reserva esperada contra la reserva real (Pasivo Neto Proyectado).

La ganancia o pérdida neta de las causas anteriores debe compararse con el máximo entre el 10% del valor de los activos y el 10% de la OBP real al principio del año; si el valor absoluto de las pérdidas / (ganancias) rebasa este máximo, el saldo resultante se dividirá entre la vida laboral promedio remanente de los trabajadores que se espera reciban beneficios derivados del plan¹, sin embargo, de no haber saldo no habrá amortización alguna pero sí se tendrán unas pérdidas / (ganancias) acumuladas para la valuación del siguiente año. Lo anterior se puede observar en la Figura 5.

² Esta amortización formará parte del costo neto del período del año siguiente al que se determinen estas variaciones.



Año con año las pérdidas / (ganancias) acumuladas descontando la amortización correspondiente se sumarán o restarán (dependiendo del caso) a las pérdidas / (ganancias) del año siguiente y se determinará de nuevo la amortización como se mencionó anteriormente.

Modificaciones al Plan.

Esta partida se crea en el momento en que se presenta una modificación al plan, esta modificación puede incrementar/reducir los beneficios que se otorgaban generando un incremento/decremento en la OBP. La amortización de esta partida se determina restando el valor de la OBP del nuevo plan al OBP del plan anterior y el resultado se divide sobre la vida laboral promedio remanente.

Las empresas deben mantener por separado los esquemas de amortización de cada modificación en el plan (si se trata de un incremento de beneficios), solamente se reducen cuando se presenta un decremento de obligaciones, un efecto de extinción o reducción.

Servicios Anteriores.

Cuando existe un reconocimiento retroactivo de los beneficios que se otorgan a los trabajadores (reconocimiento de antigüedad) se presenta la partida de los servicios anteriores, esta partida se amortiza de igual forma que la partida de las modificaciones del plan.

Pasivo Neto Proyectado.

Este concepto se define como las obligaciones por beneficios proyectados disminuyéndolas con los activos del plan y las partidas pendientes de amortizar. En dado caso que el saldo de esta operación resultase deudor se denominará Activo Neto Proyectado, ya que representa un pago anticipado de las obligaciones. A continuación se muestra el reconocimiento de la obligación fondeada a la fecha de valuación:

	(Obligación por Beneficios Proyectados)
+	Activos del Plan
<hr/>	
	(Posición Financiera)
-/+	Pasivo / (Activo) de Transición no reconocido
-/+	Pérdida / (Ganancia) de Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia
-/+	Pérdida / (Ganancia) de Modificaciones al Plan
-/+	Pérdida / (Ganancia) de Servicios Anteriores
<hr/>	
	(Pasivo) / Activo Neto Proyectado

Figura 6

Reglas de Valuación

Las reglas para efectuar la valuación para los planes por prima de antigüedad, planes de pensiones y las remuneraciones al término de la relación laboral por causas distintas de reestructuración se presentan a continuación:

- Debe aplicarse el Método de Crédito Unitario Proyectado utilizando supuestos como tasas de descuento, tasas de rotación, de morbilidad, de mortalidad, etcétera, debiendo reflejar estimaciones razonables. Cabe mencionar que para las remuneraciones al término de la relación laboral debe tomarse en cuenta el monto promedio histórico pagado al personal y la incidencia del personal que ha recibido pago, tomándose un periodo de 3 a 5 años para realizar inferencias estadísticas, de igual forma la probabilidad de recibir este pago antes de la edad de retiro establecido en el plan formal o informal de retiro.
- El costo neto del período y la obligación por beneficios proyectados deben reflejar los servicios prestados con sueldos proyectados de acuerdo a lo establecido en los planes, la percepción de los sueldos en el futuro se deberá realizar con base en las percepciones actuales suponiendo que continúan en los mismos puestos a lo largo del tiempo. Los cálculos en el futuro ajustan automáticamente los cambios de personal, altas y bajas conforme van sucediendo, excepto cuando se presenten afectaciones importantes a la población, se den por terminados los beneficios de los planes, que otra entidad absorba las obligaciones o que en el periodo se tengan pagos que rebasen la suma del costo laboral y el costo financiero; en estos casos se tiene que realizar un efecto de reducción y/o extinción².
- A consecuencia del reconocimiento de los efectos de la inflación en la información financiera, se deben utilizar tasas reales (tasas nominales descontadas por la inflación). Para la selección de dichas tasas se debe considerar lo siguiente:
 - a. Los pasivos y los activos tienen que reconocerse como partidas no monetarias.
 - b. Se deben reexpresar los elementos del Boletín D-3 con la inflación.
 - c. De igual forma el costo neto del periodo que se determina al inicio del año tiene que reexpresarse al cierre con la inflación del periodo.
 - d. Para definir las tasas reales a utilizar en la valuación se debe hacer referencia a instrumentos financieros representativos del mercado, que sean emitidos a largo plazo, con tasa real, de alta calidad y bajo factor de riesgo.
- La valuación de los pasivos debe realizarse con información a la fecha de los estados financieros anuales o en los tres meses anteriores.

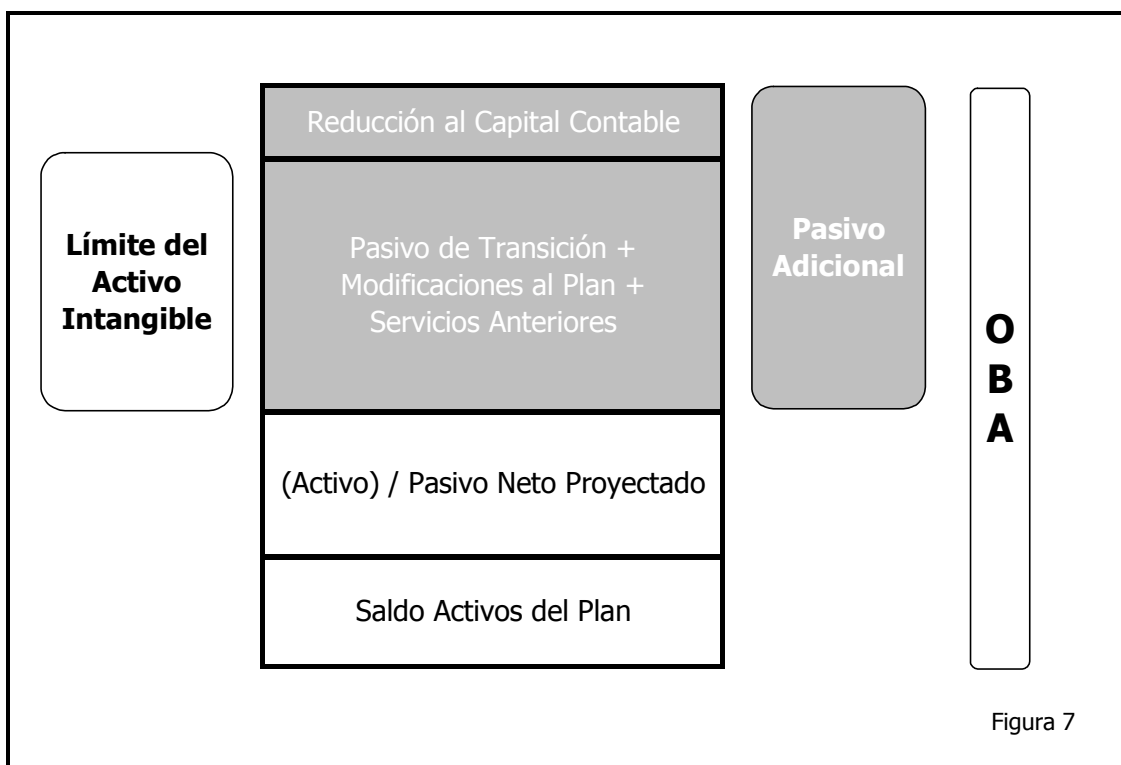
³ No se describirán las reglas de valuación para los efectos de reducción y extinción debido a que la base de empleados a utilizar en los diferentes años mantendrá el mismo número de integrantes (grupo abierto) y los pagos simulados no rebasarán la suma del costo laboral y el costo financiero.

Reconocimiento de pasivos y activos

En el Boletín D-3 se establece que se debe revelar un pasivo mínimo en la contabilidad de la empresa (ya sea que afecte totalmente o no a resultados), este pasivo mínimo es la obligación por beneficios actuales ya definido con anterioridad, de esto se deriva el concepto de Pasivo Neto Actual, el cual se determina como la diferencia entre la obligación por beneficios actuales menos los activos del plan (de no existir activos en el plan el pasivo neto actual es igual a la OBA). Es importante mencionar que no existe Activo Neto Actual.

Cuando el pasivo neto actual sea mayor que el pasivo neto proyectado se tiene que registrar un Pasivo Adicional (éste no afecta a resultados) y en contrapartida reconocer un Activo Intangible, es decir, el pasivo adicional es el pasivo extra necesario para reconocer la obligación mínima en el Balance General.

Existe un límite para reconocer el activo intangible, este es la suma del pasivo de transición, los servicios anteriores y modificaciones al plan sin amortizar, de exceder el anterior límite el saldo debe registrarse como una partida deudora en el capital contable. En la figura 7 se presenta el esquema de como reconocer la obligación mínima.



Al momento de determinarse el pasivo adicional y con el objetivo de reconocer las cifras en cada período, es necesario eliminar o modificar los montos previamente reconocidos en el pasivo adicional.

En la figura 6 se mostró el reconocimiento de la obligación fondeada a la fecha de valuación y a continuación se muestra el reconocimiento del pasivo total en el Balance General:

	(Obligación por Beneficios Proyectados)	
+	Activos del Plan	
	<hr/>	
	(Posición Financiera)	
-/+	Pasivo / (Activo) de Transición no reconocido	
-/+	Pérdida / (Ganancia) de Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	
-/+	Pérdida / (Ganancia) de Modificaciones al Plan	
-/+	Pérdida / (Ganancia) de Servicios Anteriores	
	<hr/>	
	(Pasivo) / Activo Neto Proyectado	
+	(Pasivo Adicional)	
	<hr/>	
	(Pasivo) Total reconocido en el Balance General	
	Pasivo Neto Actual	= Pasivo Neto Proyectado + Pasivo Adicional
	(Pasivo total reconocido en el Balance General)	= Obligación por Beneficios Actuales - Activos del Plan

Figura 8

En caso de que una empresa pertenezca a un grupo y/o tenga más de un plan en el que aplique el Boletín D-3, todos los cálculos y reconocimientos deberán hacerse individualmente por plan y por entidad.

2.3. NORMA DE INFORMACION FINANCIERA D-3 "BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS"

El objetivo de la Norma de Información Financiera (NIF) es establecer las normas para el reconocimiento contable de los beneficios que la empresa otorga a sus empleados. El Consejo Emisor del CINIF aprobó la NIF D-3 en julio de 2007 publicándola en agosto de 2007, y estableciendo su entrada en vigor para los ejercicios que se inicien a partir del 1º de Enero de 2008.

La conversión del Boletín D-3 vigente hasta el 31 de Diciembre de 2007 a la Nueva NIF D-3 se realizó principalmente para estar en concordancia con los criterios establecidos con las International Accounting Standards Board (IASB), cabe mencionar que el Boletín D-3 concuerda con los criterios del Financial Accounting Standards Board (FASB) de los Estados Unidos y se estará al pendiente de revisar los cambios futuros que se realicen en la normatividad internacional derivados del proyecto conjunto entre el IASB y el FASB.

Todas las empresas que emiten estados financieros de acuerdo con los términos de la NIF A-3 "Necesidades de los usuarios y objetivos de los estados financieros deben aplicar la nueva NIF D-3.

La NIF D-3 esta dividida en tres temas presentando las normas de valuación, de presentación, de revelación y la definición de los elementos de los planes. Los temas antes mencionados se derivan de los Beneficios a los empleados los cuales incluyen toda clase de remuneraciones que se devengan a favor del empleado y/o sus beneficiarios a cambio de los servicios ofrecidos por el empleado:

- Beneficios directos a corto y largo plazo.

Estas remuneraciones son las que regularmente se pagan al empleado durante su relación laboral; tales como sueldos, salarios, tiempo extra, destajos, comisiones, premios, gratificaciones anuales y primas vacacionales. Si son pagaderos dentro de los doce meses siguientes al cierre del periodo se consideran de corto plazo, si lo son posterior a los doce meses son a largo plazo.

- Beneficios por terminación.

Se refiere a las remuneraciones que son pagaderas al empleado o a sus beneficiarios a causa de la terminación laboral pero antes de llegar a la edad de jubilación, unos ejemplos de estas son las indemnizaciones legales por despido, bonos y/o compensaciones especiales a cambio de la renuncia voluntaria, la prima de antigüedad que se paga por muerte, invalidez, despido y separación voluntaria antes de la fecha de jubilación o de retiro sustitutivo a la jubilación³, gratificaciones adicionales y servicios médicos.

⁴ Las entidades establecen de manera formal o informal el pago de mejores beneficios a los establecidos en la ley, en los casos de separación voluntaria o despido se consideran en este rubro.

- Beneficios al retiro.

Se determinan como las remuneraciones que se pagan al empleado y/o beneficiarios al alcanzar su edad de jubilación (pudiéndose activar antes o después de esta edad) o alcanzando la condición de elegibilidad⁴ derivadas de los beneficios futuros que ofrece la entidad a cambio de los servicios actuales, estos beneficios pueden otorgarse por pensiones, prima de antigüedad por jubilación o por retiro sustitutivo a la jubilación y otros beneficios que se otorguen al retiro.

Como se mencionó anteriormente nos enfocaremos a los Beneficios por terminación y a los Beneficios por Retiro.

Conceptos Básicos

A continuación se definen los elementos necesarios para efectuar una valuación actuarial de pasivos laborales bajo los lineamientos de la nueva NIF D-3:

- Método del Crédito Unitario Proyectado.
- Valor Presente de Obligaciones Totales (VPOT).
- Obligación por Beneficios Definidos (OBD).
- Obligación por Beneficios Adquiridos (OBA).
- Activos del Plan (AP).
- Servicio Pasado (SP).
- Ganancias o Pérdidas Actuariales (GPA).
- Partidas Pendientes de Amortizar (PPA).
- Pasivo Neto Proyectado (PNP).
- Activo Neto Proyectado (ANP).
- Costo Neto del Período (CNP).
 - a. Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA).
 - b. Costo Financiero (CF).
 - c. Rendimiento Esperado de los Activos del Plan (REAP).
 - d. Costo Laboral del Servicio Pasado (SP).
 - e. Ganancia o Pérdida Actuarial Neta (GPAN).

Método del Crédito Unitario Proyectado.

Es un método de valuación actuarial, en el cual se contempla cada año de servicio prestado como generador de una unidad adicional de derecho a los beneficios y se valúa cada unidad de forma separada asignándole una probabilidad de que ocurra el evento para determinar la obligación devengada.

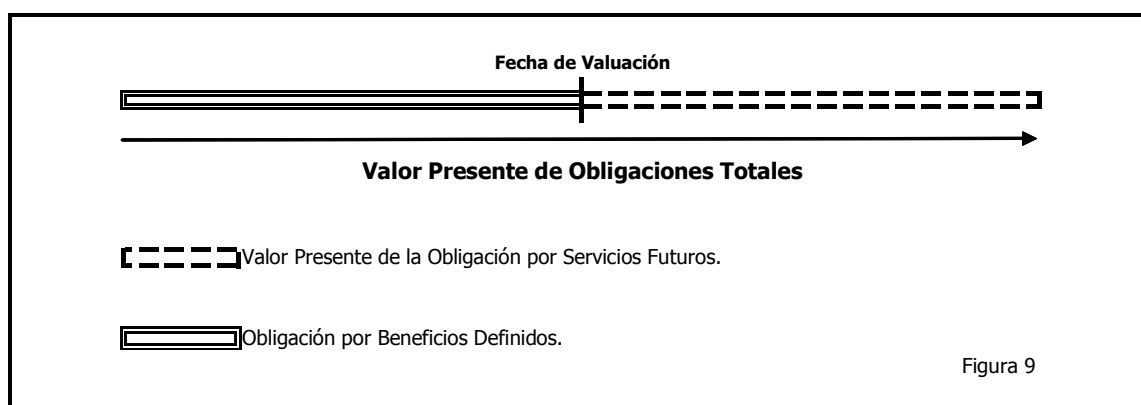
⁵ Esta condición se logra cuando se cumple con los requisitos para alcanzar el beneficio de acuerdo a lo establecido en el plan.

Valor Presente de Obligaciones Totales.

Como se explico con anterioridad el VPOT es el monto que se necesita a la fecha de valuación para hacer frente a los beneficios exigibles si y solo si las hipótesis de la valuación se cumplen. La representación de sus componentes se pueden observar en la Figura 1.

Obligación por Beneficios Definidos.

Este pasivo representa el valor presente del total de los beneficios devengados de acuerdo con los años de servicio que la empresa espera pagar, deben considerarse los pagos probables con independencia de si existieran o no aportaciones al plan, con base en los servicios ya prestados con sueldos proyectados.



Obligación por Beneficios Adquiridos.

Se define como el valor presente de los beneficios de la Obligación por Beneficios Definidos que ha dejado de ser contingente en relación con la vida laboral remanente del empleado, es decir, que el empleado ya tiene derecho a recibir los beneficios sin importar lo que suceda en el futuro. Cabe mencionar que este concepto no existe para beneficios a la terminación.

Activos del Plan.

Para cubrir las obligaciones (al retiro y en algunos casos por terminación) que ha contraído una entidad para con sus empleados, esta tiene la posibilidad de destinar recursos los cuales deben ser específicamente para el pago de estos beneficios y

restringidos en un fideicomiso o de otra forma, aunque puede utilizar estos recursos para fines distintos, sin embargo, esto debe estar especificado en las bases del plan.

Servicio Pasado

Representa el valor presente de las obligaciones por beneficios definidos por servicios prestados en el pasado, se origina de tres formas diferentes y deben ser mostrados por separado:

- a. Pasivo o Activo de Transición Inicial. Se genera cuando se realiza por primera vez la valuación o cuando se establece el plan de beneficios.
- b. Modificaciones al Plan. Se generan por la implementación de un nuevo plan de beneficios o por las modificaciones posteriores a la implementación.
- c. Servicios Anteriores. Se generan por el reconocimiento de antigüedad de los empleados o por traspasos que se efectúen entre entidades.

Ganancias o Pérdidas Actuariales.

Se generan por cambios en los supuestos que se utilizan para el calcular las obligaciones y los ajustes que resulten por la valuación de los activos del plan y sus rendimientos.

Partidas Pendientes de Amortizar.

Están constituidas por el saldo del servicio pasado y las ganancias o pérdidas actuariales aún no amortizados.

Pasivo Neto Proyectado.

Se obtiene de la obligación por beneficios definidos menos los activos del plan disminuyéndola (aumentándola) con las partidas pendientes de amortizar.

Activo Neto Proyectado.

Se tiene un activo neto proyectado cuando al realizar la operación del párrafo anterior se obtiene un saldo deudor.

Costo Neto del Periodo.

Este concepto se integra de los componentes que a continuación se presentan y se definen:



Costo Laboral del Servicio Actual.

Es el costo del periodo de beneficios al empleado por haber cumplido un año más de vida laboral.

Costo Financiero.

Es el costo del financiamiento por el periodo atribuible a la obligación por beneficios definidos, en el calculo deben considerarse los pagos estimados del periodo.

Rendimiento Esperado de los Activos del Plan.

Para el cálculo de estos rendimientos del fondo deben considerarse los pagos estimados del periodo y las aportaciones estimadas.

Costo Laboral del Servicio Pasado.

Representa la amortización o el reconocimiento directo en el periodo del servicio pasado.

Ganancia o Pérdida Actuarial Neta.

De igual forma representa la amortización o el reconocimiento directo en el periodo de las ganancias o pérdidas actuariales.

Normas de Valuación

Generales.

- La NIF D-3 establece que para que una entidad deba reconocer un pasivo por beneficios a los empleados debe cubrir los siguientes puntos:
 - a. Que exista una obligación presente, legal o asumida, de efectuar pagos por beneficios a los empleados en el futuro.
 - b. Que los derechos sean devengados, es decir, que la obligación de la entidad hacia con los empleados es atribuible a servicios ya prestados.
 - c. Que el pago de los beneficios sea probable de realizarse.
 - d. Y que se puede cuantificar de manera confiable el monto de los beneficios.
- El cálculo de las obligaciones debe ser efectuado utilizando las hipótesis financieras en términos nominales.
- La valuación debe realizarse por lo menos una vez al año a la fecha de los estados financieros anuales o dentro de los tres meses anteriores, de forma consistente.
- Los planes deben valuarse de conformidad con el método del crédito unitario proyectado con base en sueldos proyectados, utilizando tasas de descuento, de rotación, de morbilidad y de mortalidad.
- La proyección de los sueldos en el futuro tiene que determinarse con base en las percepciones actuales del empleado y suponiendo promociones del empleado (estas promociones son conocidas como la carrera salarial) en la estimación de la tasa de incremento salarial en el transcurso del tiempo.
- Debido al cambio de incluir el factor de la carrera salarial habrá un incremento en el pasivo al inicio del periodo, este incremento deberá reconocerse como un saldo por amortizar de servicios pasados por cambio de metodología y amortizarse en un plazo no mayor a cinco años formando parte del costo neto del periodo.
- Dado que el beneficio de Prima de Antigüedad es pagadero por muerte, invalidez, separación voluntaria (con más de 15 años de antigüedad), despido y jubilación; deberán realizarse 2 valuaciones bajo la NIF D-3 ya que la causa de jubilación se considera un beneficio por retiro y debe valuarse bajo estos lineamientos, mientras que las causas de muerte, invalidez separación voluntaria y despido tienen que valuarse bajo los lineamientos de los beneficios por terminación.
- **De existir un pasivo adicional y sus contrapartidas de activo intangible y otra partida integral, éstos deben eliminarse de los estados financieros a partir del 1° de Enero de 2008.**

Beneficios por Terminación por Causas Distintas a la Reestructuración.

- El calculo del valor presente de la obligación por beneficios definidos debe considerar los siguientes supuestos:
 - a. El promedio del monto que es pagado al personal que termina su relación de trabajo, tomándose un periodo de 3 a 5 años para la realización de inferencias estadísticas prospectivas.
 - b. La incidencia, que es el porcentaje del personal que históricamente a ha recibido pago por este beneficio.
 - c. La posibilidad de que suceda el evento, es decir, que el empleado reciba el pago antes de la edad de jubilación.
 - d. De no existir experiencia en la entidad se tiene la posibilidad de poder utilizar la experiencia del mercado temporalmente.
- La provisión (Reserva) a reconocer será igual el valor presente de la obligación por beneficios definidos a la fecha del balance menos el valor razonable de los activos a la fecha del balance general.
- Las ganancias y pérdidas actuariales se reconocen de forma inmediata en resultados, es decir, no se utiliza alguna "banda de fluctuación".
- De igual forma el servicio pasado se reconoce inmediatamente en resultados⁵.
- La entidad debe reconocer total e inmediatamente en resultados al momento de su devengación el monto neto de las cantidades que se muestran en la figura 10 (estas constituyen el costo neto del periodo), ya sea como costo ordinario o como ingreso ordinario, cabe mencionar que de presentarse un efecto de reducción y/o liquidaciones anticipadas de igual forma debe reconocerse inmediatamente en resultados.

Beneficios al Retiro.

- La provisión (Reserva) por reconocer será igual a la suma algebraica de la obligación por beneficios definidos, los activos del plan y las partidas pendientes de amortizar, este saldo es el pasivo neto proyectado y de resultar deudor es un activo neto proyectado el cual representa un pago anticipado de los beneficios.

⁶ En los transitorios se plantea la posibilidad de amortizar en línea recta el servicio pasado en el plazo menor entre la vida laboral remanente promedio de los empleados y cinco años; siempre y cuando la entidad haya escogido amortizar en base en la vida laboral el servicio pasado (pasivo o activo de transición, modificaciones al plan y/o servicios anteriores) cuando en el 2005 entró en vigor la segunda revisión de al Boletín D-3.

- Las partidas pendientes de amortizar representan la porción de la obligación por beneficios definidos y/o de los activos del plan por reconocer, en el caso de la obligación por beneficios definidos están constituidas por el saldo pendiente de amortizar del servicio pasado, y tanto para la obligación por beneficios definidos como para los activos del plan por el monto acumulado aún no amortizado de las ganancias y pérdidas actuariales (en el caso en el que se haya elegido la opción de amortizar en años futuros).
- Las partidas que conforman el servicio pasado (pasivo o activo de transición, modificaciones al plan y/o servicios anteriores) deben reconocerse y amortizarse tomando como base la vida laboral remanente promedio de los empleados⁶, en el caso en el que el empleado se encuentre jubilado o ya tenga los requisitos de retiro deben reconocerse inmediatamente en los resultados del periodo.
- Para las ganancias y pérdidas actuariales la entidad puede optar por reconocerlas directamente en resultados o amortizarlas en años futuros, cabe mencionar que después de que la entidad elija una opción deberá ser consistente y reconocerlas con las mismas bases de forma sistemática para los siguientes periodos.
- De elegir la opción de reconocer las ganancias y pérdidas actuariales amortizándolas en años futuros, se deberá obtener el saldo al principio de cada periodo en las que las GPA excedan el 10% del monto mayor entre la obligación por beneficios definidos y los activos del plan (banda de fluctuación), este saldo debe amortizarse en base a la vida laboral remanente promedio de los empleados que se espera reciban beneficios del plan, si se tuviera que más del 75% de los trabajadores participantes son jubilados la amortización debe hacerse de acuerdo con la expectativa de vida del grupo jubilado. Sin embargo, la entidad puede optar cualquier método de forma sistemática que produzca un reconocimiento más rápido siempre y cuando sea coherente en los próximos periodos.
- Cuando el servicio pasado por modificaciones al plan reduzca la obligación por beneficios definidos, esta reducción que representa una ganancia por amortizar tiene que netearse con el pasivo de transición aún no amortizado.
- Si la entidad opta por reconocer las ganancias y pérdidas actuariales directamente en resultados y se tiene que es una ganancia actuarial, estas deben netearse contra el pasivo de transición y el saldo resultante (siempre y cuando las ganancias sean mayores al pasivo de transición) reconocerse directamente contra resultados.

⁷ En los transitorios se plantea que el saldo pendiente por amortizar del servicio pasado del pasivo o activo de transición a la entrada en vigor de la NIF debe amortizarse en línea recta en el plazo menor entre la vida laboral remanente promedio y cinco años, salvo en el caso en el que el empleado esté jubilado o reúna los requisitos de retiro deberá reconocerse de forma inmediata en los resultados del periodo; todo lo anterior siempre y cuando los servicios pasados (pasivo o activo de transición, modificaciones al plan y/o servicios anteriores) hayan venido amortizándose en línea recta sobre la vida laboral.

- De igual forma que en los beneficios por terminación distinta a la reestructuración la entidad debe reconocer total e inmediatamente en resultados al momento de su devengación el costo neto del periodo, ya sea como costo ordinario o como ingreso ordinario, cabe mencionar que de presentarse un efecto de reducción y/o liquidaciones anticipadas de igual forma debe reconocerse inmediatamente en resultados.

Reconocimiento de pasivos y activos

A continuación se muestra el reconocimiento de la obligación fondeada a la fecha de valuación y como debe ser mostrado el reconocimiento del pasivo total en el Balance General:

(Obligación por Beneficios Definidos)		
+	Activos del Plan	
	<hr/>	
(Posición Financiera)		
-/+	Servicio Pasado (Activo o Pasivo de Transición, Modificaciones al Plan y/o Servicios Anteriores)	
-/+	Ganancias o Pérdidas Actuariales	
+	Carrera Salarial	
	<hr/>	
	(Pasivo) / Activo Neto Proyectado	
	<hr/>	
	(Pasivo) Total reconocido en el Balance General	
Pasivo total reconocido en el Balance General	=	Pasivo Neto Proyectado

Figura 11

2.4. COMPARATIVO ENTRE BOLETÍN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3

En el siguiente cuadro se presentan las principales diferencias entre el Boletín D-3 y la Nueva NIF D-3:

	Boletín D-3 (Vigente hasta el 31 de Diciembre de 2007)	NIF D-3 (Vigente a partir del 1° de Enero de 2008)
Clasificación de los Beneficios	<ul style="list-style-type: none"> • Remuneraciones Directas. • Remuneraciones al Término de la Relación Laboral. • Remuneraciones al Retiro. • Otros Beneficios al Retiro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficios Directos a Corto y Largo Plazo. • Beneficios por Terminación. • Beneficios al Retiro.
Selección de Hipótesis	<ul style="list-style-type: none"> • Los pasivos se calculan con Tasas Reales y se reexpresan con la inflación del periodo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Los pasivos se calculan con Tasas Nominales. • Se introduce la consideración del factor de la Carrera Salarial en la Tasa del Incremento Salarial.
Amortización de las Partidas	<p>Para Terminación y Retiro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La amortización del Pasivo de Transición se debe efectuar en línea recta sobre la vida laboral y si esta es menor a 15 años se tiene la opción de amortizar en este último periodo (Para las remuneraciones distintas de reestructura es posible reconocer de manera inmediata en resultados). • La amortización para las Modificaciones al Plan y los Servicios Anteriores se realiza sobre la vida laboral. • Para las Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia se debe amortizar el excedente del corredor del 10% sobre la vida laboral. 	<p>Para Terminación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los servicios pasados (Pasivo de Transición, Modificaciones al Plan y/o Servicios Anteriores) se debe reconocer de forma inmediata en resultados. En caso de que la entidad ya viniera reconociendo el servicio pasado se tiene la posibilidad de amortizarlo entre el mínimo de la vida laboral y cinco años. • Las Ganancias y Pérdidas Actuariales se reconocen de forma inmediata en resultados. <p>Para Retiro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El servicio pasado tiene que reconocerse amortizando en base a la vida laboral, en el caso de tener saldo en esta partida se tiene que reconocer entre el mínimo de la vida laboral y cinco años. • Para el caso de las Ganancias y Pérdidas Actuariales se tiene la opción de reconocer de forma inmediata en resultados o amortizar en años futuros. Si se decide amortizar en años futuros se tiene que realizar sobre la banda de fluctuación en base a la vida laboral o en base a un método de forma sistemática que ocasione un reconocimiento más acelerado (por ejemplo en un periodo de 5 años).
Derechos Adquiridos / Beneficios Adquiridos	Los Derechos Adquiridos se calculan en base a servicios prestados y sueldos actuales, es decir, es la OBA de los empleados que ya tienen derecho a recibir los beneficios.	Los Beneficios Adquiridos se calculan en base a los servicios prestados y a sueldos proyectados, es la OBD de los empleados que ya tienen derechos a recibir los beneficios (ha dejado de ser contingente).

	Boletín D-3 (Vigente hasta el 31 de Diciembre de 2007)	NIF D-3 (Vigente a partir del 1° de Enero de 2008)
Carrera Salarial	No existe este concepto en el Boletín D-3 debido a que es en la Nueva NIF D-3 donde se establece que la proyección de los Sueldos Futuros debe realizarse con supuestas promociones en la estimación de la Tasa de Incremento Salarial.	Al incluirse el factor de la Carrera Salarial en el cálculo de las Obligaciones habrá un incremento en la OBD, este incremento deberá reconocerse como un saldo por amortizar de Servicios Pasados. La forma de amortizar este saldo será en un plazo no mayor a cinco años.
Reconocimiento de Pasivos	<ul style="list-style-type: none"> • El pasivo mínimo que se debe revelar en la contabilidad de la entidad es el Pasivo Neto Actual (OBA descontando los Activos del Plan). • Entonces el Pasivo Neto Actual es el Pasivo Neto Proyectado (Reserva) más un Pasivo Adicional (en caso de que la Reserva sea menor al Pasivo Neto Actual). • De existir una Pasivo Adicional debe reconocerse en contrapartida un Activo Intangible. • El Activo Intangible tiene como límite la suma del Pasivo de Transición, los Servicios Anteriores y las Modificaciones al Plan. • Si el Pasivo Adicional excede el límite anterior, debe registrar la cantidad excedente en una partida deudora en el Capital Contable. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desaparece el concepto de OBA ya que no hay Pasivo Mínimo que se obligue a revelar en la contabilidad de la entidad. • Por lo anterior, el Pasivo Adicional y sus contrapartidas de Activo Intangible y Capital Contable deben eliminarse de los Estados Financieros. • Entonces el Pasivo que se debe revelar en la contabilidad de la empresa es el Pasivo Neto Proyectado (Reserva).

3. VALUACION ACTUARIAL DE LOS DIFERENTES BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS BAJO EL BOLETIN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3

Para poder cumplir con el objetivo del presente trabajo, he decidido valorar los Beneficios por Prima de Antigüedad, Indemnización Legal por Despido, Indemnización Legal al Retiro, así como también un Plan de Pensiones Privado utilizando el esquema de Beneficio Definido, bajo los lineamientos del Boletín D-3 y de la Nueva NIF D-3.

La razón por la que se decidió valorar los Beneficios por la Prima de Antigüedad y la Indemnización Legal por Despido, es por que estos son Beneficios que de acuerdo a lo estipulado en la Ley Federal del Trabajo son derechos que tienen los trabajadores de planta.

Por otro lado, es importante comentar que el Beneficio de la Indemnización Legal al Retiro no es un derecho legal como tal para los trabajadores de planta, sin embargo, es muy común la práctica en el mercado debido a que la Indemnización Legal puede ser usada como sustituto de un Plan de Pensiones Privado y hacer efectivas las ventajas fiscales⁷ sin contar con un plan formal, por esta razón he decidido incluir la valuación y comparación de este Beneficio.

Aunque no se obliga a las empresas a otorgar beneficios por retiro, estas ya sea por motivación fiscal o por el mejoramiento de la calidad de vida de sus empleados cuando se encuentran en la etapa de jubilación implementan algún tipo de Plan de Pensiones Privado. Según el registro del 2008 de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)⁸ se registraron 1,793 planes implantándose 91 en el primer semestre del 2008, del total de los registrados el 66% de los planes son de Beneficio Definido, el 12% corresponde a los planes que operan bajo el esquema de Contribución Definida y el 22% restante corresponde a los planes Híbridos.

Por lo anterior y para los propósitos del presente trabajo se ha decidido realizar la valuación actuarial y la comparación de los pasivos únicamente para un Plan de Beneficio Definido, aunque más adelante se describirán las principales diferencias entre los 3 diferentes tipos de Planes de Pensiones Privados, para los Planes de Contribución Definida no es necesario realizar valuaciones actuariales y debido a que los Planes Híbridos contienen una parte de Beneficio Definido se llegó a la decisión antes mencionada.

⁸ Como por ejemplo, en el Artículo 29 de la Ley del Impuesto sobre la Renta se estipula que los contribuyentes podrán efectuar deducciones por las aportaciones efectuadas para la creación o incremento de reservas para fondos de pensiones o jubilaciones del personal, complementarias a la que establece la Ley del Seguro Social.

⁹ En la dirección http://www.consar.gob.mx/registro_planes/docs/EstadisticasRegistro08.pdf de la página de la CONSAR en el documento **Estadísticas del Registro Electrónico de Planes Privados de Pensiones ante la CONSAR 2008** se encuentran los datos mencionados.

3.1. BASES PARA LA VALUACION DE LOS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Para realizar las Valuaciones de los Beneficios antes mencionados se tomará como punto de partida una base de empleados real al 31 de Diciembre de 2006 al 31 de Diciembre de 2007 y al 31 de Diciembre de 2008, con su información histórica (pagos efectuados en los últimos 5 años) y para efectos de este trabajo el nombre de la empresa será **Xav, S.A. de C.V.**, esta información inicial se muestra en el Anexo I "Información Inicial".

Debido a que el objetivo es medir el impacto por la implementación de la Norma de Información Financiera D-3 en lugar del Boletín D-3, a continuación presentó la metodología para alcanzar dicho objetivo que es aplicable a los Beneficios comentados anteriormente:

- Primeramente se realizará la Valuación al 31 de Diciembre de 2007 bajo las normas del Boletín D-3 (este será el punto de partida para realizar la comparación).
- Por una parte, se realizarán las Valuaciones bajo las normas del Boletín D-3 en los años siguientes hasta el año 2016 con la finalidad de poder realizar el análisis de los resultados.
- Por otro lado, se llevará a cabo el cambio bajo las normas de la NIF D-3 al 1º de Enero de 2008 tomando en cuenta la Valuación al 31 de Diciembre de 2007 bajo las normas del Boletín D-3.
- Entonces, se efectuarán las Valuaciones bajo las normas de la NIF D-3 para los años subsecuentes hasta el año en que se realicen las Valuaciones bajo el Boletín D-3, esto para realizar una comparación año a año de las Obligaciones, los Costos y los Niveles de reconocimiento en la Reserva.

Para las Valuaciones de los años posteriores al 2008, las bases de empleados que se utilizaron fueron diseñadas bajo un "escenario abierto", este escenario consiste en que además de simular bajas de personal también se simulan las altas, incluyendo en estas últimas un % de crecimiento en la población. A continuación se presenta la forma de obtener la base de empleados al 20XY.

Para los empleados que se mantienen para el año 20XY:

- La edad para el año 20XY será igual a la edad del año 20XX + 1.
- La antigüedad para el año 20XY será igual a la del año 20XX + 1.
- El sexo de los empleados para el año 20XY será igual al del año 20XX.

- El salario base diario para el año 20XY será igual al salario base diario del año 20XX incrementándolo con la tasa de inflación y la tasa de incremento salarial.
- El salario integrado diario para el año 20XY se integrará utilizando el salario base diario del año 20XY con las prestaciones establecidas en el Anexo I "Información Inicial".
- El salario pensionable diario para el año 20XY se integrará utilizando el salario base diario del año 20XY con las prestaciones establecidas en el Anexo I "Información Inicial".
- El salario mínimo del área "A", "B" ó "C" para el año 20XY será igual al salario mínimo del año 20XX incrementándolo con la tasa de inflación y la tasa de incremento salarial.

Para los empleados de nuevo ingreso del año 20XY, considerando que el % de crecimiento respecto a la base del año 20XX es del 17%:

- La edad para el año 20XY será igual al promedio de la edad de la base del año 20XX + 1 descontando la antigüedad promedio de la base del año 20XX + 1, es decir, la edad de ingreso promedio de la base 20XX llevándola al siguiente año.
- La antigüedad para el año 20XY será igual a 1.
- El sexo de los empleados de nuevo ingreso para el año 20XY se compondrá de 2 tipos de poblaciones, por una parte los empleados que reemplazarán las salidas del año 20XX y por otra los que representan el crecimiento de la base; para los primeros se mantendrá la proporción respecto a las salidas que se presentaron, y para los segundos se utilizará la proporción promedio a partir del año 2004 hasta el 2008. En el Anexo II "Crecimiento y Proyección de la Población" se muestra el % de crecimiento de la población, así como también la proporción promedio del género de la población en las bases.
- El salario base diario para el año 20XY será igual al salario base diario promedio de la base del año 20XX incrementándolo con la tasa de inflación y la tasa de incremento salarial.
- El salario integrado diario para el año 20XY se integrará utilizando el salario base diario del año 20XY con las prestaciones establecidas en el Anexo I "Información Inicial".
- El salario pensionable diario para el año 20XY se integrará utilizando el salario base diario del año 20XY con las prestaciones establecidas en el Anexo I "Información Inicial".

- El salario mínimo del área "A", "B" ó "C" para el año 20XY será igual al salario mínimo del año 20XX incrementándolo con la tasa de inflación y la tasa de incremento salarial. Cabe mencionar que el número de empleados dados de baja por cada área será el número de empleados que ingresen en cada área.

Método de Simulación

Ya definida la forma en que se calcularan los valores de la edad, la antigüedad y los salarios diarios para los empleados que se mantienen y para los que ingresan, así como también la forma de determinar el sexo de los empleados de nuevo ingreso para las bases posteriores al año 2008, es necesario presentar la metodología para elegir las salidas de cada año; dicha metodología se muestra en el Anexo III "Método de Simulación".

3.2. DEFINICION DE BENEFICIOS

Como se menciono anteriormente, en los siguientes párrafos se describirán los beneficios de Prima de Antigüedad, Indemnización Legal por Despido, Indemnización Legal por Retiro y Plan de Pensiones bajo el esquema de Beneficio Definido; así como también se mencionarán las principales características de los Planes de Beneficio Definido, Contribución Definida e Híbridos.

Prima de Antigüedad

A partir del 1º de Mayo de 1970 los trabajadores de planta tienen derecho al pago de una Prima de Antigüedad. La Ley Federal del Trabajo en el artículo 162 establece que las causas por las que la Prima de Antigüedad es pagadera son muerte, invalidez, despido, separación voluntaria (siempre y cuando el empleado cuente con 15 años de antigüedad como mínimo) y jubilación.

El Beneficio de la Prima de Antigüedad consiste en doce días de salario por cada año de servicio. Cabe mencionar que el salario a utilizar no debe ser menor al salario mínimo del área geográfica del lugar de prestación del trabajo, ni mayor al doble de este.

Indemnización Legal por Despido e Indemnización Legal al Retiro (como sustituto de un Plan de Pensiones Privado)

En el artículo 50 de la Ley Federal del Trabajo se establece que se debe pagar una Indemnización al empleado por despido injustificado. El Beneficio cuando la relación de trabajo es por tiempo indeterminado consiste en veinte días de salario por cada uno de los años de servicio prestados más tres meses de salario, aunque en la ley no se especifica

que sueldo debe utilizarse para el calculo del beneficio es común que las empresas usen el sueldo integrado; por esta razón se utilizará dicho sueldo para el calculo de las Obligaciones.

El Beneficio para la Indemnización Legal al Retiro es el mismo que para la Indemnización Legal al Despido, sin embargo la diferencia en este caso es que el Beneficio es pagadero al momento de la Jubilación y no al momento en el que el empleado es despedido.

Plan de Pensiones Privado (Beneficio Definido)

El Beneficio de la Pensión es igual al mínimo entre el 2.5% del Salario Diario Pensionable por los años de antigüedad elevado al mes y el 50% de este mismo Salario multiplicado por 30, el pago se realizará en un Pago único, es decir, la Pensión a la fecha de jubilación se multiplicará por la anualidad a la edad de jubilación.

Principales Diferencias entre los Planes de Pensiones Privados (Beneficio Definido, Contribución Definida e Híbridos)

Aunque el objetivo de un Plan de Pensiones Privado es otorgar un beneficio como una retribución al empleado por los años de servicio, siempre y cuando este cumpla los requisitos de jubilación, existen diferencias entre los 3 esquemas mencionados.

Primeramente, el de Beneficio Definido esta determinado por una fórmula que generalmente depende del Salario y/o los años de servicio del empleado a la fecha de jubilación, y sin importar ninguna otra cosa, la empresa esta obligada a hacer frente a ese monto ya sea que se pague como pensión o como pago único, es decir, la empresa corre con todos los riesgos macroeconómicos del entorno; mientras que el de Contribución Definida se caracteriza por concentrar en una cuenta individual para el empleado aportaciones por parte de la empresa y en algunas ocasiones por parte del empleado también, estas aportaciones generalmente representan un porcentaje del salario base del empleado, estando este porcentaje en función de la antigüedad o del nivel de salario, por lo tanto, la empresa se deslinda de la responsabilidad del monto que se acumule a la fecha de jubilación, dejando los riesgos macroeconómicos en manos de los empleados y teniendo como única responsabilidad realizar las aportaciones a la cuenta individual del empleado.

Lo anterior define la razón por la cual no se realizan Valuaciones Actuariales para los Planes de Contribución Definida y si para los de Beneficio Definido.

Por otra parte, el Híbrido es una combinación entre Beneficio Definido y Contribución Definida, la cual puede tener dos variantes, una de ellas es en la cual se otorga un beneficio por formula y un beneficio derivado de aportaciones, es decir, es una suma de dos beneficios por la cual se tendría que hacer una valuación actuarial solamente por la

parte de Beneficio Definido; en la segunda variante se define un esquema de aportaciones y en caso de que a la fecha de jubilación no se consiga que el monto de la cuenta individual sea por lo menos igual a un Beneficio Mínimo calculado mediante una fórmula, la empresa tiene que hacer frente a este faltante para llegar a este Beneficio Mínimo, dicho faltante generalmente es conocido como Déficit, por el cual se debe realizar una valuación actuarial.

Es evidente que para ambas variantes se tiene que realizar una valuación actuarial para hacer frente a esas obligaciones, sin embargo, la diferencia entre ellas es que en la segunda se tiene la posibilidad de que dicho déficit sea igual a cero mientras que para la primera el beneficio siempre será mayor a cero a la fecha de jubilación.

3.3. PRESENTACION DE LOS RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS BAJO AMBAS NORMAS

Para la presentación de los resultados de las Valuaciones Actuariales, es necesario mencionar las hipótesis utilizadas; las tasas financieras, tablas demográficas y los requisitos de jubilación, estas se exponen en el Anexo IV "Hipótesis Actuariales".

HIPOTESIS ACTUARIALES	
FINANCIERAS	BIOMETRICAS
Tasa de Descuento	Tabla de Mortalidad
Tasa de Incremento Salarial	Tabla de Invalidez
Tasa de Incremento del Salario Mínimo	Tabla de Rotación
Tasa de Rendimientos de Activos	
Tasa de Inflación	

De igual forma, en el Anexo V "Hipótesis Actuariales" se muestran las fórmulas que se utilizaron para el cálculo de las obligaciones.

Para todos los beneficios, primeramente se muestra la valuación al 31 de Diciembre de 2007 considerando que este año es en el que se aplica por primera vez el Boletín D-3, y es cuando se comienza a registrar la reserva, ya que al 31 de Diciembre de 2006 sólo se muestra el nivel de obligación que se tiene en ese momento y se obtiene el costo estimado para el 2007.

Posteriormente, para comparar el nivel de impacto por la implementación de la NIF D-3, por una parte se presenta la valuación bajo el Boletín D-3 a partir del 31 de Diciembre de 2007 y hasta el 31 de Diciembre de 2016, y por otra la valuación bajo la NIF D-3 para el mismo periodo de tiempo.

Prima de Antigüedad

- Valuación Actuarial de la Prima de Antigüedad, bajo las normas del Boletín D-3 al 31 de Diciembre de 2007; los beneficios por terminación y retiro están considerados en la valuación.

Xav, S.A. de C.V.
Prima de Antigüedad
Boletín D-3, 31 Diciembre 2007

Tasa de Incremento Salarial :	1.00%	4.80%
Vida laboral Promedio Remanente :	17	17
Tasa de Descuento :	4.50%	8.43%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	0.25%	4.02%
Inflación :		3.76%

Concepto	Sin Reexpresión		Proyectado 31 Diciembre 2007	Real 31 Diciembre 2007
	Real 1° Enero 2007	Proyectado 31 Diciembre 2007		
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 450,733)			(\$ 581,748)
Obligación por Beneficios Proyectados	(\$ 464,011)	(\$ 605,822)	(\$ 629,562)	(\$ 599,210)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 464,011)	(\$ 605,822)	(\$ 629,562)	(\$ 599,210)
Partidas Pendientes de Amortizar :				
(Activo) / Pasivo Transición	\$ 464,011	\$ 436,716	\$ 453,137	\$ 453,137
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia hasta el 10%	\$ 0	\$ 0	\$ 0	(\$ 52,107)
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia por amortizar	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	\$ 0	(\$ 169,105)	(\$ 176,425)	(\$ 198,180)
Pasivo Neto Actual	(\$ 450,733)			(\$ 581,748)
Pasivo Adicional	\$ 0			(\$ 383,568)
Activo Intangible	\$ 0			\$ 383,568
Cargo a Capital Contable	\$ 0			\$ 0
Costo Neto del Periodo :				
Costo Financiero		\$ 19,753	\$ 20,496	
Costo Laboral		\$ 172,716	\$ 179,210	
Rendimiento de Activos		\$ 0	\$ 0	
Amortización (Activo) / Pasivo Transición		\$ 27,295	\$ 28,321	
Amortización Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia		\$ 0	\$ 0	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan		\$ 0	\$ 0	
Costo Neto del Periodo		\$ 219,764	\$ 228,027	
Reexpresión Pasivo / (Activo) Neto Proyectado				\$ 0
Pagos Reales				\$ 29,301
Reexpresión Pagos Reales				\$ 546
Total Pagos Reales				\$ 29,847
Pagos Estimados		\$ 50,659	\$ 50,659	
Reexpresión Pagos Estimados			\$ 944	
Total Pagos Estimados			\$ 51,603	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				(\$ 21,756)

- Valuación Actuarial de la Prima de Antigüedad por Terminación, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Prima de Antigüedad (Terminación)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	17	18	19	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Tasa de Descuento :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Obligación Total (Terminación + Retiro)																							
	Boletín D-3		NIF D-3		raspaso de Obligaciones por Retiro		Real		Proyectado		Real		NIF D-3		Real		Proyectado		Real		Proyectado		Real	
	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real	Real
	31° Diciembre 2007	1° Enero 2008	1° Enero 2008	1° Enero 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 581,748)																							
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 163,841)	(\$ 435,837)	(\$ 544,164)	(\$ 547,187)	(\$ 674,567)	(\$ 698,589)	(\$ 853,782)	(\$ 896,786)	(\$ 1,088,078)	(\$ 1,134,342)	(\$ 1,375,226)	(\$ 1,434,237)	(\$ 1,732,784)	(\$ 1,842,363)	(\$ 2,208,353)	(\$ 2,314,665)	(\$ 2,757,091)	(\$ 2,929,081)	(\$ 3,461,002)	(\$ 3,611,569)	(\$ 3,611,569)	(\$ 3,611,569)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 163,841)	(\$ 435,837)	(\$ 544,164)	(\$ 547,187)	(\$ 674,567)	(\$ 698,589)	(\$ 853,782)	(\$ 896,786)	(\$ 1,088,078)	(\$ 1,134,342)	(\$ 1,375,226)	(\$ 1,434,237)	(\$ 1,732,784)	(\$ 1,842,363)	(\$ 2,208,353)	(\$ 2,314,665)	(\$ 2,757,091)	(\$ 2,929,081)	(\$ 3,461,002)	(\$ 3,611,569)	(\$ 3,611,569)	(\$ 3,611,569)
Partidas Pendientes de Amortizar :																								
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 453,137	\$ 453,137	\$ 123,804	\$ 329,333	\$ 263,466	\$ 263,466	\$ 197,600	\$ 197,600	\$ 131,733	\$ 131,733	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 52,107)	(\$ 52,107)	(\$ 14,236)	(\$ 37,871)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 468	\$ 128	\$ 340	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 198,180)	(\$ 198,180)	(\$ 54,146)	(\$ 144,034)	(\$ 280,697)	(\$ 283,720)	(\$ 476,967)	(\$ 500,989)	(\$ 722,049)	(\$ 765,052)	(\$ 1,022,212)	(\$ 1,068,475)	(\$ 1,375,226)	(\$ 1,434,237)	(\$ 1,732,784)	(\$ 1,842,363)	(\$ 2,208,353)	(\$ 2,314,665)	(\$ 2,757,091)	(\$ 2,929,081)	(\$ 3,461,002)	(\$ 3,611,569)	(\$ 3,611,569)	(\$ 3,611,569)
Pasivo Neto Actual	(\$ 581,748)																							
Pasivo Adicional	(\$ 383,568)																							
Activo Intangible	\$ 383,568																							
Cargo a Capital Contable	\$ 0																							

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero	\$ 37,831	\$ 47,496	\$ 60,638	\$ 77,841	\$ 98,461	\$ 124,492	\$ 159,917	\$ 200,913	\$ 254,244
Costo Laboral	\$ 133,389	\$ 154,648	\$ 187,246	\$ 229,263	\$ 286,339	\$ 346,744	\$ 409,448	\$ 491,537	\$ 585,567
Rendimiento de Activos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 65,867	\$ 65,867
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 37,871)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Carrera Salarial	\$ 340	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Costo Neto del Periodo	\$ 199,556	\$ 268,010	\$ 313,750	\$ 372,970	\$ 450,666	\$ 471,236	\$ 569,365	\$ 692,450	\$ 839,811
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio	\$ 9,071	\$ 28,951	\$ 10,763	\$ 20,485	(\$ 8,716)	\$ 45,004	\$ 68,716	\$ 82,045	\$ 81,388

Pagos Reales		\$ 68,941	\$ 79,692	\$ 60,450	\$ 90,032	\$ 76,189	\$ 108,114	\$ 165,778	\$ 160,080	\$ 238,712
Pagos Estimados	\$ 62,893	\$ 74,763	\$ 92,691	\$ 115,811	\$ 143,916	\$ 172,689	\$ 203,375	\$ 250,024	\$ 307,890	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados	\$ 6,048	\$ 4,930	(\$ 32,241)	(\$ 25,779)	(\$ 67,727)	(\$ 64,575)	(\$ 37,597)	(\$ 89,945)	(\$ 69,178)	

- Valuación Actuarial de la Prima de Antigüedad por Retiro con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias en 5 años, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Prima de Antigüedad (Retiro 5 años)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

	6.08%		6.08%		6.08%		6.08%		6.08%		6.08%		6.08%		6.08%		6.08%		6.08%		6.08%	
Tasa de Incremento Salarial :																						
Vida laboral Promedio Remanente :	31		30		30		29		29		29		28		28		28		28		28	
Tasa de Descuento :	8.68%		8.68%		8.68%		8.68%		8.68%		8.68%		8.68%		8.68%		8.68%		8.68%		8.68%	
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%		4.26%		4.26%		4.26%		4.26%		4.26%		4.26%		4.26%		4.26%		4.26%		4.26%	
Inflación :	4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%	
Obligación Total (Terminación + Retiro)																						
Concepto	Boletín D-3	NIF D-3	Traspaso de Obligador	Real	31 Diciembre 2008		31 Diciembre 2009		31 Diciembre 2010		31 Diciembre 2011		31 Diciembre 2012		31 Diciembre 2013		31 Diciembre 2014		31 Diciembre 2015		31 Diciembre 2016	
	Real	Real	por Terminación	Retiro	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	
	31° Diciembre 2007	1° Enero 2008	1° Enero 2008	1° Enero 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 581,748)																					
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 435,837)	(\$ 163,841)	(\$ 233,350)	(\$ 224,671)	(\$ 311,685)	(\$ 303,789)	(\$ 413,146)	(\$ 418,082)	(\$ 560,264)	(\$ 555,076)	(\$ 739,008)	(\$ 740,122)	(\$ 974,505)	(\$ 980,338)	(\$ 1,272,224)	(\$ 1,275,092)	(\$ 1,615,011)	(\$ 1,641,821)	(\$ 2,043,193)	(\$ 2,022,098)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 435,837)	(\$ 163,841)	(\$ 233,350)	(\$ 224,671)	(\$ 311,685)	(\$ 303,789)	(\$ 413,146)	(\$ 418,082)	(\$ 560,264)	(\$ 555,076)	(\$ 739,008)	(\$ 740,122)	(\$ 974,505)	(\$ 980,338)	(\$ 1,272,224)	(\$ 1,275,092)	(\$ 1,615,011)	(\$ 1,641,821)	(\$ 2,043,193)	(\$ 2,022,098)
Partidas Pendientes de Amortizar :																						
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 453,137	\$ 453,137	\$ 329,333	\$ 123,804	\$ 99,043	\$ 99,043	\$ 74,282	\$ 74,282	\$ 49,522	\$ 49,522	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 52,107)	(\$ 52,107)	(\$ 37,871)	(\$ 14,236)	(\$ 11,389)	(\$ 11,389)	(\$ 8,542)	(\$ 8,542)	(\$ 5,695)	(\$ 5,695)	(\$ 2,847)	(\$ 2,847)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 468	\$ 340	\$ 128	\$ 102	\$ 102	\$ 77	\$ 77	\$ 51	\$ 51	\$ 26	\$ 26	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 198,180)	(\$ 198,180)	(\$ 144,034)	(\$ 54,146)	(\$ 145,594)	(\$ 136,915)	(\$ 245,868)	(\$ 237,971)	(\$ 369,268)	(\$ 374,204)	(\$ 538,325)	(\$ 533,137)	(\$ 739,008)	(\$ 740,122)	(\$ 974,505)	(\$ 980,338)	(\$ 1,272,224)	(\$ 1,275,092)	(\$ 1,615,011)	(\$ 1,641,821)	(\$ 2,043,193)	(\$ 2,022,098)
Pasivo Neto Actual	(\$ 581,748)																					
Pasivo Adicional	(\$ 383,568)																					
Activo Intangible	\$ 383,568																					
Cargo a Capital Contable	\$ 0																					
Costo Neto del Periodo :																						
Costo Financiero					\$ 14,221		\$ 19,501		\$ 26,369		\$ 36,290		\$ 48,181		\$ 64,243		\$ 85,093		\$ 110,678		\$ 142,510	
Costo Laboral					\$ 55,287		\$ 67,513		\$ 82,988		\$ 105,893		\$ 135,751		\$ 170,140		\$ 206,793		\$ 256,381		\$ 315,977	
Rendimiento de Activos					\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado					\$ 24,761		\$ 24,761		\$ 24,761		\$ 24,761		\$ 24,761		\$ 24,761		\$ 24,761		\$ 24,761		\$ 24,761	
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales					(\$ 2,847)		(\$ 2,847)		(\$ 2,847)		(\$ 2,847)		(\$ 2,847)		(\$ 2,847)		(\$ 2,847)		(\$ 2,847)		(\$ 2,847)	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan					\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Carrera Salarial					\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 26	
Costo Neto del Periodo					\$ 91,448		\$ 108,953		\$ 131,296		\$ 164,122		\$ 205,871		\$ 234,383		\$ 291,886		\$ 367,059		\$ 458,487	
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio					(\$ 8,679)		(\$ 7,897)		\$ 4,936		(\$ 5,188)		\$ 1,114		\$ 5,833		\$ 2,867		\$ 24,080		(\$ 26,809)	
Pagos Reales							\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 24,410	\$ 51,401
Pagos Estimados					\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 27,140	\$ 57,115
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados					\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		(\$ 2,730)	(\$ 5,714)

- Valuación Actuarial de la Prima de Antigüedad por Retiro con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias a lo largo de la Vida Laboral, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1º de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Prima de Antigüedad (Retiro Vida Laboral)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	
Vida laboral Promedio Remanente :	31	30	30	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Tasa de Descuento :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Obligación Total (Terminación + Retiro)

Concepto	Boletín D-3		NIF D-3		Espaso de Obligación		Real		Proyectado		Real		Proyectado		Real		Proyectado		Real		Proyectado		Real		Proyectado														
	31º Diciembre 2007	1º Enero 2008	1º Enero 2008	1º Enero 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 581,748)																																						
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 435,837)	(\$ 163,841)	(\$ 233,350)	(\$ 224,671)	(\$ 311,685)	(\$ 303,789)	(\$ 413,146)	(\$ 418,082)	(\$ 560,264)	(\$ 555,076)	(\$ 739,008)	(\$ 740,122)	(\$ 974,505)	(\$ 980,338)	(\$ 1,272,224)	(\$ 1,275,092)	(\$ 1,615,011)	(\$ 1,641,821)	(\$ 2,043,193)	(\$ 2,022,098)																	
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Situación del Fondo	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 435,837)	(\$ 163,841)	(\$ 233,350)	(\$ 224,671)	(\$ 311,685)	(\$ 303,789)	(\$ 413,146)	(\$ 418,082)	(\$ 560,264)	(\$ 555,076)	(\$ 739,008)	(\$ 740,122)	(\$ 974,505)	(\$ 980,338)	(\$ 1,272,224)	(\$ 1,275,092)	(\$ 1,615,011)	(\$ 1,641,821)	(\$ 2,043,193)	(\$ 2,022,098)																	

Partidas Pendientes de Amortizar :

Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 453,137	\$ 453,137	\$ 329,333	\$ 123,804	\$ 99,043	\$ 99,043	\$ 74,282	\$ 74,282	\$ 49,522	\$ 49,522	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 52,107)	(\$ 52,107)	(\$ 37,871)	(\$ 14,236)	(\$ 14,236)	(\$ 22,915)	(\$ 20,797)	(\$ 20,797)	(\$ 30,783)	(\$ 25,847)	(\$ 25,847)	(\$ 31,035)	(\$ 31,035)	(\$ 29,921)	(\$ 29,921)	(\$ 24,088)	(\$ 24,088)	(\$ 21,220)	(\$ 21,220)	(\$ 2,860)	(\$ 2,860)	(\$ 23,949)																	
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 468	\$ 340	\$ 128	\$ 102	\$ 102	\$ 77	\$ 77	\$ 51	\$ 51	\$ 26	\$ 26	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 198,180)	(\$ 198,180)	(\$ 144,034)	(\$ 54,146)	(\$ 148,441)	(\$ 148,441)	(\$ 260,227)	(\$ 260,227)	(\$ 394,356)	(\$ 394,356)	(\$ 561,325)	(\$ 561,325)	(\$ 770,043)	(\$ 770,043)	(\$ 1,004,426)	(\$ 1,004,426)	(\$ 1,296,312)	(\$ 1,296,312)	(\$ 1,636,231)	(\$ 1,638,961)	(\$ 2,040,333)	(\$ 2,046,047)																	

Pasivo Neto Actual	(\$ 581,748)
Pasivo Adicional	(\$ 383,568)
Activo Intangible	\$ 383,568
Cargo a Capital Contable	\$ 0

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero	\$ 14,221	\$ 19,501	\$ 26,369	\$ 36,290	\$ 48,181	\$ 64,243	\$ 85,093	\$ 110,678	\$ 142,510
Costo Laboral	\$ 55,287	\$ 67,513	\$ 82,988	\$ 105,893	\$ 135,751	\$ 170,140	\$ 206,793	\$ 256,381	\$ 315,977
Rendimiento de Activos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 24,761	\$ 24,761
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales	\$ 0	(\$ 15)	(\$ 14)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Carrera Salarial	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26
Costo Neto del Periodo	\$ 94,295	\$ 111,786	\$ 134,130	\$ 166,969	\$ 208,718	\$ 234,383	\$ 291,886	\$ 367,059	\$ 458,487

Pagos Reales					\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 24,410	\$ 51,401
Pagos Estimados					\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 27,140	\$ 57,115
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados					\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	(\$ 2,730)	(\$ 5,714)

- Valuación Actuarial de la Prima de Antigüedad Total con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias de forma Inmediata para la parte de Retiro, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Prima de Antigüedad (Total Inmediata)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Tasa de Descuento :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Boletín D-3	NIF D-3	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	
	Real	Real																					
	31° Diciembre 2007	1° Enero 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 581,748)																						
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 777,514)	(\$ 771,858)	(\$ 986,252)	(\$ 1,002,377)	(\$ 1,266,928)	(\$ 1,314,868)	(\$ 1,648,343)	(\$ 1,689,418)	(\$ 2,114,233)	(\$ 2,174,359)	(\$ 2,707,288)	(\$ 2,822,701)	(\$ 3,480,578)	(\$ 3,589,757)	(\$ 4,372,102)	(\$ 4,570,902)	(\$ 5,504,195)	(\$ 5,633,666)			
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Situación del Fondo	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 777,514)	(\$ 771,858)	(\$ 986,252)	(\$ 1,002,377)	(\$ 1,266,928)	(\$ 1,314,868)	(\$ 1,648,343)	(\$ 1,689,418)	(\$ 2,114,233)	(\$ 2,174,359)	(\$ 2,707,288)	(\$ 2,822,701)	(\$ 3,480,578)	(\$ 3,589,757)	(\$ 4,372,102)	(\$ 4,570,902)	(\$ 5,504,195)	(\$ 5,633,666)			
Partidas Pendientes de Amortizar :																							
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 453,137	\$ 453,137	\$ 362,510	\$ 362,510	\$ 271,882	\$ 271,882	\$ 181,255	\$ 181,255	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 52,107)	(\$ 52,107)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 468	\$ 102	\$ 102	\$ 77	\$ 77	\$ 51	\$ 51	\$ 26	\$ 26	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 198,180)	(\$ 198,180)	(\$ 414,902)	(\$ 409,246)	(\$ 714,294)	(\$ 730,419)	(\$ 1,085,622)	(\$ 1,133,562)	(\$ 1,557,690)	(\$ 1,598,765)	(\$ 2,114,233)	(\$ 2,174,359)	(\$ 2,707,288)	(\$ 2,822,701)	(\$ 3,480,578)	(\$ 3,589,757)	(\$ 4,372,102)	(\$ 4,570,902)	(\$ 5,504,195)	(\$ 5,633,666)			

Pasivo Neto Actual	(\$ 581,748)
Pasivo Adicional	(\$ 383,568)
Activo Intangible	\$ 383,568
Cargo a Capital Contable	\$ 0

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero	\$ 52,052	\$ 66,997	\$ 87,006	\$ 114,131	\$ 146,642	\$ 188,734	\$ 245,010	\$ 311,591	\$ 396,754
Costo Laboral	\$ 188,677	\$ 222,160	\$ 270,235	\$ 335,155	\$ 422,090	\$ 516,884	\$ 616,241	\$ 747,919	\$ 901,544
Rendimiento de Activos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 52,107)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Carrera Salarial	\$ 366	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Costo Neto del Periodo	\$ 279,615	\$ 379,811	\$ 447,894	\$ 539,939	\$ 659,384	\$ 705,619	\$ 861,251	\$ 1,059,510	\$ 1,298,298
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio	\$ 392	\$ 21,055	\$ 15,699	\$ 15,297	(\$ 7,602)	\$ 50,837	\$ 71,583	\$ 106,125	\$ 54,579

Pagos Reales		\$ 68,941	\$ 79,692	\$ 60,450	\$ 90,032	\$ 76,189	\$ 108,114	\$ 165,778	\$ 184,490	\$ 290,113
Pagos Estimados		\$ 62,893	\$ 74,763	\$ 92,691	\$ 115,811	\$ 143,916	\$ 172,689	\$ 203,375	\$ 277,165	\$ 365,005
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados		\$ 6,048	\$ 4,930	(\$ 32,241)	(\$ 25,779)	(\$ 67,727)	(\$ 64,575)	(\$ 37,597)	(\$ 92,675)	(\$ 74,892)

- Valuación Actuarial de la Prima de Antigüedad Total con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias en 5 años para Retiro, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Prima de Antigüedad (Total 5 años)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Tasa de Descuento :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3	
	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 581,748)																							
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 599,210)																							
Activos del Plan	\$ 0																							
Situación del Fondo	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 777,514)	(\$ 771,858)	(\$ 986,252)	(\$ 1,002,377)	(\$ 1,266,928)	(\$ 1,314,868)	(\$ 1,648,343)	(\$ 1,689,418)	(\$ 2,114,233)	(\$ 2,174,359)	(\$ 2,707,288)	(\$ 2,822,701)	(\$ 3,480,578)	(\$ 3,589,757)	(\$ 4,372,102)	(\$ 4,570,902)	(\$ 5,504,195)	(\$ 5,633,666)				
Partidas Pendientes de Amortizar :																								
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 453,137																							
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 52,107)																							
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0																							
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 468	\$ 102	\$ 102	\$ 77	\$ 77	\$ 51	\$ 51	\$ 26	\$ 26	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 198,180)	(\$ 198,180)	(\$ 426,291)	(\$ 420,635)	(\$ 722,835)	(\$ 738,960)	(\$ 1,091,316)	(\$ 1,139,256)	(\$ 1,560,537)	(\$ 1,601,613)	(\$ 2,114,233)	(\$ 2,174,359)	(\$ 2,707,288)	(\$ 2,822,701)	(\$ 3,480,578)	(\$ 3,589,757)	(\$ 4,372,102)	(\$ 4,570,902)	(\$ 5,504,195)	(\$ 5,633,666)				

Pasivo Neto Actual	(\$ 581,748)
Pasivo Adicional	(\$ 383,568)
Activo Intangible	\$ 383,568
Cargo a Capital Contable	\$ 0

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero		\$ 52,052		\$ 66,997		\$ 87,006		\$ 114,131		\$ 146,642		\$ 188,734		\$ 245,010		\$ 311,591		\$ 396,754
Costo Laboral		\$ 188,677		\$ 222,160		\$ 270,235		\$ 335,155		\$ 422,090		\$ 516,894		\$ 616,241		\$ 747,919		\$ 901,544
Rendimiento de Activos		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado		\$ 90,627		\$ 90,627		\$ 90,627		\$ 90,627		\$ 90,627		\$ 90,627		\$ 90,627		\$ 90,627		\$ 90,627
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)		(\$ 40,718)
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0
Amortización Carrera Salarial		\$ 366		\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 26		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0
Costo Neto del Periodo		\$ 291,004		\$ 376,963		\$ 445,047		\$ 537,092		\$ 656,537		\$ 705,619		\$ 861,251		\$ 1,059,510		\$ 1,298,298
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio		\$ 392		\$ 21,055		\$ 15,699		\$ 15,297		(\$ 7,602)		\$ 50,837		\$ 71,583		\$ 106,125		\$ 54,579

Pagos Reales				\$ 68,941		\$ 79,692		\$ 60,450		\$ 90,032		\$ 76,189		\$ 108,114		\$ 165,778		\$ 184,490		\$ 290,113
Pagos Estimados			\$ 62,893		\$ 74,763		\$ 92,691		\$ 115,811		\$ 143,916		\$ 172,689		\$ 203,375		\$ 277,165		\$ 365,005	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				\$ 6,048		\$ 4,930		(\$ 32,241)		(\$ 25,779)		(\$ 67,727)		(\$ 64,575)		(\$ 37,597)		(\$ 92,675)		(\$ 74,892)

- Valuación Actuarial de la Prima de Antigüedad Total con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias a lo largo de la Vida Laboral para Retiro, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Prima de Antigüedad (Total Vida Laboral)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Tasa de Descuento :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3		Boletín D-3		NIF D-3	
	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 581,748)																							
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 599,210)																							
Activos del Plan	\$ 0																							
Situación del Fondo	(\$ 599,210)	(\$ 599,678)	(\$ 777,514)	(\$ 771,858)	(\$ 986,252)	(\$ 1,002,377)	(\$ 1,266,928)	(\$ 1,314,868)	(\$ 1,648,343)	(\$ 1,689,418)	(\$ 2,114,233)	(\$ 2,174,359)	(\$ 2,707,288)	(\$ 2,822,701)	(\$ 3,480,578)	(\$ 3,589,757)	(\$ 4,372,102)	(\$ 4,570,902)	(\$ 5,504,195)	(\$ 5,633,666)				
Partidas Pendientes de Amortizar :																								
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 453,137																							
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 52,107)																							
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0																							
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 468	\$ 102	\$ 102	\$ 77	\$ 77	\$ 51	\$ 51	\$ 26	\$ 26	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 198,180)	(\$ 198,180)	(\$ 429,138)	(\$ 432,161)	(\$ 737,194)	(\$ 761,216)	(\$ 1,116,405)	(\$ 1,159,409)	(\$ 1,583,537)	(\$ 1,629,800)	(\$ 2,145,269)	(\$ 2,204,280)	(\$ 2,737,209)	(\$ 2,846,789)	(\$ 3,504,665)	(\$ 3,610,977)	(\$ 4,393,322)	(\$ 4,568,042)	(\$ 5,501,335)	(\$ 5,657,615)				

Pasivo Neto Actual	(\$ 581,748)
Pasivo Adicional	(\$ 383,568)
Activo Intangible	\$ 383,568
Cargo a Capital Contable	\$ 0

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero	\$ 52,052	\$ 66,997	\$ 87,006	\$ 114,131	\$ 146,642	\$ 188,734	\$ 245,010	\$ 311,591	\$ 396,754
Costo Laboral	\$ 188,677	\$ 222,160	\$ 270,235	\$ 335,155	\$ 422,090	\$ 516,884	\$ 616,241	\$ 747,919	\$ 901,544
Rendimiento de Activos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627	\$ 90,627
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 37,871)	(\$ 15)	(\$ 14)	(\$ 14)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Carrera Salarial	\$ 366	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 26	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Costo Neto del Periodo	\$ 293,851	\$ 379,796	\$ 447,880	\$ 539,939	\$ 659,384	\$ 705,619	\$ 861,251	\$ 1,059,510	\$ 1,298,298
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio	\$ 9,071	\$ 28,951	\$ 10,763	\$ 20,485	(\$ 8,716)	\$ 45,004	\$ 68,716	\$ 82,045	\$ 81,388

Pagos Reales		\$ 68,941	\$ 79,692	\$ 60,450	\$ 90,032	\$ 76,189	\$ 108,114	\$ 165,778	\$ 184,490	\$ 290,113
Pagos Estimados	\$ 62,893	\$ 74,763	\$ 92,691	\$ 115,811	\$ 143,916	\$ 172,689	\$ 203,375	\$ 277,165	\$ 365,005	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados		\$ 6,048	\$ 4,930	(\$ 32,241)	(\$ 25,779)	(\$ 67,727)	(\$ 64,575)	(\$ 37,597)	(\$ 92,675)	(\$ 74,892)

Indemnización Legal por Despido

- Valuación Actuarial de la Indemnización Legal por Despido, bajo las normas del Boletín D-3 al 31 de Diciembre de 2007.

Xav, S.A. de C.V.
Indemnización Legal por Despido
Boletín D-3, 31 Diciembre 2007

Tasa de Incremento Salarial :	1.00%	4.80%
Vida laboral Promedio Remanente :	5	5
Tasa de Descuento :	4.50%	8.43%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	0.25%	4.02%
Inflación :		3.76%

Concepto	Sin Reexpresión		Proyectado 31 Diciembre 2007	Real 31 Diciembre 2007
	Real 1° Enero 2007	Proyectado 31 Diciembre 2007		
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 1,506,993)			(\$ 1,753,184)
Obligación por Beneficios Proyectados	(\$ 1,560,612)	(\$ 1,818,047)	(\$ 1,896,835)	(\$ 1,815,931)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 1,560,612)	(\$ 1,818,047)	(\$ 1,896,835)	(\$ 1,815,931)
Partidas Pendientes de Amortizar :				
(Activo) / Pasivo Transición	\$ 1,560,612	\$ 1,248,490	\$ 1,295,433	\$ 1,295,433
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia hasta el 10%	\$ 0	\$ 0	\$ 0	(\$ 110,975)
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia por amortizar	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	\$ 0	(\$ 569,558)	(\$ 601,403)	(\$ 631,474)
Pasivo Neto Actual	(\$ 1,506,993)			(\$ 1,753,184)
Pasivo Adicional	\$ 0			(\$ 1,121,710)
Activo Intangible	\$ 0			\$ 1,121,710
Cargo a Capital Contable	\$ 0			\$ 0
Costo Neto del Periodo :				
Costo Financiero		\$ 57,995	\$ 60,176	
Costo Laboral		\$ 749,141	\$ 777,309	
Rendimiento de Activos		\$ 0	\$ 0	
Amortización (Activo) / Pasivo Transición		\$ 312,122	\$ 323,858	
Amortización Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia		\$ 0	\$ 0	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan		\$ 0	\$ 0	
Costo Neto del Periodo		\$ 1,119,259	\$ 1,161,343	
Reexpresión Pasivo / (Activo) Neto Proyectado				\$ 0
Pagos Reales				\$ 520,180
Reexpresión Pagos Reales				\$ 9,689
Total Pagos Reales				\$ 529,869
Pagos Estimados		\$ 549,701	\$ 549,701	
Reexpresión Pagos Estimados			\$ 10,239	
Total Pagos Estimados			\$ 559,940	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				(\$ 30,071)

- Valuación Actuarial de la Indemnización Legal por Despido, bajo las normas del Boletín D-3 a partir del 31 de Diciembre de 2007 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Indemnización Legal por Despido
Boletín D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%	1.00%	5.04%
Vida laboral Promedio Remanente :	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Tasa de Descuento :	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%	4.50%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%	0.25%	4.26%
Inflación :		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%		4.00%

Concepto	Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición		Sin Reexposición	
	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado
31° Diciembre 2007	1,753,184		2,119,638		2,710,476		3,437,917		4,204,892		5,035,292		6,073,499		7,487,091		9,245,319		11,501,930			
Obligación por Beneficios Actuales	(1,815,931)	(2,127,707)	(2,196,301)	(2,572,474)	(2,806,994)	(3,263,460)	(3,414,060)	(3,559,709)	(4,090,288)	(4,279,758)	(4,356,008)	(4,841,207)	(5,067,783)	(5,223,116)	(6,001,689)	(6,310,914)	(7,102,742)	(7,783,918)	(8,739,502)	(9,141,092)	(9,616,237)	(10,819,939)
Obligación por Beneficios Proyectados	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Activos del Plan																						
Situación del Fondo	(1,815,931)	(2,127,707)	(2,196,301)	(2,572,474)	(2,806,994)	(3,263,460)	(3,414,060)	(3,559,709)	(4,090,288)	(4,279,758)	(4,356,008)	(4,841,207)	(5,067,783)	(5,223,116)	(6,001,689)	(6,310,914)	(7,102,742)	(7,783,918)	(8,739,502)	(9,141,092)	(9,616,237)	(10,819,939)
Partidas Pendientes de Amortizar :																						
(Activo) / Pasivo Transición	1,295,433	971,575	1,010,438	673,625	700,570	350,285	364,296	364,296	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia hasta el 10%	(110,975)	(110,975)	(115,414)	(24,251)	(25,221)	253,598	253,598	263,741	355,971	370,210	394,069	394,069	409,832	219,838	219,838	228,632	459,754	459,754	478,144	448,281	448,281	466,212
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia por amortizar	0	0	0	0	0	0	0	0	278,479	222,783	231,694	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(631,474)	(1,267,107)	(1,330,706)	(1,210,115)	(1,923,101)	(2,015,571)	(1,852,827)	(2,659,577)	(2,786,022)	(2,560,964)	(3,511,534)	(3,677,855)	(3,961,938)	(4,447,138)	(5,003,278)	(5,513,223)	(6,073,057)	(6,810,160)	(7,429,937)	(8,291,220)	(9,141,092)	(10,819,939)
Pasivo Neto Actual	(1,753,184)		(2,119,638)		(2,710,476)		(3,437,917)		(4,204,892)		(5,035,292)		(6,073,499)		(7,487,091)		(9,245,319)		(11,501,930)			
Pasivo Adicional	(1,121,710)		(909,523)		(876,954)		(857,650)		(876,954)		(242,954)		(32,014)		(222,339)		(151,454)		(1,209,636)			
Activo Intangible	1,121,710		909,523		700,570		364,296		0		0		0		0		0		0			
Cargo a Capital Contable	0		0		157,080		512,657		242,954		32,014		222,339		151,454		1,209,636		44,380			
Costo Neto del Periodo :																						
Costo Financiero	67,488	70,187	81,704	84,972	104,211	108,379	131,695	136,963	159,740	166,130	191,733	199,402	236,519	245,980	292,971	304,690	364,415	378,991				
Costo Laboral	883,723	919,072	1,064,240	1,106,809	1,345,584	1,399,407	1,679,278	1,746,449	1,955,845	2,034,079	2,264,394	2,354,970	2,688,640	2,796,186	3,237,859	3,367,373	3,909,334	4,065,708				
Rendimiento de Activos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amortización (Activo) / Pasivo Transición	323,858	336,813	336,813	350,285	350,285	364,296	364,296	378,868	364,296	378,868	364,296	378,868	364,296	378,868	364,296	378,868	364,296	378,868	364,296	378,868	364,296	378,868
Amortización Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia	0	0	0	0	0	0	0	0	55,696	57,924	0	0	0	0	0	0	103,155	107,281	0	0	0	0
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Costo Neto del Periodo	1,275,069	1,326,072	1,482,757	1,542,067	1,800,079	1,872,083	2,230,965	2,320,203	2,115,585	2,200,209	2,456,127	2,554,372	2,925,159	3,042,166	3,530,830	3,672,063	4,376,904	4,551,980				
Reexposición Pasivo / (Activo) Neto Proyectado		25,259		48,405		74,113		102,439		158,478		200,131		234,046		293,425		321,427				
Pagos Reales			757,684		929,355		1,214,016		1,001,827		1,291,765		1,869,596		1,756,941		3,202,030		1,423,352			
Reexposición Pagos Reales			15,005		18,405		24,042		19,840		25,582		37,025		34,794		63,413		28,188			
Total Pagos Reales			772,689		947,760		1,238,059		1,021,667		1,317,347		1,906,621		1,791,736		3,265,443		1,451,539			
Pagos Estimados	639,435	639,435	769,771	769,771	993,329	993,329	1,280,394	1,280,394	1,630,386	1,630,386	1,946,182	1,946,182	2,133,332	2,133,332	2,575,246	2,575,246	3,070,047	3,070,047				
Reexposición Pagos Estimados		12,663		15,244		19,672		25,357		32,288		38,542		42,248		51,000		60,799				
Total Pagos Estimados		652,099		785,016		1,013,001		1,305,751		1,662,674		1,984,724		2,175,580		2,626,246		3,130,846				
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados			120,590		162,744		225,058		(284,084)		(345,327)		(78,103)		(383,844)		639,197		(1,679,306)			

- Valuación Actuarial de la Indemnización Legal por Despido, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Indemnización Legal por Despido
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Tasa de Descuento :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Real 31° Diciembre 2007	Real 1° Enero 2008	Proyectado 31 Diciembre 2008	Real 31 Diciembre 2008	Proyectado 31 Diciembre 2009	Real 31 Diciembre 2009	Proyectado 31 Diciembre 2010	Real 31 Diciembre 2010	Proyectado 31 Diciembre 2011	Real 31 Diciembre 2011	Proyectado 31 Diciembre 2012	Real 31 Diciembre 2012	Proyectado 31 Diciembre 2013	Real 31 Diciembre 2013	Proyectado 31 Diciembre 2014	Real 31 Diciembre 2014	Proyectado 31 Diciembre 2015	Real 31 Diciembre 2015	Proyectado 31 Diciembre 2016	Real 31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 1,753,184)																			
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 1,815,931)	(\$ 1,882,460)	(\$ 2,234,056)	(\$ 2,277,631)	(\$ 2,697,357)	(\$ 2,909,342)	(\$ 3,421,771)	(\$ 3,688,928)	(\$ 4,290,321)	(\$ 4,516,595)	(\$ 5,088,206)	(\$ 5,423,023)	(\$ 6,038,006)	(\$ 6,563,870)	(\$ 7,483,628)	(\$ 8,100,215)	(\$ 9,211,801)	(\$ 10,011,441)	(\$ 11,398,682)	(\$ 12,450,811)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 1,815,931)	(\$ 1,882,460)	(\$ 2,234,056)	(\$ 2,277,631)	(\$ 2,697,357)	(\$ 2,909,342)	(\$ 3,421,771)	(\$ 3,688,928)	(\$ 4,290,321)	(\$ 4,516,595)	(\$ 5,088,206)	(\$ 5,423,023)	(\$ 6,038,006)	(\$ 6,563,870)	(\$ 7,483,628)	(\$ 8,100,215)	(\$ 9,211,801)	(\$ 10,011,441)	(\$ 11,398,682)	(\$ 12,450,811)
Partidas Pendientes de Amortizar :																				
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 1,295,433	\$ 1,295,433	\$ 971,575	\$ 971,575	\$ 647,716	\$ 647,716	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 110,975)	(\$ 110,975)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 66,528	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 631,474)	(\$ 631,474)	(\$ 1,262,481)	(\$ 1,306,056)	(\$ 2,049,640)	(\$ 2,261,626)	(\$ 3,097,913)	(\$ 3,365,070)	(\$ 4,290,321)	(\$ 4,516,595)	(\$ 5,088,206)	(\$ 5,423,023)	(\$ 6,038,006)	(\$ 6,563,870)	(\$ 7,483,628)	(\$ 8,100,215)	(\$ 9,211,801)	(\$ 10,011,441)	(\$ 11,398,682)	(\$ 12,450,811)

Pasivo Neto Actual	(\$ 1,753,184)
Pasivo Adicional	(\$ 1,121,710)
Activo Intangible	\$ 1,121,710
Cargo a Capital Contable	\$ 0

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero	\$ 134,923	\$ 163,340	\$ 208,194	\$ 263,049	\$ 319,269	\$ 383,852	\$ 474,524	\$ 588,154	\$ 731,963
Costo Laboral	\$ 886,721	\$ 1,064,874	\$ 1,347,525	\$ 1,683,138	\$ 1,964,730	\$ 2,275,200	\$ 2,685,866	\$ 3,228,205	\$ 3,879,738
Rendimiento de Activos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 323,858	\$ 323,858
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 110,975)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Carrera Salarial	\$ 66,528	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Costo Neto del Periodo	\$ 1,301,054	\$ 1,552,072	\$ 1,879,577	\$ 2,270,045	\$ 2,284,000	\$ 2,659,052	\$ 3,160,390	\$ 3,816,359	\$ 4,611,702
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio	\$ 131,212	\$ 332,852	\$ 437,884	(\$ 116,693)	(\$ 85,807)	\$ 351,391	\$ 132,897	\$ 1,296,897	(\$ 748,981)

Pagos Reales		\$ 757,684	\$ 929,355	\$ 1,214,016	\$ 1,001,827	\$ 1,291,765	\$ 1,869,596	\$ 1,756,941	\$ 3,202,030	\$ 1,423,352
Pagos Estimados	\$ 670,047	\$ 808,488	\$ 1,043,290	\$ 1,344,794	\$ 1,712,389	\$ 2,044,069	\$ 2,240,632	\$ 2,704,774	\$ 3,224,461	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados		\$ 87,637	\$ 120,867	\$ 170,726	(\$ 342,967)	(\$ 420,625)	(\$ 174,473)	(\$ 483,691)	\$ 497,257	(\$ 1,801,110)

Indemnización Legal por Retiro

- Valuación Actuarial de la Indemnización Legal por Retiro, bajo las normas del Boletín D-3 al 31 de Diciembre de 2007.

Xav, S.A. de C.V.
Indemnización Legal al Retiro
Boletín D-3, 31 Diciembre 2007

Tasa de Incremento Salarial :	1.00%	4.80%
Vida laboral Promedio Remanente :	32	32
Tasa de Descuento:	4.50%	8.43%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	0.25%	4.02%
Inflación :		3.76%

Concepto	Sin Reexpresión		Proyectado 31 Diciembre 2007	Real 31 Diciembre 2007
	Real 1° Enero 2007	Proyectado 31 Diciembre 2007		
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 1,606,507)			(\$ 2,338,110)
Obligación por Beneficios Proyectados	(\$ 1,982,066)	(\$ 2,948,892)	(\$ 3,059,770)	(\$ 2,862,607)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 1,982,066)	(\$ 2,948,892)	(\$ 3,059,770)	(\$ 2,862,607)
Partidas Pendientes de Amortizar :				
(Activo) / Pasivo Transición	\$ 1,982,066	\$ 1,920,127	\$ 1,992,324	\$ 1,992,324
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia hasta el 10%	\$ 0	\$ 0	\$ 0	(\$ 197,163)
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia por amortizar	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	\$ 0	(\$ 1,028,765)	(\$ 1,067,447)	(\$ 1,067,447)
Pasivo Neto Actual	(\$ 1,606,507)			(\$ 2,338,110)
Pasivo Adicional	\$ 0			(\$ 1,270,663)
Activo Intangible	\$ 0			\$ 1,270,663
Cargo a Capital Contable	\$ 0			\$ 0
Costo Neto del Periodo :				
Costo Financiero		\$ 89,193	\$ 92,547	
Costo Laboral		\$ 877,633	\$ 910,632	
Rendimiento de Activos		\$ 0	\$ 0	
Amortización (Activo) / Pasivo Transición		\$ 61,940	\$ 64,269	
Amortización Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia		\$ 0	\$ 0	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan		\$ 0	\$ 0	
Costo Neto del Periodo		\$ 1,028,765	\$ 1,067,447	
Reexpresión Pasivo / (Activo) Neto Proyectado				\$ 0
Pagos Reales				\$ 0
Reexpresión Pagos Reales				\$ 0
Total Pagos Reales				\$ 0
Pagos Estimados		\$ 0	\$ 0	
Reexpresión Pagos Estimados			\$ 0	
Total Pagos Estimados			\$ 0	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				\$ 0

- Valuación Actuarial de la Indemnización Legal por Retiro con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias de forma Inmediata, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.

Indemnización Legal al Retiro (Inmediata)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007- 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	
Vida laboral Promedio Remanente :	31	30	30	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Tasa de Descuento:	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Real 31° Diciembre 2007	Real 1° Enero 2008	Proyectado 31 Diciembre 2008	Real 31 Diciembre 2008	Proyectado 31 Diciembre 2009	Real 31 Diciembre 2009	Proyectado 31 Diciembre 2010	Real 31 Diciembre 2010	Proyectado 31 Diciembre 2011	Real 31 Diciembre 2011	Proyectado 31 Diciembre 2012	Real 31 Diciembre 2012	Proyectado 31 Diciembre 2013	Real 31 Diciembre 2013	Proyectado 31 Diciembre 2014	Real 31 Diciembre 2014	Proyectado 31 Diciembre 2015	Real 31 Diciembre 2015	Proyectado 31 Diciembre 2016	Real 31 Diciembre 2016	
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 2,338,110)																				
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 2,862,607)	(\$ 3,513,179)	(\$ 5,107,732)	(\$ 4,953,116)	(\$ 7,107,011)	(\$ 6,663,534)	(\$ 9,350,734)	(\$ 8,925,114)	(\$ 12,349,229)	(\$ 11,475,212)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 44,228,717)	(\$ 40,470,667)	
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Situación del Fondo	(\$ 2,862,607)	(\$ 3,513,179)	(\$ 5,107,732)	(\$ 4,953,116)	(\$ 7,107,011)	(\$ 6,663,534)	(\$ 9,350,734)	(\$ 8,925,114)	(\$ 12,349,229)	(\$ 11,475,212)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 44,228,717)	(\$ 40,470,667)	
Partidas Pendientes de Amortizar :																					
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 1,992,324	\$ 1,992,324	\$ 1,593,859	\$ 1,593,859	\$ 1,195,394	\$ 1,195,394	\$ 796,929	\$ 796,929	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 197,163)	(\$ 197,163)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 650,572	\$ 520,457	\$ 520,457	\$ 390,343	\$ 390,343	\$ 260,229	\$ 260,229	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 1,067,447)	(\$ 1,067,447)	(\$ 2,993,416)	(\$ 2,838,800)	(\$ 5,521,274)	(\$ 5,077,797)	(\$ 8,293,576)	(\$ 7,867,956)	(\$ 11,820,650)	(\$ 10,946,633)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 44,228,717)	(\$ 40,470,667)	
Pasivo Neto Actual	(\$ 2,338,110)																				
Pasivo Adicional	(\$ 1,270,663)																				
Activo Intangible	\$ 1,270,663																				
Cargo a Capital Contable	\$ 0																				
Costo Neto del Periodo :																					
Costo Financiero			\$ 304,944		\$ 429,930		\$ 578,395		\$ 774,700		\$ 996,048		\$ 1,305,018		\$ 1,706,308		\$ 2,206,432		\$ 2,782,746		
Costo Laboral			\$ 1,289,609		\$ 1,723,964		\$ 2,108,806		\$ 2,649,416		\$ 3,360,309		\$ 4,201,954		\$ 5,129,982		\$ 6,432,839		\$ 9,790,572		
Rendimiento de Activos			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado			\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales			(\$ 197,163)		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		
Amortización Carrera Salarial			\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		
Costo Neto del Periodo			\$ 1,925,969		\$ 2,682,474		\$ 3,215,779		\$ 3,952,694		\$ 4,884,937		\$ 5,506,972		\$ 6,836,290		\$ 8,639,270		\$ 12,573,317		
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio			(\$ 154,616)		(\$ 443,477)		(\$ 425,621)		(\$ 874,017)		(\$ 796,805)		(\$ 883,806)		(\$ 964,794)		(\$ 1,521,038)		(\$ 3,839,373)		
Pagos Reales				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 200,959		\$ 709,976	
Pagos Estimados			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 224,077		\$ 791,299		
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		(\$ 23,118)		(\$ 81,323)	

- Valuación Actuarial de la Indemnización Legal por Retiro con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias en 5 años, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Indemnización Legal al Retiro (5 Años)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007- 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	
Vida laboral Promedio Remanente :	31	30	30	30	29	29	29	29	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Tasa de Descuento:	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Real 31° Diciembre 2007	Real 1° Enero 2008	Proyectado 31 Diciembre 2008	Real 31 Diciembre 2008	Proyectado 31 Diciembre 2009	Real 31 Diciembre 2009	Proyectado 31 Diciembre 2010	Real 31 Diciembre 2010	Proyectado 31 Diciembre 2011	Real 31 Diciembre 2011	Proyectado 31 Diciembre 2012	Real 31 Diciembre 2012	Proyectado 31 Diciembre 2013	Real 31 Diciembre 2013	Proyectado 31 Diciembre 2014	Real 31 Diciembre 2014	Proyectado 31 Diciembre 2015	Real 31 Diciembre 2015	Proyectado 31 Diciembre 2016	Real 31 Diciembre 2016	
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 2,338,110)																				
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 2,862,607)	(\$ 3,513,179)	(\$ 5,107,732)	(\$ 4,953,116)	(\$ 7,107,011)	(\$ 6,663,534)	(\$ 9,350,734)	(\$ 8,925,114)	(\$ 12,349,229)	(\$ 11,475,212)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 42,305,985)	(\$ 40,470,667)	
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Situación del Fondo	(\$ 2,862,607)	(\$ 3,513,179)	(\$ 5,107,732)	(\$ 4,953,116)	(\$ 7,107,011)	(\$ 6,663,534)	(\$ 9,350,734)	(\$ 8,925,114)	(\$ 12,349,229)	(\$ 11,475,212)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 42,305,985)	(\$ 40,470,667)	
Partidas Pendientes de Amortizar :																					
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 1,992,324	\$ 1,992,324	\$ 1,593,859	\$ 1,593,859	\$ 1,195,394	\$ 1,195,394	\$ 796,929	\$ 796,929	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 197,163)	(\$ 197,163)	(\$ 157,730)	(\$ 157,730)	(\$ 118,298)	(\$ 118,298)	(\$ 78,865)	(\$ 78,865)	(\$ 39,433)	(\$ 39,433)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 650,572	\$ 520,457	\$ 520,457	\$ 390,343	\$ 390,343	\$ 260,229	\$ 260,229	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 1,067,447)	(\$ 1,067,447)	(\$ 3,151,146)	(\$ 2,996,530)	(\$ 5,639,571)	(\$ 5,196,095)	(\$ 8,372,442)	(\$ 7,946,821)	(\$ 11,860,083)	(\$ 10,986,066)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 42,305,985)	(\$ 40,470,667)	
Pasivo Neto Actual	(\$ 2,338,110)																				
Pasivo Adicional	(\$ 1,270,663)																				
Activo Intangible	\$ 1,270,663																				
Cargo a Capital Contable	\$ 0																				

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero	\$ 304,944		\$ 429,930		\$ 578,395		\$ 774,700		\$ 996,048		\$ 1,305,018		\$ 1,706,308		\$ 2,206,432		\$ 2,782,746
Costo Laboral	\$ 1,289,609		\$ 1,723,964		\$ 2,108,806		\$ 2,649,416		\$ 3,360,309		\$ 4,201,954		\$ 5,129,982		\$ 6,432,839		\$ 7,867,839
Rendimiento de Activos	\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465		\$ 398,465
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 39,433)		(\$ 39,433)		(\$ 39,433)		(\$ 39,433)		(\$ 39,433)		(\$ 39,433)		(\$ 39,433)		(\$ 39,433)		(\$ 39,433)
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0
Amortización Carrera Salarial	\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114		\$ 130,114
Costo Neto del Periodo	\$ 2,083,699		\$ 2,643,041		\$ 3,176,347		\$ 3,913,262		\$ 4,845,504		\$ 5,506,972		\$ 6,836,290		\$ 8,639,270		\$ 10,650,585
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio	(\$ 154,616)		(\$ 443,477)		(\$ 425,621)		(\$ 874,017)		(\$ 796,805)		(\$ 883,806)		(\$ 964,794)		(\$ 1,521,038)		(\$ 1,916,641)

Pagos Reales			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 200,959		\$ 709,976	
Pagos Estimados			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 224,077		\$ 791,299	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		(\$ 23,118)	(\$ 81,323)

- Valuación Actuarial de la Indemnización Legal por Retiro con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias a lo largo de la Vida Laboral, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.**Indemnización Legal al Retiro (Vida Laboral).****NIF D-3, 31 Diciembre 2007- 2016**

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	31	30	30	29	29	29	29	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Tasa de Descuento:	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Real 31° Diciembre 2007	Real 1° Enero 2008	Proyectado 31 Diciembre 2008	Real 31 Diciembre 2008	Proyectado 31 Diciembre 2009	Real 31 Diciembre 2009	Proyectado 31 Diciembre 2010	Real 31 Diciembre 2010	Proyectado 31 Diciembre 2011	Real 31 Diciembre 2011	Proyectado 31 Diciembre 2012	Real 31 Diciembre 2012	Proyectado 31 Diciembre 2013	Real 31 Diciembre 2013	Proyectado 31 Diciembre 2014	Real 31 Diciembre 2014	Proyectado 31 Diciembre 2015	Real 31 Diciembre 2015	Proyectado 31 Diciembre 2016	Real 31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 2,338,110)																			
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 2,862,607)	(\$ 3,513,179)	(\$ 5,107,732)	(\$ 4,953,116)	(\$ 7,107,011)	(\$ 6,663,534)	(\$ 9,350,734)	(\$ 8,925,114)	(\$ 12,349,229)	(\$ 11,475,212)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 42,305,985)	(\$ 40,470,667)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 2,862,607)	(\$ 3,513,179)	(\$ 5,107,732)	(\$ 4,953,116)	(\$ 7,107,011)	(\$ 6,663,534)	(\$ 9,350,734)	(\$ 8,925,114)	(\$ 12,349,229)	(\$ 11,475,212)	(\$ 15,831,570)	(\$ 15,034,764)	(\$ 20,541,736)	(\$ 19,657,929)	(\$ 26,494,219)	(\$ 25,529,425)	(\$ 33,944,618)	(\$ 32,446,699)	(\$ 42,305,985)	(\$ 40,470,667)
Partidas Pendientes de Amortizar :																				
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 1,992,324	\$ 1,992,324	\$ 1,593,859	\$ 1,593,859	\$ 1,195,394	\$ 1,195,394	\$ 796,929	\$ 796,929	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 197,163)	(\$ 197,163)	(\$ 197,163)	(\$ 351,779)	(\$ 351,779)	(\$ 795,255)	(\$ 790,959)	(\$ 1,216,579)	(\$ 1,205,405)	(\$ 2,079,422)	(\$ 2,047,287)	(\$ 2,844,092)	(\$ 2,797,864)	(\$ 3,681,671)	(\$ 3,622,503)	(\$ 4,587,297)	(\$ 4,514,641)	(\$ 6,035,679)	(\$ 5,937,532)	(\$ 7,854,172)
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 650,572	\$ 520,457	\$ 520,457	\$ 390,343	\$ 390,343	\$ 260,229	\$ 260,229	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 1,067,447)	(\$ 1,067,447)	(\$ 3,190,579)	(\$ 3,190,579)	(\$ 5,873,052)	(\$ 5,873,052)	(\$ 9,084,535)	(\$ 9,084,535)	(\$ 13,026,055)	(\$ 13,026,055)	(\$ 17,878,857)	(\$ 17,878,857)	(\$ 23,339,600)	(\$ 23,339,600)	(\$ 30,116,722)	(\$ 30,116,722)	(\$ 38,459,259)	(\$ 38,482,378)	(\$ 48,243,517)	(\$ 48,324,840)

Pasivo Neto Actual	(\$ 2,338,110)
Pasivo Adicional	(\$ 1,270,663)
Activo Intangible	\$ 1,270,663
Cargo a Capital Contable	\$ 0

Costo Neto del Periodo :

Costo Financiero	\$ 304,944	\$ 429,930	\$ 578,395	\$ 774,700	\$ 996,048	\$ 1,305,018	\$ 1,706,308	\$ 2,206,432	\$ 2,782,746
Costo Laboral	\$ 1,289,609	\$ 1,723,964	\$ 2,108,806	\$ 2,649,416	\$ 3,360,309	\$ 4,201,954	\$ 5,129,982	\$ 6,432,839	\$ 7,867,839
Rendimiento de Activos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 398,465	\$ 398,465
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	(\$ 4,297)	(\$ 11,175)	(\$ 32,134)	(\$ 46,228)	(\$ 72,656)	(\$ 98,147)
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Amortización Carrera Salarial	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 130,114	\$ 130,114
Costo Neto del Periodo	\$ 2,123,132	\$ 2,682,474	\$ 3,211,483	\$ 3,941,520	\$ 4,852,802	\$ 5,460,743	\$ 6,777,122	\$ 8,566,615	\$ 10,552,438

Pagos Reales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 200,959	\$ 709,976
Pagos Estimados	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 224,077	\$ 791,299
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	(\$ 23,118)	(\$ 81,323)

Plan de Jubilación

- Valuación Actuarial del Plan de Jubilación, bajo las normas del Boletín D-3 al 31 de Diciembre de 2007.

Xav, S.A. de C.V.
Plan de Jubilación
Boletín D-3, 31 Diciembre 2007

Tasa de Incremento Salarial :	1.00%	4.80%
Vida laboral Promedio Remanente :	32	32
Tasa de interés :	4.50%	8.43%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	0.25%	4.02%
Inflación :		3.76%

Concepto	Sin Reexpresión		Proyectado 31 Diciembre 2007	Real 31 Diciembre 2007
	Real 1° Enero 2007	Proyectado 31 Diciembre 2007		
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 3,388,417)			(\$ 5,029,746)
Obligación por Beneficios Proyectados	(\$ 4,137,818)	(\$ 6,158,487)	(\$ 6,390,046)	(\$ 6,196,013)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 4,137,818)	(\$ 6,158,487)	(\$ 6,390,046)	(\$ 6,196,013)
Partidas Pendientes de Amortizar :				
(Activo) / Pasivo Transición	\$ 4,137,818	\$ 4,008,511	\$ 4,159,231	\$ 4,159,231
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia hasta el 10%	\$ 0	\$ 0	\$ 0	(\$ 194,033)
Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia por amortizar	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	\$ 0	(\$ 2,149,976)	(\$ 2,230,815)	(\$ 2,230,815)
Pasivo Neto Actual	(\$ 3,388,417)			(\$ 5,029,746)
Pasivo Adicional	\$ 0			(\$ 2,798,930)
Activo Intangible	\$ 0			\$ 2,798,930
Cargo a Capital Contable	\$ 0			\$ 0
Costo Neto del Periodo :				
Costo Financiero		\$ 186,202	\$ 193,203	
Costo Laboral		\$ 1,834,468	\$ 1,903,444	
Rendimiento de Activos		\$ 0	\$ 0	
Amortización (Activo) / Pasivo Transición		\$ 129,307	\$ 134,169	
Amortización Variaciones en Sup. y Ajustes por Experiencia		\$ 0	\$ 0	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan		\$ 0	\$ 0	
Costo Neto del Periodo		\$ 2,149,976	\$ 2,230,815	
Reexpresión Pasivo / (Activo) Neto Proyectado				\$ 0
Pagos Reales				\$ 0
Reexpresión Pagos Reales				\$ 0
Total Pagos Reales				\$ 0
Pagos Estimados		\$ 0	\$ 0	
Reexpresión Pagos Estimados			\$ 0	
Total Pagos Estimados			\$ 0	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				\$ 0

- Valuación Actuarial del Plan de Pensiones con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias de forma Inmediata, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Plan de Jubilación (Inmediata)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 -2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	31	30	30	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Tasa de interés :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Real	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	Proyectado	Real	
	31° Diciembre 2007	1° Enero 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2008	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2009	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2010	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2011	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2012	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2013	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2014	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2015	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	31 Diciembre 2016	
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 5,029,746)																						
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 6,196,013)	(\$ 7,524,900)	(\$ 10,936,235)	(\$ 10,467,588)	(\$ 15,038,028)	(\$ 14,145,868)	(\$ 19,744,249)	(\$ 18,952,653)	(\$ 25,981,957)	(\$ 24,347,357)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 86,443,595)	(\$ 82,442,643)			
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Situación del Fondo	(\$ 6,196,013)	(\$ 7,524,900)	(\$ 10,936,235)	(\$ 10,467,588)	(\$ 15,038,028)	(\$ 14,145,868)	(\$ 19,744,249)	(\$ 18,952,653)	(\$ 25,981,957)	(\$ 24,347,357)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 86,443,595)	(\$ 82,442,643)			
Partidas Pendientes de Amortizar :																							
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 4,159,231	\$ 4,159,231	\$ 3,327,385	\$ 3,327,385	\$ 2,495,538	\$ 2,495,538	\$ 1,663,692	\$ 1,663,692	\$ 831,846	\$ 831,846	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 194,033)	(\$ 194,033)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 1,328,887	\$ 1,063,109	\$ 1,063,109	\$ 797,332	\$ 797,332	\$ 531,555	\$ 531,555	\$ 265,777	\$ 265,777	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 2,230,815)	(\$ 2,230,815)	(\$ 6,545,741)	(\$ 6,077,094)	(\$ 11,745,157)	(\$ 10,852,998)	(\$ 17,549,002)	(\$ 16,757,406)	(\$ 24,884,333)	(\$ 23,249,734)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 86,443,595)	(\$ 82,442,643)			
Pasivo Neto Actual	(\$ 5,029,746)																						
Pasivo Adicional	(\$ 2,798,930)																						
Activo Intangible	\$ 2,798,930																						
Cargo a Capital Contable	\$ 0																						

Costo Neto del Periodo :																						
Costo Financiero			\$ 653,161		\$ 908,587		\$ 1,227,861		\$ 1,645,090		\$ 2,113,351		\$ 2,738,239		\$ 3,547,902		\$ 4,564,402		\$ 5,675,735			
Costo Laboral			\$ 2,758,174		\$ 3,661,853		\$ 4,370,520		\$ 5,384,213		\$ 6,626,306		\$ 8,037,102		\$ 9,593,306		\$ 11,620,201		\$ 16,203,072		\$ 21,878,807	
Rendimiento de Activos			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado			\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846	
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales			(\$ 194,033)		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Carrera Salarial			\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777	
Costo Neto del Periodo			\$ 4,314,926		\$ 5,668,063		\$ 6,696,004		\$ 8,126,927		\$ 9,837,280		\$ 10,775,341		\$ 13,141,208		\$ 16,184,603		\$ 21,878,807		\$ 28,549,843	
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio			(\$ 468,647)		(\$ 892,159)		(\$ 791,596)		(\$ 1,634,600)		(\$ 1,540,482)		(\$ 1,447,426)		(\$ 1,188,071)		(\$ 2,395,764)		(\$ 4,187,145)		(\$ 4,187,145)	

Pagos Reales				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 437,500		\$ 1,427,944		
Pagos Estimados			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 494,922		\$ 1,614,137			
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		(\$ 57,422)		(\$ 186,193)	

- Valuación Actuarial del Plan de Pensiones con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias en 5 años, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Plan de Jubilación (5 Años)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	
Vida laboral Promedio Remanente :	31	30	30	30	29	29	29	29	29	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Tasa de interés :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Real 31° Diciembre 2007	Real 1° Enero 2008	Proyectado 31 Diciembre 2008	Real 31 Diciembre 2008	Proyectado 31 Diciembre 2009	Real 31 Diciembre 2009	Proyectado 31 Diciembre 2010	Real 31 Diciembre 2010	Proyectado 31 Diciembre 2011	Real 31 Diciembre 2011	Proyectado 31 Diciembre 2012	Real 31 Diciembre 2012	Proyectado 31 Diciembre 2013	Real 31 Diciembre 2013	Proyectado 31 Diciembre 2014	Real 31 Diciembre 2014	Proyectado 31 Diciembre 2015	Real 31 Diciembre 2015	Proyectado 31 Diciembre 2016	Real 31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 5,029,746)																			
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 6,196,013)	(\$ 7,524,900)	(\$ 10,936,235)	(\$ 10,467,588)	(\$ 15,038,028)	(\$ 14,145,868)	(\$ 19,744,249)	(\$ 18,952,653)	(\$ 25,981,957)	(\$ 24,347,357)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 83,734,286)	(\$ 82,442,643)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 6,196,013)	(\$ 7,524,900)	(\$ 10,936,235)	(\$ 10,467,588)	(\$ 15,038,028)	(\$ 14,145,868)	(\$ 19,744,249)	(\$ 18,952,653)	(\$ 25,981,957)	(\$ 24,347,357)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 83,734,286)	(\$ 82,442,643)
Partidas Pendientes de Amortizar :																				
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 4,159,231	\$ 4,159,231	\$ 3,327,385	\$ 3,327,385	\$ 2,495,538	\$ 2,495,538	\$ 1,663,692	\$ 1,663,692	\$ 831,846	\$ 831,846	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 194,033)	(\$ 194,033)	(\$ 155,227)	(\$ 155,227)	(\$ 116,420)	(\$ 116,420)	(\$ 77,613)	(\$ 77,613)	(\$ 38,807)	(\$ 38,807)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 1,328,887	\$ 1,063,109	\$ 1,063,109	\$ 797,332	\$ 797,332	\$ 531,555	\$ 531,555	\$ 265,777	\$ 265,777	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 2,230,815)	(\$ 2,230,815)	(\$ 6,700,968)	(\$ 6,232,321)	(\$ 11,861,577)	(\$ 10,969,418)	(\$ 17,626,616)	(\$ 16,835,020)	(\$ 24,923,140)	(\$ 23,288,540)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 83,734,286)	(\$ 82,442,643)
Pasivo Neto Actual	(\$ 5,029,746)																			
Pasivo Adicional	(\$ 2,798,930)																			
Activo Intangible	\$ 2,798,930																			
Cargo a Capital Contable	\$ 0																			
Costo Neto del Periodo :																				
Costo Financiero			\$ 653,161		\$ 908,587		\$ 1,227,861		\$ 1,645,090		\$ 2,113,351		\$ 2,738,239		\$ 3,547,902		\$ 4,564,402		\$ 5,675,735	
Costo Laboral			\$ 2,758,174		\$ 3,661,853		\$ 4,370,520		\$ 5,384,213		\$ 6,626,306		\$ 8,037,102		\$ 9,593,306		\$ 11,620,201		\$ 13,493,764	
Rendimiento de Activos			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado			\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846	
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales			(\$ 38,807)		(\$ 38,807)		(\$ 38,807)		(\$ 38,807)		(\$ 38,807)		(\$ 38,807)		(\$ 38,807)		(\$ 38,807)		(\$ 38,807)	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Carrera Salarial			\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777	
Costo Neto del Periodo			\$ 4,470,152		\$ 5,629,257		\$ 6,657,198		\$ 8,088,120		\$ 9,798,474		\$ 10,775,341		\$ 13,141,208		\$ 16,184,603		\$ 19,169,499	
Ganancias o Pérdidas Actuariales al cierre del Ejercicio			(\$ 468,647)		(\$ 892,159)		(\$ 791,596)		(\$ 1,634,600)		(\$ 1,540,482)		(\$ 1,447,426)		(\$ 1,188,071)		(\$ 2,395,764)		(\$ 1,477,837)	
Pagos Reales				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 437,500		\$ 1,427,944
Pagos Estimados			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 494,922		\$ 1,614,137	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		(\$ 57,422)		(\$ 186,193)

- Valuación Actuarial del Plan de Pensiones con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias a lo largo de la Vida Laboral, bajo las normas de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008 y hasta el 31 de Diciembre de 2016.

Xav, S.A. de C.V.
Plan de Jubilación (Vida Laboral)
NIF D-3, 31 Diciembre 2007 - 2016

Tasa de Incremento Salarial :	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%	6.08%
Vida laboral Promedio Remanente :	31	30	30	30	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Tasa de interés :	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%	8.68%
Tasa de Incremento Salario Mínimo :	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%	4.26%
Inflación :	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%

Concepto	Real 31° Diciembre 2007	Real 1° Enero 2008	Proyectado 31 Diciembre 2008	Real 31 Diciembre 2008	Proyectado 31 Diciembre 2009	Real 31 Diciembre 2009	Proyectado 31 Diciembre 2010	Real 31 Diciembre 2010	Proyectado 31 Diciembre 2011	Real 31 Diciembre 2011	Proyectado 31 Diciembre 2012	Real 31 Diciembre 2012	Proyectado 31 Diciembre 2013	Real 31 Diciembre 2013	Proyectado 31 Diciembre 2014	Real 31 Diciembre 2014	Proyectado 31 Diciembre 2015	Real 31 Diciembre 2015	Proyectado 31 Diciembre 2016	Real 31 Diciembre 2016
Obligación por Beneficios Actuales	(\$ 5,029,746)																			
Obligación por Beneficios Definidos	(\$ 6,196,013)	(\$ 7,524,900)	(\$ 10,936,235)	(\$ 10,467,588)	(\$ 15,038,028)	(\$ 14,145,868)	(\$ 19,744,249)	(\$ 18,952,653)	(\$ 25,981,957)	(\$ 24,347,357)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 83,734,286)	(\$ 82,442,643)
Activos del Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Situación del Fondo	(\$ 6,196,013)	(\$ 7,524,900)	(\$ 10,936,235)	(\$ 10,467,588)	(\$ 15,038,028)	(\$ 14,145,868)	(\$ 19,744,249)	(\$ 18,952,653)	(\$ 25,981,957)	(\$ 24,347,357)	(\$ 33,087,014)	(\$ 31,546,532)	(\$ 42,321,874)	(\$ 40,874,448)	(\$ 54,015,656)	(\$ 52,827,585)	(\$ 68,517,266)	(\$ 66,178,925)	(\$ 83,734,286)	(\$ 82,442,643)
Partidas Pendientes de Amortizar :																				
Costo Laboral del Servicio Pasado	\$ 4,159,231	\$ 4,159,231	\$ 3,327,385	\$ 3,327,385	\$ 2,495,538	\$ 2,495,538	\$ 1,663,692	\$ 1,663,692	\$ 831,846	\$ 831,846	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(\$ 194,033)	(\$ 194,033)	(\$ 194,033)	(\$ 662,680)	(\$ 662,680)	(\$ 1,554,840)	(\$ 1,550,165)	(\$ 2,341,761)	(\$ 2,326,364)	(\$ 3,960,964)	(\$ 3,908,335)	(\$ 5,448,817)	(\$ 5,369,708)	(\$ 6,817,134)	(\$ 6,723,006)	(\$ 7,911,077)	(\$ 7,817,209)	(\$ 10,212,972)	(\$ 10,086,550)	(\$ 11,564,387)
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Carrera Salarial	\$ 0	\$ 1,328,887	\$ 1,063,109	\$ 1,063,109	\$ 797,332	\$ 797,332	\$ 531,555	\$ 531,555	\$ 265,777	\$ 265,777	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Activo / (Pasivo) Neto Proyectado	(\$ 2,230,815)	(\$ 2,230,815)	(\$ 6,739,774)	(\$ 6,739,774)	(\$ 12,407,838)	(\$ 12,407,838)	(\$ 19,099,167)	(\$ 19,099,167)	(\$ 27,210,698)	(\$ 27,210,698)	(\$ 36,995,350)	(\$ 36,995,350)	(\$ 47,691,582)	(\$ 47,691,582)	(\$ 60,738,662)	(\$ 60,738,662)	(\$ 76,334,475)	(\$ 76,391,897)	(\$ 93,820,837)	(\$ 94,007,030)
Pasivo Neto Actual	(\$ 5,029,746)																			
Pasivo Adicional	(\$ 2,798,930)																			
Activo Intangible	\$ 2,798,930																			
Cargo a Capital Contable	\$ 0																			
Costo Neto del Periodo :																				
Costo Financiero			\$ 653,161		\$ 908,587		\$ 1,227,861		\$ 1,645,090		\$ 2,113,351		\$ 2,738,239		\$ 3,547,902		\$ 4,564,402		\$ 5,675,735	
Costo Laboral			\$ 2,758,174		\$ 3,661,853		\$ 4,370,520		\$ 5,384,213		\$ 6,626,306		\$ 8,037,102		\$ 9,593,306		\$ 11,620,201		\$ 13,493,764	
Rendimiento de Activos			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Costo Laboral del Servicio Pasado			\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846		\$ 831,846	
Amortización Pérdidas y Ganancias Actuariales			\$ 0		\$ 0		(\$ 4,675)		(\$ 15,396)		(\$ 52,629)		(\$ 79,109)		(\$ 94,127)		(\$ 93,869)		(\$ 126,422)	
Amortización Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	
Amortización Carrera Salarial			\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777		\$ 265,777	
Costo Neto del Periodo			\$ 4,508,959		\$ 5,668,063		\$ 6,691,329		\$ 8,111,531		\$ 9,784,652		\$ 10,696,232		\$ 13,047,081		\$ 16,090,735		\$ 19,043,076	
Pagos Reales				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 437,500		\$ 1,427,944
Pagos Estimados			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 494,922		\$ 1,614,137	
Diferencia entre Pagos Reales y Estimados				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		(\$ 57,422)		(\$ 186,193)

4. COMPARATIVO ENTRE LA APLICACION DEL BOLETIN D-3 Y LA NUEVA NIF D-3 DE LOS BENEFICIOS VALUADOS, DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

Después de haber mostrado las valuaciones actuariales de los beneficios a los empleados, es pertinente realizar un análisis sobre las diferencias obtenidas en los conceptos más importantes, tanto para el Boletín D-3 como para la NIF D-3.

Prima de Antigüedad

Las cifras mostradas en el siguiente comparativo consideran tanto a los beneficios por terminación como a los de retiro; bajo las normas del Boletín D-3 no existe diferencia en el reconocimiento de las obligaciones por tratarse de beneficios por terminación y retiro, sin embargo, como ya se mencionó anteriormente bajo las normas de la NIF D-3 si existen diferencias. Por otro lado, las diferencias que se presenten entre las opciones de reconocer las pérdidas y ganancias de manera Inmediata, en 5 años o en la Vida Laboral recaen en la parte de Retiro, dado que para la parte de Terminación se reconocen de forma Inmediata.

Xav, S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 y la NIF D-3
de las Obligaciones de la Prima de Antigüedad

	Boletín D-3	NIF D-3 Inmediato	Diferencia	NIF D-3 5 Años	Diferencia	NIF D-3 Vida Laboral	Diferencia
31 Diciembre 2006	Obligación por Beneficios Proyectados	(\$464,011)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Neto Proyectado	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Neto Actual	(\$450,733)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	\$0 N/A	N/A N/A	N/A N/A	N/A N/A	N/A N/A	N/A N/A
31 Diciembre 2007 1° Enero 2008	Obligación por Beneficios Definidos	(\$599,210)	(\$599,678)	0.08%	(\$599,678)	0.08%	(\$599,678)
	Pasivo Neto Proyectado	(\$198,180)	(\$198,180)	0.00%	(\$198,180)	0.00%	(\$198,180)
	Pasivo Neto Actual	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$581,748)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$383,568	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo Total	(\$581,748) \$228,027	(\$198,180) N/A	-65.93% N/A	(\$198,180) N/A	-65.93% N/A	(\$198,180) N/A
31 Diciembre 2008	Obligación por Beneficios Definidos	(\$771,510)	(\$771,858)	0.05%	(\$771,858)	0.05%	(\$771,858)
	Pasivo Neto Proyectado	(\$411,450)	(\$409,246)	-0.54%	(\$420,635)	2.23%	(\$432,161)
	Pasivo Neto Actual	(\$748,941)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$337,491)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$337,491	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	(\$748,941) \$283,576	(\$409,246) \$280,007	-45.36% -1.26%	(\$420,635) \$291,396	-43.84% 2.76%	(\$432,161) \$302,922
31 Diciembre 2009	Obligación por Beneficios Definidos	(\$1,001,892)	(\$1,002,377)	0.05%	(\$1,002,377)	0.05%	(\$1,002,377)
	Pasivo Neto Proyectado	(\$674,578)	(\$730,419)	8.28%	(\$738,960)	9.54%	(\$761,216)
	Pasivo Neto Actual	(\$972,360)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$297,782)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$297,782	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	(\$972,360) \$344,399	(\$730,419) \$400,865	-24.88% 16.40%	(\$738,960) \$398,018	-24.00% 15.57%	(\$761,216) \$408,747
31 Diciembre 2010	Obligación por Beneficios Definidos	(\$1,314,222)	(\$1,314,868)	0.05%	(\$1,314,868)	0.05%	(\$1,314,868)
	Pasivo Neto Proyectado	(\$1,039,334)	(\$1,133,562)	9.07%	(\$1,139,256)	9.61%	(\$1,159,409)
	Pasivo Neto Actual	(\$1,275,040)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$235,706)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$235,706	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	(\$1,275,040) \$426,403	(\$1,133,562) \$463,593	-11.10% 8.72%	(\$1,139,256) \$460,746	-10.65% 8.05%	(\$1,159,409) \$458,643

Xav, S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 y la NIF D-3
de las Obligaciones de la Prima de Antigüedad

		Boletín D-3	NIF D-3 Inmediato	Diferencia	NIF D-3 5 Años	Diferencia	NIF D-3 Vida Laboral	Diferencia
31 Diciembre 2011	Obligación por Beneficios Definidos	(\$1,688,595)	(\$1,689,418)	0.05%	(\$1,689,418)	0.05%	(\$1,689,418)	0.05%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$1,484,205)	(\$1,598,765)	7.72%	(\$1,601,613)	7.91%	(\$1,629,800)	9.81%
	Pasivo Neto Actual	(\$1,637,410)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$153,205)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$153,205	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período Costo Neto del Período	(\$1,637,410) \$536,687	(\$1,598,765) \$555,236	-2.36% 3.46%	(\$1,601,613) \$552,389	-2.19% 2.93%	(\$1,629,800) \$560,424	-0.46% 4.42%
31 Diciembre 2012	Obligación por Beneficios Definidos	(\$2,173,333)	(\$2,174,359)	0.05%	(\$2,174,359)	0.05%	(\$2,174,359)	0.05%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$2,084,542)	(\$2,174,359)	4.31%	(\$2,174,359)	4.31%	(\$2,204,280)	5.74%
	Pasivo Neto Actual	(\$2,106,544)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$22,002)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$22,002	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período Costo Neto del Período	(\$2,106,544) \$678,035	(\$2,174,359) \$651,783	3.22% -3.87%	(\$2,174,359) \$648,935	3.22% -4.29%	(\$2,204,280) \$650,668	4.64% -0.04%
31 Diciembre 2013	Obligación por Beneficios Definidos	(\$2,821,447)	(\$2,822,701)	0.04%	(\$2,822,701)	0.04%	(\$2,822,701)	0.04%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$2,816,363)	(\$2,822,701)	0.23%	(\$2,822,701)	0.23%	(\$2,846,789)	1.08%
	Pasivo Neto Actual	(\$2,734,136)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período Costo Neto del Período	(\$2,816,363) \$842,076	(\$2,822,701) \$756,456	0.23% -10.17%	(\$2,822,701) \$756,456	0.23% -10.17%	(\$2,846,789) \$750,623	1.08% -10.86%
31 Diciembre 2014	Obligación por Beneficios Definidos	(\$3,588,796)	(\$3,589,757)	0.03%	(\$3,589,757)	0.03%	(\$3,589,757)	0.03%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$3,680,765)	(\$3,589,757)	-2.47%	(\$3,589,757)	-2.47%	(\$3,610,977)	-1.90%
	Pasivo Neto Actual	(\$3,477,969)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período Costo Neto del Período	(\$3,680,765) \$1,033,463	(\$3,589,757) \$932,834	-2.47% -9.74%	(\$3,589,757) \$932,834	-2.47% -9.74%	(\$3,610,977) \$929,967	-1.90% -10.01%
31 Diciembre 2015	Obligación por Beneficios Definidos	(\$4,569,813)	(\$4,570,902)	0.02%	(\$4,570,902)	0.02%	(\$4,570,902)	0.02%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$4,765,663)	(\$4,570,902)	-4.09%	(\$4,570,902)	-4.09%	(\$4,568,042)	-4.15%
	Pasivo Neto Actual	(\$4,427,327)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período Costo Neto del Período	(\$4,765,663) \$1,273,042	(\$4,570,902) \$1,165,635	-4.09% -8.44%	(\$4,570,902) \$1,165,635	-4.09% -8.44%	(\$4,568,042) \$1,141,555	-4.15% -10.33%
31 Diciembre 2016	Obligación por Beneficios Definidos	(\$5,632,450)	(\$5,633,666)	0.02%	(\$5,633,666)	0.02%	(\$5,633,666)	0.02%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$6,033,625)	(\$5,633,666)	-6.63%	(\$5,633,666)	-6.63%	(\$5,657,615)	-6.23%
	Pasivo Neto Actual	(\$5,455,482)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período Costo Neto del Período	(\$6,033,625) \$1,563,820	(\$5,633,666) \$1,352,877	-6.63% -13.49%	(\$5,633,666) \$1,352,877	-6.63% -13.49%	(\$5,657,615) \$1,379,686	-6.23% -11.77%

- En el comparativo se puede observar que se tiene una diferencia en la Obligación por Beneficios Definidos (Obligación por Beneficios Proyectados para el Boletín D-3) menor al 0.1% para todos los años; de hecho la máxima diferencia se presenta en el momento de la transición de la norma, es decir, el 1º de Enero de 2008 con un 0.08% de diferencia.

Esta diferencia es mínima debido ha que el cambio que existe entre la Obligación por Beneficios Proyectados y la Obligación por Beneficios Definidos es el uso de tasas nominales en lugar de tasas reales y la inclusión del concepto de la carrera salarial; por el sólo hecho de cambiar de tasas reales a tasas nominales no se presenta ninguna diferencia, ya que la inflación incorporada a la tasa de incremento de sueldos con la que se calculan los beneficios se anula con la inflación incorporada a la tasa de descuento con la que se trae a valor presente las obligaciones; sin embargo, la inclusión de la carrera salarial provoca el incremento de las Obligaciones ya que aumenta el nivel de beneficios, particularmente para la Prima de Antigüedad la diferencia es mínima ya que el beneficio esta topado a dos

salarios mínimos y más bien depende de la tasa del incremento al salario mínimo más que de la tasa del incremento salarial.

Lo anterior implica, que el factor de la carrera salarial sólo afecta el monto de la Obligación para los empleados en que su sueldo integrado sea menor a los dos salarios mínimos de la zona donde preste sus servicios.

- Por otro lado, en el comparativo se presenta el concepto de "Obligación Reconocida en el Período", la cual para la columna del Boletín D-3 esta compuesta por el Pasivo Neto Proyectado y el Pasivo Adicional, y para las columnas de la NIF D-3 solo lo compone el Pasivo Neto Proyectado.

El comportamiento que se observa es que para los primeros años la Obligación Reconocida bajo el Boletín D-3 es mucho mayor, que va desde un 65.93% en el primer año hasta ser casi iguales en el año 2013; era esperado que lo anterior sucediera, ya que para el Boletín D-3 la Obligación Reconocida siempre esta en función de la Obligación por Beneficios Actuales que es muy similar a la Obligación por Beneficios Proyectados y lo único que sucede es que mientras el Pasivo Neto Proyectado crece el Pasivo Adicional va disminuyendo (para este caso en particular el Pasivo Neto Proyectado es muy similar a las obligaciones, por que las Ganancias Actuariales alcanzaron el nivel del saldo del Costo Laboral del Servicio Pasado), mientras que para la NIF D-3 después de haber transcurrido los 5 años en los que se amortiza el Costo Laboral del Servicio Pasado se llega a un Pasivo Neto Proyectado igual a la Obligación por Beneficios Definidos para los casos donde las Pérdidas y Ganancias se reconocen de forma inmediata y en 5 años, para el caso donde se reconocen en la Vida Laboral la pequeña diferencia se debe a las Ganancias Actuariales de la parte de Retiro.

En los años posteriores al 2013 la tendencia de que la Obligación Reconocida bajo la NIF D-3 sea menor a la que se reconoce bajo el Boletín D-3 se debe a que en el segundo se van acumulando Ganancias (terminación y retiro en conjunto) que para estos años resulta ser mayor que el saldo que se trae por el Costo Laboral del Servicio Pasado, mientras que para la NIF D-3 para estos años ya no se traen saldos en las Partidas Pendientes de Amortizar dejando la Obligación Reconocida igual a la Obligación por Beneficios Definidos; excepto para la opción donde las pérdidas y ganancias para retiro se reconocen en la vida laboral, entonces la Obligación Reconocida fluctúa sobre la Obligación de Beneficios Definidos dependiendo de si en el saldo se tienen pérdidas o ganancias.

- Si la comparación se realiza solamente considerando el Pasivo Neto Proyectado, es evidente que el reconocimiento bajo la NIF D-3 es más acelerado en los 5 años posteriores al 1° de Enero de 2008 por el acelere del reconocimiento de las partidas pendientes de amortizar, sin embargo, para los periodos posteriores a esta fecha el reconocimiento bajo el Boletín D-3 es mayor por la misma razón plasmada en el párrafo anterior.

- Dado que el comportamiento del saldo del Pasivo Neto Proyectado depende directamente del Costo Neto del Periodo, es lógico que tengan un comportamiento similar, es decir, muy acelerado los primeros 5 años y decayendo en los años siguientes en comparación con el Boletín D-3.

Indemnización Legal por Despido

El comparativo para la Indemnización Legal por Despido considera solo a los beneficios por terminación, por lo cual no se muestran las opciones de Inmediato, 5 años y Vida Laboral.

Xav, S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 y la NIF D-3
de las Obligaciones de la Indemnización Legal por Despido

		Boletín D-3	NIF D-3	Diferencia
31 Diciembre 2006	Obligación por Beneficios Proyectados	(\$1,560,612)	N/A	N/A
	Pasivo Neto Proyectado	\$0	N/A	N/A
	Pasivo Neto Actual	(\$1,506,993)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	\$0 N/A	N/A N/A	N/A N/A
31 Diciembre 2007 1° Enero 2008	Obligación por Beneficios Definidos	(\$1,815,931)	(\$1,882,460)	3.66%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$631,474)	(\$631,474)	0.00%
	Pasivo Neto Actual	(\$1,753,184)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$1,121,710)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$1,121,710	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo Total	(\$1,753,184) \$1,161,343	(\$631,474) N/A	-63.98% N/A
31 Diciembre 2008	Obligación por Beneficios Definidos	(\$2,196,301)	(\$2,277,631)	3.70%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$1,210,115)	(\$1,306,056)	7.93%
	Pasivo Neto Actual	(\$2,119,638)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$909,523)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$909,523	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	(\$2,119,638) \$1,351,331	(\$1,306,056) \$1,432,267	-38.38% 5.99%
31 Diciembre 2009	Obligación por Beneficios Definidos	(\$2,806,994)	(\$2,909,342)	3.65%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$1,852,827)	(\$2,261,626)	22.06%
	Pasivo Neto Actual	(\$2,710,476)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$857,650)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$700,570	N/A	N/A
	Capital Contable	\$157,080	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	(\$2,710,476) \$1,590,471	(\$2,261,626) \$1,884,924	-16.56% 18.51%
31 Diciembre 2010	Obligación por Beneficios Definidos	(\$3,559,709)	(\$3,688,928)	3.63%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$2,560,964)	(\$3,365,070)	31.40%
	Pasivo Neto Actual	(\$3,437,917)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$876,954)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$364,296	N/A	N/A
	Capital Contable	\$512,657	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	(\$3,437,917) \$1,946,196	(\$3,365,070) \$2,317,461	-2.12% 19.08%
31 Diciembre 2011	Obligación por Beneficios Definidos	(\$4,356,008)	(\$4,516,595)	3.69%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$3,961,938)	(\$4,516,595)	14.00%
	Pasivo Neto Actual	(\$4,204,892)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$242,954)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A
	Capital Contable	\$242,954	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Periodo Costo Neto del Periodo	(\$4,204,892) \$2,422,642	(\$4,516,595) \$2,153,352	7.41% -11.12%

Xav, S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 y la NIF D-3
de las Obligaciones de la Indemnización Legal por Despido

	Boletín D-3	NIF D-3	Diferencia	
31 Diciembre 2012	Obligación por Beneficios Definidos	(\$5,223,116)	(\$5,423,023)	3.83%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$5,003,278)	(\$5,423,023)	8.39%
	Pasivo Neto Actual	(\$5,035,292)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$32,014)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A
	Capital Contable	\$32,014	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$5,035,292)	(\$5,423,023)	7.70%
31 Diciembre 2013	Costo Neto del Período	\$2,358,686	\$2,198,193	-6.80%
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$6,310,914)	(\$6,563,870)	4.01%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$5,851,160)	(\$6,563,870)	12.18%
	Pasivo Neto Actual	(\$6,073,499)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$222,339)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A
	Capital Contable	\$222,339	N/A	N/A
31 Diciembre 2014	Obligación Reconocida en el Período	(\$6,073,499)	(\$6,563,870)	8.07%
	Costo Neto del Período	\$2,754,504	\$3,010,443	9.29%
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$7,783,918)	(\$8,100,215)	4.06%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$7,335,637)	(\$8,100,215)	10.42%
	Pasivo Neto Actual	(\$7,487,091)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$151,454)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A
31 Diciembre 2015	Capital Contable	\$151,454	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$7,487,091)	(\$8,100,215)	8.19%
	Costo Neto del Período	\$3,276,212	\$3,293,287	0.52%
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$9,616,237)	(\$10,011,441)	4.11%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$8,035,682)	(\$10,011,441)	24.59%
	Pasivo Neto Actual	(\$9,245,319)	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$1,209,636)	N/A	N/A
31 Diciembre 2016	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A
	Capital Contable	\$1,209,636	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$9,245,319)	(\$10,011,441)	8.29%
	Costo Neto del Período	\$3,965,489	\$5,113,256	28.94%
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$11,961,420)	(\$12,450,811)	4.09%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$11,457,550)	(\$12,450,811)	8.67%
	Pasivo Neto Actual	(\$11,501,930)	N/A	N/A
31 Diciembre 2016	Pasivo Adicional	(\$44,380)	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A
	Capital Contable	\$44,380	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$11,501,930)	(\$12,450,811)	8.25%
	Costo Neto del Período	\$4,873,408	\$3,862,721	-20.74%

- De igual manera que para la Prima de Antigüedad la Obligación por Beneficios Definidos bajo la NIF D-3 para la Indemnización Legal por Despido es mayor en comparación con la Obligación bajo el Boletín D-3, la diferencia oscila entre un 3.63% y un 4.11% a lo largo de la simulación a causa de la inclusión del factor de la carrera salarial.
- El comportamiento de la Obligación Reconocida para la Indemnización Legal por Despido presenta algunas diferencias con respecto a la de la Prima de Antigüedad, aunque se tiene una tendencia de ser mayor la Obligación Reconocida bajo el Boletín D-3 para los primeros años comenzando con una diferencia del 63.98% y hasta un 2.12% en el 2010; sin embargo, a partir del 2011 cambia la tendencia y se vuelve mayor para la NIF D-3 en un porcentaje del 8% en promedio, pero no a causa de la amortización del Costo Laboral del Servicio Pasado, ya que el periodo de amortización restante cuando se dio el cambio en la norma resultó ser menor a los 5 años que estipula la NIF D-3, por lo tanto la amortización es más o menos igual bajo las 2 normas, entonces este cambio se da por que bajo la NIF D-3 el

saldo de las partidas pendientes de amortizar es cero, es decir, la Obligación Reconocida será siempre igual a la Obligación por Beneficios Definidos ya que las pérdidas o ganancias que se generen en el año se reconocen inmediatamente mientras que para el Boletín D-3 las variaciones se reconocen en la Vida Laboral y en este caso son pérdidas las cuales ocasionan que la Obligación Reconocida siempre sea menor a la Obligación por Beneficios Projectados y dado que en todo momento la Obligación por Beneficios Projectados siempre es menor a la Obligación por Beneficios Definidos, esto hace que la Obligación Reconocida bajo la NIF D-3 para estos años siempre sea mayor.

- Como ya se había comentado en párrafos anteriores el Pasivo Neto Projectado depende directamente del Costo Neto del Período, y éste bajo la NIF D-3 es muy variable, simplemente por el reconocimiento inmediato de las pérdidas y ganancias, mientras que bajo el Boletín D-3 el Costo Neto del Período es más predecible, ya que el Costo Laboral y Costo Financiero aumentan de forma consistente y por el reconocimiento de las variaciones no hay grandes fluctuaciones por reconocerse en la Vida Laboral. Por lo tanto, tanta variabilidad que oscila entre un -20.74% y un 28.94% es por el reconocimiento de las pérdidas y ganancias actuariales.

Indemnización Legal por Retiro

Para el comparativo de la Indemnización Legal por Retiro se consideran los beneficios por retiro valga la redundancia, se presentan las opciones de reconocer las pérdidas y ganancias de manera Inmediata, en 5 años o en la Vida Laboral bajo la NIF D-3.

Xav. S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 y la NIF D-3
de las Obligaciones de la Indemnización Legal al Retiro

	NIF D-3			NIF D-3		NIF D-3	
	Boletín D-3	Inmediato	Diferencia	5 Años	Diferencia	Vida Laboral	Diferencia
31 Diciembre 2006	Obligación por Beneficios Projectados	(\$1,982,066)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Neto Projectado	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Neto Actual	(\$1,606,507)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Costo Neto del Período	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31 Diciembre 2007 1° Enero 2008	Obligación por Beneficios Definidos	(\$2,862,607)	(\$3,513,179)	22.73%	(\$3,513,179)	22.73%	(\$3,513,179)
	Pasivo Neto Projectado	(\$1,067,447)	(\$1,067,447)	0.00%	(\$1,067,447)	0.00%	(\$1,067,447)
	Pasivo Neto Actual	(\$2,338,110)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$1,270,663)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$1,270,663	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$2,338,110)	(\$1,067,447)	-54.35%	(\$1,067,447)	-54.35%	(\$1,067,447)
	Costo Neto del Período Total	\$1,067,447	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31 Diciembre 2008	Obligación por Beneficios Definidos	(\$4,060,295)	(\$4,953,116)	21.99%	(\$4,953,116)	21.99%	(\$4,953,116)
	Pasivo Neto Projectado	(\$2,511,124)	(\$2,838,800)	13.05%	(\$2,996,530)	19.33%	(\$3,190,579)
	Pasivo Neto Actual	(\$3,337,100)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$825,976)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$825,976	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$3,337,100)	(\$2,838,800)	-14.93%	(\$2,996,530)	-10.21%	(\$3,190,579)
	Costo Neto del Período	\$1,443,677	\$1,771,353	22.70%	\$1,929,084	33.62%	\$2,123,132

Xav. S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 v la NIF D-3
de las Obligaciones de la Indemnización Legal al Retiro

		NIF D-3			NIF D-3			NIF D-3		
		Boletín D-3	Inmediato	Diferencia	5 Años	Diferencia	Vida Laboral	Diferencia		
31 Diciembre 2009	Obligación por Beneficios Definidos	(\$5,494,718)	(\$6,663,534)	21.27%	(\$6,663,534)	21.27%	(\$6,663,534)	21.27%	(\$6,663,534)	21.27%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$4,497,454)	(\$5,077,797)	12.90%	(\$5,196,095)	15.53%	(\$5,873,052)	30.59%		
	Pasivo Neto Actual	(\$4,544,516)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	(\$47,062)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$47,062	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$4,544,516)	(\$5,077,797)	11.73%	(\$5,196,095)	14.34%	(\$5,873,052)	29.23%		
Costo Neto del Período	\$1,986,330	\$2,238,997	12.72%	\$2,199,564	10.74%	\$2,682,474	35.05%			
31 Diciembre 2010	Obligación por Beneficios Definidos	(\$7,400,471)	(\$8,925,114)	20.60%	(\$8,925,114)	20.60%	(\$8,925,114)	20.60%		
	Pasivo Neto Proyectado	(\$6,999,403)	(\$7,867,956)	12.41%	(\$7,946,821)	13.54%	(\$9,084,535)	29.79%		
	Pasivo Neto Actual	(\$6,157,699)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$6,999,403)	(\$7,867,956)	12.41%	(\$7,946,821)	13.54%	(\$9,084,535)	29.79%		
Costo Neto del Período	\$2,501,948	\$2,790,159	11.52%	\$2,750,726	9.94%	\$3,211,483	28.36%			
31 Diciembre 2011	Obligación por Beneficios Definidos	(\$9,547,737)	(\$11,475,212)	20.19%	(\$11,475,212)	20.19%	(\$11,475,212)	20.19%		
	Pasivo Neto Proyectado	(\$10,210,867)	(\$10,946,633)	7.21%	(\$10,986,066)	7.59%	(\$13,026,055)	27.57%		
	Pasivo Neto Actual	(\$7,976,939)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$10,210,867)	(\$10,946,633)	7.21%	(\$10,986,066)	7.59%	(\$13,026,055)	27.57%		
Costo Neto del Período	\$3,211,464	\$3,078,677	-4.13%	\$3,039,245	-5.36%	\$3,941,520	22.73%			
31 Diciembre 2012	Obligación por Beneficios Definidos	(\$12,542,390)	(\$15,034,764)	19.87%	(\$15,034,764)	19.87%	(\$15,034,764)	19.87%		
	Pasivo Neto Proyectado	(\$14,299,554)	(\$15,034,764)	5.14%	(\$15,034,764)	5.14%	(\$17,878,857)	25.03%		
	Pasivo Neto Actual	(\$10,512,508)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$14,299,554)	(\$15,034,764)	5.14%	(\$15,034,764)	5.14%	(\$17,878,857)	25.03%		
Costo Neto del Período	\$4,088,688	\$4,088,131	-0.01%	\$4,048,699	-0.98%	\$4,852,802	18.69%			
31 Diciembre 2013	Obligación por Beneficios Definidos	(\$16,441,670)	(\$19,657,929)	19.56%	(\$19,657,929)	19.56%	(\$19,657,929)	19.56%		
	Pasivo Neto Proyectado	(\$19,491,755)	(\$19,657,929)	0.85%	(\$19,657,929)	0.85%	(\$23,339,600)	19.74%		
	Pasivo Neto Actual	(\$13,825,716)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$19,491,755)	(\$19,657,929)	0.85%	(\$19,657,929)	0.85%	(\$23,339,600)	19.74%		
Costo Neto del Período	\$5,192,201	\$4,623,165	-10.96%	\$4,623,165	-10.96%	\$5,460,743	5.17%			
31 Diciembre 2014	Obligación por Beneficios Definidos	(\$21,403,928)	(\$25,529,425)	19.27%	(\$25,529,425)	19.27%	(\$25,529,425)	19.27%		
	Pasivo Neto Proyectado	(\$25,991,059)	(\$25,529,425)	-1.78%	(\$25,529,425)	-1.78%	(\$30,116,722)	15.87%		
	Pasivo Neto Actual	(\$18,052,091)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$25,991,059)	(\$25,529,425)	-1.78%	(\$25,529,425)	-1.78%	(\$30,116,722)	15.87%		
Costo Neto del Período	\$6,499,304	\$5,871,496	-9.66%	\$5,871,496	-9.66%	\$6,777,122	4.27%			
31 Diciembre 2015	Obligación por Beneficios Definidos	(\$27,192,763)	(\$32,446,699)	19.32%	(\$32,446,699)	19.32%	(\$32,446,699)	19.32%		
	Pasivo Neto Proyectado	(\$34,018,956)	(\$32,446,699)	-4.62%	(\$32,446,699)	-4.62%	(\$38,482,378)	13.12%		
	Pasivo Neto Actual	(\$22,934,139)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$34,018,956)	(\$32,446,699)	-4.62%	(\$32,446,699)	-4.62%	(\$38,482,378)	13.12%		
Costo Neto del Período	\$8,232,837	\$7,118,233	-13.54%	\$7,118,233	-13.54%	\$8,566,615	4.05%			
31 Diciembre 2016	Obligación por Beneficios Definidos	(\$33,865,123)	(\$40,470,667)	19.51%	(\$40,470,667)	19.51%	(\$40,470,667)	19.51%		
	Pasivo Neto Proyectado	(\$43,446,360)	(\$40,470,667)	-6.85%	(\$40,470,667)	-6.85%	(\$48,324,840)	11.23%		
	Pasivo Neto Actual	(\$28,516,303)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Obligación Reconocida en el Período	(\$43,446,360)	(\$40,470,667)	-6.85%	(\$40,470,667)	-6.85%	(\$48,324,840)	11.23%		
Costo Neto del Período	\$10,151,440	\$8,733,944	-13.96%	\$8,733,944	-13.96%	\$10,552,438	3.95%			

- Para la Indemnización Legal por Retiro la variación entre la Obligación por Beneficios Proyectados y la Obligación por Beneficios Definidos oscila entre un 19.27% y un 22.73%, dicha variación se deriva por la inclusión de la carrera salarial como se explico en los 2 beneficios anteriores. Sin embargo, para los beneficios por retiro la variación es mucho mayor si se compara con el 4% correspondiente a la Indemnización Legal por Despido, lo anterior se debe a que los beneficios se otorgan en diferentes momentos, mientras que los beneficios por despido son otorgados a lo largo de la relación laboral y la probabilidad de que

sean otorgados en edades tempranas es mayor que es cuando los sueldos proyectados no han aumentado de manera considerable, para los beneficios por retiro que son otorgados cuando los empleados cumplen con los requisitos de jubilación los sueldos proyectados ya han crecido de forma considerable, tomando en cuenta que la probabilidad de que se otorgue en ese momento es de 1.

- Respecto a la Obligación Reconocida, la diferencia al 1° de Enero de 2008 representa un 54.35%, disminuyéndose notablemente en el 2009 mostrando un 14.93% para la opción de reconocer las pérdidas y ganancias de Inmediato, un 10.21% para el caso de 5 años y un 4.39% para el caso de la Vida Laboral, este reconocimiento tan acelerado se debe a que por una parte esta Obligación Reconocida siempre es igual a la Obligación por Beneficios Actuales y estos a su vez son un 20% menor aproximadamente con respecto a la Obligación por Beneficios Proyectados bajo el Boletín D-3, si aunado a eso se considera que la Obligación por Beneficios Proyectados es 20% menor a la Obligación por Beneficios Definidos y que en la NIF D-3 los periodos de reconocimiento de las partidas pendientes de amortizar son más acelerados. Cabe mencionar que la razón por la que la diferencia de la Obligación Reconocida para la opción de la Vida Laboral es mucho menor se debe a que se presentan ganancias actuariales en las partidas pendientes de amortizar y en las otras 2 opciones las ganancias que se generan en el año se reconocen de manera inmediata.
- Por otro lado, las variaciones que se presentan en el Costo Neto del Periodo bajo el Boletín D-3 comparándolo con el Costo Neto del Periodo bajo la NIF D-3 para la opción de reconocer las pérdidas y ganancias de forma inmediata fluctúa entre un 22.70% y un -13.96% significando este último que el costo para el segundo mencionado es menor; la tendencia que se observa es que para los primeros cinco años después de haberse efectuado el cambio en la norma el costo bajo la NIF D-3 es más agresivo, sin embargo, para los años posteriores la tendencia cambia dado que en la simulación en todos los años se presentaron ganancias las cuales se reconocen de manera inmediata, disminuyendo de manera importante el Costo Neto del Periodo de cada uno de estos años. De igual forma las variaciones con respecto a la opción de 5 años se comportan igual que la opción de manera inmediata, la diferencia recae en el reconocimiento del saldo de las pérdidas y ganancias al 1° de Enero de 2008 en 5 años. Para el caso de la opción de reconocerlas bajo la Vida Laboral, la diferencia recae principalmente en la inclusión de la carrera salarial y el cambio en el uso de tasas nominales en lugar de tasas reales que ocasiona que se eleven el Costo Laboral y Financiero, ya que la única diferencia en la forma de reconocer las partidas pendientes de amortizar es el Costo Laboral del Servicio Pasado, pero este no impacta de manera importante al Costo Neto del Periodo; las diferencias alcanzan un 47.06% en el 2008 y en la simulación resulto ser siempre mayor el Costo Neto del Periodo bajo la NIF D-3.
- Aunque el Pasivo Neto Proyectado depende del Costo Neto del Periodo, es conveniente mencionar entre que porcentajes fluctúan las diferencias de la

Reserva, para la opción de forma inmediata va desde un -6.85% hasta un 13.05%, para 5 años de un -6.85% a un 19.33% y para la Vida Laboral de un 11.23% alcanzando un máximo de 30.59%.

Plan de Jubilación

De igual forma que para la Indemnización Legal por Retiro el comparativo del Plan de Jubilación considera las opciones de reconocer las pérdidas y ganancias de manera Inmediata, en 5 años o en la Vida Laboral bajo la NIF D-3.

Xav, S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 y la NIF D-3
de las Obligaciones de la Plan de Jubilación

		NIF D-3			NIF D-3			NIF D-3	
		Boletín D-3	Inmediato	Diferencia	5 Años	Diferencia	Vida Laboral	Diferencia	
31 Diciembre 2006	Obligación por Beneficios proyectados	(\$4,137,818)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Neto Proyectado	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Neto Actual	(\$3,388,417)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31 Diciembre 2007 1° Enero 2008	Obligación Reconocida en el Período	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Costo Neto del Período	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$6,196,013)	(\$7,524,900)	21.45%	(\$7,524,900)	21.45%	(\$7,524,900)	21.45%	21.45%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$2,230,815)	(\$2,230,815)	0.00%	(\$2,230,815)	0.00%	(\$2,230,815)	0.00%	0.00%
	Pasivo Neto Actual	(\$5,029,746)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$2,798,930)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31 Diciembre 2008	Activo Intangible	\$2,798,930	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$5,029,746)	(\$2,230,815)	-55.65%	(\$2,230,815)	-55.65%	(\$2,230,815)	-55.65%	-55.65%
	Costo Neto del Período Total	\$2,230,815	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$8,672,222)	(\$10,467,588)	20.70%	(\$10,467,588)	20.70%	(\$10,467,588)	20.70%	20.70%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$5,339,288)	(\$6,077,094)	13.82%	(\$6,232,321)	16.73%	(\$6,739,774)	26.23%	26.23%
31 Diciembre 2009	Pasivo Neto Actual	(\$7,200,310)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$1,861,022)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$1,861,022	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$7,200,310)	(\$6,077,094)	-15.60%	(\$6,232,321)	-13.44%	(\$6,739,774)	-6.40%	-6.40%
	Costo Neto del Período	\$3,108,472	\$3,846,279	23.74%	\$4,001,505	28.73%	\$4,508,959	45.05%	45.05%
31 Diciembre 2010	Obligación por Beneficios Definidos	(\$11,791,978)	(\$14,145,868)	19.96%	(\$14,145,868)	19.96%	(\$14,145,868)	19.96%	19.96%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$9,589,862)	(\$10,852,998)	13.17%	(\$10,969,418)	14.39%	(\$12,407,838)	29.38%	29.38%
	Pasivo Neto Actual	(\$9,854,532)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	(\$264,670)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$264,670	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31 Diciembre 2011	Obligación Reconocida en el Período	(\$9,854,532)	(\$10,852,998)	10.13%	(\$10,969,418)	11.31%	(\$12,407,838)	25.91%	25.91%
	Costo Neto del Período	\$4,250,574	\$4,775,904	12.36%	\$4,737,097	11.45%	\$5,668,063	33.35%	33.35%
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$15,895,117)	(\$18,952,653)	19.24%	(\$18,952,653)	19.24%	(\$18,952,653)	19.24%	19.24%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$14,867,718)	(\$16,757,406)	12.71%	(\$16,835,020)	13.23%	(\$19,099,167)	28.46%	28.46%
	Pasivo Neto Actual	(\$13,370,363)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31 Diciembre 2012	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$14,867,718)	(\$16,757,406)	12.71%	(\$16,835,020)	13.23%	(\$19,099,167)	28.46%	28.46%
	Costo Neto del Período	\$5,277,856	\$5,904,409	11.87%	\$5,865,602	11.14%	\$6,691,329	26.78%	26.78%
	Obligación por Beneficios Definidos	(\$20,511,050)	(\$24,347,357)	18.70%	(\$24,347,357)	18.70%	(\$24,347,357)	18.70%	18.70%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$21,561,909)	(\$23,249,734)	7.83%	(\$23,288,540)	8.01%	(\$27,210,698)	26.20%	26.20%
31 Diciembre 2011	Pasivo Neto Actual	(\$17,340,763)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$21,561,909)	(\$23,249,734)	7.83%	(\$23,288,540)	8.01%	(\$27,210,698)	26.20%	26.20%
	Costo Neto del Período	\$6,694,191	\$6,492,327	-3.02%	\$6,453,521	-3.60%	\$8,111,531	21.17%	21.17%
31 Diciembre 2012	Obligación por Beneficios Definidos	(\$26,658,228)	(\$31,546,532)	18.34%	(\$31,546,532)	18.34%	(\$31,546,532)	18.34%	18.34%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$29,924,414)	(\$31,546,532)	5.42%	(\$31,546,532)	5.42%	(\$36,995,350)	23.63%	23.63%
	Pasivo Neto Actual	(\$22,621,955)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31 Diciembre 2012	Obligación Reconocida en el Período	(\$29,924,414)	(\$31,546,532)	5.42%	(\$31,546,532)	5.42%	(\$36,995,350)	23.63%	23.63%
	Costo Neto del Período	\$8,362,505	\$8,296,799	-0.79%	\$8,257,992	-1.25%	\$9,784,652	17.01%	17.01%

Xav. S.A. de C.V.
Comparativo entre la Aplicación del Boletín D-3 y la NIF D-3
de las Obligaciones de la Plan de Jubilación

	NIF D-3			NIF D-3			NIF D-3	
	Boletín D-3	Inmediato	Diferencia	5 Años	Diferencia	Vida Laboral	Diferencia	
31 Diciembre 2013	Obligación por Beneficios Definidos	(\$34,660,708)	(\$40,874,448)	17.93%	(\$40,874,448)	17.93%	(\$40,874,448)	17.93%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$40,314,742)	(\$40,874,448)	1.39%	(\$40,874,448)	1.39%	(\$47,691,582)	18.30%
	Pasivo Neto Actual	(\$29,536,205)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$40,314,742)	(\$40,874,448)	1.39%	(\$40,874,448)	1.39%	(\$47,691,582)	18.30%
Costo Neto del Período	\$10,390,329	\$9,327,916	-10.23%	\$9,327,916	-10.23%	\$10,696,232	2.94%	
31 Diciembre 2014	Obligación por Beneficios Definidos	(\$44,915,428)	(\$52,827,585)	17.62%	(\$52,827,585)	17.62%	(\$52,827,585)	17.62%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$53,132,027)	(\$52,827,585)	-0.57%	(\$52,827,585)	-0.57%	(\$60,738,662)	14.32%
	Pasivo Neto Actual	(\$38,402,607)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$53,132,027)	(\$52,827,585)	-0.57%	(\$52,827,585)	-0.57%	(\$60,738,662)	14.32%
Costo Neto del Período	\$12,817,285	\$11,953,137	-6.74%	\$11,953,137	-6.74%	\$13,047,081	1.79%	
31 Diciembre 2015	Obligación por Beneficios Definidos	(\$56,244,037)	(\$66,178,925)	17.66%	(\$66,178,925)	17.66%	(\$66,178,925)	17.66%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$68,579,433)	(\$66,178,925)	-3.50%	(\$66,178,925)	-3.50%	(\$76,391,897)	11.39%
	Pasivo Neto Actual	(\$48,099,976)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$68,579,433)	(\$66,178,925)	-3.50%	(\$66,178,925)	-3.50%	(\$76,391,897)	11.39%
Costo Neto del Período	\$15,893,570	\$13,788,839	-13.24%	\$13,788,839	-13.24%	\$16,090,735	1.24%	
31 Diciembre 2016	Obligación por Beneficios Definidos	(\$69,971,996)	(\$82,442,643)	17.82%	(\$82,442,643)	17.82%	(\$82,442,643)	17.82%
	Pasivo Neto Proyectado	(\$86,049,811)	(\$82,442,643)	-4.19%	(\$82,442,643)	-4.19%	(\$94,007,030)	9.25%
	Pasivo Neto Actual	(\$69,971,996)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pasivo Adicional	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Activo Intangible	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital Contable	\$0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Obligación Reconocida en el Período	(\$86,049,811)	(\$82,442,643)	-4.19%	(\$82,442,643)	-4.19%	(\$94,007,030)	9.25%
Costo Neto del Período	\$18,926,601	\$17,691,662	-6.52%	\$17,691,662	-6.52%	\$19,043,076	0.62%	

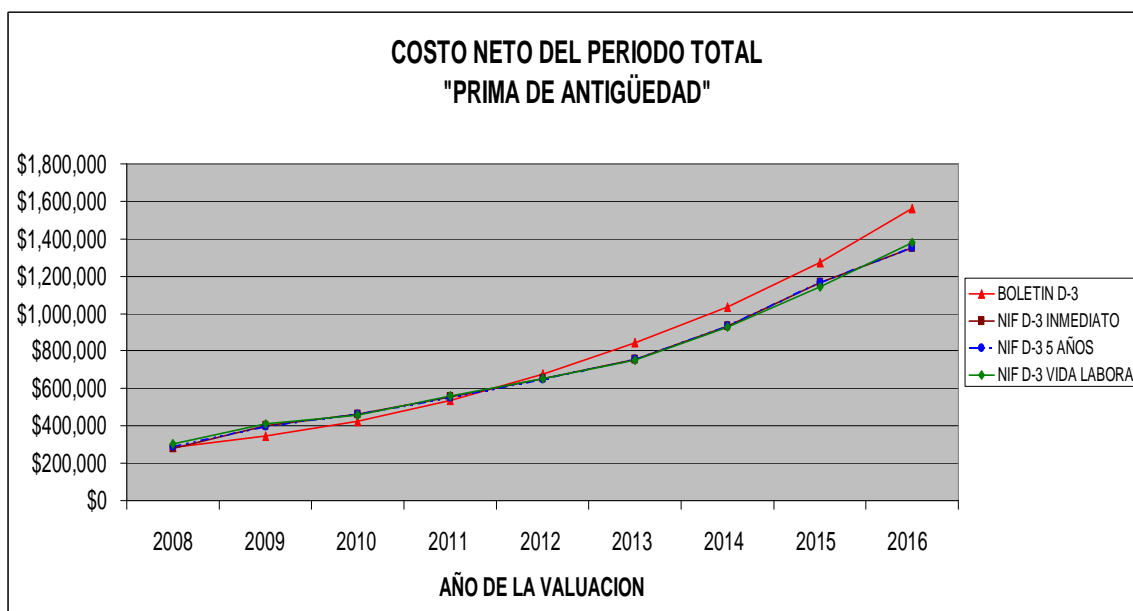
- Los resultados mostrados en el comparativo para el Plan de Jubilación mantienen la misma tendencia que los resultados de la Indemnización Legal por Retiro, ya que ambos beneficios presentan las mismas reglas de reconocimiento de las partidas pendientes de amortizar, la forma de calcular los costos y las obligaciones es la misma, así como también es similar el momento en el que se pagan los beneficios; entonces la única diferencia entre la Indemnización Legal al Retiro y este Plan de Jubilación en particular es la formula del beneficio.

5. CONCLUSION SOBRE EL IMPACTO POR LA APLICACION DE LA NIF D-3 EFECTIVA AL 1° DE ENERO DE 2008

Para la conclusión sobre el impacto de haber implementado la NIF D-3 en lugar del Boletín D-3, se hará uso de 2 gráficos para cada beneficiario, en uno de ellos donde se observa el comportamiento del Costo Neto del Período a lo largo de la simulación bajo las 2 normas y las 3 opciones para la NIF D-3 (para los beneficios por Retiro), y el otro donde se comparan las Obligaciones al momento de la valuación con respecto a las que ya están reconocidas (Pasivo Neto Proyectado incluyendo el Pasivo Adicional según sea el caso). Se decidió utilizar el Costo Neto del Período y el Pasivo Neto Proyectado, ya que el primero representa el gasto que la entidad tiene que realizar en el año por sus pasivos laborales, es decir, la cantidad que va directamente a resultados; y el segundo representa la cantidad que se tiene en libros para hacer frente a las Obligaciones por dichos pasivos.

Prima de Antigüedad

En el siguiente gráfico se presenta el comportamiento del Costo Neto del Período de la Prima de Antigüedad (Terminación y Retiro) bajo el Boletín D-3 y bajo las 3 opciones de la NIF D-3 para el reconocimiento de las pérdidas y ganancias.



Aunque ya se había comentado anteriormente, que la Obligación por Beneficios Definidos es mayor que la Obligación por Beneficios Proyectados para todos los años de simulación, en el gráfico esta diferencia es imperceptible por ser mínima. Por otro lado, el comportamiento del Pasivo Adicional tiende a cero rápidamente, debido a que el saldo en las Variaciones de cada año son Ganancias y que la diferencia con el saldo del Pasivo de Transición no es mayor a la diferencia que existe entre la OBP y la OBA, ocurriendo esto en el 2013 donde ya no es necesario registrar este pasivo bajo el Boletín D-3.

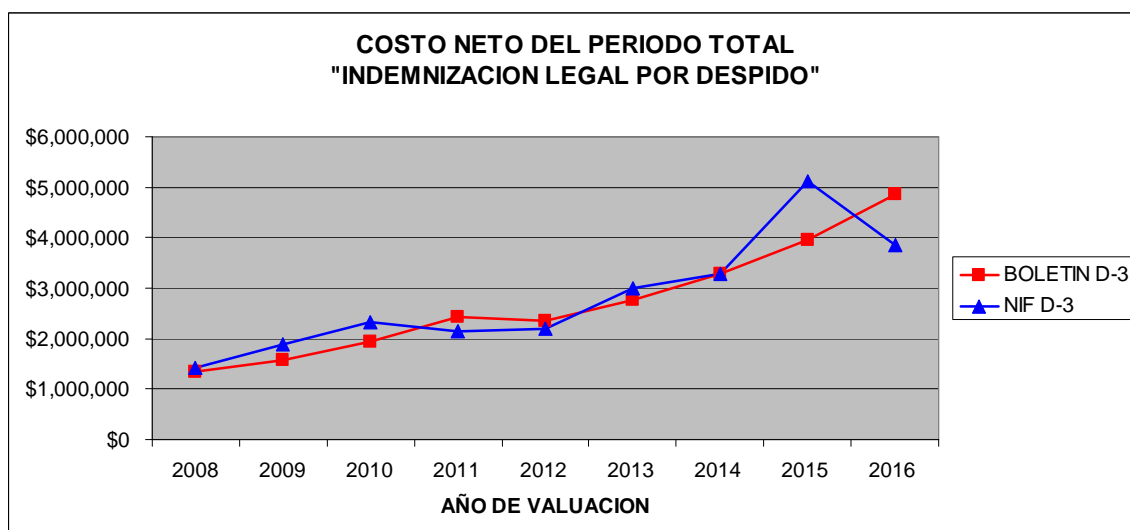
Antes de señalar las diferencias que se obtuvieron entre el Pasivo Neto Proyectado calculado bajo el Boletín D-3 y los calculados bajo las opciones de la NIF D-3, quiero apuntar el comportamiento que tienen cada uno de estos pasivos con respecto a las obligaciones que les corresponden.

En la simulación, el Pasivo Neto Proyectado bajo el Boletín D-3 fluctúa sobre la Obligación por Beneficios Proyectados primero estando por debajo por traer un Pasivo de Transición y unas Ganancias no tan considerables, y después por arriba gracias a que el saldo de las Ganancias es mayor que el del Pasivo de Transición; entonces se puede concluir que siempre que el saldo de las partidas pendientes de amortizar sea un activo se presentará un superávit, y de tener un pasivo en el saldo se tendrá un déficit en el reconocimiento de las Obligaciones, cabe mencionar que es muy difícil que el Pasivo Neto Proyectado sea igual a la Obligación por Beneficios Proyectados; sin embargo, bajo la NIF D-3 el Pasivo Neto Proyectado a partir del quinto año se vuelve igual a la Obligación por Beneficios Definidos, ya que antes de este año el Pasivo Neto Proyectado se encontraba por debajo de la Obligación.

Respecto al comparativo del Pasivo Neto Proyectado bajo las 2 normas, se encontró que bajo la NIF D-3 se comporta de manera similar bajo las 3 opciones ya que la parte Terminación representa alrededor del 70% de la Obligación Total, y las pequeñas variaciones que se presentan es por reconocer las pérdidas y ganancias en la vida laboral de la parte de Retiro; estas 3 opciones con respecto al Pasivo Neto Proyectado calculado bajo el Boletín D-3 quedan por arriba los primeros años y es hasta el 2014 cuando es mayor, lo anterior se da por que se presentan unas ganancias considerables en el saldo de la partida de las variaciones actuariales bajo el Boletín D-3.

Indemnización Legal por Despido

A continuación se muestra el comportamiento del Costo Neto del Periodo de la Indemnización Legal por Despido bajo el Boletín D-3 y bajo la NIF D-3.

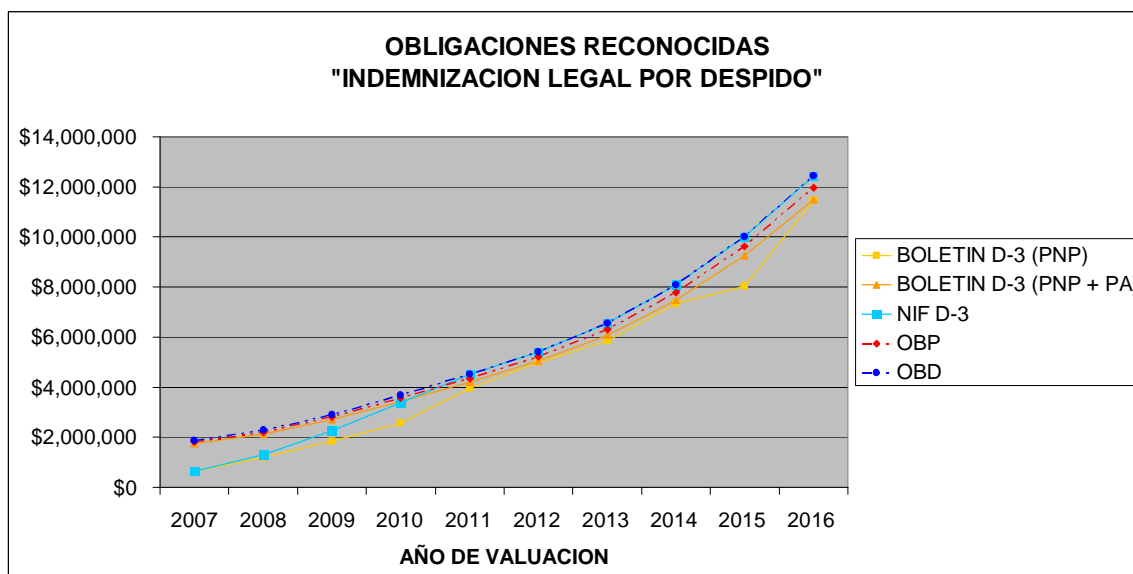


El comparativo entre el Costo Neto del Periodo bajo el Boletín D-3 y el que se calcula bajo la NIF D-3 es muy directo para este beneficio, ya que no se tiene opción de reconocer las pérdidas y ganancias actuariales más que de forma inmediata en el año que se generan.

Entonces como se puede observar, el costo bajo el Boletín D-3 crece constantemente, porque así lo hacen el Costo Laboral y el Financiero por tratarse de una simulación abierta, y en la mayoría de los periodos el saldo de las variaciones actuariales no rebasa la banda de fluctuación y cuando lo hacen la cantidad que se amortiza es muy pequeña por hacerse en la Vida Laboral; cabe mencionar que en el 2012 se aprecia una leve disminución con respecto al costo de 2011, la cual se debe a que para este año ya se termino de amortizar el Pasivo de Transición.

Por otro lado, el Costo Neto del Periodo bajo la NIF D-3 es mucho muy variable y depende directamente de las pérdidas o ganancias que se presenten en el periodo, ya que estas tienen que reconocerse de manera inmediata; en la simulación del 2008 al 2010 y del 2013 al 2015 resultó que el costo bajo la NIF D-3 es mayor que bajo el Boletín D-3, lo anterior porque en estos años precisamente se presentaron pérdidas; en los años restantes donde se presentaron ganancias el costo bajo la NIF D-3 resultó menor.

De igual forma que en Prima de Antigüedad, en el siguiente gráfico, se presentan las Obligaciones bajo las 2 normas, el Pasivo Neto Proyectado considerando y sin considerar el Pasivo Adicional bajo el Boletín D-3, y bajo la NIF D-3 el Pasivo Neto Proyectado.



Respecto a las Obligaciones, se observa que la diferencia entre la Obligación por Beneficios Definidos y la Obligación por Beneficios Proyectados es mínima, estando por arriba la primera mencionada a causa de la inclusión de la carrera salarial; y por debajo de estas 2 se tiene la Obligación por Beneficios Actuales siguiendo una tendencia muy similar a la de las antes mencionadas.

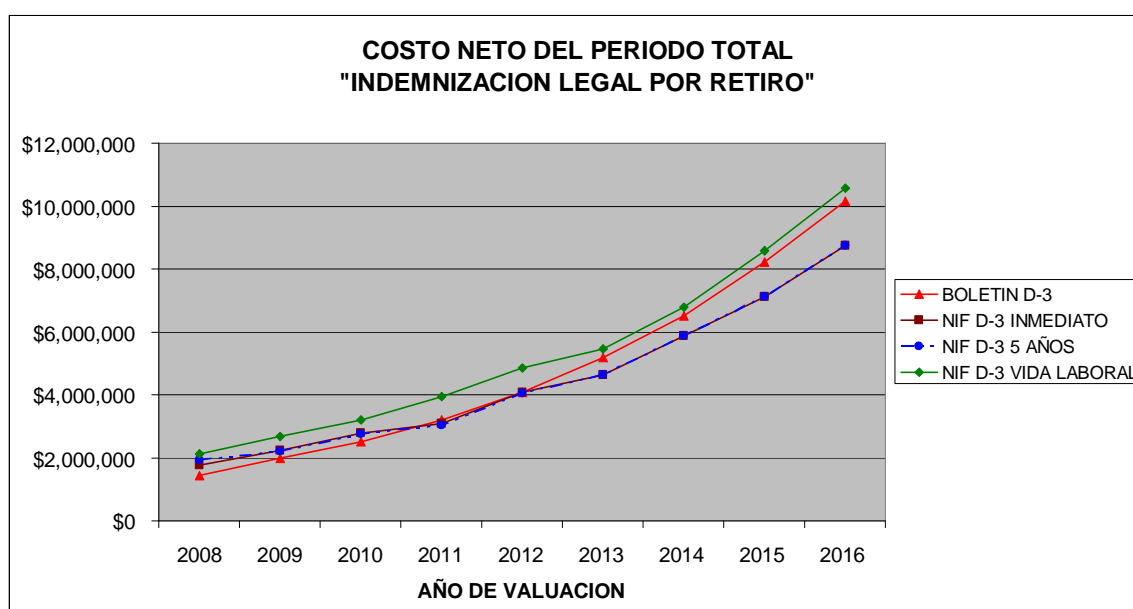
A causa del aceleramiento en el reconocimiento de las partidas pendientes por amortizar, el Pasivo Neto Proyectado bajo la NIF D-3 a partir del 2011 cubre totalmente a la Obligación por Beneficios Definidos, en cambio, el Pasivo Neto Proyectado bajo el Boletín D-3 siempre queda por debajo de la Obligación por Beneficios Proyectados; del año 2011 al 2014 la reserva se acerca al nivel de obligación, debido a que en estos años ya no se trae saldo en el Pasivo de Transición y a que el saldo de las pérdidas actuariales no es considerable, por otro lado, la causa principal de que en el año 2015 la reserva no se haya incrementado como lo venía haciendo es porque en la simulación se presentó un incremento en el saldo de las pérdidas actuariales de aproximadamente un 350%, provocando también que el Pasivo Adicional se incrementara de forma considerable. Es importante mencionar que el Pasivo Neto Proyectado bajo el Boletín D-3 también puede ser mayor que la Obligación por Beneficios Proyectados, esto ocurrirá siempre y cuando el saldo de las partidas pendientes por amortizar resulte ser una ganancia.

Al comparar el Pasivo Neto Proyectado bajo las 2 normas, resulta que a lo largo de la simulación la reserva bajo la NIF D-3 es mayor que bajo el Boletín D-3, principalmente por que bajo el Boletín D-3 el saldo de las variaciones actuariales resultan ser pérdidas a partir del 2009; y aunque al 31 de Diciembre de 2008 dicho saldo es una ganancia aún resulta ser menor la reserva bajo el Boletín D-3 debido al incremento que se presenta en la obligación por incluir la carrera salarial.

Indemnización Legal al Retiro

Hasta el momento en las conclusiones se ha comentado acerca de los beneficios obligatorios por la ley, sin embargo, a partir de ahora se realizará para los beneficios por retiro los cuales no son obligatorios de otorgar sino más bien opcionales, los cuales pueden ser formales o informales.

En el siguiente gráfico se presenta el comportamiento del Costo Neto del Periodo para la Indemnización Legal al Retiro tanto bajo el Boletín D-3 como bajo la NIF D-3, este beneficio se considera como un plan informal de retiro.



Como ya se mencionó anteriormente el Costo Neto del Período bajo el Boletín D-3 crece constantemente (por la manera en que se diseñó la simulación) y por que las variaciones actuariales se reconocen en la Vida Laboral, por esta razón se tomará como base para la comparación con las opciones que se tienen bajo la NIF D-3.

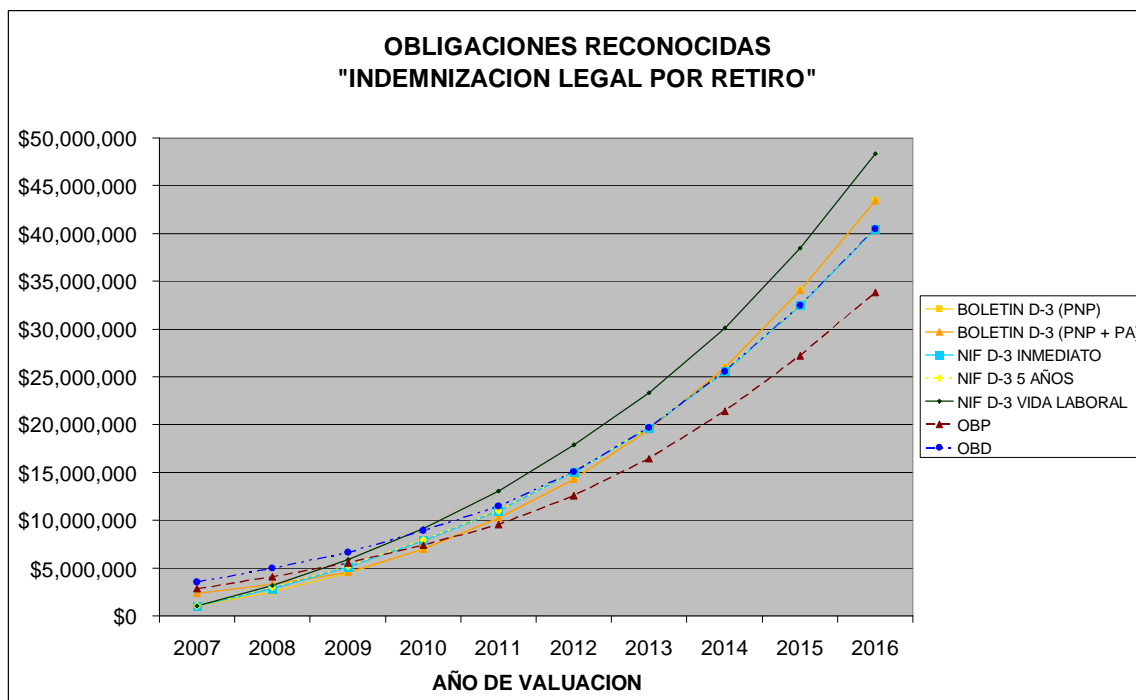
Aunque en la opción de la Vida Laboral bajo la NIF D-3 no presenta diferencia en la forma de reconocer las pérdidas y ganancias con respecto al Boletín D-3, si la hay para el reconocimiento del Costo Laboral del Servicio Pasado, por esta razón el costo es mayor bajo la NIF D-3 en los primeros 5 años a partir de la implementación de dicha norma; a partir del 2013 la tendencia del costo bajo ambas normas es muy similar y la diferencia en los montos radica principalmente en que el Costo Laboral y el Costo Financiero bajo la NIF

D-3 son mayores, además que la amortización de las partidas pendientes por reconocer no son representativas.

Entre la opción de reconocer las pérdidas y ganancias de forma inmediata o en 5 años no hay diferencias considerables, debido a que el saldo de las ganancias al 31 de Diciembre de 2007 no es muy grande. Comparando estas opciones con el costo bajo el Boletín D-3 se tiene que para los primeros 3 años el costo bajo la NIF D-3 es mayor debido a que el reconocimiento de las ganancias actuariales es menor a la amortización de las demás partidas que representan un costo; y es hasta el 2011 donde las ganancias actuariales provocan que el costo bajo la NIF D-3 sea menor que el que se calcula bajo el Boletín D-3.

Es imprescindible mencionar que de presentarse pérdidas actuariales en alguno de estos periodos, por ejemplo, al incrementarse la obligación por un aumento inesperado en el personal, el costo bajo la NIF D-3 sería mayor que bajo el Boletín D-3.

Siguiendo con la misma tónica, a continuación se presenta el gráfico donde se muestran las tendencias de las obligaciones derivadas de la Indemnización Legal por Retiro.



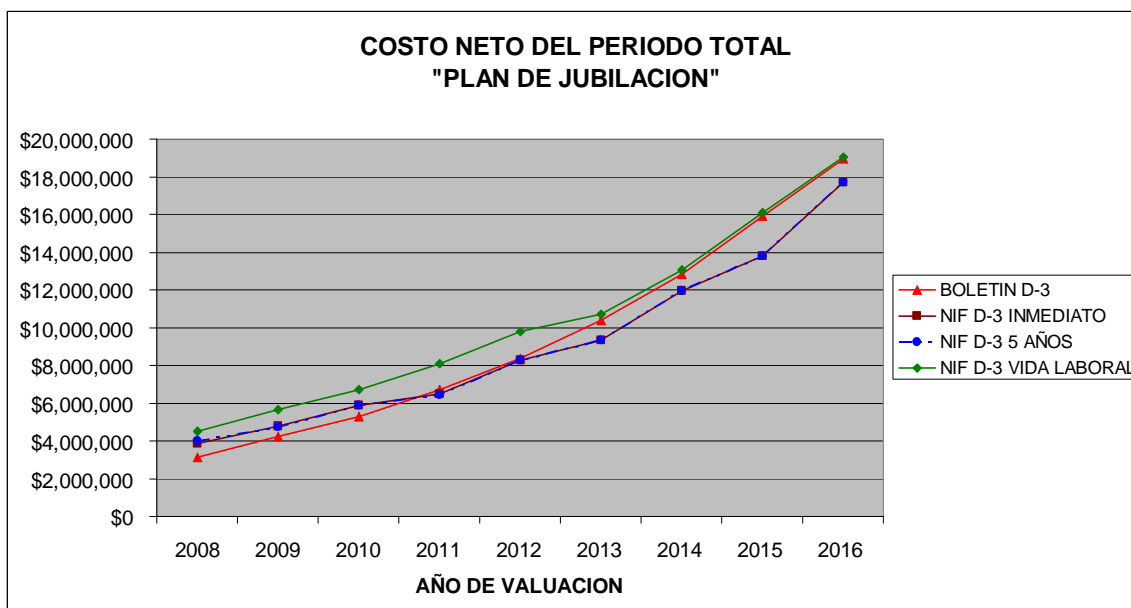
En el gráfico se puede observar que el comportamiento del Pasivo Neto Proyectado bajo la NIF D-3 con respecto a la Obligación por Beneficios Definidos y del Pasivo Neto Proyectado bajo el Boletín D-3 con respecto a la Obligación por Beneficios Proyectados es muy similar; y la diferencia que se presenta reside en el nivel de los montos, es decir, bajo

la NIF D-3 tanto la Obligación como el Pasivo Neto Proyectado son mayores con respecto a los que se calculan siguiendo los lineamientos del Boletín D-3.

Dado que el Pasivo Neto Proyectado bajo las opciones de reconocimiento inmediato y en 5 años se mantiene al nivel de la OBD a lo largo de casi toda la simulación, es muy variable y dependiente de lo que suceda en el periodo de valuación, es decir, de los movimientos que ocasionen que la obligación se modifique. Durante los primeros años de la simulación la reserva bajo la NIF D-3 es mayor y es a partir del 2013 cuando la tendencia cambia; lo anterior debido a que el saldo de las ganancias actuariales se incrementa de manera significativa, provocando que la reserva que se muestre en cada periodo sea mucho mayor que la obligación que se presenta.

Plan de Jubilación

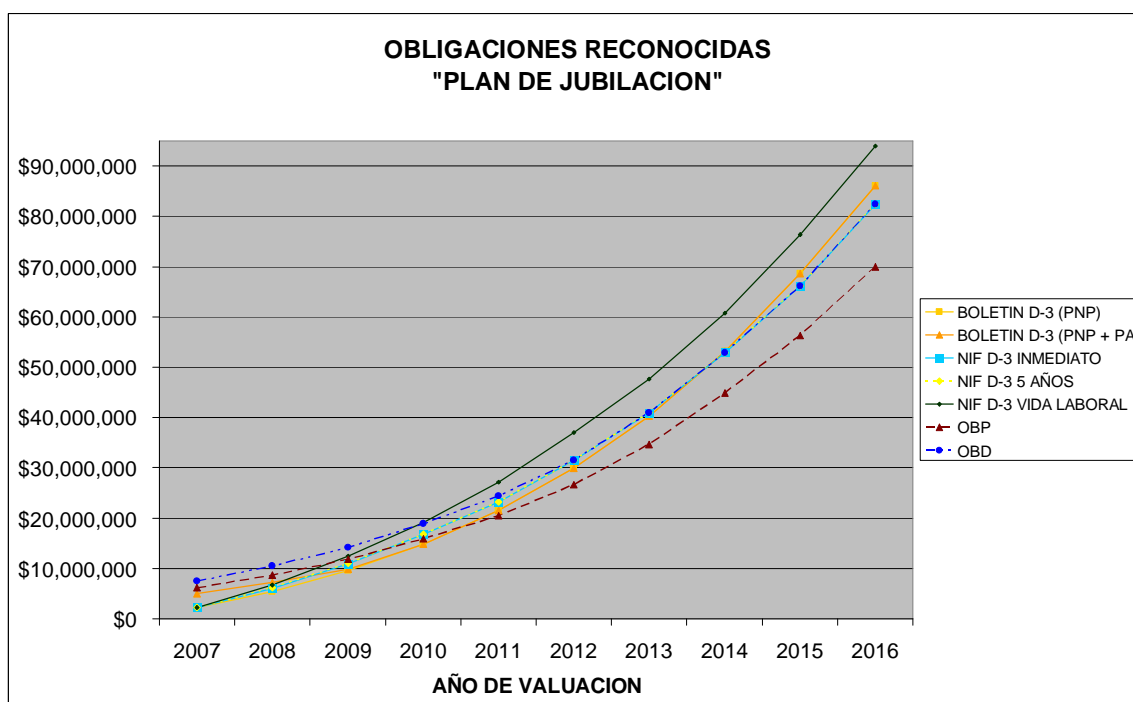
Después de haber comentado acerca de los resultados de un plan informal de retiro (Indemnización Legal), es momento de hacerlo para un plan formal, y continuación se presenta el comportamiento del Costo Neto del Periodo bajo el Boletín D-3 y la NIF D-3.



Si comparamos los gráficos del Costo Neto del Periodo para la Indemnización Legal al Retiro y para el Plan de Pensiones se observa que la tendencia de los resultados es análoga, pero el monto de las cifras es diferente; por ejemplo, en el año 2016 el costo bajo la NIF D-3 con la opción de reconocer las pérdidas y ganancias en la Vida Laboral

para el Plan de Pensiones es de \$ 19,043,076 y para la Indemnización Legal al Retiro es de \$ 10,552,438, esta diferencia representa un 80% y es a consecuencia únicamente de la diferencia en el nivel de beneficios; entonces todos los comentarios y conclusiones plasmados para la Indemnización Legal al Retiro aplican para el Plan de Pensiones.

Por último se muestra el gráfico donde se encuentran los resultados de las obligaciones provenientes del Plan de Pensiones.



De igual forma que para el Costo Neto del Periodo, la tendencia para las Obligaciones de la Indemnización Legal al Retiro y el Plan de Pensiones es similar, y se debe a la misma causa, a la diferencia en el nivel de beneficio que es otorgado; por ejemplo, la Obligación por Beneficios Definidos bajo la NIF D-3 para la opción de reconocer las pérdidas y ganancias en la Vida Laboral de la Indemnización Legal al Retiro es de \$ 40,470,667 y del plan de Pensiones es de \$ 82,442,643, presentando una diferencia de más del 100%.

A pesar de que la diferencia en los montos de ambos planes es radical, no lo es en la tendencia de las obligaciones, por está razón los comentarios y conclusiones presentados para la Indemnización Legal al Retiro, sin duda son aplicables a los resultados del Plan de Pensiones.

Conclusiones Generales

Después de haber presentado las conclusiones por beneficio, es conveniente plasmar las conclusiones generales por la implementación de la NIF D-3 a partir del 1° de Enero de 2008.

En los beneficios donde las pérdidas y ganancias actuariales se reconozcan de forma inmediata el Costo Neto del Periodo se vuelve muy variable, ya que depende directamente de lo que suceda en el año de la valuación.

Para cuando se presenten pérdidas, el costo se incrementará en el nivel en que estas lo hagan; en el caso de presentarse ganancias el costo disminuirá y dependiendo del nivel de ganancias en lugar de reconocer un costo la empresa podría presentar un ingreso, es decir, una liberación de reserva.

Al reconocer las ganancias de forma inmediata, se impide que se arrastren en el saldo de la partida de pérdidas y ganancias evitando que el Pasivo Neto Proyectado que se tenga sea mucho mayor a la obligación obtenida, esta situación se presenta tanto en la Indemnización Legal por Retiro como en el Plan de Pensiones.

Para los beneficios donde se decida reconocer las pérdidas y ganancias en la Vida Laboral (Beneficios por Retiro), el Costo Neto del Periodo y el Pasivo Neto Proyectado casi siempre serán mayores bajo la NIF D-3 que bajo el Boletín D-3, sólo en el caso en el que el Costo Laboral del Servicio Pasado sea ganancia en lugar de una pérdida además de que el nivel de esta partida sea considerable.

ANEXOS

ANEXO A

INFORMACION INICIAL

A continuación se muestra la información inicial que se utilizó para la realización de las Valuaciones, esta es la Base al 31 de Diciembre de 2006, 31 de Diciembre de 2007, 31 de Diciembre de 2008 y el Histórico de los Pagos efectuados por la empresa de los últimos 5 años:

- Base al 31 de Diciembre de 2006 incluyendo para cada empleado el número de nómina, sexo, edad, antigüedad, salario base diario, salario integrado diario, salario pensionable diario y el salario mínimo de la localidad donde presta sus servicios.

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
1	M	41.51	12.81	\$ 210.41	\$ 283.94	\$ 227.94	\$ 48.67
2	F	36.15	11.06	\$ 376.27	\$ 507.76	\$ 407.63	\$ 48.67
4	F	51.50	9.18	\$ 496.87	\$ 668.16	\$ 538.28	\$ 48.67
5	M	44.78	8.95	\$ 446.63	\$ 602.70	\$ 483.85	\$ 48.67
7	M	30.87	8.80	\$ 515.51	\$ 689.03	\$ 558.47	\$ 48.67
9	F	31.32	8.63	\$ 624.66	\$ 811.21	\$ 676.72	\$ 48.67
11	M	42.19	8.38	\$ 259.73	\$ 350.49	\$ 281.37	\$ 48.67
12	M	37.56	8.36	\$ 476.71	\$ 643.29	\$ 516.44	\$ 48.67
13	F	34.64	8.21	\$ 205.48	\$ 277.28	\$ 222.60	\$ 48.67
14	M	40.53	8.20	\$ 484.93	\$ 654.39	\$ 525.34	\$ 48.67
15	M	35.15	8.19	\$ 598.59	\$ 782.03	\$ 648.47	\$ 48.67
17	M	37.06	8.05	\$ 427.40	\$ 576.75	\$ 463.02	\$ 48.67
18	F	28.06	7.93	\$ 361.64	\$ 488.01	\$ 391.78	\$ 48.67
19	F	36.29	7.90	\$ 361.64	\$ 488.01	\$ 391.78	\$ 48.67
20	M	38.86	7.72	\$ 493.15	\$ 664.00	\$ 534.25	\$ 48.67
21	M	40.41	7.42	\$ 2,425.48	\$ 2,827.13	\$ 2,627.60	\$ 48.67
23	F	34.99	7.39	\$ 263.01	\$ 354.92	\$ 284.93	\$ 48.67
24	M	48.76	7.30	\$ 1,479.45	\$ 1,768.10	\$ 1,602.74	\$ 48.67
25	M	42.47	7.13	\$ 1,183.56	\$ 1,436.87	\$ 1,282.19	\$ 48.67
27	M	27.98	7.11	\$ 336.99	\$ 454.75	\$ 365.07	\$ 48.67
26	M	32.56	7.11	\$ 246.58	\$ 332.75	\$ 267.13	\$ 48.67
28	F	32.43	7.09	\$ 1,972.60	\$ 2,320.16	\$ 2,136.98	\$ 48.67
29	M	28.71	7.09	\$ 301.81	\$ 407.28	\$ 326.96	\$ 48.67
30	M	58.19	7.05	\$ 258.54	\$ 348.89	\$ 280.09	\$ 48.67
31	M	27.21	6.96	\$ 196.60	\$ 265.30	\$ 212.98	\$ 48.67
33	M	38.60	6.95	\$ 1,183.56	\$ 1,436.87	\$ 1,282.19	\$ 48.67
35	F	50.75	6.92	\$ 1,322.14	\$ 1,592.00	\$ 1,432.32	\$ 48.67
37	F	49.91	6.87	\$ 531.35	\$ 706.76	\$ 575.63	\$ 48.67
38	F	36.15	6.86	\$ 345.21	\$ 465.84	\$ 373.98	\$ 48.67
39	M	40.33	6.82	\$ 359.01	\$ 484.46	\$ 388.93	\$ 48.67

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
40	M	28.70	6.80	\$ 157.81	\$ 212.96	\$ 170.96	\$ 48.67
41	F	30.35	6.73	\$ 591.78	\$ 774.41	\$ 641.10	\$ 48.67
42	F	31.37	6.73	\$ 253.15	\$ 341.61	\$ 274.25	\$ 48.67
43	M	44.32	6.69	\$ 657.53	\$ 848.01	\$ 712.32	\$ 48.67
44	M	40.51	6.68	\$ 526.16	\$ 700.95	\$ 570.01	\$ 48.67
45	F	31.00	6.62	\$ 205.15	\$ 276.84	\$ 222.25	\$ 48.67
48	M	30.22	6.53	\$ 279.45	\$ 377.10	\$ 302.74	\$ 48.67
50	M	60.01	6.45	\$ 502.62	\$ 674.60	\$ 544.51	\$ 48.67
52	M	30.90	6.45	\$ 328.77	\$ 443.66	\$ 356.17	\$ 48.67
51	M	40.00	6.45	\$ 213.70	\$ 288.38	\$ 231.51	\$ 48.67
53	M	29.99	6.35	\$ 690.41	\$ 884.82	\$ 747.94	\$ 48.67
55	M	23.72	6.11	\$ 233.42	\$ 314.99	\$ 252.87	\$ 48.67
56	F	26.21	6.05	\$ 246.58	\$ 332.75	\$ 267.13	\$ 48.67
57	F	27.68	6.04	\$ 312.33	\$ 421.47	\$ 338.36	\$ 48.67
58	M	61.79	5.95	\$ 376.11	\$ 507.54	\$ 407.45	\$ 48.67
59	M	29.26	5.95	\$ 307.73	\$ 415.26	\$ 333.37	\$ 48.67
61	M	34.08	5.84	\$ 394.52	\$ 532.38	\$ 427.40	\$ 48.67
60	F	23.78	5.84	\$ 282.41	\$ 381.10	\$ 305.94	\$ 48.67
65	M	36.62	5.71	\$ 342.51	\$ 462.20	\$ 371.05	\$ 48.67
67	F	35.07	5.67	\$ 164.81	\$ 222.40	\$ 178.54	\$ 48.67
68	M	36.91	5.64	\$ 756.16	\$ 958.42	\$ 819.17	\$ 48.67
69	M	35.99	5.62	\$ 251.31	\$ 339.13	\$ 272.25	\$ 48.67
71	M	31.44	5.56	\$ 493.15	\$ 664.00	\$ 534.25	\$ 48.67
72	F	27.58	5.54	\$ 526.03	\$ 700.80	\$ 569.87	\$ 48.67
74	F	44.20	5.41	\$ 466.85	\$ 629.99	\$ 505.75	\$ 48.67
75	F	26.01	5.37	\$ 328.77	\$ 443.66	\$ 356.17	\$ 48.67
80	F	43.59	5.17	\$ 581.26	\$ 762.63	\$ 629.70	\$ 48.67
81	F	43.56	5.13	\$ 272.88	\$ 368.24	\$ 295.62	\$ 48.67
82	M	33.76	5.10	\$ 319.56	\$ 431.23	\$ 346.19	\$ 48.67
83	M	26.20	4.99	\$ 394.52	\$ 528.00	\$ 427.40	\$ 48.67
84	M	34.04	4.98	\$ 304.11	\$ 407.00	\$ 329.45	\$ 48.67
85	M	40.65	4.96	\$ 1,078.36	\$ 1,307.12	\$ 1,168.22	\$ 48.67
87	M	32.42	4.96	\$ 254.79	\$ 340.99	\$ 276.02	\$ 48.67
88	M	29.64	4.96	\$ 190.13	\$ 254.46	\$ 205.97	\$ 48.67
89	M	29.06	4.96	\$ 177.53	\$ 237.59	\$ 192.32	\$ 48.67
86	M	36.27	4.96	\$ 161.56	\$ 216.22	\$ 175.02	\$ 48.67
90	M	34.88	4.95	\$ 1,463.01	\$ 1,733.44	\$ 1,584.93	\$ 48.67
91	M	32.24	4.94	\$ 273.53	\$ 366.07	\$ 296.32	\$ 48.67
92	M	42.36	4.94	\$ 557.69	\$ 730.05	\$ 604.16	\$ 48.67
93	M	37.34	4.92	\$ 193.87	\$ 259.46	\$ 210.03	\$ 48.67
94	F	28.89	4.90	\$ 256.44	\$ 343.20	\$ 277.81	\$ 48.67
95	M	26.54	4.88	\$ 328.77	\$ 440.00	\$ 356.17	\$ 48.67
96	M	37.68	4.88	\$ 460.27	\$ 615.99	\$ 498.63	\$ 48.67
99	F	37.67	4.83	\$ 256.44	\$ 343.20	\$ 277.81	\$ 48.67
101	F	27.07	4.82	\$ 269.26	\$ 360.36	\$ 291.70	\$ 48.67
103	M	35.88	4.81	\$ 307.73	\$ 411.85	\$ 333.37	\$ 48.67
105	F	36.27	4.78	\$ 1,726.03	\$ 2,024.96	\$ 1,869.87	\$ 48.67
106	M	41.79	4.73	\$ 493.15	\$ 658.52	\$ 534.25	\$ 48.67
108	M	38.65	4.69	\$ 273.53	\$ 366.07	\$ 296.32	\$ 48.67
110	M	35.34	4.59	\$ 269.26	\$ 360.36	\$ 291.70	\$ 48.67

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
112	M	29.26	4.56	\$ 269.26	\$ 360.36	\$ 291.70	\$ 48.67
113	M	38.39	4.55	\$ 323.11	\$ 432.43	\$ 350.04	\$ 48.67
115	M	30.87	4.55	\$ 181.28	\$ 242.61	\$ 196.39	\$ 48.67
116	F	32.04	4.54	\$ 328.77	\$ 440.00	\$ 356.17	\$ 48.67
117	M	34.81	4.52	\$ 222.25	\$ 297.44	\$ 240.77	\$ 48.67
118	M	42.31	4.50	\$ 2,104.11	\$ 2,444.00	\$ 2,279.45	\$ 48.67
119	M	35.79	4.50	\$ 289.32	\$ 387.21	\$ 313.43	\$ 48.67
120	M	29.68	4.48	\$ 307.73	\$ 411.85	\$ 333.37	\$ 48.67
121	M	38.48	4.46	\$ 323.11	\$ 432.43	\$ 350.04	\$ 48.67
122	M	27.54	4.45	\$ 178.95	\$ 239.49	\$ 193.86	\$ 48.67
125	M	52.32	4.39	\$ 361.64	\$ 483.99	\$ 391.78	\$ 48.67
127	M	33.04	4.36	\$ 294.08	\$ 393.58	\$ 318.59	\$ 48.67
130	M	35.20	4.25	\$ 1,190.96	\$ 1,431.92	\$ 1,290.21	\$ 48.67
131	F	29.05	4.25	\$ 430.88	\$ 576.66	\$ 466.79	\$ 48.67
134	M	48.42	4.22	\$ 1,547.84	\$ 1,827.46	\$ 1,676.83	\$ 48.67
135	F	25.56	4.19	\$ 241.64	\$ 323.39	\$ 261.78	\$ 48.67
136	M	40.84	4.16	\$ 493.15	\$ 658.52	\$ 534.25	\$ 48.67
140	F	35.08	4.12	\$ 621.37	\$ 800.63	\$ 673.15	\$ 48.67
141	M	33.72	4.09	\$ 708.82	\$ 897.55	\$ 767.89	\$ 48.67
142	M	32.38	4.09	\$ 312.33	\$ 418.00	\$ 338.36	\$ 48.67
143	M	36.54	4.07	\$ 164.38	\$ 220.00	\$ 178.08	\$ 48.67
146	F	45.75	3.96	\$ 239.34	\$ 316.00	\$ 259.29	\$ 48.67
147	F	29.32	3.95	\$ 320.55	\$ 423.22	\$ 347.26	\$ 48.67
149	F	29.05	3.93	\$ 172.60	\$ 227.88	\$ 186.98	\$ 48.67
152	F	33.89	3.91	\$ 410.30	\$ 541.71	\$ 444.49	\$ 48.67
155	M	34.84	3.69	\$ 558.90	\$ 721.30	\$ 605.48	\$ 48.67
156	F	25.16	3.68	\$ 151.23	\$ 199.67	\$ 163.83	\$ 48.67
157	M	28.65	3.62	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 48.67
158	F	46.70	3.62	\$ 361.64	\$ 477.47	\$ 391.78	\$ 48.67
160	M	37.35	3.60	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 48.67
163	F	29.04	3.60	\$ 188.05	\$ 248.28	\$ 203.72	\$ 48.67
161	M	31.98	3.60	\$ 177.80	\$ 234.75	\$ 192.62	\$ 48.67
165	M	26.00	3.58	\$ 201.73	\$ 266.34	\$ 218.54	\$ 48.67
168	M	25.20	3.54	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 48.67
170	M	48.85	3.48	\$ 2,695.89	\$ 3,051.21	\$ 2,920.55	\$ 48.67
172	M	35.22	3.47	\$ 230.14	\$ 303.85	\$ 249.32	\$ 48.67
174	M	35.24	3.46	\$ 184.64	\$ 243.78	\$ 200.03	\$ 48.67
175	F	33.82	3.41	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 48.67
176	F	28.74	3.41	\$ 230.14	\$ 303.85	\$ 249.32	\$ 48.67
177	M	29.39	3.39	\$ 887.67	\$ 1,079.75	\$ 961.64	\$ 48.67
178	M	33.30	3.34	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 48.67
182	M	25.88	3.33	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 48.67
181	M	27.97	3.33	\$ 143.01	\$ 188.81	\$ 154.93	\$ 48.67
183	M	52.31	3.32	\$ 1,380.82	\$ 1,617.42	\$ 1,495.89	\$ 48.67
185	F	34.22	3.25	\$ 427.73	\$ 564.72	\$ 463.37	\$ 48.67
190	M	27.09	3.18	\$ 144.66	\$ 190.99	\$ 156.72	\$ 48.67
193	M	39.51	3.14	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 48.67
194	F	45.21	3.10	\$ 378.08	\$ 499.17	\$ 409.59	\$ 48.67
1.1	M	51.28	2.99	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 48.67
3.1	F	24.26	2.96	\$ 198.51	\$ 262.09	\$ 215.05	\$ 48.67

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
7.1	M	38.78	2.84	\$ 1,979.18	\$ 2,269.80	\$ 2,144.11	\$ 48.67
11.1	M	48.44	2.84	\$ 547.07	\$ 708.40	\$ 592.66	\$ 48.67
10.1	M	53.31	2.84	\$ 361.64	\$ 477.47	\$ 391.78	\$ 48.67
8.1	M	57.02	2.84	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 48.67
9.1	M	30.20	2.84	\$ 181.28	\$ 239.34	\$ 196.39	\$ 48.67
12.1	M	35.72	2.83	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 48.67
15.1	M	39.04	2.75	\$ 361.64	\$ 477.47	\$ 391.78	\$ 48.67
16.1	M	56.73	2.72	\$ 1,025.75	\$ 1,230.29	\$ 1,111.23	\$ 48.67
17.1	M	44.10	2.72	\$ 136.77	\$ 180.57	\$ 148.17	\$ 48.67
18.1	M	39.13	2.66	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 48.67
19.1	M	33.54	2.65	\$ 625.97	\$ 794.42	\$ 678.13	\$ 48.67
20.1	F	29.66	2.64	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 48.67
21.1	M	22.45	2.63	\$ 156.82	\$ 207.05	\$ 169.89	\$ 48.67
25.1	F	38.27	2.59	\$ 559.63	\$ 722.09	\$ 606.27	\$ 48.67
31.1	M	35.77	2.59	\$ 551.34	\$ 713.05	\$ 597.29	\$ 48.67
28.1	M	43.61	2.59	\$ 522.35	\$ 681.45	\$ 565.88	\$ 48.67
30.1	F	29.96	2.59	\$ 518.20	\$ 676.92	\$ 561.38	\$ 48.67
29.1	M	46.28	2.59	\$ 507.85	\$ 665.64	\$ 550.17	\$ 48.67
24.1	M	46.59	2.59	\$ 233.36	\$ 308.10	\$ 252.81	\$ 48.67
34.1	M	43.46	2.58	\$ 3,037.81	\$ 3,424.00	\$ 3,290.96	\$ 48.67
36.1	M	42.71	2.54	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 48.67
37.1	F	43.39	2.51	\$ 501.63	\$ 658.86	\$ 543.43	\$ 48.67
38.1	M	30.03	2.50	\$ 394.52	\$ 520.88	\$ 427.40	\$ 48.67
39.1	F	35.78	2.48	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 48.67
40.1	M	28.01	2.48	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 48.67
41.1	M	55.53	2.45	\$ 281.42	\$ 371.55	\$ 304.87	\$ 48.67
43.1	M	28.24	2.41	\$ 161.56	\$ 213.30	\$ 175.02	\$ 48.67
45.1	M	46.08	2.38	\$ 538.92	\$ 699.51	\$ 583.83	\$ 48.67
46.1	F	26.25	2.38	\$ 134.79	\$ 177.96	\$ 146.02	\$ 48.67
48.1	M	44.56	2.36	\$ 394.52	\$ 520.88	\$ 427.40	\$ 48.67
49.1	F	30.35	2.36	\$ 305.16	\$ 402.90	\$ 330.59	\$ 48.67
51.1	M	43.67	2.35	\$ 230.13	\$ 303.84	\$ 249.31	\$ 48.67
55.1	M	21.99	2.29	\$ 119.67	\$ 158.00	\$ 129.64	\$ 48.67
57.1	F	39.97	2.27	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 48.67
63.2	F	34.96	1.25	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 48.67
62.1	F	38.32	2.23	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 48.67
63.1	F	32.44	2.20	\$ 362.47	\$ 478.56	\$ 392.68	\$ 48.67
65.1	M	41.26	2.18	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 48.67
66.1	F	34.95	2.16	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 48.67
68.1	M	23.51	2.15	\$ 216.99	\$ 286.49	\$ 235.07	\$ 48.67
69.1	F	27.40	2.14	\$ 48.67	\$ 64.26	\$ 52.73	\$ 48.67
75.1	M	37.04	2.05	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 48.67
1.2	M	27.69	1.94	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 48.67
2.2	M	41.84	1.91	\$ 1,308.49	\$ 1,538.56	\$ 1,417.53	\$ 48.67
3.2	M	28.62	1.90	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 48.67
4.2	F	35.45	1.90	\$ 222.25	\$ 293.43	\$ 240.77	\$ 48.67
5.2	M	51.29	1.89	\$ 1,972.60	\$ 2,262.62	\$ 2,136.98	\$ 48.67
6.2	F	26.59	1.89	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 48.67
7.2	F	48.95	1.87	\$ 48.67	\$ 64.26	\$ 52.73	\$ 48.67
8.2	M	52.91	1.87	\$ 527.74	\$ 687.32	\$ 571.72	\$ 48.67

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
11.2	M	22.78	1.86	\$ 136.77	\$ 180.57	\$ 148.17	\$ 48.67
12.2	M	23.92	1.86	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 48.67
14.2	M	22.55	1.85	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 48.67
13.2	M	35.25	1.85	\$ 138.08	\$ 182.30	\$ 149.59	\$ 48.67
15.2	F	32.11	1.80	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 48.67
18.2	M	27.57	1.77	\$ 172.60	\$ 227.88	\$ 186.98	\$ 48.67
19.2	F	35.61	1.74	\$ 1,643.84	\$ 1,904.18	\$ 1,780.83	\$ 48.67
20.2	M	44.84	1.72	\$ 1,196.71	\$ 1,416.69	\$ 1,296.44	\$ 48.67
22.2	M	36.25	1.70	\$ 345.21	\$ 455.77	\$ 373.98	\$ 48.67
21.2	M	48.34	1.70	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 48.67
23.2	F	47.08	1.70	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 48.67
25.2	M	46.46	1.67	\$ 1,183.56	\$ 1,402.35	\$ 1,282.19	\$ 48.67
27.2	M	44.60	1.67	\$ 1,302.44	\$ 1,531.96	\$ 1,410.98	\$ 48.67
26.2	F	36.21	1.67	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 48.67
28.2	M	38.91	1.61	\$ 986.30	\$ 1,187.28	\$ 1,068.49	\$ 48.67
29.2	F	36.89	1.61	\$ 519.19	\$ 678.00	\$ 562.46	\$ 48.67
30.2	F	27.93	1.60	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 48.67
34.2	M	44.43	1.53	\$ 394.52	\$ 520.88	\$ 427.40	\$ 48.67
31.2	F	32.19	1.53	\$ 394.52	\$ 520.88	\$ 427.40	\$ 48.67
33.2	M	44.04	1.53	\$ 394.52	\$ 520.88	\$ 427.40	\$ 48.67
32.2	F	47.03	1.53	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 48.67
35.2	F	44.38	1.53	\$ 657.53	\$ 828.83	\$ 712.32	\$ 48.67
37.2	F	30.68	1.51	\$ 307.73	\$ 406.29	\$ 333.37	\$ 48.67
39.2	M	24.17	1.51	\$ 144.66	\$ 190.99	\$ 156.72	\$ 48.67
38.2	M	24.73	1.51	\$ 109.41	\$ 144.45	\$ 118.53	\$ 48.67
41.2	M	42.70	1.49	\$ 48.67	\$ 64.26	\$ 52.73	\$ 48.67
42.2	M	25.40	1.48	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 48.67
44.2	F	22.63	1.45	\$ 189.04	\$ 249.59	\$ 204.79	\$ 48.67
48.2	F	41.93	1.44	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 48.67
46.2	M	36.69	1.44	\$ 290.63	\$ 383.71	\$ 314.85	\$ 48.67
49.2	M	44.84	1.42	\$ 328.76	\$ 434.05	\$ 356.16	\$ 48.67
52.2	M	19.19	1.36	\$ 105.21	\$ 138.91	\$ 113.98	\$ 48.67
53.2	M	23.38	1.34	\$ 109.41	\$ 144.45	\$ 118.53	\$ 48.67
54.2	F	24.78	1.34	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 48.67
55.2	M	41.56	1.32	\$ 657.53	\$ 828.83	\$ 712.32	\$ 48.67
58.2	M	23.47	1.28	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 48.67
59.2	F	25.24	1.27	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 48.67
61.2	M	40.20	1.26	\$ 394.52	\$ 520.88	\$ 427.40	\$ 48.67
62.2	M	25.67	1.26	\$ 230.14	\$ 303.85	\$ 249.32	\$ 48.67
64.2	F	38.12	1.23	\$ 383.34	\$ 506.12	\$ 415.29	\$ 48.67
67.2	F	20.66	1.20	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 48.67
68.2	M	23.63	1.20	\$ 115.07	\$ 151.92	\$ 124.66	\$ 48.67
69.2	F	27.33	1.19	\$ 177.53	\$ 234.39	\$ 192.32	\$ 48.67
71.2	M	38.12	1.18	\$ 115.07	\$ 151.92	\$ 124.66	\$ 48.67
74.2	M	50.40	1.13	\$ 534.77	\$ 694.99	\$ 579.33	\$ 48.67
76.2	F	24.76	1.12	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 48.67
78.2	F	28.60	1.11	\$ 361.64	\$ 477.47	\$ 391.78	\$ 48.67
79.2	M	43.00	1.10	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 48.67
80.2	M	36.88	1.09	\$ 555.19	\$ 717.25	\$ 601.46	\$ 48.67
81.2	F	32.86	1.08	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 48.67

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
83.2	M	30.87	1.06	\$ 140.71	\$ 185.78	\$ 152.44	\$ 48.67
1.3	M	23.00	0.99	\$ 230.14	\$ 303.84	\$ 249.32	\$ 48.67
2.3	F	43.58	0.99	\$ 230.14	\$ 303.84	\$ 249.32	\$ 48.67
3.3	F	22.16	0.95	\$ 263.01	\$ 347.15	\$ 284.93	\$ 48.67
4.3	F	35.24	0.91	\$ 328.76	\$ 433.84	\$ 356.16	\$ 48.67
5.3	M	49.86	0.89	\$ 115.06	\$ 151.82	\$ 124.65	\$ 48.67
6.3	M	26.17	0.87	\$ 230.14	\$ 303.64	\$ 249.32	\$ 48.67
7.3	M	25.69	0.87	\$ 105.21	\$ 138.81	\$ 113.98	\$ 48.67
8.3	F	24.55	0.87	\$ 164.38	\$ 216.88	\$ 178.08	\$ 48.67
9.3	M	21.05	0.86	\$ 100.00	\$ 131.93	\$ 108.33	\$ 48.67
10.3	F	26.96	0.84	\$ 246.57	\$ 325.27	\$ 267.12	\$ 48.67
11.3	M	25.98	0.84	\$ 164.38	\$ 216.85	\$ 178.08	\$ 48.67
12.3	F	33.61	0.84	\$ 263.01	\$ 346.95	\$ 284.93	\$ 48.67
13.3	M	59.36	0.84	\$ 109.41	\$ 144.33	\$ 118.53	\$ 48.67
14.3	F	46.16	0.81	\$ 394.52	\$ 520.36	\$ 427.40	\$ 48.67
15.3	M	28.72	0.81	\$ 230.13	\$ 303.53	\$ 249.31	\$ 48.67
16.3	M	30.02	0.76	\$ 230.14	\$ 303.47	\$ 249.32	\$ 48.67
17.3	M	32.88	0.76	\$ 105.20	\$ 138.72	\$ 113.97	\$ 48.67
18.3	M	31.87	0.76	\$ 295.89	\$ 390.16	\$ 320.55	\$ 48.67
19.3	M	29.27	0.74	\$ 164.38	\$ 216.73	\$ 178.08	\$ 48.67
20.3	M	33.07	0.74	\$ 246.57	\$ 325.09	\$ 267.12	\$ 48.67
21.3	M	38.39	0.73	\$ 115.06	\$ 151.70	\$ 124.65	\$ 48.67
22.3	M	25.28	0.73	\$ 115.06	\$ 151.70	\$ 124.65	\$ 48.67
23.3	M	31.21	0.73	\$ 271.23	\$ 357.58	\$ 293.83	\$ 48.67
24.3	M	27.71	0.72	\$ 197.26	\$ 260.06	\$ 213.70	\$ 48.67
25.3	F	34.53	0.71	\$ 460.27	\$ 606.75	\$ 498.63	\$ 48.67
26.3	M	25.32	0.69	\$ 147.94	\$ 195.00	\$ 160.27	\$ 48.67
27.3	F	40.31	0.68	\$ 180.82	\$ 238.34	\$ 195.89	\$ 48.67
28.3	F	28.23	0.68	\$ 230.13	\$ 303.32	\$ 249.31	\$ 48.67
29.3	M	21.00	0.68	\$ 131.50	\$ 173.32	\$ 142.46	\$ 48.67
30.3	M	24.20	0.65	\$ 115.06	\$ 151.63	\$ 124.65	\$ 48.67
31.3	M	25.23	0.64	\$ 131.50	\$ 173.29	\$ 142.46	\$ 48.67
32.3	F	26.08	0.63	\$ 100.00	\$ 131.77	\$ 108.33	\$ 48.67
33.3	M	25.96	0.62	\$ 147.94	\$ 194.93	\$ 160.27	\$ 48.67
34.3	M	21.84	0.59	\$ 115.06	\$ 151.58	\$ 124.65	\$ 48.67
35.3	M	32.54	0.58	\$ 115.06	\$ 151.58	\$ 124.65	\$ 48.67
36.3	M	46.14	0.57	\$ 295.89	\$ 389.78	\$ 320.55	\$ 48.67
37.3	F	48.94	0.57	\$ 1,002.73	\$ 1,202.20	\$ 1,086.29	\$ 48.67
38.3	M	35.53	0.53	\$ 263.01	\$ 346.40	\$ 284.93	\$ 48.67
39.3	M	31.09	0.53	\$ 526.02	\$ 683.73	\$ 569.86	\$ 48.67
40.3	F	27.74	0.53	\$ 164.38	\$ 216.49	\$ 178.08	\$ 48.67
41.3	M	25.76	0.52	\$ 105.20	\$ 138.54	\$ 113.97	\$ 48.67
42.3	F	31.78	0.52	\$ 394.52	\$ 519.55	\$ 427.40	\$ 48.67
43.3	F	41.67	0.52	\$ 394.52	\$ 519.55	\$ 427.40	\$ 48.67
44.3	F	27.29	0.51	\$ 98.63	\$ 129.88	\$ 106.85	\$ 48.67
45.3	M	25.85	0.50	\$ 230.13	\$ 303.03	\$ 249.31	\$ 48.67
46.3	F	27.05	0.50	\$ 230.13	\$ 303.03	\$ 249.31	\$ 48.67
47.3	M	43.58	0.44	\$ 517.80	\$ 674.47	\$ 560.95	\$ 48.67
48.3	F	22.16	0.43	\$ 105.21	\$ 138.49	\$ 113.98	\$ 48.67
49.3	M	36.62	0.43	\$ 172.60	\$ 227.20	\$ 186.98	\$ 48.67

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
50.3	F	20.24	0.43	\$ 82.19	\$ 108.19	\$ 89.04	\$ 48.67
51.3	M	40.00	0.42	\$ 394.52	\$ 519.28	\$ 427.40	\$ 48.67
52.3	F	37.86	0.41	\$ 164.38	\$ 216.36	\$ 178.08	\$ 48.67
53.3	M	26.17	0.40	\$ 105.20	\$ 138.45	\$ 113.97	\$ 48.67
54.3	M	24.47	0.39	\$ 197.26	\$ 259.60	\$ 213.70	\$ 48.67
55.3	F	18.73	0.39	\$ 124.93	\$ 164.41	\$ 135.34	\$ 48.67
56.3	F	22.66	0.39	\$ 124.93	\$ 164.41	\$ 135.34	\$ 48.67
57.3	M	22.40	0.39	\$ 124.93	\$ 164.41	\$ 135.34	\$ 48.67
58.3	F	49.25	0.39	\$ 124.93	\$ 164.41	\$ 135.34	\$ 48.67
59.3	F	18.35	0.39	\$ 124.93	\$ 164.41	\$ 135.34	\$ 48.67
60.3	M	50.95	0.38	\$ 394.52	\$ 519.19	\$ 427.40	\$ 48.67
61.3	M	36.21	0.38	\$ 591.78	\$ 754.60	\$ 641.10	\$ 48.67
62.3	F	20.64	0.38	\$ 105.20	\$ 138.44	\$ 113.97	\$ 48.67
63.3	M	22.75	0.35	\$ 105.20	\$ 138.42	\$ 113.97	\$ 48.67
64.3	M	59.36	0.34	\$ 246.57	\$ 324.41	\$ 267.12	\$ 48.67
65.3	F	26.59	0.34	\$ 100.00	\$ 131.57	\$ 108.33	\$ 48.67
66.3	M	33.97	0.33	\$ 147.94	\$ 194.64	\$ 160.27	\$ 48.67
67.3	M	32.97	0.33	\$ 115.06	\$ 151.37	\$ 124.65	\$ 48.67
68.3	M	27.73	0.32	\$ 105.20	\$ 138.40	\$ 113.97	\$ 48.67
69.3	M	32.88	0.32	\$ 230.14	\$ 302.76	\$ 249.32	\$ 48.67
70.3	M	30.45	0.32	\$ 100.00	\$ 131.56	\$ 108.33	\$ 48.67
71.3	M	32.34	0.32	\$ 100.00	\$ 131.56	\$ 108.33	\$ 48.67
72.3	F	20.78	0.31	\$ 131.51	\$ 173.00	\$ 142.47	\$ 48.67
73.3	M	24.15	0.30	\$ 100.00	\$ 131.54	\$ 108.33	\$ 48.67
74.3	M	32.49	0.29	\$ 328.76	\$ 432.44	\$ 356.16	\$ 48.67
75.3	M	44.53	0.28	\$ 542.46	\$ 700.68	\$ 587.67	\$ 48.67
76.3	M	41.07	0.26	\$ 115.06	\$ 151.32	\$ 124.65	\$ 48.67
77.3	F	32.00	0.25	\$ 147.94	\$ 194.56	\$ 160.27	\$ 48.67
78.3	M	33.97	0.25	\$ 246.57	\$ 324.26	\$ 267.12	\$ 48.67
79.3	M	38.39	0.25	\$ 115.06	\$ 151.31	\$ 124.65	\$ 48.67
80.3	M	25.28	0.24	\$ 147.94	\$ 194.54	\$ 160.27	\$ 48.67
81.3	M	34.14	0.22	\$ 170.95	\$ 224.78	\$ 185.20	\$ 48.67
82.3	M	47.11	0.21	\$ 522.73	\$ 678.99	\$ 566.29	\$ 48.67
83.3	M	38.52	0.21	\$ 115.06	\$ 151.28	\$ 124.65	\$ 48.67
84.3	M	26.71	0.20	\$ 230.13	\$ 302.56	\$ 249.31	\$ 48.67
85.3	M	36.59	0.18	\$ 230.13	\$ 302.52	\$ 249.31	\$ 48.67
86.3	M	29.76	0.16	\$ 295.89	\$ 388.94	\$ 320.55	\$ 48.67
87.3	F	37.63	0.16	\$ 246.57	\$ 324.11	\$ 267.12	\$ 48.67
88.3	F	28.97	0.16	\$ 147.94	\$ 194.46	\$ 160.27	\$ 48.67
89.3	M	34.03	0.15	\$ 246.57	\$ 324.09	\$ 267.12	\$ 48.67
90.3	F	17.22	0.14	\$ 147.94	\$ 194.44	\$ 160.27	\$ 48.67
91.3	M	52.82	0.11	\$ 131.51	\$ 172.82	\$ 142.47	\$ 48.67
92.3	F	50.87	0.11	\$ 131.51	\$ 172.82	\$ 142.47	\$ 48.67
93.3	M	25.96	0.10	\$ 263.01	\$ 345.61	\$ 284.93	\$ 48.67
94.3	F	45.30	0.10	\$ 263.01	\$ 345.60	\$ 284.93	\$ 48.67
95.3	F	28.19	0.09	\$ 147.94	\$ 194.39	\$ 160.27	\$ 48.67
96.3	F	23.98	0.08	\$ 131.51	\$ 172.79	\$ 142.47	\$ 48.67
97.3	F	28.54	0.07	\$ 361.64	\$ 475.14	\$ 391.78	\$ 48.67
98.3	M	16.64	0.06	\$ 115.06	\$ 151.16	\$ 124.65	\$ 48.67

- Base al 31 de Diciembre de 2007 incluyendo de igual forma que en la Base al 31 de

Diciembre de 2006 para cada empleado el número de nómina, sexo, edad, antigüedad, salario base diario, salario integrado diario, salario pensionable diario y el salario mínimo de la localidad donde presta sus servicios.

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
1	M	42.51	13.81	\$ 223.56	\$ 301.68	\$ 242.19	\$ 50.57
2	F	37.15	12.06	\$ 394.52	\$ 532.38	\$ 427.40	\$ 50.57
4	F	52.50	10.18	\$ 526.68	\$ 705.90	\$ 570.57	\$ 50.57
5	M	45.78	9.95	\$ 494.27	\$ 666.99	\$ 535.46	\$ 50.57
9	F	32.32	9.63	\$ 657.53	\$ 852.38	\$ 712.32	\$ 50.57
11	M	43.19	9.38	\$ 279.45	\$ 377.10	\$ 302.74	\$ 50.57
12	M	38.56	9.36	\$ 723.29	\$ 925.99	\$ 783.56	\$ 50.57
13	F	35.64	9.21	\$ 213.70	\$ 288.38	\$ 231.51	\$ 50.57
14	M	41.53	9.20	\$ 510.15	\$ 687.40	\$ 552.66	\$ 50.57
15	M	36.15	9.19	\$ 598.59	\$ 786.40	\$ 648.47	\$ 50.57
17	M	38.06	9.05	\$ 495.72	\$ 668.95	\$ 537.03	\$ 50.57
18	F	29.06	8.93	\$ 390.58	\$ 527.07	\$ 423.13	\$ 50.57
19	F	37.29	8.90	\$ 392.88	\$ 530.17	\$ 425.62	\$ 50.57
20	M	39.86	8.72	\$ 512.88	\$ 690.45	\$ 555.62	\$ 50.57
21	M	41.41	8.42	\$ 2,425.48	\$ 2,831.50	\$ 2,627.60	\$ 50.57
23	F	35.99	8.39	\$ 268.41	\$ 362.20	\$ 290.78	\$ 50.57
24	M	49.76	8.30	\$ 1,545.21	\$ 1,846.09	\$ 1,673.98	\$ 50.57
26	M	33.56	8.11	\$ 269.79	\$ 364.07	\$ 292.27	\$ 50.57
27	M	28.98	8.11	\$ 427.40	\$ 576.75	\$ 463.02	\$ 50.57
28	F	33.43	8.09	\$ 2,498.63	\$ 2,913.39	\$ 2,706.85	\$ 50.57
29	M	29.71	8.09	\$ 460.27	\$ 621.11	\$ 498.63	\$ 50.57
30	M	59.19	8.05	\$ 268.90	\$ 362.87	\$ 291.31	\$ 50.57
31	M	28.21	7.96	\$ 213.70	\$ 288.38	\$ 231.51	\$ 50.57
35	F	51.75	7.92	\$ 1,463.01	\$ 1,754.07	\$ 1,584.93	\$ 50.57
37	F	50.91	7.87	\$ 571.20	\$ 755.74	\$ 618.80	\$ 50.57
38	F	37.15	7.86	\$ 361.64	\$ 488.01	\$ 391.78	\$ 50.57
39	M	41.33	7.82	\$ 377.69	\$ 509.67	\$ 409.16	\$ 50.57
40	M	29.70	7.80	\$ 197.26	\$ 266.19	\$ 213.70	\$ 50.57
42	F	32.37	7.73	\$ 295.89	\$ 399.29	\$ 320.55	\$ 50.57
43	M	45.32	7.69	\$ 691.73	\$ 890.66	\$ 749.37	\$ 50.57
44	M	41.51	7.68	\$ 586.72	\$ 773.11	\$ 635.61	\$ 50.57
45	F	32.00	7.62	\$ 328.77	\$ 443.66	\$ 356.17	\$ 50.57
50	M	61.01	7.45	\$ 519.45	\$ 697.81	\$ 562.74	\$ 50.57
52	M	31.90	7.45	\$ 394.52	\$ 532.38	\$ 427.40	\$ 50.57
53	M	30.99	7.35	\$ 726.31	\$ 929.37	\$ 786.84	\$ 50.57
55	M	24.72	7.11	\$ 263.01	\$ 354.92	\$ 284.93	\$ 50.57
56	F	27.21	7.05	\$ 271.23	\$ 366.01	\$ 293.83	\$ 50.57
57	F	28.68	7.04	\$ 345.21	\$ 465.84	\$ 373.98	\$ 50.57
58	M	62.79	6.95	\$ 394.52	\$ 532.38	\$ 427.40	\$ 50.57

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
59	M	30.26	6.95	\$ 345.21	\$ 465.84	\$ 373.98	\$ 50.57
61	M	35.08	6.84	\$ 415.04	\$ 560.07	\$ 449.63	\$ 50.57
60	F	24.78	6.84	\$ 282.41	\$ 381.10	\$ 305.94	\$ 50.57
67	F	36.07	6.67	\$ 173.39	\$ 233.98	\$ 187.84	\$ 50.57
68	M	37.91	6.64	\$ 854.79	\$ 1,073.20	\$ 926.02	\$ 50.57
69	M	36.99	6.62	\$ 264.39	\$ 356.78	\$ 286.42	\$ 50.57
71	M	32.44	6.56	\$ 542.47	\$ 723.58	\$ 587.68	\$ 50.57
72	F	28.58	6.54	\$ 591.78	\$ 778.78	\$ 641.10	\$ 50.57
74	F	45.20	6.41	\$ 518.79	\$ 697.07	\$ 562.02	\$ 50.57
75	F	27.01	6.37	\$ 427.40	\$ 576.75	\$ 463.02	\$ 50.57
80	F	44.59	6.17	\$ 611.47	\$ 800.82	\$ 662.43	\$ 50.57
81	F	44.56	6.13	\$ 295.89	\$ 399.29	\$ 320.55	\$ 50.57
82	M	34.76	6.10	\$ 338.63	\$ 456.96	\$ 366.85	\$ 50.57
83	M	27.20	5.99	\$ 452.05	\$ 610.02	\$ 489.72	\$ 50.57
84	M	35.04	5.98	\$ 328.77	\$ 443.66	\$ 356.17	\$ 50.57
85	M	41.65	5.96	\$ 1,078.36	\$ 1,323.48	\$ 1,168.22	\$ 50.57
86	M	37.27	5.96	\$ 177.53	\$ 239.57	\$ 192.32	\$ 50.57
88	M	30.64	5.96	\$ 200.02	\$ 269.92	\$ 216.69	\$ 50.57
87	M	33.42	5.96	\$ 259.40	\$ 350.05	\$ 281.02	\$ 50.57
89	M	30.06	5.96	\$ 197.26	\$ 266.19	\$ 213.70	\$ 50.57
90	M	35.88	5.95	\$ 1,594.52	\$ 1,901.29	\$ 1,727.40	\$ 50.57
91	M	33.24	5.94	\$ 289.32	\$ 390.42	\$ 313.43	\$ 50.57
92	M	43.36	5.94	\$ 697.12	\$ 896.70	\$ 755.21	\$ 50.57
93	M	38.34	5.92	\$ 203.97	\$ 275.25	\$ 220.97	\$ 50.57
94	F	29.89	5.90	\$ 269.79	\$ 364.07	\$ 292.27	\$ 50.57
96	M	38.68	5.88	\$ 494.33	\$ 667.07	\$ 535.52	\$ 50.57
99	F	38.67	5.83	\$ 328.77	\$ 443.66	\$ 356.17	\$ 50.57
103	M	36.88	5.81	\$ 341.56	\$ 460.92	\$ 370.02	\$ 50.57
105	F	37.27	5.78	\$ 1,820.98	\$ 2,154.80	\$ 1,972.73	\$ 50.57
106	M	42.79	5.73	\$ 532.60	\$ 712.53	\$ 576.98	\$ 50.57
108	M	39.65	5.69	\$ 295.89	\$ 399.29	\$ 320.55	\$ 50.57
110	M	36.34	5.59	\$ 289.84	\$ 391.12	\$ 313.99	\$ 50.57
112	M	30.26	5.56	\$ 283.27	\$ 382.26	\$ 306.88	\$ 50.57
115	M	31.87	5.55	\$ 190.72	\$ 257.37	\$ 206.61	\$ 50.57
113	M	39.39	5.55	\$ 339.91	\$ 458.69	\$ 368.24	\$ 50.57
116	F	33.04	5.54	\$ 351.78	\$ 474.71	\$ 381.10	\$ 50.57
117	M	35.81	5.52	\$ 246.58	\$ 332.75	\$ 267.13	\$ 50.57
118	M	43.31	5.50	\$ 2,104.11	\$ 2,471.75	\$ 2,279.45	\$ 50.57
119	M	36.79	5.50	\$ 350.81	\$ 473.40	\$ 380.04	\$ 50.57
120	M	30.68	5.48	\$ 329.27	\$ 444.33	\$ 356.71	\$ 50.57
121	M	39.48	5.46	\$ 339.91	\$ 458.69	\$ 368.24	\$ 50.57
125	M	53.32	5.39	\$ 380.45	\$ 513.40	\$ 412.15	\$ 50.57
127	M	34.04	5.36	\$ 361.64	\$ 488.01	\$ 391.78	\$ 50.57
130	M	36.20	5.25	\$ 1,288.77	\$ 1,559.02	\$ 1,396.17	\$ 50.57
134	M	49.42	5.22	\$ 1,775.34	\$ 2,103.71	\$ 1,923.29	\$ 50.57
135	F	26.56	5.19	\$ 283.27	\$ 382.26	\$ 306.88	\$ 50.57
136	M	41.84	5.16	\$ 522.74	\$ 701.49	\$ 566.30	\$ 50.57
140	F	36.08	5.12	\$ 723.29	\$ 925.99	\$ 783.56	\$ 50.57
142	M	33.38	5.09	\$ 410.96	\$ 554.57	\$ 445.21	\$ 50.57
141	M	34.72	5.09	\$ 857.75	\$ 1,076.51	\$ 929.23	\$ 50.57

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
143	M	37.54	5.07	\$ 213.70	\$ 288.38	\$ 231.51	\$ 50.57
152	F	34.89	4.91	\$ 526.03	\$ 699.33	\$ 569.87	\$ 50.57
155	M	35.84	4.69	\$ 604.93	\$ 786.78	\$ 655.34	\$ 50.57
156	F	26.16	4.68	\$ 159.09	\$ 212.92	\$ 172.35	\$ 50.57
157	M	29.65	4.62	\$ 301.81	\$ 403.92	\$ 326.96	\$ 50.57
158	F	47.70	4.62	\$ 385.15	\$ 515.46	\$ 417.25	\$ 50.57
163	F	30.04	4.60	\$ 200.55	\$ 268.40	\$ 217.26	\$ 50.57
161	M	32.98	4.60	\$ 246.58	\$ 330.01	\$ 267.13	\$ 50.57
160	M	38.35	4.60	\$ 236.71	\$ 316.80	\$ 256.44	\$ 50.57
165	M	27.00	4.58	\$ 263.01	\$ 352.00	\$ 284.93	\$ 50.57
168	M	26.20	4.54	\$ 197.26	\$ 264.00	\$ 213.70	\$ 50.57
170	M	49.85	4.48	\$ 2,836.08	\$ 3,259.63	\$ 3,072.42	\$ 50.57
172	M	36.22	4.47	\$ 230.14	\$ 308.00	\$ 249.32	\$ 50.57
174	M	36.24	4.46	\$ 223.56	\$ 299.20	\$ 242.19	\$ 50.57
176	F	29.74	4.41	\$ 254.30	\$ 340.34	\$ 275.49	\$ 50.57
175	F	34.82	4.41	\$ 304.60	\$ 407.66	\$ 329.98	\$ 50.57
181	M	28.97	4.33	\$ 164.38	\$ 220.00	\$ 178.08	\$ 50.57
182	M	26.88	4.33	\$ 170.96	\$ 228.80	\$ 185.21	\$ 50.57
183	M	53.31	4.32	\$ 1,660.27	\$ 1,956.44	\$ 1,798.63	\$ 50.57
190	M	28.09	4.18	\$ 197.26	\$ 264.00	\$ 213.70	\$ 50.57
193	M	40.51	4.14	\$ 179.84	\$ 240.69	\$ 194.83	\$ 50.57
194	F	46.21	4.10	\$ 415.04	\$ 555.46	\$ 449.63	\$ 50.57
1.1	M	52.28	3.99	\$ 345.86	\$ 456.63	\$ 374.68	\$ 50.57
3.1	F	25.26	3.96	\$ 208.83	\$ 275.71	\$ 226.23	\$ 50.57
7.1	M	39.78	3.84	\$ 2,082.08	\$ 2,386.36	\$ 2,255.59	\$ 50.57
9.1	M	31.20	3.84	\$ 246.58	\$ 325.55	\$ 267.13	\$ 50.57
10.1	M	54.31	3.84	\$ 378.08	\$ 499.17	\$ 409.59	\$ 50.57
11.1	M	49.44	3.84	\$ 588.10	\$ 757.50	\$ 637.11	\$ 50.57
12.1	M	36.72	3.83	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
15.1	M	40.04	3.75	\$ 386.96	\$ 510.89	\$ 419.21	\$ 50.57
17.1	M	45.10	3.72	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
18.1	M	40.13	3.66	\$ 329.92	\$ 435.59	\$ 357.41	\$ 50.57
19.1	M	34.54	3.65	\$ 658.52	\$ 834.28	\$ 713.40	\$ 50.57
20.1	F	30.66	3.64	\$ 310.19	\$ 409.54	\$ 336.04	\$ 50.57
21.1	M	23.45	3.63	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 50.57
24.1	M	47.59	3.59	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 50.57
25.1	F	39.27	3.59	\$ 584.81	\$ 753.92	\$ 633.54	\$ 50.57
28.1	M	44.61	3.59	\$ 547.69	\$ 713.45	\$ 593.33	\$ 50.57
29.1	M	47.28	3.59	\$ 534.25	\$ 698.79	\$ 578.77	\$ 50.57
30.1	F	30.96	3.59	\$ 539.44	\$ 704.45	\$ 584.39	\$ 50.57
34.1	M	44.46	3.58	\$ 3,195.78	\$ 3,600.60	\$ 3,462.10	\$ 50.57
36.1	M	43.71	3.54	\$ 230.14	\$ 303.85	\$ 249.32	\$ 50.57
37.1	F	44.39	3.51	\$ 519.68	\$ 682.91	\$ 562.99	\$ 50.57
38.1	M	31.03	3.50	\$ 460.27	\$ 607.68	\$ 498.63	\$ 50.57
39.1	F	36.78	3.48	\$ 289.32	\$ 381.98	\$ 313.43	\$ 50.57
40.1	M	29.01	3.48	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 50.57
45.1	M	47.08	3.38	\$ 571.27	\$ 739.15	\$ 618.88	\$ 50.57
46.1	F	27.25	3.38	\$ 141.80	\$ 187.22	\$ 153.62	\$ 50.57
48.1	M	45.56	3.36	\$ 1,232.88	\$ 1,460.49	\$ 1,335.62	\$ 50.57
51.1	M	44.67	3.35	\$ 230.13	\$ 303.84	\$ 249.31	\$ 50.57

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
57.1	F	40.97	3.27	\$ 207.12	\$ 273.46	\$ 224.38	\$ 50.57
62.1	F	39.32	3.23	\$ 312.33	\$ 412.36	\$ 338.36	\$ 50.57
63.1	F	33.44	3.20	\$ 401.10	\$ 529.56	\$ 434.53	\$ 50.57
65.1	M	42.26	3.18	\$ 340.27	\$ 449.25	\$ 368.63	\$ 50.57
66.1	F	35.95	3.16	\$ 230.14	\$ 303.85	\$ 249.32	\$ 50.57
69.1	F	28.40	3.14	\$ 52.59	\$ 69.43	\$ 56.97	\$ 50.57
75.1	M	38.04	3.05	\$ 179.84	\$ 237.44	\$ 194.83	\$ 50.57
1.2	M	28.69	2.94	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 50.57
2.2	M	42.84	2.91	\$ 1,373.92	\$ 1,614.27	\$ 1,488.41	\$ 50.57
3.2	M	29.62	2.90	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 50.57
5.2	M	52.29	2.89	\$ 1,972.60	\$ 2,266.99	\$ 2,136.98	\$ 50.57
6.2	F	27.59	2.89	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 50.57
7.2	F	49.95	2.87	\$ 52.59	\$ 69.43	\$ 56.97	\$ 50.57
8.2	M	53.91	2.87	\$ 555.19	\$ 721.62	\$ 601.46	\$ 50.57
12.2	M	24.92	2.86	\$ 144.66	\$ 190.99	\$ 156.72	\$ 50.57
11.2	M	23.78	2.86	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 50.57
13.2	M	36.25	2.85	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
14.2	M	23.55	2.85	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 50.57
15.2	F	33.11	2.80	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 50.57
18.2	M	28.57	2.77	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 50.57
19.2	F	36.61	2.74	\$ 1,729.32	\$ 2,001.75	\$ 1,873.43	\$ 50.57
20.2	M	45.84	2.72	\$ 2,210.63	\$ 2,526.51	\$ 2,394.85	\$ 50.57
23.2	F	48.08	2.70	\$ 270.90	\$ 357.66	\$ 293.48	\$ 50.57
22.2	M	37.25	2.70	\$ 365.92	\$ 483.12	\$ 396.41	\$ 50.57
21.2	M	49.34	2.70	\$ 310.68	\$ 410.18	\$ 336.57	\$ 50.57
25.2	M	47.46	2.67	\$ 2,630.14	\$ 2,983.89	\$ 2,849.32	\$ 50.57
27.2	M	45.60	2.67	\$ 1,370.17	\$ 1,610.18	\$ 1,484.35	\$ 50.57
26.2	F	37.21	2.67	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 50.57
28.2	M	39.91	2.61	\$ 986.30	\$ 1,191.65	\$ 1,068.49	\$ 50.57
29.2	F	37.89	2.61	\$ 543.85	\$ 709.26	\$ 589.17	\$ 50.57
30.2	F	28.93	2.60	\$ 246.58	\$ 325.55	\$ 267.13	\$ 50.57
32.2	F	48.03	2.53	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 50.57
34.2	M	45.43	2.53	\$ 432.33	\$ 570.80	\$ 468.36	\$ 50.57
31.2	F	33.19	2.53	\$ 432.33	\$ 570.80	\$ 468.36	\$ 50.57
35.2	F	45.38	2.53	\$ 657.53	\$ 833.20	\$ 712.32	\$ 50.57
37.2	F	31.68	2.51	\$ 323.74	\$ 427.43	\$ 350.72	\$ 50.57
39.2	M	25.17	2.51	\$ 157.81	\$ 208.35	\$ 170.96	\$ 50.57
38.2	M	25.73	2.51	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
41.2	M	43.70	2.49	\$ 52.59	\$ 69.43	\$ 56.97	\$ 50.57
46.2	M	37.69	2.44	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 50.57
48.2	F	42.93	2.44	\$ 325.48	\$ 429.72	\$ 352.60	\$ 50.57
49.2	M	45.84	2.42	\$ 341.92	\$ 451.43	\$ 370.41	\$ 50.57
52.2	M	20.19	2.36	\$ 115.07	\$ 151.92	\$ 124.66	\$ 50.57
53.2	M	24.38	2.34	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
55.2	M	42.56	2.32	\$ 986.30	\$ 1,191.65	\$ 1,068.49	\$ 50.57
58.2	M	24.47	2.28	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 50.57
61.2	M	41.20	2.26	\$ 756.16	\$ 940.74	\$ 819.17	\$ 50.57
62.2	M	26.67	2.26	\$ 256.44	\$ 338.57	\$ 277.81	\$ 50.57
63.2	F	35.96	2.25	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 50.57
64.2	F	39.12	2.23	\$ 401.10	\$ 529.56	\$ 434.53	\$ 50.57

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
67.2	F	21.66	2.20	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 50.57
68.2	M	24.63	2.20	\$ 157.81	\$ 208.35	\$ 170.96	\$ 50.57
69.2	F	28.33	2.19	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 50.57
74.2	M	51.40	2.13	\$ 550.82	\$ 716.86	\$ 596.72	\$ 50.57
78.2	F	29.60	2.11	\$ 394.52	\$ 520.88	\$ 427.40	\$ 50.57
79.2	M	44.00	2.10	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 50.57
80.2	M	37.88	2.09	\$ 587.93	\$ 757.32	\$ 636.92	\$ 50.57
81.2	F	33.86	2.08	\$ 315.62	\$ 416.71	\$ 341.92	\$ 50.57
83.2	M	31.87	2.06	\$ 172.93	\$ 228.32	\$ 187.34	\$ 50.57
1.3	M	24.00	1.99	\$ 256.44	\$ 338.57	\$ 277.81	\$ 50.57
4.3	F	36.24	1.91	\$ 383.34	\$ 506.12	\$ 415.29	\$ 50.57
5.3	M	50.86	1.89	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
7.3	M	26.69	1.87	\$ 138.08	\$ 182.30	\$ 149.59	\$ 50.57
8.3	F	25.55	1.87	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 50.57
9.3	M	22.05	1.86	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 50.57
11.3	M	26.98	1.84	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 50.57
10.3	F	27.96	1.84	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 50.57
12.3	F	34.61	1.84	\$ 289.32	\$ 381.98	\$ 313.43	\$ 50.57
15.3	M	29.72	1.81	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 50.57
14.3	F	47.16	1.81	\$ 432.33	\$ 570.80	\$ 468.36	\$ 50.57
16.3	M	31.02	1.76	\$ 286.03	\$ 377.64	\$ 309.87	\$ 50.57
18.3	M	32.87	1.76	\$ 493.15	\$ 651.09	\$ 534.25	\$ 50.57
19.3	M	30.27	1.74	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 50.57
20.3	M	34.07	1.74	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 50.57
23.3	M	32.21	1.73	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 50.57
24.3	M	28.71	1.72	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 50.57
25.3	F	35.53	1.71	\$ 483.29	\$ 638.08	\$ 523.56	\$ 50.57
26.3	M	26.32	1.69	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 50.57
27.3	F	41.31	1.68	\$ 190.22	\$ 251.14	\$ 206.07	\$ 50.57
28.3	F	29.23	1.68	\$ 256.44	\$ 338.57	\$ 277.81	\$ 50.57
29.3	M	22.00	1.68	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
31.3	M	26.23	1.64	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
33.3	M	26.96	1.62	\$ 230.14	\$ 303.85	\$ 249.32	\$ 50.57
35.3	M	33.54	1.58	\$ 154.52	\$ 204.01	\$ 167.40	\$ 50.57
36.3	M	47.14	1.57	\$ 427.40	\$ 564.29	\$ 463.02	\$ 50.57
37.3	F	49.94	1.57	\$ 1,183.56	\$ 1,406.72	\$ 1,282.19	\$ 50.57
38.3	M	36.53	1.53	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 50.57
40.3	F	28.74	1.53	\$ 172.93	\$ 228.32	\$ 187.34	\$ 50.57
41.3	M	26.76	1.52	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 50.57
43.3	F	42.67	1.52	\$ 432.33	\$ 570.80	\$ 468.36	\$ 50.57
44.3	F	28.29	1.51	\$ 195.62	\$ 258.27	\$ 211.92	\$ 50.57
45.3	M	26.85	1.50	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 50.57
47.3	M	44.58	1.44	\$ 544.41	\$ 709.87	\$ 589.78	\$ 50.57
48.3	F	23.16	1.43	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 50.57
49.3	M	37.62	1.43	\$ 172.60	\$ 227.88	\$ 186.98	\$ 50.57
50.3	F	21.24	1.43	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
51.3	M	41.00	1.42	\$ 415.56	\$ 548.65	\$ 450.19	\$ 50.57
52.3	F	38.86	1.41	\$ 203.84	\$ 269.13	\$ 220.83	\$ 50.57
53.3	M	27.17	1.40	\$ 115.07	\$ 151.92	\$ 124.66	\$ 50.57
58.3	F	50.25	1.39	\$ 124.93	\$ 164.94	\$ 135.34	\$ 50.57

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
54.3	M	25.47	1.39	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 50.57
60.3	M	51.95	1.38	\$ 415.56	\$ 548.65	\$ 450.19	\$ 50.57
61.3	M	37.21	1.38	\$ 624.66	\$ 797.36	\$ 676.72	\$ 50.57
62.3	F	21.64	1.38	\$ 115.07	\$ 151.92	\$ 124.66	\$ 50.57
63.3	M	23.75	1.35	\$ 115.07	\$ 151.92	\$ 124.66	\$ 50.57
64.3	M	60.36	1.34	\$ 246.57	\$ 325.54	\$ 267.12	\$ 50.57
66.3	M	34.97	1.33	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 50.57
67.3	M	33.97	1.33	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
68.3	M	28.73	1.32	\$ 138.08	\$ 182.30	\$ 149.59	\$ 50.57
69.3	M	33.88	1.32	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 50.57
73.3	M	25.15	1.30	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 50.57
75.3	M	45.53	1.28	\$ 558.74	\$ 725.49	\$ 605.30	\$ 50.57
77.3	F	33.00	1.25	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 50.57
79.3	M	39.39	1.25	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 50.57
80.3	M	26.28	1.24	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 50.57
81.3	M	35.14	1.22	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 50.57
82.3	M	48.11	1.21	\$ 522.73	\$ 686.23	\$ 566.29	\$ 50.57
86.3	M	30.76	1.16	\$ 345.21	\$ 455.77	\$ 373.98	\$ 50.57
87.3	F	38.63	1.16	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 50.57
88.3	F	29.97	1.16	\$ 147.94	\$ 195.32	\$ 160.27	\$ 50.57
93.3	M	26.96	1.10	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 50.57
95.3	F	29.19	1.09	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 50.57
96.3	F	24.98	1.08	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 50.57
1.4	M	25.20	1.05	\$ 157.80	\$ 208.34	\$ 170.95	\$ 50.57
2.4	F	29.62	1.05	\$ 410.30	\$ 541.71	\$ 444.49	\$ 50.57
3.4	M	27.08	1.05	\$ 213.69	\$ 282.13	\$ 231.50	\$ 50.57
4.4	M	47.26	0.98	\$ 553.97	\$ 720.22	\$ 600.13	\$ 50.57
5.4	F	27.89	0.97	\$ 328.76	\$ 433.98	\$ 356.16	\$ 50.57
6.4	F	41.43	0.93	\$ 246.57	\$ 325.43	\$ 267.12	\$ 50.57
7.4	M	53.84	0.93	\$ 394.52	\$ 520.69	\$ 427.40	\$ 50.57
8.4	M	32.09	0.93	\$ 328.76	\$ 433.89	\$ 356.16	\$ 50.57
9.4	F	28.38	0.89	\$ 263.01	\$ 347.05	\$ 284.93	\$ 50.57
10.4	M	32.78	0.87	\$ 263.01	\$ 347.01	\$ 284.93	\$ 50.57
11.4	M	29.49	0.86	\$ 164.38	\$ 216.87	\$ 178.08	\$ 50.57
12.4	F	37.62	0.86	\$ 157.80	\$ 208.19	\$ 170.95	\$ 50.57
13.4	M	26.79	0.86	\$ 131.51	\$ 173.50	\$ 142.47	\$ 50.57
14.4	M	28.05	0.86	\$ 263.01	\$ 347.00	\$ 284.93	\$ 50.57
15.4	F	34.72	0.86	\$ 263.01	\$ 346.99	\$ 284.93	\$ 50.57
16.4	F	29.01	0.82	\$ 295.89	\$ 390.30	\$ 320.55	\$ 50.57
17.4	M	38.16	0.81	\$ 295.89	\$ 390.27	\$ 320.55	\$ 50.57
18.4	M	24.23	0.76	\$ 100.00	\$ 131.86	\$ 108.33	\$ 50.57
19.4	M	25.71	0.76	\$ 100.00	\$ 131.86	\$ 108.33	\$ 50.57
20.4	M	25.25	0.75	\$ 147.94	\$ 195.07	\$ 160.27	\$ 50.57
21.4	F	19.73	0.72	\$ 109.41	\$ 144.24	\$ 118.53	\$ 50.57
22.4	M	23.66	0.72	\$ 109.41	\$ 144.24	\$ 118.53	\$ 50.57
23.4	F	47.59	0.69	\$ 394.52	\$ 520.03	\$ 427.40	\$ 50.57
24.4	M	57.72	0.69	\$ 394.52	\$ 520.03	\$ 427.40	\$ 50.57
25.4	F	23.40	0.68	\$ 164.38	\$ 216.67	\$ 178.08	\$ 50.57
26.4	M	43.34	0.68	\$ 345.20	\$ 454.99	\$ 373.97	\$ 50.57
27.4	F	19.35	0.68	\$ 109.41	\$ 144.21	\$ 118.53	\$ 50.57

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
28.4	M	31.82	0.67	\$ 263.01	\$ 346.65	\$ 284.93	\$ 50.57
29.4	M	52.86	0.67	\$ 986.30	\$ 1,189.36	\$ 1,068.49	\$ 50.57
30.4	M	38.67	0.67	\$ 230.13	\$ 303.30	\$ 249.31	\$ 50.57
31.4	F	27.59	0.61	\$ 263.01	\$ 346.54	\$ 284.93	\$ 50.57
32.4	M	26.55	0.61	\$ 263.01	\$ 346.54	\$ 284.93	\$ 50.57
33.4	F	26.80	0.61	\$ 147.94	\$ 194.92	\$ 160.27	\$ 50.57
34.4	M	25.21	0.59	\$ 328.76	\$ 433.12	\$ 356.16	\$ 50.57
35.4	M	31.45	0.59	\$ 147.94	\$ 194.90	\$ 160.27	\$ 50.57
36.4	F	42.07	0.58	\$ 361.64	\$ 476.41	\$ 391.78	\$ 50.57
37.4	F	33.34	0.58	\$ 657.53	\$ 831.26	\$ 712.32	\$ 50.57
38.4	F	23.15	0.58	\$ 100.00	\$ 131.73	\$ 108.33	\$ 50.57
39.4	F	21.78	0.58	\$ 100.00	\$ 131.73	\$ 108.33	\$ 50.57
40.4	M	20.10	0.58	\$ 100.00	\$ 131.73	\$ 108.33	\$ 50.57
41.4	M	33.49	0.58	\$ 213.69	\$ 281.50	\$ 231.50	\$ 50.57
42.4	M	29.24	0.57	\$ 147.94	\$ 194.88	\$ 160.27	\$ 50.57
43.4	M	29.16	0.57	\$ 558.90	\$ 723.99	\$ 605.48	\$ 50.57
44.4	F	20.44	0.56	\$ 164.38	\$ 216.53	\$ 178.08	\$ 50.57
45.4	M	34.97	0.55	\$ 147.94	\$ 194.86	\$ 160.27	\$ 50.57
46.4	M	35.27	0.54	\$ 1,150.68	\$ 1,367.22	\$ 1,246.57	\$ 50.57
47.4	M	34.96	0.53	\$ 147.94	\$ 194.84	\$ 160.27	\$ 50.57
48.4	M	39.52	0.53	\$ 147.94	\$ 194.84	\$ 160.27	\$ 50.57
49.4	M	36.42	0.53	\$ 230.13	\$ 303.09	\$ 249.31	\$ 50.57
50.4	M	27.71	0.53	\$ 147.94	\$ 194.84	\$ 160.27	\$ 50.57
51.4	M	37.59	0.53	\$ 147.94	\$ 194.84	\$ 160.27	\$ 50.57
52.4	M	35.03	0.53	\$ 821.91	\$ 1,009.72	\$ 890.40	\$ 50.57
53.4	M	26.56	0.52	\$ 147.94	\$ 194.83	\$ 160.27	\$ 50.57
54.4	M	18.22	0.51	\$ 100.00	\$ 131.69	\$ 108.33	\$ 50.57
55.4	M	31.24	0.51	\$ 394.52	\$ 519.54	\$ 427.40	\$ 50.57
56.4	M	53.82	0.51	\$ 723.28	\$ 902.44	\$ 783.55	\$ 50.57
57.4	F	29.22	0.51	\$ 328.76	\$ 432.94	\$ 356.16	\$ 50.57
58.4	M	46.30	0.51	\$ 147.94	\$ 194.82	\$ 160.27	\$ 50.57
59.4	M	26.03	0.50	\$ 197.26	\$ 259.75	\$ 213.70	\$ 50.57
60.4	M	26.74	0.50	\$ 164.38	\$ 216.45	\$ 178.08	\$ 50.57
61.4	M	51.87	0.48	\$ 246.57	\$ 324.65	\$ 267.12	\$ 50.57
62.4	M	44.63	0.47	\$ 534.24	\$ 696.81	\$ 578.76	\$ 50.57
63.4	F	29.54	0.45	\$ 295.89	\$ 389.54	\$ 320.55	\$ 50.57
64.4	F	42.78	0.45	\$ 131.51	\$ 173.13	\$ 142.47	\$ 50.57
65.4	M	39.23	0.44	\$ 394.52	\$ 519.34	\$ 427.40	\$ 50.57
66.4	M	29.01	0.44	\$ 164.38	\$ 216.39	\$ 178.08	\$ 50.57
67.4	M	26.72	0.44	\$ 246.57	\$ 324.58	\$ 267.12	\$ 50.57
68.4	M	46.15	0.44	\$ 394.52	\$ 519.34	\$ 427.40	\$ 50.57
69.4	F	31.79	0.43	\$ 263.01	\$ 346.21	\$ 284.93	\$ 50.57
70.4	F	29.18	0.42	\$ 147.94	\$ 194.72	\$ 160.27	\$ 50.57
71.4	M	31.55	0.41	\$ 164.38	\$ 216.35	\$ 178.08	\$ 50.57
72.4	M	35.05	0.41	\$ 230.13	\$ 302.89	\$ 249.31	\$ 50.57
73.4	F	33.37	0.40	\$ 460.27	\$ 605.78	\$ 498.63	\$ 50.57
74.4	M	38.32	0.40	\$ 157.81	\$ 207.70	\$ 170.96	\$ 50.57
75.4	F	29.09	0.40	\$ 164.38	\$ 216.34	\$ 178.08	\$ 50.57
76.4	M	33.16	0.40	\$ 147.94	\$ 194.71	\$ 160.27	\$ 50.57
77.4	M	31.08	0.40	\$ 100.00	\$ 131.61	\$ 108.33	\$ 50.57

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
78.4	M	24.75	0.40	\$ 147.95	\$ 194.72	\$ 160.28	\$ 50.57
79.4	M	26.74	0.38	\$ 105.20	\$ 138.44	\$ 113.97	\$ 50.57
80.4	M	43.68	0.38	\$ 2,958.90	\$ 3,329.55	\$ 3,205.48	\$ 50.57
81.4	F	29.59	0.38	\$ 263.01	\$ 346.11	\$ 284.93	\$ 50.57
82.4	F	34.63	0.38	\$ 328.76	\$ 432.63	\$ 356.16	\$ 50.57
83.4	M	33.84	0.34	\$ 230.14	\$ 302.79	\$ 249.32	\$ 50.57
84.4	M	30.07	0.32	\$ 147.94	\$ 194.62	\$ 160.27	\$ 50.57
85.4	M	26.35	0.32	\$ 147.94	\$ 194.62	\$ 160.27	\$ 50.57
86.4	M	25.22	0.31	\$ 115.07	\$ 151.37	\$ 124.66	\$ 50.57
87.4	F	38.07	0.30	\$ 147.95	\$ 194.62	\$ 160.28	\$ 50.57
88.4	M	26.56	0.29	\$ 115.07	\$ 151.36	\$ 124.66	\$ 50.57
89.4	M	46.38	0.29	\$ 147.94	\$ 194.59	\$ 160.27	\$ 50.57
90.4	M	19.91	0.29	\$ 115.07	\$ 151.36	\$ 124.66	\$ 50.57
91.4	M	26.25	0.29	\$ 115.07	\$ 151.36	\$ 124.66	\$ 50.57
92.4	M	41.39	0.29	\$ 246.57	\$ 324.32	\$ 267.12	\$ 50.57
93.4	M	35.07	0.27	\$ 147.95	\$ 194.58	\$ 160.28	\$ 50.57
94.4	F	26.07	0.27	\$ 295.89	\$ 389.15	\$ 320.55	\$ 50.57
95.4	M	37.08	0.26	\$ 230.14	\$ 302.67	\$ 249.32	\$ 50.57
96.4	M	20.49	0.25	\$ 105.20	\$ 138.34	\$ 113.97	\$ 50.57
97.4	M	33.61	0.25	\$ 180.82	\$ 237.79	\$ 195.89	\$ 50.57
98.4	M	27.50	0.24	\$ 427.39	\$ 562.01	\$ 463.01	\$ 50.57
99.4	F	32.76	0.21	\$ 534.24	\$ 695.85	\$ 578.76	\$ 50.57
100.4	M	40.43	0.21	\$ 147.94	\$ 194.51	\$ 160.27	\$ 50.57
101.4	M	34.05	0.20	\$ 263.01	\$ 345.78	\$ 284.93	\$ 50.57
102.4	M	20.07	0.19	\$ 105.20	\$ 138.30	\$ 113.97	\$ 50.57
103.4	F	39.44	0.19	\$ 263.01	\$ 345.77	\$ 284.93	\$ 50.57
104.4	M	40.49	0.18	\$ 230.13	\$ 302.52	\$ 249.31	\$ 50.57
105.4	M	30.80	0.17	\$ 378.08	\$ 497.00	\$ 409.59	\$ 50.57
106.4	M	25.09	0.17	\$ 115.07	\$ 151.26	\$ 124.66	\$ 50.57
107.4	M	25.31	0.11	\$ 213.69	\$ 280.81	\$ 231.50	\$ 50.57
108.4	M	39.25	0.11	\$ 526.02	\$ 686.58	\$ 569.86	\$ 50.57
109.4	M	36.68	0.11	\$ 147.94	\$ 194.40	\$ 160.27	\$ 50.57
110.4	M	23.82	0.11	\$ 164.38	\$ 216.01	\$ 178.08	\$ 50.57
111.4	F	51.26	0.10	\$ 312.33	\$ 410.42	\$ 338.36	\$ 50.57
112.4	M	39.16	0.09	\$ 180.82	\$ 237.59	\$ 195.89	\$ 50.57
113.4	M	20.49	0.08	\$ 105.20	\$ 138.22	\$ 113.97	\$ 50.57
114.4	M	21.15	0.08	\$ 100.00	\$ 131.39	\$ 108.33	\$ 50.57
115.4	M	28.31	0.07	\$ 279.45	\$ 367.14	\$ 302.74	\$ 50.57
116.4	F	30.16	0.06	\$ 263.01	\$ 345.53	\$ 284.93	\$ 50.57
117.4	M	27.39	0.06	\$ 780.82	\$ 962.51	\$ 845.89	\$ 50.57
118.4	M	22.84	0.05	\$ 100.00	\$ 131.37	\$ 108.33	\$ 50.57
119.4	M	36.48	0.05	\$ 295.89	\$ 388.71	\$ 320.55	\$ 50.57
120.4	F	20.67	0.05	\$ 115.06	\$ 151.15	\$ 124.65	\$ 50.57
121.4	F	28.09	0.05	\$ 328.76	\$ 431.88	\$ 356.16	\$ 50.57
122.4	M	23.14	0.04	\$ 100.00	\$ 131.36	\$ 108.33	\$ 50.57
123.4	F	19.08	0.04	\$ 100.00	\$ 131.36	\$ 108.33	\$ 50.57
124.4	M	18.59	0.02	\$ 100.00	\$ 131.35	\$ 108.33	\$ 50.57
125.4	M	21.48	0.01	\$ 100.00	\$ 131.34	\$ 108.33	\$ 50.57
126.4	M	17.64	0.01	\$ 100.00	\$ 131.34	\$ 108.33	\$ 50.57

- Base al 31 de Diciembre de 2008 mostrando los mismos datos que en las Bases al 31 de Diciembre de 2006 y 2007.

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
1	M	43.51	14.81	\$ 234.74	\$ 316.77	\$ 254.30	\$ 52.59
2	F	38.16	13.06	\$ 410.30	\$ 553.68	\$ 444.49	\$ 52.59
4	F	53.50	11.18	\$ 579.35	\$ 769.51	\$ 627.63	\$ 52.59
5	M	46.78	10.95	\$ 494.27	\$ 666.99	\$ 535.46	\$ 52.59
9	F	33.32	10.63	\$ 683.84	\$ 886.48	\$ 740.83	\$ 52.59
11	M	44.19	10.38	\$ 279.45	\$ 377.10	\$ 302.74	\$ 52.59
12	M	39.56	10.36	\$ 854.79	\$ 1,077.85	\$ 926.02	\$ 52.59
13	F	36.64	10.21	\$ 222.25	\$ 299.91	\$ 240.77	\$ 52.59
14	M	42.54	10.20	\$ 530.04	\$ 714.31	\$ 574.21	\$ 52.59
15	M	37.16	10.19	\$ 632.55	\$ 829.06	\$ 685.26	\$ 52.59
17	M	39.06	10.05	\$ 542.47	\$ 728.22	\$ 587.68	\$ 52.59
19	F	38.30	9.90	\$ 408.59	\$ 551.37	\$ 442.64	\$ 52.59
20	M	40.86	9.72	\$ 522.74	\$ 705.41	\$ 566.30	\$ 52.59
21	M	42.41	9.42	\$ 3,452.05	\$ 3,985.34	\$ 3,739.72	\$ 52.59
23	F	36.99	9.40	\$ 279.16	\$ 376.71	\$ 302.42	\$ 52.59
24	M	50.76	9.30	\$ 1,545.21	\$ 1,850.73	\$ 1,673.98	\$ 52.59
27	M	29.98	9.11	\$ 427.40	\$ 576.75	\$ 463.02	\$ 52.59
26	M	34.56	9.11	\$ 269.79	\$ 364.07	\$ 292.27	\$ 52.59
28	F	34.44	9.10	\$ 2,794.52	\$ 3,249.27	\$ 3,027.40	\$ 52.59
29	M	30.71	9.09	\$ 478.68	\$ 645.95	\$ 518.57	\$ 52.59
30	M	60.20	9.06	\$ 282.87	\$ 381.72	\$ 306.44	\$ 52.59
31	M	29.21	8.96	\$ 222.25	\$ 299.91	\$ 240.77	\$ 52.59
35	F	52.75	8.92	\$ 1,463.01	\$ 1,758.72	\$ 1,584.93	\$ 52.59
37	F	51.91	8.88	\$ 608.22	\$ 801.83	\$ 658.91	\$ 52.59
38	F	38.15	8.87	\$ 376.11	\$ 507.54	\$ 407.45	\$ 52.59
39	M	42.33	8.82	\$ 400.34	\$ 540.24	\$ 433.70	\$ 52.59
40	M	30.70	8.81	\$ 205.15	\$ 276.84	\$ 222.25	\$ 52.59
42	F	33.37	8.73	\$ 307.73	\$ 415.26	\$ 333.37	\$ 52.59
43	M	46.32	8.69	\$ 719.41	\$ 926.30	\$ 779.36	\$ 52.59
44	M	42.51	8.68	\$ 586.72	\$ 777.76	\$ 635.61	\$ 52.59
45	F	33.01	8.62	\$ 361.64	\$ 488.01	\$ 391.78	\$ 52.59
50	M	62.01	8.45	\$ 540.23	\$ 725.71	\$ 585.25	\$ 52.59
52	M	32.90	8.45	\$ 410.30	\$ 553.68	\$ 444.49	\$ 52.59
53	M	32.00	8.35	\$ 1,117.81	\$ 1,372.28	\$ 1,210.96	\$ 52.59
55	M	25.72	8.11	\$ 284.05	\$ 383.31	\$ 307.72	\$ 52.59
56	F	28.21	8.05	\$ 298.36	\$ 402.62	\$ 323.22	\$ 52.59
57	F	29.69	8.04	\$ 361.64	\$ 488.01	\$ 391.78	\$ 52.59
59	M	31.27	7.96	\$ 657.53	\$ 857.03	\$ 712.32	\$ 52.59
58	M	63.79	7.96	\$ 410.30	\$ 553.68	\$ 444.49	\$ 52.59
61	M	36.08	7.84	\$ 431.64	\$ 582.47	\$ 467.61	\$ 52.59
60	F	25.78	7.84	\$ 282.41	\$ 381.10	\$ 305.94	\$ 52.59
67	F	37.08	7.68	\$ 180.33	\$ 243.35	\$ 195.36	\$ 52.59
68	M	38.92	7.64	\$ 854.79	\$ 1,077.85	\$ 926.02	\$ 52.59
69	M	37.99	7.62	\$ 274.98	\$ 371.07	\$ 297.90	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
71	M	33.44	7.56	\$ 569.59	\$ 758.58	\$ 617.06	\$ 52.59
72	F	29.58	7.54	\$ 887.67	\$ 1,114.65	\$ 961.64	\$ 52.59
74	F	46.20	7.41	\$ 518.79	\$ 700.08	\$ 562.02	\$ 52.59
75	F	28.01	7.37	\$ 427.40	\$ 576.75	\$ 463.02	\$ 52.59
80	F	45.59	7.17	\$ 657.53	\$ 857.03	\$ 712.32	\$ 52.59
81	F	45.56	7.13	\$ 345.21	\$ 465.84	\$ 373.98	\$ 52.59
82	M	35.76	7.10	\$ 351.78	\$ 474.71	\$ 381.10	\$ 52.59
83	M	28.20	7.00	\$ 575.34	\$ 765.02	\$ 623.29	\$ 52.59
84	M	36.05	6.98	\$ 460.27	\$ 621.11	\$ 498.63	\$ 52.59
89	M	31.06	6.96	\$ 205.15	\$ 276.84	\$ 222.25	\$ 52.59
88	M	31.64	6.96	\$ 230.14	\$ 310.56	\$ 249.32	\$ 52.59
86	M	38.27	6.96	\$ 197.26	\$ 266.19	\$ 213.70	\$ 52.59
87	M	34.43	6.96	\$ 269.79	\$ 364.07	\$ 292.27	\$ 52.59
90	M	36.89	6.95	\$ 1,658.30	\$ 1,977.33	\$ 1,796.49	\$ 52.59
91	M	34.24	6.95	\$ 302.47	\$ 408.17	\$ 327.68	\$ 52.59
92	M	44.37	6.94	\$ 756.16	\$ 967.44	\$ 819.17	\$ 52.59
93	M	39.35	6.92	\$ 212.12	\$ 286.24	\$ 229.80	\$ 52.59
96	M	39.68	6.88	\$ 523.99	\$ 707.10	\$ 567.66	\$ 52.59
99	F	39.67	6.83	\$ 355.07	\$ 479.15	\$ 384.66	\$ 52.59
103	M	37.88	6.81	\$ 351.81	\$ 474.75	\$ 381.13	\$ 52.59
105	F	38.27	6.78	\$ 1,820.98	\$ 2,159.44	\$ 1,972.73	\$ 52.59
106	M	43.79	6.73	\$ 558.90	\$ 746.61	\$ 605.48	\$ 52.59
108	M	40.65	6.69	\$ 319.56	\$ 431.23	\$ 346.19	\$ 52.59
115	M	32.87	6.55	\$ 198.35	\$ 267.66	\$ 214.88	\$ 52.59
113	M	40.39	6.55	\$ 353.52	\$ 477.06	\$ 382.98	\$ 52.59
116	F	34.04	6.54	\$ 365.85	\$ 493.69	\$ 396.34	\$ 52.59
117	M	36.81	6.52	\$ 256.44	\$ 346.05	\$ 277.81	\$ 52.59
118	M	44.31	6.51	\$ 2,104.11	\$ 2,476.39	\$ 2,279.45	\$ 52.59
119	M	37.79	6.51	\$ 350.81	\$ 473.40	\$ 380.04	\$ 52.59
120	M	31.68	6.48	\$ 329.27	\$ 444.33	\$ 356.71	\$ 52.59
121	M	40.49	6.46	\$ 353.52	\$ 477.06	\$ 382.98	\$ 52.59
125	M	54.33	6.39	\$ 391.86	\$ 528.79	\$ 424.52	\$ 52.59
127	M	35.04	6.36	\$ 376.11	\$ 507.54	\$ 407.45	\$ 52.59
130	M	37.21	6.25	\$ 1,482.08	\$ 1,780.06	\$ 1,605.59	\$ 52.59
134	M	50.42	6.22	\$ 1,775.34	\$ 2,108.35	\$ 1,923.29	\$ 52.59
135	F	27.56	6.19	\$ 294.61	\$ 397.56	\$ 319.16	\$ 52.59
136	M	42.85	6.16	\$ 548.88	\$ 735.40	\$ 594.62	\$ 52.59
140	F	37.08	6.12	\$ 723.29	\$ 930.64	\$ 783.56	\$ 52.59
141	M	35.72	6.10	\$ 1,216.44	\$ 1,482.69	\$ 1,317.81	\$ 52.59
142	M	34.38	6.10	\$ 410.96	\$ 554.57	\$ 445.21	\$ 52.59
143	M	38.54	6.07	\$ 222.25	\$ 299.91	\$ 240.77	\$ 52.59
152	F	35.89	5.91	\$ 657.53	\$ 857.03	\$ 712.32	\$ 52.59
155	M	36.85	5.69	\$ 629.13	\$ 825.23	\$ 681.56	\$ 52.59
156	F	27.16	5.69	\$ 165.47	\$ 223.29	\$ 179.26	\$ 52.59
157	M	30.66	5.62	\$ 310.85	\$ 419.47	\$ 336.75	\$ 52.59
158	F	48.70	5.62	\$ 394.52	\$ 532.38	\$ 427.40	\$ 52.59
163	F	31.04	5.61	\$ 208.57	\$ 281.45	\$ 225.95	\$ 52.59
161	M	33.98	5.61	\$ 279.45	\$ 377.10	\$ 302.74	\$ 52.59
160	M	39.35	5.61	\$ 269.59	\$ 363.80	\$ 292.06	\$ 52.59
165	M	28.00	5.58	\$ 273.53	\$ 369.11	\$ 296.32	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
168	M	27.20	5.55	\$ 205.15	\$ 276.84	\$ 222.25	\$ 52.59
170	M	50.85	5.48	\$ 3,062.96	\$ 3,549.77	\$ 3,318.21	\$ 52.59
174	M	37.24	5.47	\$ 273.53	\$ 369.11	\$ 296.32	\$ 52.59
175	F	35.82	5.41	\$ 316.83	\$ 427.54	\$ 343.23	\$ 52.59
176	F	30.75	5.41	\$ 345.20	\$ 465.83	\$ 373.97	\$ 52.59
181	M	29.97	5.33	\$ 170.96	\$ 230.70	\$ 185.21	\$ 52.59
183	M	54.32	5.32	\$ 1,660.27	\$ 1,979.54	\$ 1,798.63	\$ 52.59
190	M	29.09	5.18	\$ 205.15	\$ 276.84	\$ 222.25	\$ 52.59
194	F	47.22	5.11	\$ 431.64	\$ 582.47	\$ 467.61	\$ 52.59
1.1	M	53.28	4.99	\$ 368.71	\$ 493.46	\$ 399.44	\$ 52.59
3.1	F	26.26	4.96	\$ 217.18	\$ 290.66	\$ 235.28	\$ 52.59
10.1	M	55.31	4.84	\$ 389.42	\$ 521.17	\$ 421.87	\$ 52.59
7.1	M	40.78	4.84	\$ 2,186.20	\$ 2,544.00	\$ 2,368.38	\$ 52.59
11.1	M	50.44	4.84	\$ 614.79	\$ 802.35	\$ 666.02	\$ 52.59
9.1	M	32.20	4.84	\$ 256.44	\$ 343.20	\$ 277.81	\$ 52.59
12.1	M	37.72	4.84	\$ 153.86	\$ 205.92	\$ 166.68	\$ 52.59
17.1	M	46.10	4.72	\$ 153.86	\$ 205.92	\$ 166.68	\$ 52.59
18.1	M	41.13	4.67	\$ 346.42	\$ 463.63	\$ 375.29	\$ 52.59
19.1	M	35.55	4.66	\$ 986.30	\$ 1,214.11	\$ 1,068.49	\$ 52.59
20.1	F	31.66	4.64	\$ 345.21	\$ 462.01	\$ 373.98	\$ 52.59
21.1	M	24.46	4.64	\$ 177.80	\$ 237.96	\$ 192.62	\$ 52.59
24.1	M	48.59	4.59	\$ 273.53	\$ 366.07	\$ 296.32	\$ 52.59
25.1	F	40.27	4.59	\$ 760.24	\$ 963.56	\$ 823.59	\$ 52.59
30.1	F	31.96	4.59	\$ 706.85	\$ 904.38	\$ 765.75	\$ 52.59
29.1	M	48.28	4.59	\$ 690.41	\$ 886.16	\$ 747.94	\$ 52.59
34.1	M	45.46	4.59	\$ 4,931.51	\$ 5,586.71	\$ 5,342.47	\$ 52.59
36.1	M	44.71	4.55	\$ 239.34	\$ 320.32	\$ 259.29	\$ 52.59
37.1	F	45.40	4.51	\$ 690.41	\$ 886.16	\$ 747.94	\$ 52.59
38.1	M	32.03	4.50	\$ 526.03	\$ 703.97	\$ 569.87	\$ 52.59
39.1	F	37.78	4.49	\$ 558.90	\$ 740.40	\$ 605.48	\$ 52.59
40.1	M	30.01	4.48	\$ 394.52	\$ 528.00	\$ 427.40	\$ 52.59
46.1	F	28.25	4.38	\$ 180.82	\$ 242.00	\$ 195.89	\$ 52.59
45.1	M	48.09	4.38	\$ 772.60	\$ 977.26	\$ 836.98	\$ 52.59
62.1	F	40.32	4.24	\$ 324.82	\$ 434.72	\$ 351.89	\$ 52.59
63.1	F	34.44	4.21	\$ 460.27	\$ 615.99	\$ 498.63	\$ 52.59
66.1	F	36.96	4.16	\$ 239.34	\$ 320.32	\$ 259.29	\$ 52.59
69.1	F	29.41	4.14	\$ 52.59	\$ 70.38	\$ 56.97	\$ 52.59
75.1	M	39.04	4.05	\$ 186.12	\$ 249.09	\$ 201.63	\$ 52.59
1.2	M	29.69	3.95	\$ 222.25	\$ 293.43	\$ 240.77	\$ 52.59
2.2	M	43.84	3.92	\$ 1,512.33	\$ 1,769.82	\$ 1,638.36	\$ 52.59
5.2	M	53.29	3.89	\$ 1,972.60	\$ 2,271.64	\$ 2,136.98	\$ 52.59
6.2	F	28.59	3.89	\$ 355.07	\$ 468.79	\$ 384.66	\$ 52.59
8.2	M	54.91	3.87	\$ 571.63	\$ 744.19	\$ 619.27	\$ 52.59
11.2	M	24.78	3.86	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 52.59
12.2	M	25.93	3.86	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
14.2	M	24.55	3.85	\$ 273.53	\$ 361.14	\$ 296.32	\$ 52.59
13.2	M	37.25	3.85	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 52.59
15.2	F	34.11	3.80	\$ 312.33	\$ 412.36	\$ 338.36	\$ 52.59
18.2	M	29.58	3.78	\$ 246.58	\$ 325.55	\$ 267.13	\$ 52.59
19.2	F	37.61	3.75	\$ 1,833.07	\$ 2,119.51	\$ 1,985.83	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
20.2	M	46.84	3.72	\$ 2,299.07	\$ 2,627.58	\$ 2,490.66	\$ 52.59
21.2	M	50.34	3.71	\$ 320.02	\$ 422.52	\$ 346.69	\$ 52.59
22.2	M	38.26	3.71	\$ 374.79	\$ 494.83	\$ 406.02	\$ 52.59
23.2	F	49.09	3.71	\$ 272.88	\$ 360.28	\$ 295.62	\$ 52.59
25.2	M	48.46	3.67	\$ 2,735.34	\$ 3,103.24	\$ 2,963.29	\$ 52.59
26.2	F	38.21	3.67	\$ 295.89	\$ 390.66	\$ 320.55	\$ 52.59
29.2	F	38.90	3.61	\$ 706.85	\$ 891.62	\$ 765.75	\$ 52.59
30.2	F	29.93	3.61	\$ 256.44	\$ 338.57	\$ 277.81	\$ 52.59
32.2	F	49.03	3.53	\$ 304.77	\$ 402.38	\$ 330.17	\$ 52.59
31.2	F	34.20	3.53	\$ 567.12	\$ 739.28	\$ 614.38	\$ 52.59
37.2	F	32.68	3.52	\$ 326.96	\$ 431.68	\$ 354.21	\$ 52.59
39.2	M	26.18	3.51	\$ 246.57	\$ 325.54	\$ 267.12	\$ 52.59
41.2	M	44.70	3.49	\$ 52.59	\$ 69.43	\$ 56.97	\$ 52.59
48.2	F	43.93	3.44	\$ 338.50	\$ 446.91	\$ 366.71	\$ 52.59
46.2	M	38.69	3.44	\$ 341.92	\$ 451.43	\$ 370.41	\$ 52.59
49.2	M	46.84	3.43	\$ 341.92	\$ 451.43	\$ 370.41	\$ 52.59
55.2	M	43.56	3.32	\$ 986.30	\$ 1,196.30	\$ 1,068.49	\$ 52.59
61.2	M	42.21	3.27	\$ 756.16	\$ 945.38	\$ 819.17	\$ 52.59
62.2	M	27.67	3.26	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 52.59
63.2	F	36.97	3.25	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 52.59
64.2	F	40.12	3.23	\$ 417.14	\$ 550.74	\$ 451.90	\$ 52.59
81.3	M	36.14	2.23	\$ 222.25	\$ 293.43	\$ 240.77	\$ 52.59
68.2	M	25.63	3.20	\$ 184.11	\$ 243.08	\$ 199.45	\$ 52.59
69.2	F	29.33	3.20	\$ 222.25	\$ 293.43	\$ 240.77	\$ 52.59
74.2	M	52.40	3.13	\$ 673.97	\$ 855.77	\$ 730.13	\$ 52.59
78.2	F	30.61	3.11	\$ 526.03	\$ 694.48	\$ 569.87	\$ 52.59
79.2	M	45.00	3.10	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 52.59
80.2	M	38.88	3.09	\$ 772.60	\$ 963.31	\$ 836.98	\$ 52.59
81.2	F	34.86	3.08	\$ 325.48	\$ 429.72	\$ 352.60	\$ 52.59
83.2	M	32.87	3.06	\$ 172.93	\$ 228.32	\$ 187.34	\$ 52.59
1.3	M	25.00	3.00	\$ 266.70	\$ 352.12	\$ 288.93	\$ 52.59
4.3	F	37.25	2.91	\$ 427.40	\$ 564.29	\$ 463.02	\$ 52.59
5.3	M	51.86	2.89	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
7.3	M	27.69	2.87	\$ 143.61	\$ 189.61	\$ 155.58	\$ 52.59
8.3	F	26.55	2.87	\$ 226.52	\$ 299.07	\$ 245.40	\$ 52.59
11.3	M	27.98	2.84	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 52.59
12.3	F	35.61	2.84	\$ 300.82	\$ 397.17	\$ 325.89	\$ 52.59
14.3	F	48.17	2.81	\$ 450.90	\$ 595.31	\$ 488.48	\$ 52.59
15.3	M	30.73	2.81	\$ 384.66	\$ 507.86	\$ 416.72	\$ 52.59
18.3	M	33.87	2.76	\$ 624.66	\$ 802.01	\$ 676.72	\$ 52.59
19.3	M	31.27	2.74	\$ 222.25	\$ 293.43	\$ 240.77	\$ 52.59
20.3	M	35.07	2.74	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 52.59
23.3	M	33.21	2.73	\$ 325.48	\$ 429.72	\$ 352.60	\$ 52.59
24.3	M	29.72	2.73	\$ 312.33	\$ 412.36	\$ 338.36	\$ 52.59
25.3	F	36.53	2.71	\$ 507.45	\$ 669.97	\$ 549.74	\$ 52.59
26.3	M	27.33	2.69	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
27.3	F	42.32	2.69	\$ 205.15	\$ 270.85	\$ 222.25	\$ 52.59
28.3	F	30.23	2.68	\$ 279.45	\$ 368.95	\$ 302.74	\$ 52.59
31.3	M	27.24	2.65	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
35.3	M	34.55	2.58	\$ 160.70	\$ 212.17	\$ 174.09	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
36.3	M	48.15	2.58	\$ 526.03	\$ 694.48	\$ 569.87	\$ 52.59
37.3	F	50.95	2.57	\$ 1,230.90	\$ 1,462.98	\$ 1,333.48	\$ 52.59
38.3	M	37.54	2.54	\$ 307.73	\$ 406.29	\$ 333.37	\$ 52.59
40.3	F	29.74	2.53	\$ 179.84	\$ 237.44	\$ 194.83	\$ 52.59
41.3	M	27.76	2.53	\$ 147.95	\$ 195.34	\$ 160.28	\$ 52.59
43.3	F	43.67	2.52	\$ 449.62	\$ 593.62	\$ 487.09	\$ 52.59
44.3	F	29.29	2.52	\$ 195.62	\$ 258.27	\$ 211.92	\$ 52.59
47.3	M	45.58	2.44	\$ 673.97	\$ 855.77	\$ 730.13	\$ 52.59
49.3	M	38.62	2.43	\$ 172.60	\$ 227.88	\$ 186.98	\$ 52.59
50.3	F	22.24	2.43	\$ 230.14	\$ 303.85	\$ 249.32	\$ 52.59
51.3	M	42.01	2.42	\$ 432.20	\$ 570.62	\$ 468.22	\$ 52.59
52.3	F	39.87	2.42	\$ 238.36	\$ 314.70	\$ 258.22	\$ 52.59
58.3	F	51.25	2.39	\$ 124.93	\$ 164.94	\$ 135.34	\$ 52.59
60.3	M	52.95	2.39	\$ 415.56	\$ 548.65	\$ 450.19	\$ 52.59
61.3	M	38.22	2.38	\$ 812.05	\$ 1,006.32	\$ 879.72	\$ 52.59
63.3	M	24.75	2.36	\$ 132.79	\$ 175.32	\$ 143.86	\$ 52.59
64.3	M	61.36	2.34	\$ 266.70	\$ 352.12	\$ 288.93	\$ 52.59
66.3	M	35.98	2.33	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
67.3	M	34.97	2.33	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
68.3	M	29.74	2.33	\$ 143.61	\$ 189.61	\$ 155.58	\$ 52.59
69.3	M	34.89	2.32	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 52.59
75.3	M	46.54	2.29	\$ 772.60	\$ 963.31	\$ 836.98	\$ 52.59
77.3	F	34.00	2.26	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 52.59
79.3	M	40.39	2.25	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
80.3	M	27.28	2.24	\$ 205.15	\$ 270.85	\$ 222.25	\$ 52.59
82.3	M	49.11	2.21	\$ 575.34	\$ 748.24	\$ 623.29	\$ 52.59
86.3	M	31.76	2.17	\$ 345.21	\$ 455.77	\$ 373.98	\$ 52.59
87.3	F	39.63	2.17	\$ 299.18	\$ 395.00	\$ 324.11	\$ 52.59
88.3	F	30.97	2.16	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 52.59
93.3	M	27.97	2.11	\$ 401.10	\$ 529.56	\$ 434.53	\$ 52.59
95.3	F	30.19	2.10	\$ 189.04	\$ 249.59	\$ 204.79	\$ 52.59
1.4	M	26.21	2.06	\$ 157.80	\$ 208.34	\$ 170.95	\$ 52.59
4.4	M	48.26	1.98	\$ 1,315.07	\$ 1,554.75	\$ 1,424.66	\$ 52.59
5.4	F	28.89	1.97	\$ 348.49	\$ 460.10	\$ 377.53	\$ 52.59
6.4	F	42.43	1.94	\$ 290.96	\$ 384.15	\$ 315.21	\$ 52.59
9.4	F	29.38	1.89	\$ 289.32	\$ 381.98	\$ 313.43	\$ 52.59
13.4	M	27.79	1.87	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
11.4	M	30.49	1.87	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
14.4	M	29.05	1.87	\$ 307.73	\$ 406.29	\$ 333.37	\$ 52.59
12.4	F	38.62	1.87	\$ 164.12	\$ 216.68	\$ 177.80	\$ 52.59
15.4	F	35.72	1.86	\$ 312.33	\$ 412.36	\$ 338.36	\$ 52.59
17.4	M	39.16	1.81	\$ 328.77	\$ 434.07	\$ 356.17	\$ 52.59
19.4	M	26.71	1.76	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 52.59
20.4	M	26.26	1.76	\$ 162.74	\$ 214.86	\$ 176.30	\$ 52.59
22.4	M	24.67	1.72	\$ 109.41	\$ 144.45	\$ 118.53	\$ 52.59
25.4	F	24.41	1.69	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 52.59
26.4	M	44.35	1.68	\$ 359.01	\$ 473.99	\$ 388.93	\$ 52.59
27.4	F	20.36	1.68	\$ 109.41	\$ 144.45	\$ 118.53	\$ 52.59
29.4	M	53.86	1.67	\$ 1,025.75	\$ 1,239.31	\$ 1,111.23	\$ 52.59
32.4	M	27.55	1.61	\$ 273.53	\$ 361.14	\$ 296.32	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
34.4	M	26.21	1.59	\$ 341.92	\$ 451.43	\$ 370.41	\$ 52.59
36.4	F	43.08	1.58	\$ 376.11	\$ 496.57	\$ 407.45	\$ 52.59
39.4	F	22.78	1.58	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 52.59
37.4	F	34.34	1.58	\$ 683.84	\$ 866.53	\$ 740.83	\$ 52.59
40.4	M	21.10	1.58	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 52.59
42.4	M	30.24	1.57	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
44.4	F	21.44	1.57	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 52.59
45.4	M	35.97	1.55	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
46.4	M	36.27	1.55	\$ 1,196.71	\$ 1,425.70	\$ 1,296.44	\$ 52.59
50.4	M	28.72	1.54	\$ 197.26	\$ 260.44	\$ 213.70	\$ 52.59
47.4	M	35.96	1.54	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
48.4	M	40.52	1.54	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
52.4	M	36.03	1.53	\$ 821.91	\$ 1,017.07	\$ 890.40	\$ 52.59
56.4	M	54.82	1.52	\$ 752.22	\$ 941.09	\$ 814.91	\$ 52.59
57.4	F	30.22	1.52	\$ 387.95	\$ 512.20	\$ 420.28	\$ 52.59
55.4	M	32.25	1.52	\$ 410.30	\$ 541.71	\$ 444.49	\$ 52.59
58.4	M	47.30	1.51	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
60.4	M	27.75	1.50	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 52.59
61.4	M	52.87	1.48	\$ 256.44	\$ 338.57	\$ 277.81	\$ 52.59
63.4	F	30.54	1.46	\$ 307.73	\$ 406.29	\$ 333.37	\$ 52.59
64.4	F	43.79	1.45	\$ 131.51	\$ 173.63	\$ 142.47	\$ 52.59
65.4	M	40.24	1.44	\$ 410.30	\$ 541.71	\$ 444.49	\$ 52.59
67.4	M	27.72	1.44	\$ 256.44	\$ 338.57	\$ 277.81	\$ 52.59
66.4	M	30.01	1.44	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
68.4	M	47.15	1.44	\$ 567.12	\$ 739.28	\$ 614.38	\$ 52.59
69.4	F	32.79	1.43	\$ 276.16	\$ 364.61	\$ 299.17	\$ 52.59
70.4	F	30.19	1.42	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 52.59
72.4	M	36.05	1.41	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 52.59
71.4	M	32.55	1.41	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
73.4	F	34.37	1.41	\$ 493.15	\$ 651.09	\$ 534.25	\$ 52.59
74.4	M	39.32	1.41	\$ 164.12	\$ 216.68	\$ 177.80	\$ 52.59
76.4	M	34.16	1.40	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
75.4	F	30.09	1.40	\$ 180.82	\$ 238.73	\$ 195.89	\$ 52.59
77.4	M	32.08	1.40	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 52.59
79.4	M	27.75	1.39	\$ 126.25	\$ 166.69	\$ 136.77	\$ 52.59
81.4	F	30.59	1.38	\$ 273.53	\$ 361.14	\$ 296.32	\$ 52.59
82.4	F	35.64	1.38	\$ 387.95	\$ 512.20	\$ 420.28	\$ 52.59
80.4	M	44.68	1.38	\$ 3,616.44	\$ 4,063.88	\$ 3,917.81	\$ 52.59
83.4	M	34.84	1.34	\$ 239.34	\$ 316.00	\$ 259.29	\$ 52.59
84.4	M	31.08	1.32	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
85.4	M	27.35	1.32	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 52.59
87.4	F	39.07	1.31	\$ 164.38	\$ 217.03	\$ 178.08	\$ 52.59
89.4	M	47.38	1.29	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
88.4	M	27.56	1.29	\$ 153.86	\$ 203.14	\$ 166.68	\$ 52.59
90.4	M	20.91	1.29	\$ 138.08	\$ 182.30	\$ 149.59	\$ 52.59
93.4	M	36.07	1.27	\$ 213.70	\$ 282.14	\$ 231.51	\$ 52.59
94.4	F	27.08	1.27	\$ 361.64	\$ 477.47	\$ 391.78	\$ 52.59
104.4	M	41.49	1.18	\$ 239.34	\$ 316.00	\$ 259.29	\$ 52.59
105.4	M	31.80	1.18	\$ 378.08	\$ 499.17	\$ 409.59	\$ 52.59
106.4	M	26.09	1.17	\$ 132.79	\$ 175.32	\$ 143.86	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
107.4	M	26.32	1.12	\$ 213.69	\$ 282.13	\$ 231.50	\$ 52.59
108.4	M	40.25	1.12	\$ 608.22	\$ 784.09	\$ 658.91	\$ 52.59
110.4	M	24.82	1.11	\$ 170.96	\$ 225.71	\$ 185.21	\$ 52.59
109.4	M	37.69	1.11	\$ 147.94	\$ 195.32	\$ 160.27	\$ 52.59
112.4	M	40.16	1.10	\$ 188.05	\$ 248.28	\$ 203.72	\$ 52.59
113.4	M	21.49	1.09	\$ 105.20	\$ 138.89	\$ 113.97	\$ 52.59
114.4	F	22.15	1.08	\$ 115.06	\$ 151.91	\$ 124.65	\$ 52.59
115.4	M	29.32	1.07	\$ 290.63	\$ 383.71	\$ 314.85	\$ 52.59
116.4	F	31.16	1.07	\$ 263.01	\$ 347.25	\$ 284.93	\$ 52.59
117.4	F	28.39	1.06	\$ 780.82	\$ 972.27	\$ 845.89	\$ 52.59
121.4	F	29.09	1.05	\$ 328.76	\$ 434.05	\$ 356.16	\$ 52.59
120.4	F	21.67	1.05	\$ 119.67	\$ 158.00	\$ 129.64	\$ 52.59
124.4	M	19.59	1.02	\$ 100.00	\$ 132.03	\$ 108.33	\$ 52.59
1.5	M	37.21	1.00	\$ 328.76	\$ 434.05	\$ 356.16	\$ 52.59
2.5	M	40.48	1.00	\$ 591.78	\$ 766.15	\$ 641.10	\$ 52.59
3.5	F	35.86	0.99	\$ 230.13	\$ 303.83	\$ 249.31	\$ 52.59
4.5	M	24.35	0.98	\$ 230.13	\$ 303.80	\$ 249.31	\$ 52.59
5.5	F	49.96	0.98	\$ 263.01	\$ 347.21	\$ 284.93	\$ 52.59
6.5	M	50.96	0.98	\$ 263.01	\$ 347.20	\$ 284.93	\$ 52.59
7.5	M	32.68	0.98	\$ 246.57	\$ 325.50	\$ 267.12	\$ 52.59
8.5	M	21.85	0.95	\$ 115.06	\$ 151.87	\$ 124.65	\$ 52.59
9.5	M	46.27	0.91	\$ 3,945.21	\$ 4,419.78	\$ 4,273.98	\$ 52.59
10.5	F	44.27	0.89	\$ 460.27	\$ 607.33	\$ 498.63	\$ 52.59
11.5	M	33.78	0.88	\$ 147.95	\$ 195.22	\$ 160.28	\$ 52.59
12.5	M	28.55	0.88	\$ 493.15	\$ 650.68	\$ 534.25	\$ 52.59
13.5	F	23.10	0.87	\$ 115.06	\$ 151.80	\$ 124.65	\$ 52.59
14.5	M	26.02	0.87	\$ 180.82	\$ 238.56	\$ 195.89	\$ 52.59
15.5	M	35.66	0.85	\$ 230.13	\$ 303.60	\$ 249.31	\$ 52.59
16.5	M	37.58	0.85	\$ 772.60	\$ 962.48	\$ 836.98	\$ 52.59
17.5	M	27.30	0.83	\$ 100.00	\$ 131.91	\$ 108.33	\$ 52.59
18.5	F	28.65	0.81	\$ 295.89	\$ 390.26	\$ 320.55	\$ 52.59
19.5	F	31.70	0.80	\$ 427.40	\$ 563.70	\$ 463.02	\$ 52.59
20.5	F	26.37	0.76	\$ 230.13	\$ 303.46	\$ 249.31	\$ 52.59
21.5	M	34.97	0.75	\$ 394.52	\$ 520.20	\$ 427.40	\$ 52.59
22.5	F	48.22	0.75	\$ 887.67	\$ 1,087.24	\$ 961.64	\$ 52.59
23.5	M	17.84	0.75	\$ 100.00	\$ 131.86	\$ 108.33	\$ 52.59
24.5	M	22.44	0.75	\$ 164.38	\$ 216.75	\$ 178.08	\$ 52.59
25.5	F	23.35	0.74	\$ 180.82	\$ 238.41	\$ 195.89	\$ 52.59
26.5	M	34.68	0.73	\$ 147.94	\$ 195.04	\$ 160.27	\$ 52.59
27.5	F	19.58	0.73	\$ 109.41	\$ 144.24	\$ 118.53	\$ 52.59
28.5	F	39.67	0.72	\$ 263.01	\$ 346.74	\$ 284.93	\$ 52.59
29.5	F	25.20	0.69	\$ 115.07	\$ 151.68	\$ 124.66	\$ 52.59
30.5	M	27.35	0.69	\$ 115.07	\$ 151.67	\$ 124.66	\$ 52.59
31.5	M	23.74	0.67	\$ 131.51	\$ 173.33	\$ 142.47	\$ 52.59
32.5	M	22.22	0.67	\$ 154.52	\$ 203.66	\$ 167.40	\$ 52.59
33.5	M	27.82	0.67	\$ 246.57	\$ 324.97	\$ 267.12	\$ 52.59
34.5	M	26.47	0.66	\$ 147.95	\$ 194.98	\$ 160.28	\$ 52.59
35.5	M	42.42	0.66	\$ 147.95	\$ 194.98	\$ 160.28	\$ 52.59
36.5	F	31.54	0.64	\$ 986.30	\$ 1,193.82	\$ 1,068.49	\$ 52.59
37.5	M	35.04	0.64	\$ 821.92	\$ 1,015.00	\$ 890.41	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
38.5	M	37.84	0.60	\$ 147.94	\$ 194.91	\$ 160.27	\$ 52.59
39.5	M	29.19	0.60	\$ 147.94	\$ 194.91	\$ 160.27	\$ 52.59
40.5	M	43.13	0.60	\$ 147.94	\$ 194.91	\$ 160.27	\$ 52.59
41.5	F	42.47	0.59	\$ 263.01	\$ 346.50	\$ 284.93	\$ 52.59
42.5	M	40.99	0.58	\$ 657.53	\$ 835.92	\$ 712.32	\$ 52.59
43.5	M	30.32	0.55	\$ 131.51	\$ 173.22	\$ 142.47	\$ 52.59
44.5	F	26.64	0.55	\$ 246.57	\$ 324.77	\$ 267.12	\$ 52.59
45.5	M	43.43	0.54	\$ 575.34	\$ 746.41	\$ 623.29	\$ 52.59
46.5	F	27.64	0.53	\$ 164.38	\$ 216.50	\$ 178.08	\$ 52.59
47.5	F	24.58	0.53	\$ 164.38	\$ 216.49	\$ 178.08	\$ 52.59
48.5	M	40.42	0.52	\$ 246.57	\$ 324.72	\$ 267.12	\$ 52.59
49.5	M	34.66	0.51	\$ 690.41	\$ 871.36	\$ 747.94	\$ 52.59
50.5	F	27.56	0.51	\$ 147.94	\$ 194.82	\$ 160.27	\$ 52.59
51.5	M	28.87	0.50	\$ 147.94	\$ 194.81	\$ 160.27	\$ 52.59
52.5	M	25.88	0.48	\$ 180.82	\$ 238.08	\$ 195.89	\$ 52.59
53.5	F	24.35	0.48	\$ 230.14	\$ 303.02	\$ 249.32	\$ 52.59
54.5	M	46.68	0.47	\$ 3,945.20	\$ 4,407.68	\$ 4,273.97	\$ 52.59
55.5	M	35.19	0.45	\$ 1,150.68	\$ 1,371.10	\$ 1,246.57	\$ 52.59
56.5	M	28.41	0.44	\$ 115.06	\$ 151.47	\$ 124.65	\$ 52.59
57.5	M	45.33	0.44	\$ 986.31	\$ 1,192.46	\$ 1,068.50	\$ 52.59
58.5	M	50.69	0.43	\$ 328.76	\$ 432.75	\$ 356.16	\$ 52.59
59.5	M	32.79	0.42	\$ 295.89	\$ 389.47	\$ 320.55	\$ 52.59
60.5	M	37.32	0.42	\$ 246.57	\$ 324.55	\$ 267.12	\$ 52.59
61.5	F	28.52	0.42	\$ 263.01	\$ 346.18	\$ 284.93	\$ 52.59
62.5	F	31.69	0.42	\$ 164.38	\$ 216.36	\$ 178.08	\$ 52.59
63.5	M	29.40	0.41	\$ 295.89	\$ 389.45	\$ 320.55	\$ 52.59
64.5	F	35.16	0.41	\$ 427.39	\$ 562.53	\$ 463.01	\$ 52.59
65.5	M	49.96	0.41	\$ 460.27	\$ 605.79	\$ 498.63	\$ 52.59
66.5	F	38.39	0.41	\$ 295.89	\$ 389.44	\$ 320.55	\$ 52.59
67.5	M	25.74	0.40	\$ 164.38	\$ 216.34	\$ 178.08	\$ 52.59
68.5	F	44.05	0.40	\$ 558.90	\$ 727.98	\$ 605.48	\$ 52.59
69.5	M	39.49	0.40	\$ 295.89	\$ 389.42	\$ 320.55	\$ 52.59
70.5	M	25.75	0.40	\$ 153.86	\$ 202.49	\$ 166.68	\$ 52.59
71.5	M	36.07	0.38	\$ 328.76	\$ 432.65	\$ 356.16	\$ 52.59
72.5	M	23.92	0.36	\$ 164.38	\$ 216.30	\$ 178.08	\$ 52.59
73.5	M	33.68	0.36	\$ 493.15	\$ 648.92	\$ 534.25	\$ 52.59
74.5	M	32.07	0.34	\$ 295.89	\$ 389.29	\$ 320.55	\$ 52.59
75.5	F	28.50	0.34	\$ 328.76	\$ 432.54	\$ 356.16	\$ 52.59
76.5	M	29.12	0.33	\$ 263.01	\$ 346.03	\$ 284.93	\$ 52.59
77.5	M	35.42	0.33	\$ 394.52	\$ 519.04	\$ 427.40	\$ 52.59
78.5	M	39.66	0.33	\$ 1,052.05	\$ 1,263.06	\$ 1,139.72	\$ 52.59
79.5	F	29.81	0.32	\$ 328.76	\$ 432.50	\$ 356.16	\$ 52.59
80.5	M	33.19	0.31	\$ 657.53	\$ 834.71	\$ 712.32	\$ 52.59
81.5	F	31.10	0.27	\$ 263.01	\$ 345.91	\$ 284.93	\$ 52.59
82.5	M	36.25	0.27	\$ 263.01	\$ 345.91	\$ 284.93	\$ 52.59
83.5	F	25.24	0.26	\$ 230.14	\$ 302.67	\$ 249.32	\$ 52.59
84.5	F	35.43	0.25	\$ 361.64	\$ 475.59	\$ 391.78	\$ 52.59
85.5	M	38.54	0.23	\$ 1,643.83	\$ 1,904.43	\$ 1,780.82	\$ 52.59
86.5	M	48.20	0.23	\$ 328.76	\$ 432.29	\$ 356.16	\$ 52.59
87.5	M	34.67	0.23	\$ 1,150.68	\$ 1,369.34	\$ 1,246.57	\$ 52.59

NOMINA	SEXO	EDAD	ANTIGÜEDAD	SALARIO BASE DIARIO	SALARIO INTEGRADO DIARIO	SALARIO PENSIONABLE DIARIO	SALARIO MINIMO
88.5	F	26.18	0.22	\$ 690.41	\$ 869.98	\$ 747.94	\$ 52.59
89.5	F	27.96	0.22	\$ 164.38	\$ 216.14	\$ 178.08	\$ 52.59
90.5	F	37.64	0.22	\$ 1,643.83	\$ 1,904.34	\$ 1,780.82	\$ 52.59
91.5	F	30.58	0.22	\$ 279.45	\$ 367.43	\$ 302.74	\$ 52.59
92.5	M	27.97	0.20	\$ 279.45	\$ 367.39	\$ 302.74	\$ 52.59
93.5	M	26.93	0.19	\$ 246.57	\$ 324.16	\$ 267.12	\$ 52.59
94.5	M	29.73	0.19	\$ 1,150.68	\$ 1,369.06	\$ 1,246.57	\$ 52.59
95.5	M	34.50	0.19	\$ 246.57	\$ 324.15	\$ 267.12	\$ 52.59
96.5	M	30.97	0.18	\$ 147.94	\$ 194.48	\$ 160.27	\$ 52.59
97.5	M	30.44	0.18	\$ 147.94	\$ 194.47	\$ 160.27	\$ 52.59
98.5	F	36.79	0.16	\$ 263.01	\$ 345.71	\$ 284.93	\$ 52.59
99.5	F	30.86	0.16	\$ 657.53	\$ 833.99	\$ 712.32	\$ 52.59
100.5	M	40.10	0.15	\$ 657.53	\$ 833.98	\$ 712.32	\$ 52.59
101.5	F	28.17	0.15	\$ 263.01	\$ 345.70	\$ 284.93	\$ 52.59
102.5	F	41.66	0.14	\$ 657.53	\$ 833.92	\$ 712.32	\$ 52.59
103.5	M	36.75	0.13	\$ 657.53	\$ 833.88	\$ 712.32	\$ 52.59
104.5	M	22.46	0.12	\$ 164.38	\$ 216.02	\$ 178.08	\$ 52.59
105.5	F	36.41	0.12	\$ 263.01	\$ 345.63	\$ 284.93	\$ 52.59
106.5	F	36.57	0.10	\$ 443.83	\$ 583.21	\$ 480.82	\$ 52.59
107.5	F	26.92	0.09	\$ 328.76	\$ 431.97	\$ 356.16	\$ 52.59
108.5	F	43.82	0.08	\$ 657.53	\$ 833.63	\$ 712.32	\$ 52.59
109.5	M	23.77	0.08	\$ 147.94	\$ 194.37	\$ 160.27	\$ 52.59
110.5	M	20.10	0.08	\$ 147.94	\$ 194.37	\$ 160.27	\$ 52.59
111.5	M	44.87	0.07	\$ 230.13	\$ 302.36	\$ 249.31	\$ 52.59
112.5	M	19.44	0.06	\$ 115.06	\$ 151.16	\$ 124.65	\$ 52.59
113.5	F	26.70	0.06	\$ 164.38	\$ 215.95	\$ 178.08	\$ 52.59
114.5	M	30.63	0.06	\$ 657.53	\$ 833.54	\$ 712.32	\$ 52.59
115.5	F	24.63	0.04	\$ 147.94	\$ 194.33	\$ 160.27	\$ 52.59
116.5	M	25.45	0.03	\$ 100.00	\$ 131.35	\$ 108.33	\$ 52.59
117.5	F	25.37	0.02	\$ 115.06	\$ 151.13	\$ 124.65	\$ 52.59
118.5	F	27.11	0.01	\$ 509.58	\$ 669.30	\$ 552.05	\$ 52.59
119.5	M	18.27	0.01	\$ 115.06	\$ 151.12	\$ 124.65	\$ 52.59
120.5	M	28.35	0.01	\$ 115.06	\$ 151.12	\$ 124.65	\$ 52.59

- A continuación se muestra el Histórico de Pagos de la empresa de los últimos 5 años con información a partir de lo ocurrido en el año 2004, esto para Indemnización Legal por Despido y para la Prima de Antigüedad.

AÑO	NO. DE BAJAS	BAJAS CON PAGO DE IL	% DE DESPIDO CON PAGO	MONTO DE LOS PAGOS POR IL	MONTO DE LOS PAGOS POR PA
2008	121	27	22%	\$ 757,684.11	\$ 68,941.23
2007	67	12	18%	\$ 520,180.05	\$ 29,301.21
2006	104	20	19%	\$ 920,713.07	\$ 47,450.13
2005	95	19	20%	\$ 502,951.47	\$ 27,017.83
2004	84	20	24%	\$ 409,328.66	\$ 32,049.25
PROMEDIO	94	20	21%	\$ 622,171.47	\$ 40,951.93

Dado que el salario integrado y el salario pensionable son cifras que se calculan año con año y que son dependientes del salario base y de una regla de integración definida por las prestaciones que otorgan las empresas a sus empleados, a continuación se define la regla de integración con la que se calculan los salarios integrados diarios para **Xav, S.A. de C.V.**:

- **Fondo de Ahorro.** Se otorga el 13% del salario base diario topado a 1.3 salarios mínimos vigentes en la zona donde presta sus servicios el empleado (de acuerdo con el artículo 31 y fracción XII donde se establece que estas aportaciones son deducibles de impuestos).
- **Vales de Despensa.** Se concede el 10% del salario base diario topado a un salario mínimo general de la zona geográfica que corresponda al empleado.
- **Aguinaldo.** Se otorgan 30 días de salario base al año.
- **Prima Vacacional.** Los días de vacaciones a los que tienen derecho los empleados dependen de su antigüedad como se muestra en la siguiente tabla siendo la prima vacacional del 25%. Cabe mencionar que para los empleados que aún no alcanzan un año de antigüedad los días de vacaciones se calculan de forma proporcional con los correspondientes al primer año.

ANTIGÜEDAD	DIAS
1	10
4	12
5	14
10	16
15	18
20	20

Es importante señalar que las anteriores prestaciones son aplicables para calcular los beneficios de Prima de Antigüedad, Indemnización Legal al Despido y al Retiro, sin embargo, para el Plan de Pensiones se utiliza el salario pensionable el cual se integra con el salario base diario y la parte correspondiente al aguinaldo.

ANEXO B

CRECIMIENTO Y PROYECCION DE LA POBLACION

Para determinar el número de empleados que se tienen en la base de empleados de los años posteriores al 2008, fue necesario analizar el crecimiento promedio de la población a partir del número de empleados que se tenía en el 2003 y hasta el 2008; así como también la proporción promedio del género en estos años. Por lo anterior, en el siguiente cuadro se muestra que el crecimiento promedio de Xav, S.A. de C.V. fue del 17% en promedio; y que la proporción promedio de personal masculino es del 64% dejando al personal femenino en un 36%.

CRECIMIENTO DE LA POBLACION					
AÑO DE LA BASE	# DE EMPLEADOS	% CRECIMIENTO	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
2003	197	-	-	-	-
2004	230	17%	52	25	77
2005	276	20%	46	38	84
2006	329	19%	62	36	98
2007	388	18%	90	36	126
2008	427	10%	75	45	120
PROMEDIO	308	17%	65	36	101

Proporción Promedio	64%	36%
----------------------------	------------	------------

Entonces, después de haber obtenido los porcentajes antes mencionados a continuación se muestra la proyección de la población, es decir, el número de empleados que habrá a partir del año 2009 y hasta el año 2016 incluyendo el género.

PROYECCION DE LA POBLACION (17%)					
ANO DE LA BASE	# DE EMPLEADOS	CRECIMIENTO	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
2009	499	72	46	26	72
2010	582	83	54	29	83
2011	680	98	63	35	98
2012	794	114	73	41	114
2013	928	134	86	48	134
2014	1083	155	100	55	155
2015	1265	182	117	65	182
2016	1478	213	137	76	213
PROMEDIO	1105	159	102	57	159

ANEXO C

METODO DE SIMULACION

El método utilizado está basado en la distribución uniforme continua (0,1) ya que de inicio las probabilidades de los decrementos se encuentran también en este intervalo y a que los números aleatorios uniformes (0,1) juegan un papel clave en el muestreo, por lo anterior a continuación se presenta la función de densidad y de distribución:

$$f(x) = \begin{cases} \frac{1}{b-a} & \text{para } a \leq x \leq b \\ 0 & \text{en cualquier otro caso} \end{cases}$$

$$F(x) = \begin{cases} 0 & \text{para } x < a \\ \frac{x-a}{b-a} & \text{para } a \leq x < b \\ 1 & \text{para } x \geq b \end{cases}$$

Por otro lado, se dice que los verdaderos números aleatorios (0,1) sólo se generan mediante dispositivos electrónicos siendo esta la razón por la que se utilizó la función aleatoria para generarlos en excel y siguiendo el modelo que a continuación se describe se obtuvieron las bajas de empleados en los años posteriores al 2008:

- Primeramente el proceso se hace para cada empleado perteneciente a la empresa, entonces para un empleado con edad x se tiene las probabilidades de decrementos por muerte, invalidez, separación voluntaria y despido:

$$q_x^{(m)}, q_x^{(i)}, q_x^{(s)}, q_x^{(d)}$$

- Posteriormente se generan los números aleatorios entre (0,1) para cada decremento respectivamente.

M, I, S, D

- Entonces, para identificar si el empleado sigue perteneciendo a la empresa para el año siguiente o si es considerado como baja (identificando cual es el decremento por la que se efectuó la salida) se realizó lo siguiente:

1. El empleado es baja por muerte si:

$$M \leq q_x^{(m)}$$

2. Es baja por invalidez si no fue baja por muerte y:

$$I \leq q_x^{(i)}$$

3. Es baja por separación voluntaria si no fue baja por muerte o invalidez y

$$S \leq q_x^{(s)}$$

4. Es baja por despido si no fue baja por muerte, invalidez o separación voluntaria y:

$$D \leq q_x^{(d)}$$

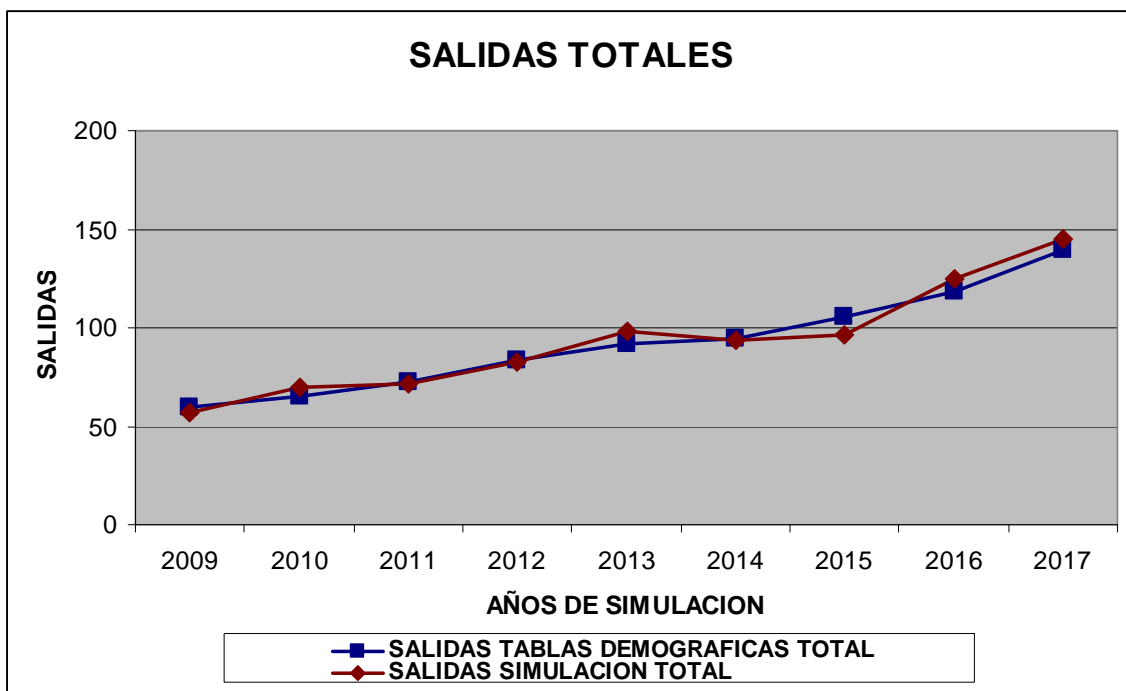
5. Y es baja por jubilación si no es baja por muerte, invalidez, separación voluntaria o despido y ya cumple con los requisitos de jubilación (65 años de edad y 15 de antigüedad).
6. El empleado continúa en la empresa siempre y cuando no se encuentra en ninguno de los casos anteriores.

Para verificar que la simulación se apega al comportamiento de la empresa y de las tablas demográficas utilizadas, se realizó un comparativo entre el número de salidas derivadas de las tablas demográficas y las que se obtuvieron con la simulación.

AÑO	SALIDAS TABLAS DEMOGRAFICAS					SALIDAS SIMULACION				
	MUERTE	INVALIDEZ	SEPARACION	DESPIDO	TOTAL	MUERTE	INVALIDEZ	SEPARACION	DESPIDO	TOTAL
2009	1	3	45	10	59	0	3	43	11	57
2010	1	4	49	11	65	0	5	54	11	70
2011	1	5	54	13	73	0	6	53	13	72
2012	1	6	61	15	83	1	2	68	12	83
2013	1	7	67	16	91	0	4	74	20	98
2014	2	8	68	16	94	4	10	65	15	94
2015	2	10	76	18	106	0	7	68	21	96
2016	2	12	84	20	118	2	21	91	11	125
2017	3	14	99	24	139	3	16	98	28	145
TOTAL	14	69	602	144	829	10	74	614	142	840

Cabe mencionar que para obtener las salidas derivadas de las tablas demográficas se sumo la probabilidad de decremento para todos los empleados (por ejemplo, para obtener las 15 bajas por despido en el año 2012, se sumo la probabilidad de que cada empleado que se encontraba en la empresa al 31 de Diciembre de 2011 fuera despedido en el 2012 según su edad).

En la gráfica siguiente se muestra el comparativo de las salidas totales, en la cual se puede observar que la simulación es muy apegada a las salidas que se tienen según las tablas demográficas presentándose aproximadamente un 1% de diferencia en promedio a lo largo de la simulación.



ANEXO D

HIPOTESIS ACTUARIALES

Los cálculos de las Valuaciones se realizaron bajo los supuestos que a continuación se mencionan:

- **Fecha de Valuación:** 31 de Diciembre a partir del 2007 y hasta el 2016
- **Personal Elegible:** Personal de Planta.
- **Fecha de Jubilación:** Edad: 65 años
Antigüedad: 15 años
- **Método de Financiamiento:** Crédito Unitario Proyectado.
- **Financieras:** Este conjunto de hipótesis se utilizan con el objetivo de estimar el valor del dinero en el tiempo.

Tasa de Descuento.	Es utilizada para descontar las obligaciones futuras.
Tasa de Incremento Salarial.	Modela el comportamiento futuro de los salarios.
Tasa de Incremento del Salario Mínimo.	Modela el comportamiento futuro del salario mínimo.
Tasa de Rendimientos de Activos.	Se utiliza para estimar el saldo de los fondos de inversión a la fecha de valuación.
Tasa de Inflación a Largo Plazo.	Mide la variación entre los bienes y servicios comerciados en el país. El Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) es una buena aproximación de estas variaciones.

HIPOTESIS FINANCIERAS				
TASAS UTILIZADAS	BOLETIN D-3		NIF D-3	
	Dic 2007	Dic 2008 - 2016	Ene 2008	Dic 2008 - 2016
	DESCUENTO	4.50% real anual	4.50% real anual	8.43% nominal anual
INCREMENTO SALARIAL	1.00% real anual	1.00% real anual	5.84% nominal anual	6.08% nominal anual
INCREMENTO DEL SALARIO MINIMO	0.25% real anual	0.25% real anual	4.02% nominal anual	4.26% nominal anual
RENDIMIENTO DE ACTIVOS	N/A	N/A	N/A	N/A
INFLACION	3.76% anual	4.00% anual	3.76% anual	4.00% anual

- **Biométricas:** Este conjunto de hipótesis representan las contingencias que afectan la vida del ser humano y estiman la permanencia de la persona en la empresa.

HIPOTESIS BIOMETRICAS	
TABLAS UTILIZADAS	BOLETIN D-3 Y NIF D-3
	2007 - 2016
TABLA DE MORTALIDAD	E.M.S.S.A. 97
TABLA DE INVALIDEZ	E.M.S.S.I. 97
TABLA DE ROTACION	Experiencia Instituciones Bancarias Mexicanas ajustada a la Experiencia de la Empresa
Despido	20%

En el siguiente cuadro se muestran las tablas de los decrementos, para mortalidad e invalidez se tiene para ambos sexos y para rotación no se hace distinción.

HIPOTESIS BIOMETRICAS					
EDAD	MASCULINO		FEMENINO		ROTACION
	MORTALIDAD (E.M.S.S.A. 97)	INVALIDEZ (E.M.S.S.I. 97)	MORTALIDAD (E.M.S.S.A. 97)	INVALIDEZ (E.M.S.S.I. 97)	
15	0.00043	0.00316	0.00015	0.00069	0.12256
16	0.00046	0.00316	0.00015	0.00069	0.11496
17	0.00049	0.00316	0.00016	0.00069	0.10780
18	0.00053	0.00316	0.00017	0.00072	0.10111
19	0.00058	0.00316	0.00018	0.0008	0.09481
20	0.00063	0.00316	0.00019	0.00092	0.08891
21	0.00069	0.00316	0.00021	0.00108	0.08337
22	0.00076	0.0032	0.00022	0.00127	0.07817
23	0.00083	0.00334	0.00024	0.00149	0.07329
24	0.0009	0.00358	0.00025	0.00174	0.06871
25	0.00097	0.00389	0.00026	0.00202	0.06441
26	0.00106	0.00428	0.00027	0.00231	0.06039
27	0.00114	0.00474	0.00028	0.00262	0.05661
28	0.00123	0.00524	0.0003	0.00294	0.05307
29	0.00132	0.00579	0.00031	0.00328	0.04966
30	0.00141	0.00637	0.00033	0.00362	0.04644
31	0.00151	0.00698	0.00035	0.00397	0.04341
32	0.00161	0.00762	0.00038	0.00433	0.04059
33	0.00172	0.00826	0.00041	0.00469	0.03791
34	0.00183	0.00892	0.00044	0.00506	0.03537
35	0.00194	0.00958	0.00048	0.00543	0.03299
36	0.00206	0.01024	0.00053	0.0058	0.03074
37	0.00219	0.0109	0.0006	0.00618	0.02861
38	0.00232	0.01155	0.00067	0.00656	0.02661
39	0.00246	0.0122	0.00075	0.00695	0.02463
40	0.00261	0.01283	0.00085	0.00734	0.02773

HIPOTESIS BIOMETRICAS					
EDAD	MASCULINO		FEMENINO		ROTACION
	MORTALIDAD (E.M.S.S.A. 97)	INVALIDEZ (E.M.S.S.I. 97)	MORTALIDAD (E.M.S.S.A. 97)	INVALIDEZ (E.M.S.S.I. 97)	
41	0.00276	0.01344	0.00095	0.00773	0.02094
42	0.00293	0.01405	0.00107	0.00813	0.01926
43	0.00311	0.01464	0.00119	0.00855	0.01766
44	0.0033	0.01522	0.00134	0.00897	0.01596
45	0.00351	0.01579	0.00149	0.0094	0.01431
46	0.00374	0.01635	0.00166	0.00985	0.01276
47	0.00399	0.0169	0.00185	0.01032	0.01127
48	0.00426	0.01745	0.00206	0.01081	0.00976
49	0.00456	0.018	0.00229	0.01132	0.00849
50	0.00489	0.01855	0.00254	0.01187	0.00716
51	0.00525	0.01912	0.00281	0.01244	0.00589
52	0.00565	0.0197	0.0031	0.01305	0.00467
53	0.00609	0.0203	0.00343	0.01371	0.00351
54	0.00658	0.02093	0.00378	0.0144	0.00173
55	0.00712	0.02159	0.00417	0.01515	0.00166
56	0.00772	0.0223	0.00459	0.01596	0.00133
57	0.00839	0.02306	0.00505	0.01683	0.00107
58	0.00912	0.02389	0.00555	0.01776	0.00088
59	0.00994	0.02478	0.0061	0.01877	0.00073
60	0.01085	0.02576	0.00672	0.01986	0.00060
61	0.01186	0.02683	0.0074	0.02103	0.00051
62	0.01298	0.02801	0.00815	0.0223	0.00043
63	0.01422	0.02931	0.00899	0.02368	0.00036
64	0.0156	0.03074	0.00991	0.02516	0.00031
65	0.01713	0.03232	0.01092	0.02676	0.00025
66	0.01883	0.03405	0.01205	0.02848	0.00020
67	0.02071	0.03596	0.01329	0.03034	0.00017
68	0.02279	0.03806	0.01467	0.03234	0.00014
69	0.0251	0.04037	0.01619	0.03449	0.00011
70	0.02765	0.0429	0.01787	0.0368	0.00009
71	0.03048	0.04567	0.01972	0.03929	0.00008
72	0.03361	0.0487	0.02177	0.04195	0.00006
73	0.03707	0.05201	0.02402	0.04481	0.00005
74	0.04088	0.05562	0.02652	0.04786	0.00004
75	0.04509	0.05955	0.02926	0.05113	0.00003
76	0.04973	0.06381	0.03228	0.05462	0.00003
77	0.05484	0.06844	0.03561	0.05835	0.00002
78	0.06046	0.07344	0.03927	0.06232	0.00002
79	0.06664	0.07885	0.0433	0.06655	0.00002
80	0.07341	0.08469	0.04772	0.07105	0.00001
81	0.08083	0.09097	0.05256	0.07583	0.00001
82	0.08895	0.09774	0.05787	0.08091	0.00001
83	0.09781	0.105	0.06368	0.0863	0.00001
84	0.10747	0.11279	0.07003	0.092	0.00001
85	0.11789	0.12113	0.077	0.09805	0.00000
86	0.1291	0.13005	0.08464	0.10444	0.00000
87	0.14114	0.13958	0.09303	0.11119	0.00000
88	0.15403	0.14974	0.10221	0.11833	0.00000
89	0.1678	0.16057	0.11226	0.12585	0.00000
90	0.18247	0.17209	0.12325	0.13379	0.00000
91	0.19806	0.18433	0.13526	0.14214	0.00000
92	0.21457	0.19733	0.14835	0.15094	0.00000
93	0.23201	0.21111	0.16262	0.16019	0.00000
94	0.25038	0.22571	0.17815	0.16991	0.00000
95	0.26966	0.24116	0.195	0.18012	0.00000
96	0.28983	0.25749	0.21327	0.19083	0.00000
97	0.31086	0.27474	0.23303	0.20206	0.00000
98	0.33273	0.29294	0.25435	0.21383	0.00000
99	0.35536	0.31212	0.27728	0.22616	0.00000

ANEXO E

DEFINICION DE FORMULAS PARA EL CALCULO DE LAS OBLIGACIONES

A continuación se definen las fórmulas necesarias para valorar los Pasivos Laborales y también se muestran las equivalencias en conceptos entre el Boletín D-3 y la NIF D-3:

	Boletín D-3	NIF D-3	Fórmulas
1	Valor Presente de Obligaciones Futuras (VPOT)	Valor Presente de Obligaciones Futuras (VPOT)	$VPOT_n = \sum_{\forall Emp} \sum_{t=0}^{r-x} B_{x+t+1} * \frac{D_{x+t}^{(\tau)}}{D_x^{(\tau)}} * \sum_{\forall d} q_{x+t}^{(\delta)}$
2	Obligación por Beneficios Proyectados (OBP)	Obligación por Beneficios Definidos (OBD)	$OBP_n = OBD_n = \sum_{\forall Emp} \sum_{t=0}^{r-x} B_{x+t+1} * \frac{D_{x+t}^{(\tau)}}{D_x^{(\tau)}} * \sum_{\forall d} q_{x+t}^{(\delta)} * \frac{Ant_x}{Ant_{x+t}}$
3	Obligación por Beneficios Actuales (OBA)	N/A	$OBA_n = \sum_{\forall Emp} \sum_{t=0}^{r-x} B'_{x+t+1} * \frac{D_{x+t}^{(\tau)}}{D_x^{(\tau)}} * \sum_{\forall d} q_{x+t}^{(\delta)} * \frac{Ant_x}{Ant_{x+t}}$
4	Obligación por Derechos Adquiridos (ODA)	Obligación por Beneficios Adquiridos (OBAD)	$ODA_n = \sum_{\forall Emp} \left(\sum_{t=0}^{r-x} B'_{x+t+1} * \frac{D_{x+t}^{(\tau)}}{D_x^{(\tau)}} * \sum_{\forall d} q_{x+t}^{(\delta)} * \frac{Ant_x}{Ant_{x+t}} \right) * I_{(0,1)}$ $OBAD_n = \sum_{\forall Emp} \left(\sum_{t=0}^{r-x} B_{x+t+1} * \frac{D_{x+t}^{(\tau)}}{D_x^{(\tau)}} * \sum_{\forall d} q_{x+t}^{(\delta)} * \frac{Ant_x}{Ant_{x+t}} \right) * I_{(0,1)}$
5	Vida Laboral Promedio (VLP)	Vida Laboral Promedio (VLP)	$VLP_n = \frac{\sum_{\forall Emp} \sum_{t=0}^{r-x-1} \left(\sum_{s=t}^{r-x-1} p_x^{(\tau)} * \sum_{\forall d} q_{x+t}^{(\delta)} * I_{x+s(0,1)}^{(\delta)} \right)}{\# Empleados_n}$
6	Costo Laboral (CL)	Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA)	$CL_n = CLSA_n = OBP_{n+1} - OBP_n - CF_n + PE_n$
7	Costo Financiero (CF)	Costo Financiero (CF)	$CF_n = (OBP_n * d) - \left(PE_n * (1 + d)^{\frac{1}{2}} \right)$
8	Rendimiento de los Activos del Plan (RAP)	Rendimiento Esperado de los Activos del Plan (REAP)	$RAP_n = REAP_n = - \left[(Activos_n * a) - \left(\left((1 + a)^{\frac{1}{2}} - 1 \right) * PE_n \right) \right]$
9	Pagos Esperados (PE)	Pagos Esperados (PE)	$PE_{n+t} = \left(B_{x+t+1} * \frac{D_{x+t}^{(\tau)}}{D_x^{(\tau)}} * \sum_{\forall d} q_{x+t}^{(\delta)} \right)$
10	Valor Presente de Sueldos Futuros (VPSF)	Valor Presente de los Sueldos Futuros (VPSF)	$VPSF_n = \sum_{\forall Emp} \frac{\left(N_{x+1}^{(\tau)} - N_r^{(\tau)} \right) + \frac{11}{24} * \left(D_x^{(\tau)} - D_r^{(\tau)} \right)}{D_x^{(\tau)}} * SA_n$

donde:

δ	Decrementos a considerar.
x	Edad a la Fecha de Valuación.
r	Edad de Retiro.
Emp	Empleados activos en el año a considerar.
a	Tasa de rendimiento de activos.
d	Tasa de descuento.
B_x	Beneficio a edad x .
B'_x	Beneficio a edad x considerando que la hipótesis de incremento salarial es 0.
$q_x^{(\delta)}$	Probabilidad de que un empleado a edad x salga de la empresa a causa del decremento δ .
${}_sP_x^{(\tau)}$	Probabilidad de que un empleado a edad x se mantenga en la empresa s años.
Ant_x	Años de servicio a edad x .
$\#Empleados_n$	Número de empleados en el año n .
SA_n	Sueldo anual en el año n .
$I^{(\delta)}_{(0,1)}$	1 si el empleado ya tiene los requisitos de retiro al momento de la valuación y 0 sino.
$I^{(\delta)}_{x(0,1)}$	1 si existe un beneficio pagadero a causa del decremento δ a edad x , y 0 sino.
$D_x^{(\tau)} = V_x l_x$	$V_x = \frac{1}{(1+d)^x}$ y l_x es el número de sobrevivientes a edad x .
$N_x^{(\tau)} = D_x^{(\tau)} + D_{x+1}^{(\tau)} + D_{x+2}^{(\tau)} + \dots + D_r^{(\tau)}$	

ANEXO F

BIBLIOGRAFIA

La bibliografía consultada para la medición del impacto en los beneficios a los empleados por la implementación de la Norma de Información Financiera D-3, que sustituye al Boletín D-3, se muestra a continuación:

- Ley Federal del Trabajo, Última Reforma Publicada DOF el 17 de Enero de 2006.
- Boletín D-3 "Obligaciones Laborales", Vigente a partir del 1º de Enero de 1993 y el revisado en 1998. Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C.
- Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los Empleados", Vigente a partir del 1º de Enero de 2008.
- Principios de Práctica Actuarial. Guía Actuarial No.1. Valuación Actuarial de Obligaciones Laborales (Boletín D-3). Asociación Mexicana de Actuarios Consultores.
- Principios de Práctica Actuarial. Guía Actuarial No.2. Valuación Actuarial de Obligaciones Laborales (Reducción y Extinción Anticipada). Asociación Mexicana de Actuarios Consultores.
- Principios de Práctica Actuarial. Guía Actuarial No.4. Una Guía del Actuario para cumplir con el Boletín D-3. Asociación Mexicana de Actuarios Consultores.
- Aspectos Actuariales de la Teoría y Práctica de los Planes Privados de Pensiones en México. Asociación Mexicana de Actuarios Consultores en Planes de Beneficios para Empleados, 1990.
- Boletín de Observancia obligatoria para la Valuación Actuarial de Pasivos Laborales Contingentes. Colegio Nacional de Actuarios.
- Investigación de Operaciones. Una introducción. Taha, Hamdy A. Sexta Edición. Prentice Hall, México, 1988.