

71
2 Ejes



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO

FACULTAD DE CONTADURIA Y ADMINISTRACION

**ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL
EN LA INDUSTRIA FARMACEUTICA.**

SEMINARIO DE INVESTIGACION

QUE PARA OBTENER EL TITULO DE :

LICENCIADO EN ADMINISTRACION

P R E S E N T A

VICTOR CHAVEZ GUERRERO



UNAM – Dirección General de Bibliotecas Tesis Digitales Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS © PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis está protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

I N D I C E

INTRODUCCION

I. TEORIA DE SISTEMAS	1
1. Definición	1
2. Tipos de Sistemas	3
3. Sistemas y Subsistemas	6
II. LA MUESTRA, PARTE IMPORTANTE DEL SISTEMA DE COMPENSA CION	10
1. Los sistemas de compensación y su importancia en la empresa	15
2. Técnicas	19
3. La encuesta	22
III. MARCO TEORICO DE LA COMPENSACION EN LA INDUSTRIA FAR MACEUTICA	27
IV. DISEÑO CONCEPTUAL DE LA ENCUESTA	41
1. Necesidades de información	41
2. Diseño de formatos	42
3. Muestra	45
3.1. Selección de empresas	46
3.2. Puestos tipo a encuestar	47
4. Recolección de información	49
5. Análisis de la información	71
6. Proceso de la información	72
7. Establecimiento de rangos	134
V. RESULTADOS Y CONCLUSIONES	143
VI. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	146

INTRODUCCION

Podría decirse que la principal preocupación que ha tenido el hombre desde siempre ha sido contar con medios o recursos para aliviar sus necesidades, ésto nos dá la idea de que el --- principal problema al que se encuentra el ejecutivo del área de personal son las complejidades de una buena administración de la compensación. A últimas fechas, esta actividad del área de personal ha sido tan crítica que fué demostrada en una reciente encuesta de altos ejecutivos, por ejemplo: señala que 52 gerentes generales y gerentes del área de personal respondieron que consideran a la administración de la compensación como el principal problema entre los problemas de personal -- más difíciles, tanto para las empresas, como para ellos en -- particular. Existen indicios de que las complejidades en la - administración de la compensación se están aumentando casi en proporciones geométricas, debido a la creciente diversidad de puestos, a la creciente tecnología inherente a muchos de estos puestos, al fenómeno de los ingresos que se elevan considerablemente, a las diferentes formas de valorar a la compensación (encuestas) disponibles y a otros numerosos factores.

Es inevitable contar con algún programa de administración de la compensación donde exista relación empleado-empresa para - determinar "el precio justo por los servicios del empleado".

Para llevar a cabo la administración de la compensación en -- cualquier compañía, es necesario invertir tiempo y dinero que deberán ser considerados como costos de realización del negocio. Aún cuando existan pequeños negocios dentro de la industria farmacéutica, deben destinar estos recursos, tanto en -- tiempo como en dinero a la implantación de un sistema adecuado de administración de compensación.

Para contar con una buena administración salarial, se debe -- contar con una adecuada herramienta que es la encuesta de compensación, la que tiene como principal objetivo investigar el comportamiento del mercado en lo referente a salarios, prestaciones y prácticas de administración de compensación.

Es importante conocer el comportamiento del mercado para poder tomar decisiones en nuestra propia empresa en lo que se refiere a tabuladores de compensación, los salarios a pagar a diferentes niveles, los aumentos que se conceden y las prestaciones que se otorgan.

De lo anterior, se deduce que la calidad de las decisiones que se tomen está directamente relacionada con la calidad de los datos que se obtengan en la encuesta, y con el análisis que se haga de estos datos.

I. TEORIA DE SISTEMAS

La Teoría General de Sistemas es una de las mayores contribuciones a la ciencia moderna, y principalmente a la administración porque no busca solucionar problemas o intentar soluciones prácticas, sino producir formulaciones conceptuales que puedan crear condiciones de aplicación a la realidad empírica.

En el campo de la administración, la Teoría General de Sistemas nos permite la comprensión integral de los diversos elementos de la organización; así como sus relaciones internas y con su medio circundante. El postulado básico de la teoría -- nos establece que cualquier cambio afecta a la organización -- misma y a su medio, en conjunto.

1. DEFINICION

Aún cuando la palabra sistema ha sido definida de muchas maneras, todos los que definen el término SISTEMA, coinciden en que se trata de un conjunto de elementos y procesos interrelacionados que apuntan al logro de objetivos determinados.

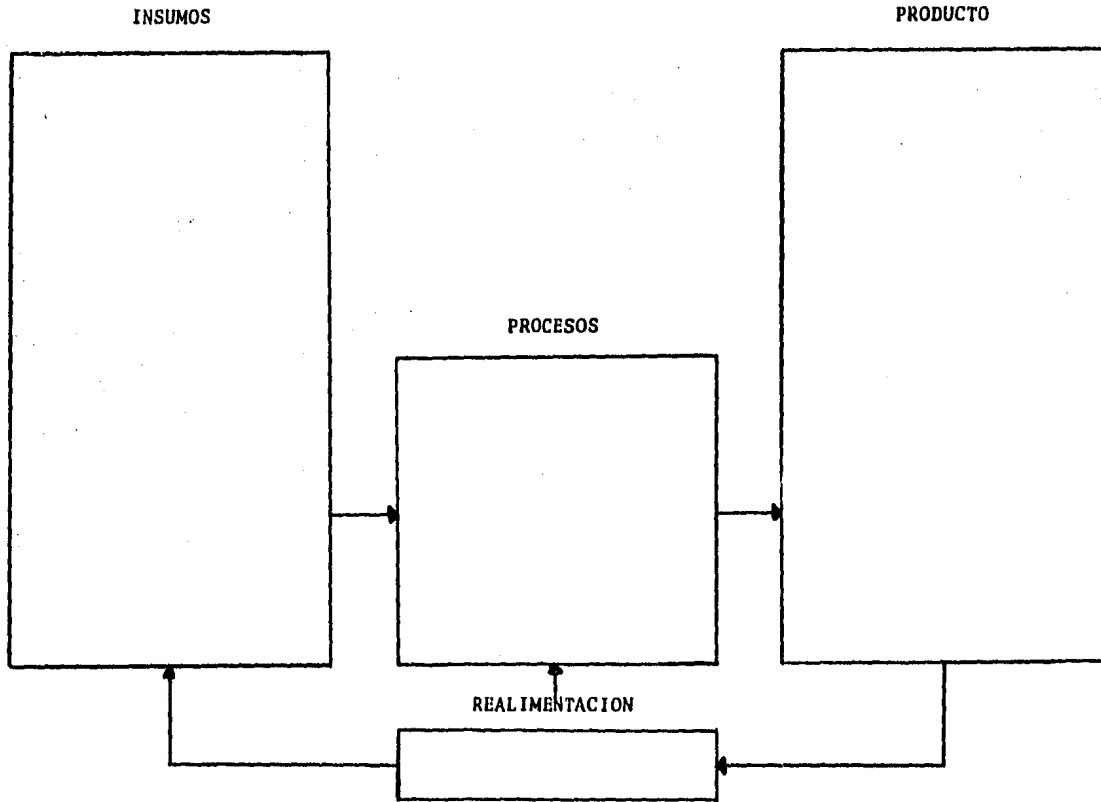
Como se puede notar, el punto clave de un sistema está constituido por las relaciones entre los diversos elementos del mismo. Puede existir un conjunto de elementos: pero si éstos no están relacionados de alguna manera, entonces no constituyen un sistema.

Para poder hacer esta definición más precisa y también más -- útil, debemos aclarar ¿qué queremos dar a entender por elementos y su interrelación?

Los elementos básicos que integra un sistema se describen en seguida, y se ilustran en la figura número 1.

Figura No. 1

ELEMENTOS DE UN SISTEMA



INSUMOS O ESTIMULOS.- Pueden ser los materiales, las técnicas o la energía que alimentan al sistema, y que se combinan o -- transforman para obtener productos.

PROCESOS.- Son las acciones ordenadas para transformar los insumos en productos.

PRODUCTOS O RESPUESTAS.- Pueden ser de diversas clases: bienes, servicios, comportamientos o información que resultan de procesar los insumos.

REALIMENTACION.- La información que generan los resultados -- del sistema y que son usados se convierten en insumos del mismo para mantener su funcionamiento.

Todos estos elementos conformados en unidad y conjunto, interactúan entre sí para el cumplimiento de los objetivos del sistema.

Debemos entender por objetivos, los fines hacia los cuales se dirige la actividad. Los objetivos también son conocidos como metas, blancos, propósitos, productos deseados, etc.

2. TIPOS DE SISTEMAS

De acuerdo a su interdependencia:

- Objetivo general
- Objetivos específicos

De acuerdo al tiempo:

- Objetivos a corto plazo
- Objetivos a mediano plazo
- Objetivos a largo plazo

Y de acuerdo a sus características:

- Objetivos cuantitativos
- Objetivos cualitativos

El sistema alcanzará su equilibrio por conducto de la participación dinámica de sus elementos. Esto es, que debe recibir - entrada suficiente de recursos para mantener sus operaciones y también, para exportar los recursos transformados al ambiente en suficiente cantidad para continuar el ciclo.

Los sistemas se pueden clasificar bajo criterios convencionales:

Por su origen:

- Naturales
- Creados

Por la cantidad y complejidad de sus elementos:

- Simples
- Complejos

Por transmitir o no al medio ambiente energía:

- Abiertos
- Cerrados

Por su naturaleza:

- Mecánicos
- Vivientes

Por su reacción:

- Adaptables
- No adaptables

Dichos criterios son complementarios, es decir, un sistema pue

de ser creado, complejo, abierto, viviente y adaptable; tal y como lo es la empresa.

En el enfoque de sistemas se ha llegado a la definición de algunos principios o axiomas que caracterizan a estos conjuntos; dichos principios son los siguientes:

INTEGRACION.- Un sistema es un todo indisoluble que se integra por partes interrelacionadas, interactuantes e interdependientes. Ninguna parte puede ser afectada sin afectar a las otras.

SUBORDINACION.- La naturaleza y función de la parte derivan de su posición dentro del todo, y su conducta es regulada por la relación del todo o la parte.

UNIDAD.- El todo se conduce unitariamente sin importar lo complejo que sea.

ESTABILIDAD.- La identidad y unidad del todo se preservan, aunque las partes cambien. El todo se renueva a sí mismo constantemente, a través de un proceso de transposición.

ORGANIZACION.- El todo es más que la suma de las partes; la organización confiere al agregado características diferentes de las de sus componentes, considerados en forma individual.

JERARQUIA.- Los sistemas están relacionados en forma jerárquica. Las partes de uno pueden considerarse como sistemas propios a su vez.

Es prudente mencionar otro criterio para clasificar los sistemas en dos grandes grupos: determinísticos y probabilísticos.

Los primeros son aquellos cuyo funcionamiento puede predecirse con toda certeza, mientras en los últimos existe incertidumbre al respecto. Las organizaciones son sistemas probabilísticos, aunque existen vertiginosas fuerzas internas que -- tiendan a convertirlos en determinísticos (por ejemplo, procedimientos, reglamentos, etc.)

3. SISTEMAS Y SUBSISTEMAS

Como quedó señalado, por sistema se entiende el conjunto o -- combinación de elementos integrados e interdependientes, cuyas relaciones lo hacen formar un todo unitario, que cumple -- una determinada función encaminada al logro de un propósito -- común y que mantiene cierto grado de estabilidad.

Se dice que sistema es un conjunto de elementos y que estos -- elementos pueden ser en sí mismos sistemas y a su vez son sub sistemas del sistema que conforman, en otras palabras los sub sistemas son los elementos que comprenden a un sistema.

Usamos el concepto de sistemas porque nos permite una manera más amplia de enfocar la complejidad de las organizaciones y la administración de sus recursos. Este concepto es útil en -- el sentido de visualizar no sólo los factores ambientales internos y externos como un todo integrado, sino también el lugar y las funciones de los subsistemas que lo componen. A pesar de que las organizaciones son complejas, ese concepto favorece una manera de pensar que ayuda a sobrepasar la complejidad y a reconocer la naturaleza de los problemas complicados.

Debemos observar que el definir un sistema es totalmente arbitrario. Por ejemplo, una empresa podría considerarse como un sistema integrada por varios subsistemas, siendo éstos una --

parte o porción de un sistema. Estos son: relaciones externas (vincula a la empresa con su medio ambiente); dirección, regulador (componente que impulsa, coordina y vigila el desarrollo de la empresa); tecnología (precisa qué y cómo hacer); finanzas/control (capta, distribuye y controla los recursos monetarios); recursos materiales (provee y conserva los bienes muebles e inmuebles, y distribuye los materiales necesarios para el cumplimiento de las funciones); relaciones industriales (conjunto de estructuras y procedimientos por medio de los cuales se establecen y aplican normas de trabajo y se adoptan decisiones en torno a la distribución de los beneficios de la producción); y mercadeo (hace llegar los productos de la empresa a los consumidores finales).

Cada uno de éstos, en el medio empresarial, es considerado más bien como sistema que como subsistema; por sus funciones más específicas que el integral.

Ahora bien, si analizamos el sistema de relaciones industriales en particular, diremos que puede estar integrado por cuatro subsistemas:

1. Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Personal.- Este subsistema se encarga de buscar y atraer solicitantes para cubrir las vacantes; selección se encarga de analizar las habilidades y capacidades de los solicitantes a fin de decidir, sobre bases objetivas, cuáles tienen mayor potencial para desempeñar un puesto; desarrollo de personal diseña programas para el desarrollo integral de los trabajadores, a fin de que logren satisfacer sus diferentes tipos de necesidades, y para que en lo referente al trabajo puedan ocupar puestos superiores.
2. Beneficios y Salarios (compensaciones).- Logra que todos -

los trabajadores sean justa y equitativamente compensados mediante sistemas de remuneración racional del trabajo y - de acuerdo al esfuerzo, eficiencia, responsabilidad y condiciones de trabajo de cada puesto.

La administración de la compensación deberá basarse en los tabuladores de muestras de salarios de los mercados de trabajo que afecten a la organización, teniendo en cuenta qué beneficios y de qué tipo se están otorgando en la región - donde tiene su operación la Compañía.

3. Relaciones Industriales de la Planta.- Tiene como responsabilidad principal llevar a cabo los acuerdos con el sindicato o si no hay éste, con el personal de planta en donde satisfagan en la mejor forma posible los intereses de los trabajadores y de la organización. Además desarrolla y mantiene reglamentos de trabajo efectivos, crear y promover relaciones de trabajo armónicas con el personal. Asimismo, desarrolla formas de mejorar las actividades del personal, las condiciones de trabajo, las relaciones obreropatronales y la calidad del personal.
4. Administración de Personal.- Desarrolla y administra políticas, procedimientos y programas para promover una estructura administrativa eficiente, empleados capaces, trato -- equitativo, oportunidades de progreso, satisfacción con el trabajo y una adecuada seguridad en el mismo, asesorando - sobre todo de lo anterior a la línea y a la dirección, son el objetivo que redundará en beneficios a la organización, los trabajadores y la colectividad.

Asimismo, cada uno de estos subsistemas puede ser visto como un sistema particular.

Para concluir, podemos decir que los modelos de sistemas para

el estudio de la organización vinieron a substituir con enormes ventajas las concepciones organizacionales convencionales en términos de procesos y funciones, de estructura de autoridad y de aplicación de principios generales de administración rígidos y mecanicistas.

II. LA ENCUESTA PARTE IMPORTANTE DEL SISTEMA DE COMPENSACION

Como se mencionó en el capítulo anterior, el área de relaciones industriales está considerado como sistema, este sistema tiene cuatro subsistemas, que son los siguientes:

1. Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Personal. El objetivo primordial de este subsistema, es la detección, atracción, selección y desarrollo del personal adecuado para ocupar los puestos vacantes en la empresa.
2. Administración de Compensaciones. El objetivo es asegurar el pago remunerativo y acorde con el mercado a los empleados de la empresa.
3. Relaciones Industriales de la Planta. Es mantener en óptimas condiciones organizacionales las relaciones laborales del personal que trabaja en la planta.
4. Administración de Personal. Su objetivo fundamental es mantener la documentación, registros y controles necesarios que requiere la Ley y la misma organización.

El modelo que determinamos del área de relaciones industriales, no es más que el resultado de la recopilación de información de como está constituido este departamento dentro de la industria farmacéutica, esto no quiere decir que este modelo sea genérico, sino que existen modelos diferentes del área de acuerdo a ramas industriales.

Si analizamos la misión de cada una de las funciones de relaciones industriales, llegamos a la conclusión de que este sistema debe ser considerado como una función staff en la organización, pues brinda un servicio a las áreas lineales.

Dentro de la problemática que existe actualmente en las empresas del país (reducción de presupuesto de gastos, contracción del mercado de trabajo, control de precios, importación de materias primas, inflación alta y sin control, etc.) uno de los principales que es de llamar la atención corresponde a la remuneración de los empleados en las empresas. A continuación se presentan las cifras que representan lo problemático que es el manejo de la remuneración en forma equitativa, ya que la Compañía tiene dos problemas fundamentales, el primero de ellos es mantenerse en esta época de crisis como unidad económica y el otro es, mantener en forma equilibrada las remuneraciones de su personal de acuerdo al mercado en donde se mueve.

EFFECTO DE LA INFLACION SOBRE LA INDUSTRIA.- La industria farmacéutica no escapa a la problemática general de la industria mexicana en cuanto a la descapitalización sufrida por efecto de la inflación.

La inflación en los últimos tres años ha sido:

	<u>1980</u>	<u>1981</u>	<u>1982</u>	<u>1983</u>
Inflación		26.5%	98.9%	80.6%
Base	100	126.5%	251.6%	454.4%

Conviene señalar que estos porcentajes inflacionarios son los que el Banco de México menciona, sin embargo, la industria farmacéutica mexicana tan solo en el año 1983 se vió impactada con incrementos del 125% en sus materias primas nacionales, del 127% en sus materiales de empaque, del 58% en su mano de obra y del 102% en sus gastos indirectos.

IMPACTOS INFLACIONARIOS EN EL COSTO (1983)

Materia prima local

125% inflación

Materia prima importada	48%	devaluación
Material de empaque local	127%	inflación
Mano de obra	58%	inflación
Gastos indirectos	102%	inflación

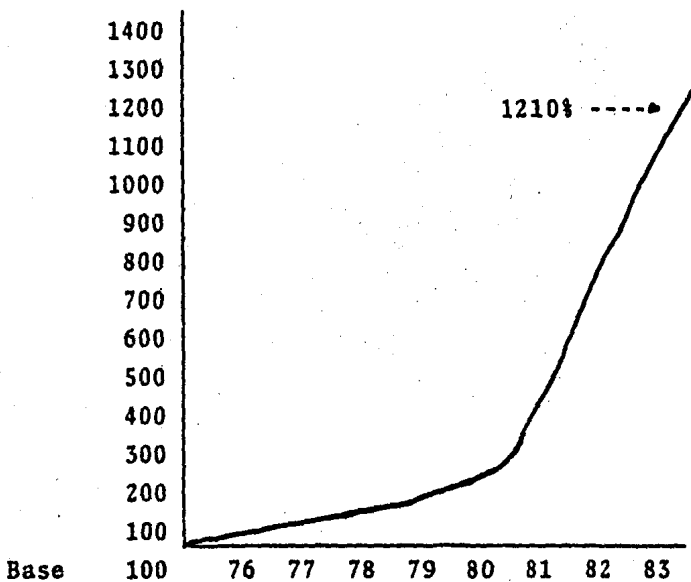
Ahora, vamos a analizar algunos aspectos económicos de la industria farmacéutica, en relación a la economía de nuestro -- país:

*INDICE DE PRECIOS EN GENERAL

	<u>§</u>	<u>BASE 100</u>
1976	16.0	116
1977	28.9	150
1978	17.5	176
1979	18.2	208
1980	28.1	266
1981	26.5	337
1982	98.9	670
1983	80.6	1210
1984 (enero)	6.4	1287

Al observar el índice general de precios, y tomando como base 100 el año de 1976, podemos ver como la inflación ha llegado a 1210% en 1983. Si actualizamos esta cifra a enero de 1984, el monto total llegará a 1287%.

La siguiente grafica ilustra el movimiento inflacionario desde 1976 a enero de 1984.

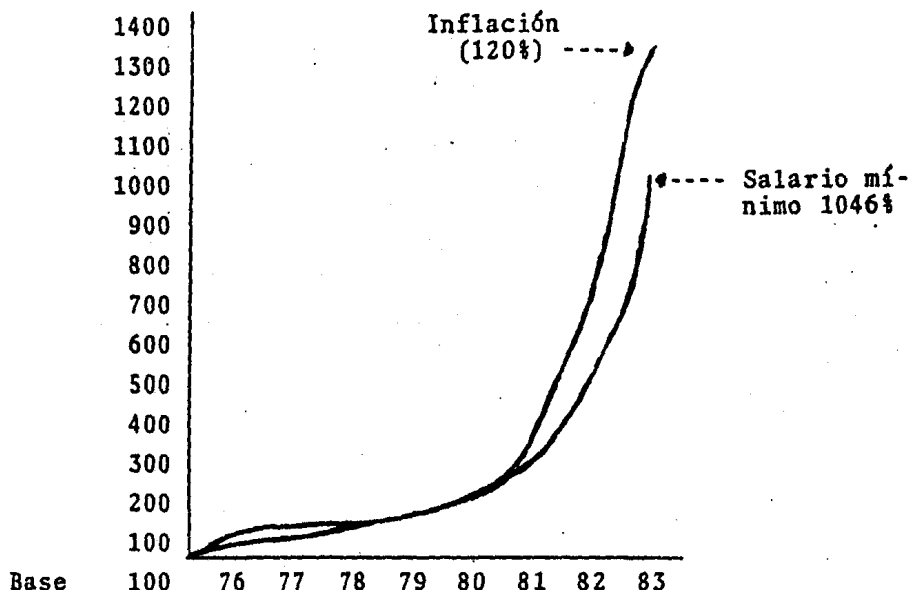


Los salarios mínimos, sobre la misma base, alcanzaron 805% a fines de 1983, y con las recientes disposiciones de enero de 1984, llegaron a 1046%.

SALARIO MINIMO DISTRITO FEDERAL

	<u>SALARIO DIARIO</u>	<u>% BASE 100</u>
1976	78.60	121
1977	96.70	148
1978	106.40	163
1979	120.00	184
1980	163.00	250
1981	210.00	322
1982	364.00	558
1983	523.00	805
1984 (enero)	680.00	1046

A continuación podemos observar la gráfica comparativa entre los movimientos inflacionarios y los movimientos de salarios mínimos.



ANALISIS DEL COMPORTAMIENTO DE IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES DE MEDICAMENTOS, MATERIAS PRIMAS E INTERMEDIOS.

	<u>1978</u>	<u>1979</u>	<u>1980</u>	<u>1981</u>	<u>1982</u>
<u>IMPORTACIONES:</u>					
Medicamentos	4.04	6.46	22.38	22.71	10.46
Materias primas	153.55	200.31	197.83	254.33	237.90
Intermedios	79.21	112.14	89.28	56.30	53.94
Total	236.80	318.91	309.49	333.34	302.13

<u>EXPORTACIONES:</u>					
Medicamentos	20.92	26.11	34.38	59.55	63.58
Materias primas	24.34	38.78	57.28	65.63	45.84
Total	45.26	64.89	91.66	125.18	109.42

BALANZA COMERCIAL:

Total	(191.54)	(254.02)	(217.83)	(208.56)	(192.88)
Medicamentos	(136.67)	(180.66)	(185.83)	(217.49)	(184.78)
Materias primas	(54.87)	(73.36)	(32.00)	(8.93)	(8.50)

En la tabla que se muestra se señalan cifras de importaciones y exportaciones de 1978 a 1982 de medicamentos, materias primas e intermedios.

En cifras absolutas, las importaciones se han mantenido en los últimos cinco años en alrededor de 300 millones de dólares, a pesar del sustancial incremento de la demanda interna.

Las exportaciones en cambio, no han marcado una tendencia porcentual definida, pero en cifras absolutas han crecido de 2.5 a 3 veces en el período mencionado.

Las prácticas de compensación que tienen las empresas en nuestro país son muy variadas y esto se ha hecho crítico en los últimos dos años debido a los desajustes económicos. Los sistemas de compensación no han sufrido ajustes acorde a los cambios que han existido en el país y en las empresas, por lo que consideramos que cada vez es más difícil el recompensar en forma equitativa al trabajador y se requiere de ejecutivos más capacitados para desarrollar la actividad que asegure la tranquilidad económica de los trabajadores y trae como resultado la estabilidad laboral de cualquier empresa.

1. LOS SISTEMAS DE COMPENSACION Y SU IMPORTANCIA EN LA EMPRESA

Mencionamos a continuación los principales sistemas de compensación utilizados en la industria farmacéutica.

ARBITRARIOS.- Esta práctica está regida por presiones de tipo sindical o bajo presión de renuncia del personal de confianza. En estos casos un incremento salarial es el último recurso que adopta la empresa para resolver el conflicto sindical o detener al empleado.

PREFERENCIA A FAMILIARES.- Inclínación muy marcada a personas o áreas organizacionales (sin base de proyectos u objetivos - que requieran un esfuerzo extra hacia algún objetivo del área funcional). Esto trae como consecuencia una fuerte inseguridad interna entre empleados ocasionado por una mala administración de la compensación.

ORGANIZADOS.- Sostiene una estructura de salarios informal, - pero tiene una fuerte orientación a obtener equidad interna - en la remuneración en todos los puestos. Uno de los aspectos importantes que resultaron en este estudio fueron que los beneficios otorgados por estas compañías al personal son muy si milares a las obligaciones por aspectos legales.

ESTRUCTURADOS.- Mantienen una estructura organizacional estable y como consecuencia existe una estructura salarial bien - definida bajo políticas establecidas por la empresa, su orientación principal es trabajar bajo la administración por objetivos. El principal enfoque que se encuentra en esta práctica es ser de las empresas líderes en remunerar a sus empleados.

Las empresas farmacéuticas utilizan estos sistemas de compensación de acuerdo a sus objetivos, su filosofía de administra ción y sobre todo su estabilidad organizacional.

Para determinar la importancia que tienen los sistemas de com pensación en una empresa, radicará básicamente en cubrir los aspectos fundamentales que encontramos en la definición de Ad ministración de la Compensación.

"Es aquella parte de la administración de personal que estudia los principios y técnicas para lograr que la remuneración glo bal que recibe el trabajador sea adecuada a la importancia de su puesto, a su eficiencia personal, a sus necesidades y a --

las posibilidades de la empresa".

Podríamos desglosar de la definición, los siguientes conceptos en base a la remuneración:

ADECUADA A LA IMPORTANCIA DE SU PUESTO.- Esto equivale al concepto de equidad interna; cada puesto debe tener una definición específica para lograr tener el "peso" del mismo y así determinar como deberán ubicarse las posiciones para asegurar un pago relacionado a la importancia de cada puesto.

EFICIENCIA PERSONAL.- El resultado de la evaluación del desempeño del personal tiene efectos directos en el logro de los objetivos organizacionales, pues el empleado que alcance sus objetivos tendrá una mejor remuneración que aquél que no alcance su objetivo establecido.

ADECUADA A LAS NECESIDADES Y POSIBILIDADES DE LA EMPRESA.- Se pretende que la administración de la compensación ofrezca la oportunidad de satisfacer todas las necesidades del empleado, asimismo, que esta remuneración este de acuerdo a las posibilidades económicas de la Compañía.

COMPETITIVIDAD EXTERNA.- La empresa deberá mantener su nivel de compensación de acuerdo a los movimientos del mercado, --- siempre y cuando quiera atraer y retener personal calificado.

IMPORTANCIA PARA LOS EMPLEADOS.- La compensación es también de gran importancia para los empleados, ya que el salario representa el padrón y calidad de vida, su comodidad, los servicios que puede adquirir y las reservas financieras que pudiera obtener para su vida futura. Los salarios proporcionan el status del empleado en su comunidad, el cual es evaluado por los bienes materiales adquiridos más aún que por el trabajo -

desempeñado, el cual muchas veces es desconocido por esta comunidad.

Dentro de la Compañía, el salario también puede ser fuente de status para el empleado, ya que los salarios elevados que se pagan corresponden a los cargos de mayor jerarquía y responsabilidad.

El salario no es un factor motivacional pero se convierte en móvil motivacional cuando se logra alcanzar niveles superiores de vida.

También ayuda a mejorar la evaluación personal, ya que si ésta es buena, el resultado será un mayor incremento salarial.

IMPORTANCIA PARA LA SOCIEDAD.- Los salarios tienen un importante efecto sobre los diversos grupos o esferas de la sociedad, pues una esfera de la sociedad que tiene salarios más elevados que otra, proporcionan un mayor poder adquisitivo, aumentan la prosperidad de la comunidad y promueven la expansión de los servicios. Por otro lado, en la medida que los salarios aumentan, hacen que los precios se incrementen causando inflación; lo anterior puede causar reducción en el padrón de vida de aquellos cuyo incremento no sea proporcional a la inflación.

Los precios elevados también pueden crear una reducción en la demanda de los productos y servicios que los empleados generen, lo que causa también una reducción en los insumos y en la mano de obra requerida para equilibrar los niveles productivos. Algunos incrementos en los precios de bienes y servicios pueden ser compensados eficientando los niveles de productividad de cualquier compañía, y no utilizando como primera y última instancia los incrementos en sus bienes y servi-

cios, ocasionando con esto una mayor contribución al bienestar económico de la sociedad.

2. TECNICAS

Para desarrollar un sistema de compensación eficiente, es necesario aplicar técnicas que faciliten el logro de los objetivos.

- a) Análisis de puestos: Esta técnica nos permite conocer en forma acertada cual es el objetivo del puesto, los recursos con los que cuenta, las habilidades que debe tener el empleado, etc. Es la descomposición del puesto en sus partes, un punto fundamental que no debemos pasar por alto es que el puesto es "una unidad de trabajo específica e impersonal", y que para efectos de análisis, de descripción y valuación de puestos, no deben considerarse a los ocupantes del puesto, sino al puesto mismo.

Los métodos que se utilizan para la recolección de información y para efectuar el análisis son muy variados, de acuerdo a los recursos y filosofía de la empresa, a continuación mencionamos los tres más importantes:

Observación directa.- Permite recabar datos con mayor intensidad y viveza de las actividades del puesto, existen algunas desventajas en la utilización de este método, --- pues si existieran actividades periódicas o eventuales - que al recabar los datos no se estén llevando a cabo en el momento de la observación, quedarían sin ser observadas.

Cuestionarios.- Son informes que se pretenden obtener del empleado mediante un escrito, presentan la desventaja de estandarizar los datos que se buscan, con lo que dificulta

la investigación de los elementos que distinguen a un departamento o sección de otros.

Entrevistas. - Son explicaciones verbales del empleado sobre sus labores y la forma de realizarlas. Estas tienen especial interés para la descripción de puestos, pues nadie conoce como él conoce los detalles de su trabajo.

Para finalizar, podemos afirmar que el análisis de puestos dará como resultado la información básica para la descripción de puestos.

- b) Descripción de puestos: Esta técnica se orienta a mencionar en forma ordenada y sistemática las metas, recursos, limitaciones, etc. del o los puestos de la organización; la forma en que se presenta la descripción es generalmente por escrito y en formatos preestablecidos, nuevamente de acuerdo a la filosofía y necesidades de cada organización. La utilidad que se le dá a la descripción no sólo es para efectos de compensación, sino también para selección, capacitación, organización, desarrollo de personal, determinar cargas de trabajo, cartas de reemplazo, guías de trabajo para el personal de nuevo ingreso o nuevo en el puesto.

Para efectos de compensación, el orden en que se debe presentar la descripción va en función al orden establecido en el manual de valuación de puestos de la empresa.

- c) Valuación de puestos: Es una técnica que sirve para alinear el puesto, acomodarlo en el tabulador y determinar el rango de salario que se le debe pagar al ocupante del puesto; el objetivo de la valuación de puestos es definir la importancia relativa entre los puestos. Por lo tanto, cuando un puesto es valuado, el resultado servirá para alinear

al puesto de acuerdo a su importancia.

Existen muchos sistemas de valuación de puestos, pero todos se basan en los mismos principios: analizar cuidadosamente el puesto, ponderando sus requisitos en conocimientos, responsabilidades, autoridad, habilidades, riesgos y condiciones de trabajo, para finalmente acomodar los diferentes puestos en orden de importancia.

Algunos de los sistemas más comunes son:

Alineación de puestos.- En este sistema no se hace una distinción formal de los diferentes factores, pero tomando en cuenta éstos, se alinean los puestos en orden de importancia, es también conocido este método con el nombre de alineamiento puro y no es más que ordenar los puestos del más importante al menos en la empresa.

Gradación previa.- Es un procedimiento un poco más complicado que el anterior, consiste fundamentalmente en establecer una serie de categorías o grados de ocupación, elabora una definición de cada una de ellas y clasifica y agrupa los puestos en forma correspondiente a los grados y definiciones.

Comparación de factores.- Este método de valuación, fué diseñado por Eugene H. Bengue en 1926, constituyendo ya una verdadera técnica para la correcta valuación de los puestos. El objetivo principal de esta técnica es la ordenación de los "puestos típicos" en funciones de diversas características generales, denominadas comunmente "factores"; inmediatamente se le asigna un valor que puede ser monetario o también en "puntos" a cada uno de dichos factores y la combinación ponderada de ambos resultados, nos servirán pa

ra establecer un rango entre los puestos valuados.

Valuación por puntos.- Este sistema implica separar cada factor en grados y asignarle un peso en puntos a cada grado. Al valuarse el puesto, se define en qué grado se presenta cada factor en cada puesto, se suman los puntos y se alinean los puestos en función a los totales de puntos.

- d) Evaluación de desempeño.- Todo lo anteriormente visto en este capítulo de Técnicas, no tendría objeto de ser si no se llevara a cabo una buena "calificación de méritos", --- pues es la única técnica que permite valorar separadamente en un período preciso y con la mayor objetividad posible a aquellas cualidades del trabajador que influyen sus labores. Para efectos de compensación, la importancia que reviste esta técnica radica en compensar al empleado en forma equitativa de acuerdo a su desempeño individual.

Para existir "equidad interna" en cualquier Compañía, la compensación a los empleados deberá estar de acuerdo a la importancia del puesto y al desempeño personal, siempre y cuando exista una forma objetiva de determinar el valor del puesto y la contribución que hace el empleado a la empresa.

3. LA ENCUESTA

Como se había mencionado, la situación económica actual en el país ha provocado que las prácticas remunerativas se vean --- afectadas de diferente manera de acuerdo a la situación de cada empresa provocando inestabilidad en el mercado de compensación, sin embargo, las empresas que quieran retener a su personal calificado, deberán diseñar estrategias de compensación acordes con el mercado y para esto, el saber y determinar los movimientos del mercado, nos permitirá estar adelante de nues

tros principales competidores.

La técnica que nos facilita la obtención de estos movimientos y sobre todo información de los puestos del mercado, es conocida como encuesta.

El objetivo de nuestro trabajo es diseñar un prototipo de encuesta en donde se obtengan los principales movimientos del mercado, determinando con esto una competitividad externa.

La encuesta de compensación es una técnica que permite la comparación de los sistemas remunerativos en un mercado, obteniendo información de cómo se está remunerando al personal fuera de nuestra Compañía y que permitirá mantenernos dentro de ese mercado.

La encuesta consta de varios pasos:

Determinación de la muestra.- Sería casi imposible obtener -- del universo toda la información necesaria para llevar a cabo una encuesta regional de compensación, por lo cual contamos -- con una herramienta eficaz que permita extraer con seguridad este universo. Esta técnica denominada determinación de -- la muestra nos permite obtener el número de compañías que deberán participar en la Encuesta de Compensación Total, dando la seguridad de que será representativa determinando homogeneidad en las empresas participantes, que traerá como consecuencia la consistencia en información por tomar en consideración ciertos parámetros similares de dichas empresas, por --- ejemplo, ventas anuales, número de trabajadores, origen del -- capital, etc.

Puestos tipo.- Antes de llevar a cabo el cuestionario en donde obtendremos la información de nuestra comunidad, debemos --

seleccionar qué puestos son los típicos que deben encuestarse, no debe haber duda de su alineación en nuestra empresa, ya -- que esto nos permitirá alinear estos puestos con los puestos de otras compañías. A continuación damos algunas consideraciones, las cuales son necesarias conocer para la selección de los puestos en cualquier levantamiento de información.

Si la población de los puestos seleccionados es alta, es decir, éstos tienen muchos ocupantes, abarcaremos más salarios, y los datos estadísticos tendrán mayor valor. Los puestos seleccionados que conforman nuestra muestra, deberán ser representativos de, tanto los niveles jerárquicos como de las áreas organizacionales de la Compañía.

Incluir en nuestra encuesta aquellos puestos que seguramente encontraremos en la gran mayoría de las empresas por encuestar. Estos puestos son los que nos darán información más certera y relevante en cuanto al comportamiento del mercado.

Si nosotros asignamos salarios competitivos a estos puestos, por analogía podremos asegurar salarios competitivos a aquellos puestos especiales que son únicos en nuestra empresa.

Elementos complementarios. - Después de saber qué compañías -- van a participar y los puestos que vamos a encuestar, debemos determinar qué elementos serán los necesarios recabar para obtener la información de nuestra encuesta. A continuación se definen los elementos que deben considerarse:

- a) Beneficios en efectivo garantizados. En este grupo se consideran todas las prestaciones que los empleados reciben -- como porcentaje o cantidad fija a lo largo del año y que -- no requieren de ninguna condición, únicamente de la relación de trabajo, por ejemplo: aguinaldo, prima de vacacio-

nes, fondo de ahorro, etc.

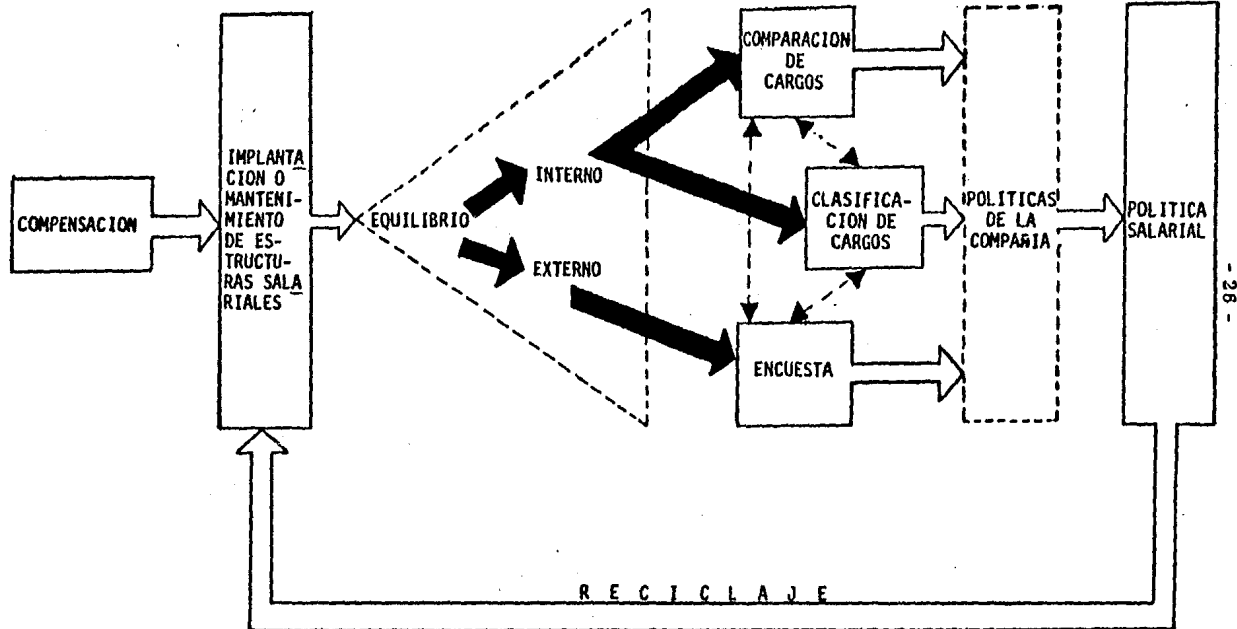
- b) Beneficios en efectivo no garantizados. Estas prestaciones están condicionadas a una acción individual o de grupo, -- por ejemplo: participación de utilidades, bonos por resultados, premios por puntualidad, etc.
- c) Beneficios en especie garantizados. Son prestaciones que se otorgan al personal por tener relación normal de trabajo, por ejemplo: despensas, comedor, automóvil, clubs deportivos, etc.
- d) Beneficios en especie no garantizados. Son beneficios que se otorgan al personal por alguna acción de donde nace el derecho a obtener esta prestación, por ejemplo: préstamos patrimoniales, gastos de representación, préstamos para obtener bienes muebles, etc.

Como complemento a la muestra, es necesario investigar qué tipos de administración de salarios se llevan a cabo dentro de las compañías participantes, ya que nos ayudará a pronosticar el crecimiento de salarios del mercado, con esto definiremos si otorgamos aumentos generales o dar incrementos por méritos, y si nuestras prácticas de compensación son demasiado conservadoras o liberales.

A continuación demostramos el diagrama de la compensación como sistema. (figura número 2).

Figura No. 2

DIAGRAMA DE LA COMPENSACION COMO SISTEMA



III. MARCO TEORICO DE LA COMPENSACION EN LA INDUSTRIA FARMACEUTICA

Uno de los problemas que tienen las organizaciones es la falta de una buena administración de la compensación, misma que permite ser el conducto para atraer y retener la cantidad y tipo de empleados necesarios para la operación de una empresa, esto quiere decir que si algún laboratorio cuenta con un programa y administración de compensación competitivo con la industria farmacéutica, tendrá la oportunidad de atraerse al personal altamente calificado, asimismo podrá retener al personal con el que cuenta.

Una compensación equitativa y competitiva dentro del mercado, ayuda a ganar la aceptación del empleado para las políticas y prácticas de compensación de la empresa, la cual resulta necesaria si los empleados han de trabajar constructiva y eficientemente.

Aún cuando la compensación no es un estímulo motivador para cambiar alguna conducta, sí permite estar seguro que una de las necesidades básicas de tipo higienico que se mencionan en la teoría Dual de Herzberg estarán satisfechas por nuestros empleados y así producirán al máximo sus capacidades.

También proporciona la oportunidad a los empleados de todos los niveles, alcanzar sus aspiraciones razonables en un marco de equidad, imparcialidad y razón, además de mantener a la empresa en una posición razonablemente competitiva en el mercado de los productos.

Hemos conocido cuales han sido las causas que han mencionado algunos ejecutivos con respecto a la compensación, pero aún no hemos mencionado nada acerca de ¿cómo se está comportando la compensación en la industria farmacéutica?, para la cual -

hemos desarrollado un sistema que nos permita observar el comportamiento de la compensación en el mercado; dicho sistema - está basado en el estudio de encuestas que son utilizadas dentro de la industria farmacéutica, el análisis de estas encuestas nos permitirá sentar las bases sobre las cuales se desarrollará nuestro estudio; para conocer a fondo estas encuestas tuvimos que hacer un estudio analítico de cada una de éstas. A continuación nombramos las encuestas más usadas en la industria farmacéutica y que son obtenidas en forma interna - por la propia industria.

ENCUESTA GENERAL DE SALARIOS (anexo 1)

Esta encuesta es una de las principales que se manejan dentro de la industria farmacéutica. Las primordiales ventajas son:

- Contempla un gran número de puestos tipo de la industria.
- Permite la comparación de empresas similares en el ramo.
- Existe un análisis de resultados por puesto.

Dentro de esta encuesta, también observamos varias desventajas:

- No se toman en cuenta las demás remuneraciones a través de las prestaciones.
- No existen parámetros de comparación entre las empresas, -- por ejemplo: empresas que sus ventas se encuentren entre -- cierto rango (de 800 a 1,200 millones de pesos anuales).
- Hay mezcla de puestos sindicalizados y de confianza.
- En el levantamiento de la información no existe una alineación de puestos que permita conocer la jerarquía del puesto encuestado.

ENCUESTA DE EJECUTIVOS (anexo 2)

La información de esta encuesta es de vital importancia para el administrador de compensaciones. La máxima ventaja es la - información consistente, pues analiza puestos ejecutivos similares.

Desventajas:

- Solo enuncia beneficios que otorgan las empresas sin valorizarlos.
- No engrosa los beneficios exentos, es decir, sumaliza beneficios exentos y gravados determinando una falsa compensación total.

ENCUESTA DE AUTOMOVILES (anexo 3)

Esta encuesta menciona unicamente la política de administración de automóviles. Informa qué tipo de auto corresponde al ejecutivo de acuerdo al nivel jerárquico, qué gastos absorbe la empresa por su uso, si existe opción de compra por parte del empleado o no, etc.

Desventajas:

- Debido a que es unicamente informativa, no valora los planes de autos que tienen los ejecutivos.
- Logicamente no determina cuanto recibe el empleado por el uso y adquisición del auto.

ENCUESTA DE VENEDORES (anexo 4)

Con la idea principal de generalizar la información de un grupo tan sui generis, se hace necesario saber con exactitud las bases sobre las cuales se está operando esta encuesta. Como en las anteriores encuestas, se manejan diferencias en la compilación de la información, se mezclan beneficios exentos con gravados; no se engrosan los beneficios exentos y no valora los beneficios recibidos en especie por los representantes.

Existen algunas otras encuestas dentro de la industria farmacéutica que se manejan en forma cotidiana, pero su utilidad para el presente estudio es muy pobre. Tal es el caso de la encuesta de comedores, reparto de utilidades, prestaciones, banco de datos, etc.

Además, nuestro estudio no fué sólo el análisis de las encuestas que se manejan en forma interna en la industria, sino también investigamos aquellas encuestas que comunmente se manejan en forma particular en cada laboratorio. A continuación mencionamos algunas de estas encuestas con nombres ficticios para mantener la confidencialidad:

ENCUESTA ALFA (anexo 5)

Desde nuestro particular punto de vista, esta encuesta es una de las mejores creadas en México pues permite la utilización de la compensación total en la comparación de empresas. Aún cuando no es una desventaja afecta nuestra administración de compensación debido a que contempla industrias de gran capacidad de ventas (Ford Motor Company, First National City Bank, Compañías Xerográficas, etc.).

La principal ventaja de esta encuesta es que engrosa aquellos beneficios que percibe el empleado en forma exenta y los totaliza a la compensación. Lo anterior es muy importante porque nos permite tener consistencia en la comparación de los beneficios.

ENCUESTA BETA (anexo 6)

Esta encuesta se maneja en forma general en la industria farmacéutica porque tiene una considerable muestra de empresas - (143 aproximadamente) y además contiene variados puestos tipo (85). Esta encuesta también permite la comparación de una compensación total, que incluye salarios, beneficios tanto en dinero como en especie, y engrosa aquellos beneficios exentos a la compensación total.

ENCUESTA GAMA (anexo 7)

Es también una de las principales encuestas que son utilizadas dentro de la industria farmacéutica por contemplar tam--

bién una compensación total anual, con esto permite una comparación de salarios que incluyen prestaciones y engrosa aquellos beneficios que recibe el empleado en forma líquida. Tiene dos ventajas, una de ellas es que reporta compensación --- anual neta y bruta y la otra es que engrosa los beneficios -- exentos. La única desventaja que observamos fué que no valoriza los beneficios en especie que otorga la empresa.

ENCUESTA DELTA (anexo 8)

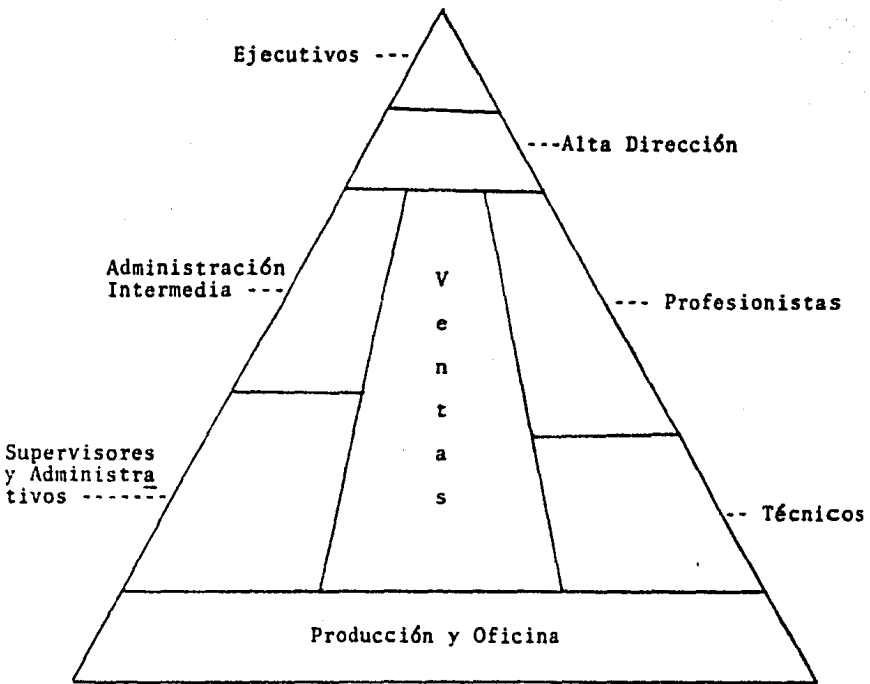
Esta encuesta es utilizada sólo por 25 empresas farmacéuticas, su área de estudio se extiende a ejecutivos que reportan directamente al gerente general. Manejan las compensaciones líquidas, es decir compensación total neta; toma en consideración para la elaboración de la encuesta a expatriados, lo cual consideramos incorrecto porque la compensación con la que vienen los extranjeros es totalmente diferente a la nuestra, a pesar de que la compensación dentro de esta encuesta sea convertida a moneda nacional.

Existe una gran variedad de compañías encargadas de elaborar encuestas, pero no son usadas en la industria farmacéutica -- por su veracidad y concordancia en el ramo.

Nuestros puntos de vista, después de haber analizado las diferentes encuestas de compensación (internas y externas) dentro de la industria farmacéutica son:

- No existe un estudio de los puestos tipo que muestre el universo de los puestos dentro de la industria. Nosotros desarrollamos un cuadro analítico en dónde están contenidos todos los niveles de compensación por jerarquías.
- Debe existir cierta homogeneidad de parámetros en los diferentes laboratorios, es decir, que al compararse haya similitud en la compensación.
- Se deben valorar todos los beneficios que otorgue la empresa, ya sean en dinero o en especie.
- Para efectos de comparación de la compensación entre empre-

sas, se deben engrosar los beneficios exentos.



ASOCIACION EN RELACIONES INDUSTRIALES DE LABORATORIOS QUIMICO - FARMACEUTICOS, A.C.

RESULTADO DE LA ENCUESTA

HOJA 77

AREA	MANUFACTURA	DEPARTAMENTO	CONTROL DE CALIDAD			NIVEL	4
TITULO DEL PUESTO		SUPERVISOR DE SECCION LABORATORIA ANALITICO					
EMPRESA	PLAZA	SALARIO DIARIO REAL					
		MINIMO	MAXIMO	PROMEDIO			
36	1	1,500.00	1,666.00	1,530.00			
40	2	1,450.00	1,610.00	1,530.00			
32	1	1,666.00	1,666.00	1,666.00			
51	1	1,960.00	1,960.00	1,960.00			
51	1	1,960.00	1,960.00	1,960.00			
27	2	2,000.00	2,020.00	2,010.00			
40	1	2,029.00	2,029.00	2,029.00			
40	1	2,029.00	2,029.00	2,029.00			
14	1	2,230.00	2,230.00	2,230.00			
14	1	2,230.00	2,230.00	2,230.00			
29	1	2,333.00	2,333.00	2,333.00			
8	2	2,154.00	2,590.00	2,376.00			
34	3	1,993.00	2,766.00	2,386.00			
34	3	1,993.00	2,766.00	2,386.00			
7	1	2,443.00	2,443.00	2,443.00			
7	1	2,443.00	2,443.00	2,443.00			
13	2	2,436.00	2,610.00	2,498.00			
1	1	2,592.00	2,592.00	2,592.00			
1	1	2,592.00	2,592.00	2,592.00			
75	1	2,666.00	2,666.00	2,666.00			
22	1	2,660.00	2,660.00	2,660.00			
22	1	2,660.00	2,660.00	2,660.00			
39	1	2,900.00	2,900.00	2,900.00			
28	2	2,866.00	3,000.00	2,933.00			
28	2	2,866.00	3,000.00	2,933.00			
57	1	3,033.00	3,033.00	3,033.00			
57	1	3,033.00	3,033.00	3,033.00			
44	1	3,163.00	3,163.00	3,163.00			
20	1	3,203.00	3,203.00	3,203.00			
TOTALES		39	60,949.00	72,277.00	20,623.00		
PROMEDIOS			377.05	492.31	171.20		
POSICION EN EL MERCADO							
25 P/C	2,929.00	50 P/C	2,300.00	75 P/C	2,060.00		

PUESTO: 103 GTE. DE MERCADOTECHIA

CLAVE DE LA EMPRESA	PERCEPCIONES EN DINERO									PRESTACIONES ADICIONALES A LA LEY							
	SUELDO BASE MENSUAL	COMPENSACION ANUAL							TOTAL	AUTO							
		SUELDO BASE	AGUINALDO	REP. UTIL.	PRIMA VAC.	FOHDO AJORRO	BONOS	PROV. SOCIAL		OTROS	CTA.	FR	GTOS. AUTO	SEGURO VIDA	SEGURO ACCID.	P/CIOS- MEDICOS	P/PEIS.
GRUPO I																	
47	110.0	1327.2	125.3	--	10.4	172.5	---	---	---	1,635.4	SI	--	SI	SI	NO	NO	SI
6	140.0	1680.0	116.7	--	29.4	---	---	---	---	1,820.1	SI	--	SI	SI	SI	SI	NO
23	119.2	1430.0	119.2	--	15.5	186.0	---	---	25.8	1,896.5	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
43	130.0	1560.0	173.2	80.9	27.7	93.6	---	---	---	1,935.4	--	SI	SI	SI	SI	SI	NO
4	120.0	1530.0	84.0	--	10.0	198.9	---	---	---	1,942.9	SI	--	SI	SI	NO	NO	NO
35	153.0	1836.0	153.0	--	32.1	---	100.0	135.2	---	2,256.3	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
17	165.0	1980.0	165.0	--	38.4	217.8	---	---	---	2,401.2	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
49	176.5	2118.0	176.5	75.0	35.3	---	---	18.0	---	2,422.8	--	SI	NO	SI	SI	NO	NO
15	158.0	1896.0	158.0	--	50.0	190.0	50.0	190.0	---	2,534.0	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
7	166.9	2002.8	166.9	60.0	33.0	282.1	---	---	---	2,544.8	SI	--	SI	SI	NO	SI	SI
22	250.0	3000.0	274.9	83.3	20.8	60.0	---	---	---	3,026.3	SI	--	SI	SI	NO	SI	SI
3	187.8	2251.7	187.8	--	21.5	293.0	450.0	225.4	---	3,433.3	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
42	220.0	2970.0	220.0	10.0	60.0	---	220.0	---	---	3,400.0	SI	--	NO	SI	NO	SI	SI
39	214.0	2560.0	285.3	192.1	26.8	333.8	135.0	---	---	3,541.0	SI	--	SI	SI	NO	SI	SI
44	360.0	4030.0	419.2	--	34.8	530.4	800.0	408.0	---	6,272.4	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
24	500.0	6000.0	250.0	4.6	100.0	318.0	750.0	247.0	204.0	7,871.0	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
GRUPO II																	
34	141.0	1692.0	141.0	215.8	21.1	238.3	---	---	---	2,308.2	--	SI	SI	SI	SI	SI	NO
16	121.0	1452.0	149.0	205.0	19.8	188.7	181.8	145.2	---	2,341.5	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
28	166.0	1993.0	166.0	--	41.5	119.9	179.3	99.6	---	2,598.5	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
25	191.0	2292.0	191.0	--	22.3	191.0	---	114.6	---	2,810.9	SI	--	SI	NO	SI	NO	NO
20	143.0	1716.0	71.5	72.1	12.1	154.4	---	137.2	720.0	2,883.4	--	SI	NO	SI	SI	SI	NO
8	179.8	2157.6	179.8	7.5	35.9	303.8	---	216.0	---	2,900.6	SI	--	SI	SI	SI	SI	NO
37	175.0	2100.0	175.0	--	52.5	273.0	175.0	210.0	---	2,985.5	--	SI	NO	SI	NO	SI	SI
33	193	2376.0	198.0	--	55.4	356.4	---	---	---	2,985.8	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
46	210.0	2520.0	105.0	12.4	70.0	326.4	210.0	---	9.6	3,253.4	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
31	216.0	2592.0	108.0	--	63.0	337.0	---	259.0	---	3,350.9	SI	--	SI	SI	SI	NO	SI
32	228.0	2736.0	228.0	--	18.2	266.8	---	237.1	---	3,406.1	SI	--	NO	SI	NO	SI	NO
40	228.6	2743.8	228.6	--	--	374.0	---	249.0	---	3,048.0	--	SI	SI	NO	SI	NO	NO
13	245.0	2940.0	278.0	15.0	196.0	147.0	245.0	---	---	3,821.0	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
14	277.5	3330.0	138.9	--	199.8	193.8	---	---	666.0	4,531.5	--	SI	SI	NO	SI	SI	SI

	ABBOTT	A.H. ROBINS	ANDRE BIGAUX	BEECHAM FAUNA	CARIBBE WALLACE	C. I. D. A.	CILAG	DUFORT (INDO)	ELY LILLY	E.R. SQUIBB
VINTAS ANUALES	1622.0	286.1	480.0	312	338.5	6264.5	422.0	202.9	1179.0	527.1
No. DE TRAB.	832	261	240	199	230	1951	300	155	537	511
I.- FZA. DE VTAS.										
ETICOS										
MARCA AUTO	V.W.	V.W.	V.W.	V.W.	V.W.	CARIBE "L"	V.W.	DATSUN CARIDE	V.W. DATSUN	V.W.
No. CILINDROS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
No. RPTES.	110		56	65	35	180	70	43	63	77
VETERINARIA										
MARCA AUTO						CHEVROLET PICK-UP			CHRYSLER CHEV./FORD	V.W.
No. CILINDROS						6			6 - 8	4
No. RPTES.						36			13	12
AGRICOLA										
MARCA AUTO						CHEVROLET PICK-UP				
No. CILINDROS						6				
No. RPTES.						16				
QUIMICOS										
MARCA AUTO						CARIBE RENAULT-12				
No. CILINDROS						4				
No. RPTES.						13				
POPULARES										
MARCA AUTO	V.W.		FAIRMONT		V.W.					
No. CILINDROS	4		8		4					
No. RPTES.	7		1 GTE.							
SUPERV. DE VTAS. (J. DE TERRIT.)										
MARCA AUTO	VOLARE "K"	V.W. +7 %		CARIBE	V.W. BRASILIA	CITATION ATL. "GL"	VOLARE "K"	DATSUN	CHEV. CHRYSLER	CARIBE DATSUN
No. CILINDROS	4	4 6 6		4	4	6 - 4	4	4	6	4
No. SUPERVIBORES	16			10	9	20	12	5	8	13
GERENTE REGIONAL										
MARCA AUTO	VOLARE "K"	V.W. + 7%	FAIRMONT	ATLANTIC	DATSUN	CARIBE "L"	VOLARE "K"	CITATION	CHEVROLET CHRYSLER	CARYDE DATSUN
No. CILINDROS	4	4 6 6	8	4	4	4	4	6	6	4
No. GERENTES	5		7	2	2	4	3	2	1	2

S.-

CUADRO DE SALARIOS
(PROMEDIO MENSUAL)

PUESTO: REPRESENTANTE DEL DISTRITO FEDERAL

DE MAS DE 60 MESES

Clave Empresa	Núm. Empleados	PERCEPCIONES EN DINERO							PRESTACIONES ADICIONALES A LAS LEGALES				
		Sueldo Base	Comisión Incentivo y/o premios	Aguiinaldo	Participación de Utilidades	Fondo de Ahorro	Previsión Social	Total Percepción	Plan de Autos	Plan de Pens.	Plan Médico	Seguro de Vida	Prima Vac. Ad. Ley
7	1	36,283	11,270	3,023	--	7,740	--	60,316	si	si	si	si	si
10	1	34,445	15,000	3,540	--	4,478	3,445	60,908	si	si	si	si	si
11	2	36,000	17,500	4,450	5,000	--	1,500	64,450	si	no	no	si	si
8	3	52,220	11,868	4,351	1,514	6,787	--	76,730	si	si	si	si	no
5	1	13,000	66,900	1,033	700	--	--	81,633	si	si	no	si	no
4	2	16,900	61,678	1,408	--	845	1,690	82,521	si	no	no	si	si
3	1	62,500	12,000	2,600	--	3,645	12,500	93,245	si	si	si	si	si
2	2	78,500	19,946	6,541	884	7,850	4,710	118,431	no	si	si	si	no
Totales	13	329,838	218,162	26,946	8,098	31,345	23,845	638,234					
Promedio		41,230	27,270	3,368	1,012	3,918	2,981	79,779					

135

PROGRAMA DE RETRIBUCIONES EJECUTIVAS	
PUESTO TIPO	EIII CONTRALORIA UNIDAD OPERATIVA
DEFINICION: Responsable de las funciones administrativas y de contraloría (contabilidad, costos, registros, presupuestos y control) de una unidad operativa de la corporación.	

		P R A C T I C A				M E D I A				P R E S T A C I O N E S		
CODEM	EM DV	5.MX12	CTOTAL	CTOTNT	RETTOT	5.MX12	CTOTAL	123	45678	90		
1244	A	G1	2210	2940	1908	3789	2210	2948	XX	XX	XX	
1203	G1	G1	1944	2497	1784	2497	1574	2217	X X	XXXX		
1255	A	G1	847	1196	947	2098	1305	1886	X	X X	XX	
1238	A	G2	1492	2198	1527	2997	1801	2340	X	XX	XX	
1217	G1	G2	1480	2056	1451	2476			X	X	XX	
1270	G1	G2	1269	1763	1288	2588	1696	2306	X	XXX	XX	
1217	G1	G2	1560	1919	1376	2532			X	X	XX	
1270	G1	G2	1177	1636	1215	2445	1696	2295	X	XXX	XX	
1214	G1	G2	1575	2373	1617	3373	1528	2332	X	XX X		
1209	G1	G2	1704	2276	1557	3276	1765	2348	X	X		
1274	A	G2	1320	1840	1332	1938	1952	2765	X	XXX	X	
1241	G3	G3	1902	2977	1973	3693	1584	2512	X X	XX	XX	
1216	A	G3	1848	3070	1949	3771	2800	2799	X X	X X	XX	
1244	A	G3	1572	2151	1502	3117	1762	2400	XX	X	X	
1245	G2	G3	1499	1750	1285	2000	1661	1957	X	X	XX	
1203	G1	G3	1644	2395	1629	3200	1576	2303	X	XXXX		
1225	A	G3	1672	2351	1606	3351	1764	2482	X	X X		
1201	G1	G3	1936	2930	1844	3230	2246	3311	X	XX		
1271	G2	G3	1140	1498	1133	2176	1327	1927	X	XXX	XX	
1203	G1	G3	1536	2161	1507	3161	1576	2217	X X	XXX		
1225	A	G3	1492	2089	1449	3089	1542	2163	X	X X		
1225	A	G3	1468	2055	1450	3055	1542	2163	X	X X		
1274	A	G2	1320	1840	1332	1938	1935	2780	X	XXX	X	
1205	G1	G3	1280	1658	1278	1658	1705	2138	X	X		
1244	A	G3	1700	1832	1217	1632	1472	2009	XX	X		
1272	G3	G3	829	1035	843	1626			X X	X	XX	
1244	A	G3	1152	1567	1174	1562	1472	2009	XX	X		
1244	A	G3	918	1243	974	1243	966	1310	XX	X		
1209	G1	G3	864	1123	900	1123	1039	1362	X	X		
1217	G1	G3	720	889	744	942			X	X	X	
1204	G1	G3	717	864	715	844	717	844	YX	X		

COMPENSACION COMPARATIVA / COMPARATIVE COMPENSATION

EMPRESA ASS VS MERCADO ESPECIAL
ASS COMPANY VS SPECIAL MARKET

ALINEACION MERCADO / MARKET RANKING

NIVELES / GRADE	SUELDO BASE / BASE SALARY		COMP. G. IZDA. / G. IZDA. COMP.			COMP. TOTAL / TOTAL COMP.			ING. NETO / NET		ING. NET. A.J. / ADJUSTED NET				
	EMPRESA / COMPANY	MERCADO / MARKET	EMPRESA / COMPANY	MERCADO / MARKET	DIFFER. / DIFFER.	EMPRESA / COMPANY	MERCADO / MARKET	DIFFER. / DIFFER.	EMPRESA / COMPANY	MERCADO / MARKET	EMPRESA / COMPANY	MERCADO / MARKET			
CL. C	2615	2916	-11.9	3719	41976	-13.1	38464	43268	-12.7	36365	40642	-11.8	40458	43355	-7.1
CL. D	41250	43605	-5.2	52312	53742	-3.3	53453	61216	-14.5	49150	55766	-13.5	53253	59345	-11.4
CL. A	45626	54448	-19.4	57661	68767	-19.4	59094	73733	-28.2	53978	67367	-24.7	58381	76223	-24.6
DIR.	6347	8449	-26.9	6796	102752	-27.2	9225	111214	-35.2	72269	94170	-30.4	76312	98039	-28.5
POS. C	110291	12695	17.0	142739	121522	14.8	144441	125838	12.9	118770	104615	11.9	123375	115376	6.7
POS. D	121107	126736	-4.9	154775	162525	-5.0	159938	174648	-9.2	126977	138164	-8.8	131156	150913	-34.9
ALMOR.	9384	158424	-65.8	120582	206676	-65.9	122683	222272	-82.1	102272	168701	-65.1	106375	224755	-120.7
FROM POND.	55915	70736	-18.9	75621	85596	-18.5	77225	98658	-26.9	67535	82936	-22.8	71638	94332	-31.7
1															
FIN. M.	15677	21070	-33.3	205365	267465	-36.2	266897	292916	-41.6	157211	212615	-33.2	168977	232270	-44.6
FIN. N	171227	217247	-13.5	247644	271790	-9.8	249143	299247	-20.1	182834	215804	-14.3	209726	285654	-5.8
FIN. N	306923	234506	28.3	468773	281935	31.1	410253	311272	24.1	275393	221878	19.4	256485	302510	15.1
FIN. N	294231	279310	29.4	497651	344058	29.4	536471	393226	26.7	345718	267718	22.6	426810	379219	11.2
FIN. N	311636	367900	-18.7	393479	471722	-17.9	394988	514976	-30.4	269792	334591	-23.8	250684	431854	-13.1
FIN. N	571223	444000	23.0	663270	562581	14.8	660346	591416	10.4	459669	374947	18.4	654339	493347	24.6
FROM POND.	261344	268230	4.7	350525	336194	4.1	359250	369271	-2.8	250466	253999	-1.4	324497	332298	-3.9
2															
1	22745	29132	-19.8	41261	47555	-15.1	42694	54199	-26.9	40166	50661	-24.6	44269	53761	-21.9
2	46275	44230	10.1	56692	56419	-11.3	52197	60997	-16.9	48356	55734	-15.3	52450	59516	-13.5
3	79039	64761	9.7	74978	92591	-11.5	78475	89442	-17.0	68150	78147	-14.7	72253	81951	-13.3
4	95695	66668	-1.3	105633	109318	-6.3	110515	113865	-3.0	93871	95986	-2.3	97974	99778	-1.5
FROM POND.	42626	47479	-11.4	53783	59756	-11.4	55251	65313	-18.2	56632	58955	-16.5	54735	62792	-14.7
3															
FROM POND.	37615	93297	-6.5	110172	117571	-6.7	112847	128798	-14.1	89917	101339	-12.8	104370	121212	-16.1

1 : NIVELES NO EJEC. / NON EXEC. LEVELS WEIGH. AVGE.

(2) : NIVELES EJEC. / EXEC. LEVELS WEIGH. AVGE.

2 : NIVELES SECRETARIALES / SECRETARIAL GRADES WEIGH. AVGE.

(4) : GENERAL / ALL SALARY GRADES WEIGH. AVGE.

En este cuadro se presentan las comparaciones de la compensación promedio del mercado, excluyendo los datos de la empresa, contra la compensación promedio de la empresa.

This chart compares average market compensation for market vs company. Company survey positions were ranked using Intergamma ranking criteria.

Este cuadro incluye exclusivamente los puestos reportados en la encuesta.

Los puestos fueron acomodados en el orden en que Intergamma los alineó dentro de la estructura del mercado.

ANALISIS DE COMPENSACIONES ACTUALES
RESUMEN POR SECTORES
INDUSTRIA FARMACEUTICA

ANALYSIS OF CURRENT COMPENSATIONS
SUMMARY BY INDUSTRIAL SECTORS
PHARMACEUTICAL INDUSTRY

Otro Puesto JOB #	DESCRIPCION DEL PUESTO JOB DESCRIPTION	MAS-BAJA LOWEST	1ER. CUARTIL 1ST. QUART'L	MEDIANA MEDIAN	PROMEDIO AVERAGE	3ER. CUARTIL 3RD. QUART'L	MAS-ALTA HIGHEST
2	112 GERENTE DE PROMOCION DE VENTAS 112 SALES PROMOTION MANAGER	935,200	968,600	1'381,696	1'405,604	1'843,008	1'924,625
2	113 GERENTE DE ADMINISTRACION DE VENTAS 113 SALES ADMINISTRATION MANAGER	765,248	1'010,547	1'413,096	1'249,687	1'423,398	1'437,127
2	114 GERENTE DE VENTAS DIVISIONAL O REGIONAL 114 DIVISIONAL - REGIONAL SALES MANAGER	723,730	1'237,022	1'556,789	1'448,904	1'610,495	1'983,916
2	201 DIRECTOR DE FINANZAS 201 FINANCE DIRECTOR	1'971,062	3'372,042	4'227,441	4'334,166	4'544,330	8'596,600
2	203 TESORERO 203 TREASURER	959,143	1'597,808	1'671,020	1'742,653	1'853,600	2'703,324
2	204 CONTRALOR 204 COMPTROLLER	1'565,801	1'732,341	1'944,900	2'094,607	2'632,474	5'576,853
2	206 CONTADOR GENERAL 206 MANAGER - GENERAL ACCOUNTING	723,905	989,642	1'145,932	1'174,607	1'327,429	1'717,327
2	207 GERENTE DE CREDITO Y COBRANZAS 207 MANAGER - CREDIT AND COLLECTIONS	879,497	900,982	1'167,594	1'198,232	1'342,257	1'721,200

DIRECTOR FINANCIERO

<u>INGRESOS</u>	<u>INGRESO BRUTO EN PESOS EQUIVALENTES</u>	<u>INGRESO TOTAL NETO EN PESOS EQUIVALENTE</u>	<u>BENEFICIO FISCAL</u>	<u>BENEFICIO FISCAL COMO % BRUTO EQUIVA.</u>	<u>% DE INGRESOS DE RECIBIDOS EN MEXICO</u>
<u>TOTAL (23)</u>					
Más Bajo	962.6	703.5			8.8
1er Cuartil	2,019.2	1,255.0	130.2	4.6	71.9
Mediana	3,182.6	1,804.3	215.1	8.8	100.0
3er Cuartil	4,922.7	2,627.9	720.3	22.6	100.0
Más Alta	21,276.2	9,944.8	10,897.2	51.9	8.8
Promedio	4,461.3	2,371.0	1,135.8	25.5	65.8
<u>EXPATRIADOS (9)</u>					
Más Bajo	3,766.8	2,065.6	215.1	4.6	8.8
1er Cuartil	4,682.0	2,477.0	355.6	8.6	47.6
Mediana	5,987.7	3,065.2	2,149.6	27.4	71.1
3er Cuartil	8,672.9	4,273.5	3,251.4	41.8	86.0
Más Alta	21,276.2	9,944.8	10,897.2	51.2	100.0
Promedio	7,720.4	3,849.4	2,653.4	34.4	63.8
<u>NACIONALES (14)</u>					
Más Baja	962.6	703.5			100.0
1er Cuartil	1,798.0	1,146.6	56.5	3.6	100.0
Mediana	2,302.1	1,390.8	135.0	5.2	100.0
3er Cuartil	2,707.1	1,579.5	204.9	7.2	100.0
Más Alta	4,400.8	2,350.9	720.3	22.6	100.0
Promedio	2,366.8	1,411.3	168.9	7.1	100.0
<u>EMPRESAS MAYORES (12)</u>					
Más Bajo	1,798.0	1,146.6			8.8
1er Cuartil	2,503.6	1,484.7	146.3	3.9	52.9
Mediana	4,570.3	2,426.8	269.1	9.8	72.0
3er Cuartil	7,339.0	3,673.4	2,407.7	39.7	100.0
Más Alta	21,276.2	9,944.8	10,897.2	51.2	100.0
Promedio	6,046.7	3,084.5	1,923.5	31.8	72.8
<u>EMPRESAS MENORES (11)</u>					
Más Bajo	962.6	703.5			71.9
1er Cuartil	1,889.6	1,191.2	115.6	5.2	100.0
Mediana	2,457.9	1,465.0	204.9	7.2	100.0
3er Cuartil	3,476.7	1,933.7	330.0	10.9	100.0
Más Alta	4,922.7	2,627.9	938.7	22.6	100.0
Promedio	2,732.5	1,580.9	287.6	10.5	97.4
<u>SU EMPRESA</u>	<u>2,457.9</u>	<u>1,465.0</u>	<u>130.5</u>	<u>5.3</u>	<u>100.0</u>

IV. DISEÑO CONCEPTUAL DE LA ENCUESTA

1. NECESIDADES DE INFORMACION

Uno de los problemas a que se enfrenta el ejecutivo de compensaciones es saber qué información es de utilidad para emplear la en la encuesta, para lo cual es importante elaborar un --- cuestionario, pues éste nos permitirá examinar un mayor número de casos en corto tiempo, y como sigue un cartabón, las -- respuestas son más fáciles de catalogar y existe menor riesgo de contaminar los resultados por la interacción personal, y - además hace posible la cuantificación de las respuestas.

A continuación analizamos qué tipo de información es la más a apropiada de solicitar y por qué:

INFORMACION GENERAL.- Nos permite conocer qué tipo de compañía esta participando en la encuesta, por ejemplo: volumen de ventas, pronóstico de crecimiento en ventas, total de personal - empleado, origen del capital, participación en el mercado; es decir, qué posición ocupa, etc.

INFORMACION ESTRUCTURAL.- Esta información es de suma impor-- tancia, ya que de aquí se decide su participación o no dentro de la Encuesta de Compensación Total, ya que permite determinar si su estructura tiene alguna similitud con la nuestra y si los puestos contenidos dentro de la organización son equi- parables o no.

INFORMACION OPERATIVA.- Esta información también es muy impor- tante, ya que de estos datos se deriva la base para nuestra - encuesta, por ejemplo: crecimiento de salarios, tendencias de crecimiento salarial, políticas de administración de salarios y prestaciones, beneficios otorgados al personal, salarios --

proporcionados al personal, antigüedad en el puesto y en la empresa, rangos, niveles jerárquicos, etc.

2. DISEÑO DE FORMATOS

Para obtener la información necesaria en la Encuesta de Compensación Total, diseñamos el Formulario No. 1, el cual está dividido en:

INFORMACION GENERAL.- En esta parte se incluyen datos generales de la compañía, del puesto y del ocupante del puesto.

DATOS DE LA COMPENSACION.- Mismos que se dividen en:

- a) Salarios nominales
- b) Beneficios en dinero garantizados
- c) Beneficios en dinero no garantizados
- d) Beneficios en especie garantizados
- e) Beneficios en especie no garantizados

Ya que nuestra encuesta es de compensación total, se deben analizar todos los beneficios que se otorgan a los empleados, ya sean en dinero o en especie, estén garantizados o no; pero el único requisito para incluirlos en la encuesta es que afecten la compensación.

ORGANIGRAMA Y DATOS DEL PUESTO.- En el reverso de este formulario se encuentra un organigrama que sirve para alinear los puestos en forma natural. Se enuncian las principales características del puesto. También se encuentra un espacio en donde se deberán escribir las diferencias de la posición encuestada. Se sugiere que antes de obtener la información del anverso, se alinee el puesto para determinar si es comparable o no.

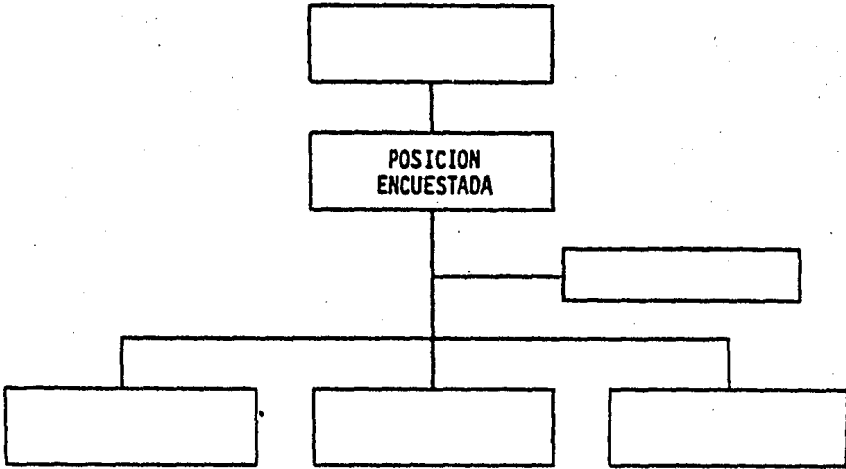
ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA: _____	CLAVE: _____
POSICION ENCUESTADA: _____	CLAVE: _____
DEPARTAMENTO: _____	Ocupantes: _____ NIVEL: _____
RANGO DEL TABULADOR: MINIMO \$ _____	MEDIO \$ _____ MAXIMO \$ _____
ANTIGUEDAD: _____	Tiempo en Posicion _____ TASA MARGINAL _____

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ _____ X 12 _____	A Suma	
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo _____		
2. Prima de vacaciones _____		
3. Fondo de ahorro _____		
	B Suma	
	A + B Suma	
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT _____		
2. Puntualidad _____		
3. Comisiones/Incentivos/Premios _____		
	C Suma	
	B + C Suma	
	A + B + C Suma	
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado _____		
2. Plan de Previsión Social _____		
3. Seguro de Vida _____		
4. Gastos Médicos Mayores _____		
5. Check-ups _____		
6. Comedor _____		
7. Cuotas pagadas por la Compañía (_____) _____		
8. Clubs _____		
	D Suma	
	A + B + C + D Suma	
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos _____		
2. Gastos de representación _____		
3. Ayuda educacional _____		
4. Renta de casa _____		
5. Préstamos patrimoniales _____		
	E Suma	
	D + E Suma	
	A + B + C + D + E Suma	

ALINEACION DE PUESTO

1. Línea de reporte



Supervisados directos: _____

Supervisados indirectos: _____

2. Características generales de la posición:

3. Diferencias en posición encuestada:

3. MUESTRA

Como todos sabemos, encuestar a todas las empresas farmacéuticas resultaría sumamente costoso y tardado, para tal efecto, hemos determinado una muestra de empresas farmacéuticas que serán las participantes en nuestra encuesta de compensación total. Dicha muestra es el resultado de aplicar la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{e^2(N-1) + Z^2 pq}$$

En donde:

- n = tamaño de la muestra
- Z = coeficiente de confianza
- p = probabilidad de éxito
- q = probabilidad de fracaso
- N = población
- e = error muestral

Sustituyendo valores:

- Z = 1.96 que equivale al 95% de confianza
- p = 50%
- q = 50%
- N = 60 empresas farmacéuticas
- e = 22%

Sustituyendo en la fórmula:

$$n = \frac{(1.96)^2 (.50) (.50) 60}{(.22)^2 (60-1) + (1.96)^2 (.50) (.50)} = \frac{(3.842) (.250) 60}{2.856 + .960}$$
$$\frac{57.630}{3.816} = \underline{\underline{15.102}}$$

Por lo tanto, el tamaño de la muestra es de 15 empresas farmacéuticas.

Cabe hacer la aclaración que la fórmula empleada es para aplicaciones de universos estratificados, donde la relación de los elementos se realiza en forma aleatoria. Además el tamaño de la muestra puede ser determinado por otros medios, así como - por simple criterio personal.

SELECCION DE EMPRESAS.- De acuerdo al punto anterior, en donde obtuvimos la muestra de 15 empresas farmacéuticas para realizar la "Encuesta de Compensación Total", además se consideraron los siguientes factores que permitirán tener homogeneidad de información en la selección de las empresas que nos -- permitirá tener similitud de información.

- Volumen de ventas comparable.
- Personal total empleado.
- Políticas y prácticas de administración de personal bien de finido.
- Coincidan entre sí para atraer al mismo tipo de personal.

EMPRESAS PARTICIPANTES EN LA ENCUESTA

1. Abbott Laboratories de México, S.A. de C.V.
2. Bayer de México, S.A. de C.V.
3. Ciba Geigy Mexicana, S.A. de C.V.
4. Cilag de México, S.A. de C.V.
5. Janssen Farmacéutica, S.A. de C.V.
6. Merck, Sharp & Dohme, S.A. de C.V.
7. Norwich Pharmacal Co. de México, S.A. de C.V.
8. Pfizer, S.A. de C.V.
9. Laboratorios Promeco de México, S.A. de C.V.
10. Rhone Poulenc de México, S.A. de C.V.
11. Scheramex, S.A. de C.V.
12. Searle de México, S.A. de C.V.
13. Syntex, S.A. de C.V.

14. Laboratorios UpJohn, S.A. de C.V.
15. Weyth Vales de México, S.A. de C.V.

PUESTOS TIPO A ENCUESTAR.- Para llevar a cabo una buena selección de puestos tipo, se debe visualizar lo siguiente:

- a) El puesto a escoger sea lo suficientemente representativo, tanto de la jerarquía como del departamento, y
- b) Los puestos escogidos sean lo suficientemente representativos como para elaborar las políticas de compensación a nivel general.

Resultaría sumamente difícil encuestar todos los puestos existentes de la organización, es por esto que debe encontrarse un número suficiente de puestos para ser comparados. Para determinar un mínimo adecuado de puestos tipo, se propone la siguiente fórmula:

$$n = \left(\frac{ZG}{E} \right)^2$$

En donde:

- n = muestra de puesto tipo
- Z = coeficiente de confianza
- G = intervalo de confianza
- E = error muestral

Sustituyendo valores:

- n = ?
- Z = 1.96 que equivale al 95% de confianza
- G = 95.45%
- E = 21

Sustituyendo en la fórmula

$$n = \left(\frac{(1.96)(.80)}{.21} \right)^2 = \left(\frac{1.568}{.21} \right)^2 = \frac{2.459}{.044} = \underline{55.89}$$

Por lo tanto, el número de puestos a encuestar será 56, mismos que deberán como se dijo anteriormente, ser lo suficientemente representativos de, tanto jerarquía como de departamento, área o sección. A continuación se relacionan los puestos seleccionados para esta encuesta:

<u>PUESTO TIPO</u>	<u>NIVEL</u>
1. Director General	0
2. Director de Finanzas	1
3. Contralor General	2
4. Tesorero	2
5. Gerente de Sistemas	2
6. Contador General	3
7. Jefe de Crédito y Cobranzas	3
8. Jefe de Costos	3
9. Programador	A
10. Auxiliar de Contabilidad/Costos Sr.	A
11. Auxiliar de Contabilidad/Costos Jr.	B
12. Cajera General	A
13. Director de Operaciones	1
14. Gerente de Control de Calidad	2
15. Gerente de Producción	2
16. Gerente de Ingeniería de Planta	2
17. Gerente de Materiales	2
18. Jefe de Fabricación	3
19. Jefe de Compras	3
20. Jefe de Tráfico	3
21. Jefe de Planeación y Control de Inventarios	3
22. Jefe de Control de Calidad	3
23. Supervisor de Producción	4
24. Supervisor de Almacén	4
25. Químico Analista	A
26. Técnico Laboratorista	B
27. Comprador	

28. Inspector de Control de Calidad	C
29. Director de Mercadotecnia y Ventas Línea Humana	1
30. Gerente Nacional de Ventas	2
31. Gerente de Planeación de Mercadotecnia	2
32. Gerente de Promoción y Publicidad	2
33. Gerente de Producto	3
34. Gerente Regional	3
35. Gerente de Administración de Ventas	3
36. Jefe de Zona	3
37. Representante de Ventas	A
38. Director de Mercadotecnia y Vtas. Línea Veterinaria	1
39. Gerente de Promoción y Publicidad	2
40. Gerente Regional	3
41. Jefe de Administración de Ventas	3
42. Representante de Ventas	A
43. Director Médico	1
44. Jefe de Registros Oficiales	3
45. Director de Relaciones Industriales	1
46. Gerente de Relaciones Industriales Planta	2
47. Jefe de Administración de Personal	3
48. Jefe de Reclutamiento y Selección de Personal	3
49. Coordinador de Concesionarios	B
50. Mensajero	C
51. Encargado de Nómina	A
52. Secretaria Bilingüe/Dirección General	S00
53. Secretaria Bilingüe/Dirección de Area	S01
54. Secretaria Español/Gerencia	S02
55. Secretaria Español/Jefatura	S03
56. Recepcionista	A.

4. RECOLECCION DE LA INFORMACION

Para recolectar la información de todos los puestos, utilizamos el formulario No. 1

Para efectos de impresión, sólo estamos anexando 10 hojas encuestadas para visualizar los datos, pues resulta incosteable anexar los 56 puestos de las 14 compañías participantes, totalizando 784 hojas de puestos tipo encuestadas, de las cuales el 26.7% no se tomaron en cuenta por las siguientes razones:

- a) Puesto ocupado por personal extranjero. Para nuestra encuesta no se considera personal extranjero debido a que --ellos vienen con compensaciones diferentes a las existentes en nuestro país.
- b) Puesto vacante.
- c) Puesto no comparable.
- d) Puesto sindicalizado.
- e) Puesto de salario confidencial.
- f) Puesto inexistente.

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA:	<u>ABBOTT LABORATORIES DE MEX</u>	CLAVE:	<u>A</u>
POSICION ENCUESTADA:	<u>GERENTE DE VENTAS</u>	CLAVE:	<u>30</u>
DEPARTAMENTO:	<u>VENTAS ETICAS</u>	OCUPANTES:	<u>1</u>
		NIVEL:	<u>2</u>
RANGO DEL TABULADOR:	<u>MINIMO \$126000</u>	<u>MEDIO \$157500</u>	<u>MAXIMO \$189000</u>
ANTIGUEDAD:	<u>6 meses</u>	TIEMPO EN POSICION	<u>6 meses</u>
		TASA MARGINAL	<u> </u>

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>126000</u> X 12		1512000
	A Suma	1512000
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		126000
2. Prima de vacaciones		20580
3. Fondo de ahorro	212040	394333
	B Suma	540913
	A + B Suma	2052913
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios		89000
	C Suma	89000
	B + C Suma	629913
	A + B + C Suma	2141913
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado	735700	1362437
2. Plan de Previsión Social		
3. Seguro de Vida	32130	2019
4. Gastos Médicos Mayores	22600	39300
5. Check-ups		
6. Comedor	29000	33704
7. Cuotas pagadas por la Compañía ()		
8. Clubs		
	D Suma	1317620
	A + B + C + D Suma	3659543
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	1317620
	A + B + C + D + E Suma	3659643

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA: <u>LABORATORIOS PIONEROS, S.A.</u>	CLAVE: <u>6</u>
POSICION ENCUESTADA: <u>DEFICIENTE DE VENTAS</u>	CLAVE: <u>37</u>
DEPARTAMENTO: <u>VENTAS</u>	Ocupantes: <u>59</u> NIVEL: <u>A</u>
RANGO DEL TABULADOR: MINIMO \$ _____ MEDIO \$ _____ MAXIMO \$ _____	
ANTIGUEDAD: <u>3.5 AÑOS</u> TIEMPO EN POSICION <u>3.5 AÑOS</u> TASA MARGINAL <u>.035</u>	

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>32760</u> x 12		393 120
	A Suma	393 120
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		16 820
2. Prima de vacaciones		9 175
3. Fondo de ahorro	21 244	31 086
	B Suma	56 689
	A + B Suma	449 759
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios		180 000
	C Suma	180 000
	B + C Suma	236 639
	A + B + C Suma	629 759
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado	271 000	395 620
2. Plan de Previsión Social	34 070	49 757
3. Seguro de Vida	3 722	5 434
4. Gastos Médicos Mayores	13 100	19 124
5. Check-ups		
6. Comedor		
7. Cuotas pagadas por la Compañía (_____)		
8. Clubs		
	D Suma	469 915
	A + B + C + D Suma	1 099 674
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	469 915
	A + B + C + D + E Suma	1 099 674

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA:	<u>PFIZER, S.A. S.C.U.</u>	CLAVE:	<u>D</u>
POSICION ENCUESTADA:	<u>DR. DE MEDICO</u>	CLAVE:	<u>43</u>
DEPARTAMENTO:	<u>Médico</u>	Ocupantes:	<u>1</u>
		NIVEL:	<u>01</u>
RANGO DEL TABULADOR:	MINIMO \$ _____	MEDIO \$ _____	MAXIMO \$ _____
ANTIGUEDAD:	<u>12 años</u>	TIEMPO EN POSICION	<u>8 años.</u>
		TASA MARGINAL	<u>.50</u>

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>200603</u> X 12 _____		2407236
	A Suma	2407236
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo _____		200603
2. Prima de vacaciones _____		28084
3. Fondo de ahorro _____	243164	46328
	B Suma	785015
	A + B Suma	3182251
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT _____		25064
2. Puntualidad _____		
3. Comisiones/Incentivos/Premios _____		
	C Suma	25064
	B + C Suma	743079
	A + B + C Suma	3155315
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado _____	350000	1700000
2. Plan de Previsión Social _____		
3. Seguro de Vida _____	22860	45720
4. Gastos Médicos Mayores _____	13100	26200
5. Check-ups _____		
6. Comedor _____	13358	27716
7. Cuotas pagadas por la Compañía (_____) _____		
8. Club's _____		
	D Suma	1700654
	A + B + C + D Suma	4754969
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos _____		
2. Gastos de representación _____		
3. Ayuda educacional _____		
4. Renta de casa _____		
5. Préstamos patrimoniales _____		
	E Suma	
	D + E Suma	1799654
	A + B + C + D + E Suma	4954969

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA: <u>SHITEX, S. A. S. C. V.</u>	CLAVE: <u>6</u>
POSICION ENCUESTADA: <u>JEFE ADMINISTRACION 34 P&S</u>	CLAVE: <u>47</u>
DEPARTAMENTO: <u>PLANTAS TURBOST.</u>	Ocupantes: <u>1</u> NIVEL: <u>03</u>
RANGO DEL TABULADOR: MINIMO \$ <u>93080</u> MEDIO \$ <u>117080</u> MAXIMO \$ <u>147263</u>	
ANTIGUEDAD: <u>6 años</u> TIEMPO EN POSICION <u>3 años</u> TASA MARGINAL <u>.64</u>	

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>80000</u> X 12		960 000
	A Suma	960 000
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		80000
2. Prima de vacaciones		20000
3. Fondo de ahorro	48 000	75000
	B Suma	175 000
	A + B Suma	1135 000
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		25057
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios		
	C Suma	25057
	B + C Suma	200 057
	A + B + C Suma	1160 057
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado		
2. Plan de Previsión Social	48000	75000
3. Seguro de Vida	16733	16770
4. Gastos Médicos Mayores	20100	31406
5. Check-ups		
6. Comedor	32250	50391
7. Cuotas pagadas por la Compañía ()		
8. Clubs		
	D Suma	173 567
	A + B + C + D Suma	1333 624
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	173 567
	A + B + C + D + E Suma	1333 624

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA:	<u>MERCK SWABE + 2da. de Et. Químico</u>	CLAVE:	<u>F</u>
POSICION ENCUESTADA:	<u>GERENTE DE MANTENIMIENTO</u>	CLAVE:	<u>18</u>
DEPARTAMENTO:	<u>MANUFACTURA</u>	OCUPANTES:	<u>1</u>
		NIVEL:	<u>2</u>
RANGO DEL TABULADOR:	MINIMO \$ <u>121.273</u>	MEDIO \$ <u>150.580</u>	MAXIMO \$ <u>186.960</u>
ANTIGUEDAD:	<u>36 años.</u>	TIEMPO EN POSICION	<u>2 años.</u>
		TASA MARGINAL	<u>54</u>

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>117.500</u> X 12		1.410.000
	A Suma	1.410.000
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		117.500
2. Prima de vacaciones		13.700
3. Fondo de ahorro		
	B Suma	131.200
	A + B Suma	1.541.200
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		14.000
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios		
	C Suma	14.000
	B + C Suma	145.200
	A + B + C Suma	1.686.200
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado	936.000	1733.333
2. Plan de Previsión Social		
3. Seguro de Vida	13.336	2.315
4. Gastos Médicos Mayores	13.400	24.596
5. Check-ups		
6. Comedor	31.400	53.143
7. Cuotas pagadas por la Compañía ()		
8. Clubs		
	D Suma	1840.902
	A + B + C + D Suma	3396.192
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	---
	D + E Suma	1840.902
	A + B + C + D + E Suma	3396.192

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA:	UPJOHN, S. A. DE C.V.	CLAVE:	14
POSICION ENCUESTADA:	Gerente de Relaciones Publicas y S.	CLAVE:	48
DEPARTAMENTO:	Relaciones Indus	OCUPANTES:	1
		NIVEL:	02
RANGO DEL TABULADOR:	MINIMO \$ 77760	MEDIO \$ 97200	MAXIMO \$ 116640
ANTIGUEDAD:	4 años	TIEMPO EN POSICION	4 años
		TASA MARGINAL	.60

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ 108000 X 12		1296000
	A Suma	1296000
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		108000
2. Prima de vacaciones		28800
3. Fondo de ahorro	64200	108000
	B Suma	244800
	A + B Suma	1540800
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios		
	C Suma	
	B + C Suma	244800
	A + B + C Suma	1540800
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado		
2. Plan de Previsión Social	129600	216000
3. Seguro de Vida	17712	29520
4. Gastos Médicos Mayores	17150	29580
5. Check-ups		
6. Comedor	32000	53333
7. Cuotas pagadas por la Compañía ()		
8. Clubs		
	D Suma	327436
	A + B + C + D Suma	1868236
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	327436
	A + B + C + D + E Suma	1868236

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA:	<u>CIBA GEIGY MEXICANA, S A</u>	CLAVE:	<u>I</u>
POSICION ENCUESTADA:	<u>AUXILIAR DE CONTABILIDAD EC</u>	CLAVE:	<u>10</u>
DEPARTAMENTO:	<u>FINANZAS</u>	OCUPANTES:	<u>8</u>
		NIVEL:	<u>A</u>
RANGO DEL TABULADOR:	<u>MINIMO \$ 34560</u>	<u>MEDIO \$ 43200</u>	<u>MAXIMO \$ 51840</u>
ANTIGUEDAD:	<u>2000%</u>	TIEMPO EN POSICION	<u>3000%</u>
		TASA MARGINAL	<u>.833</u>

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>48000</u> x <u>12</u>		<u>576 000</u>
	A Suma	<u>576 000</u>
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		<u>24 000</u>
2. Prima de vacaciones		<u>25 600</u>
3. Fondo de ahorro	<u>33 560</u>	<u>44 000</u>
	B Suma	<u>93 600</u>
	A + B Suma	<u>674 500</u>
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios	<u>115 200</u>	<u>163 175</u>
	C Suma	<u>163 175</u>
	B + C Suma	<u>266 765</u>
	A + B + C Suma	<u>342 768</u>
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado		
2. Plan de Previsión Social		
3. Seguro de Vida	<u>36 433</u>	<u>53 260</u>
4. Gastos Médicos Mayores	<u>13 800</u>	<u>20 146</u>
5. Check-ups		
6. Comedor	<u>32 500</u>	<u>47 445</u>
7. Cuotas pagadas por la Compañía (<u>IVSS</u>)	<u>21 840</u>	<u>31 833</u>
8. Clubs		
	D Suma	<u>104 500</u>
	A + B + C + D Suma	<u>947 568</u>
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	<u>104 500</u>
	A + B + C + D + E Suma	<u>947 568</u>

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA: <u>BOYER DE MEXICO, S. de C. V.</u>	CLAVE: <u>J</u>
POSICION ENCUESTADA: <u>JEF. DE CREDITO Y FINANZAS</u>	CLAVE: <u>07</u>
DEPARTAMENTO: <u>FINANZAS</u>	OCUPANTES: <u>1</u> NIVEL: <u>3</u>
RANGO DEL TABULADOR: MINIMO \$ <u>81360.</u> MEDIO \$ <u>101700</u> MAXIMO \$ <u>122090</u>	
ANTIGUEDAD: <u>6 años</u> TIEMPO EN POSICION <u>2 años</u> TASA MARGINAL <u>.60</u>	

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>113000</u> x 12		1356000
	A Suma	1356000
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		113000
2. Prima de vacaciones		16050
3. Fondo de ahorro	1356000	222000
	B Suma	355950
	A + B Suma	1711950
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Prestos		
	C Suma	
	B + C Suma	355950
	A + B + C Suma	1711950
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado		
2. Plan de Previsión Social	21360	135600
3. Seguro de Vida	12837	21470
4. Gastos Médicos Mayores	13700	21600
5. Check-ups		
6. Comedor	30547	30213
7. Cuotas pagadas por la Compañía ()		
8. Clubs		
	D Suma	239149
	A + B + C + D Suma	1951099
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	239149
	A + B + C + D + E Suma	1951099

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA: <u>STEARL CL MEXICO, S.A</u>	CLAVE: <u>K</u>
POSICION ENCUESTADA: <u>JEFE DE COMPRAS</u>	CLAVE: <u>19</u>
DEPARTAMENTO: <u>MANUFACTURA</u>	Ocupantes: <u>1</u> NIVEL: <u>3</u>
RANGO DEL TABULADOR: MINIMO \$ <u>60500</u>	MEDIO \$ <u>85000</u> MAXIMO \$ <u>99875</u>
ANTIGUEDAD: <u>2 años</u>	TIEMPO EN POSICION <u>3 años</u> TASA MARGINAL <u>.60</u>

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>75000</u> X 12		900 000
	A Suma	900 000
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		90 000
2. Prima de vacaciones		11 200
3. Fondo de ahorro	124 900	209 200
	B Suma	294 200
	A + B Suma	1259 200
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		110 363
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios		
	C Suma	110 363
	B + C Suma	404 563
	A + B + C Suma	1369 563
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado		
2. Plan de Previsión Social		
3. Seguro de Vida	12112	20 403
4. Gastos Médicos Mayores	13100	21 353
5. Check-ups		
6. Comedor	50000	30 000
7. Cuotas pagadas por la Compañía (<u>IMSS</u>)	36400	30 367
8. Club		
	D Suma	132 703
	A + B + C + D Suma	1522 271
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	132 703
	A + B + C + D + E Suma	1522 271

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA:	<u>Ci. 66 de Navico, S.A</u>	CLAVE:	<u>M</u>
POSICION ENCUESTADA:	<u>Lab. 601612</u>	CLAVE:	<u>12</u>
DEPARTAMENTO:	<u>Finanzas</u>	Ocupantes:	<u>1</u>
		NIVEL:	<u></u>
RANGO DEL TABULADOR:	MINIMO \$ <u></u>	MEDIO \$ <u></u>	MAXIMO \$ <u></u>
ANTIGUEDAD:	<u>3 AÑOS</u>	TIEMPO EN POSICION	<u>3 AÑOS</u>
		TASA MARGINAL	<u>.71</u>

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>40000</u> x 12		576000
	A Suma	576000
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo		64000
2. Prima de vacaciones		5550
3. Fondo de ahorro	40320	36789
	B Suma	126339
	A + B Suma	702339
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT		39124
2. Puntualidad		
3. Comisiones/Incentivos/Premios		4000
	C Suma	43124
	B + C Suma	169463
	A + B + C Suma	745463
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado		
2. Plan de Previsión Social	16360	23042
3. Seguro de Vida	5472	7707
4. Gastos Médicos Mayores		
5. Check-ups		
6. Comedor	31000	43602
7. Cuotas pagadas por la Compañia ()		
8. Clubs		
	D Suma	74411
	A + B + C + D Suma	819874
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos		
2. Gastos de representación		
3. Ayuda educacional		
4. Renta de casa		
5. Préstamos patrimoniales		
	E Suma	
	D + E Suma	74411
	A + B + C + D + E Suma	819874

5. ANALISIS DE LA INFORMACION

Después de haber recolectado la información, para llenar la hoja correspondiente a cada puesto del formulario No. 1, debemos hacer lo siguiente:

- a) Valorar todos los beneficios en forma anual.
- b) Estimar por costo estándar los beneficios en especie que se otorgan a los empleados, por ejemplo:
 - Automóvil
 - Seguro de Vida
 - Gastos Médicos Mayores.
- c) Engrosar via tasa marginal aquellos beneficios en especie o en dinero que otorgan en forma neta.
- d) Obtener la suma total de cada concepto y a su vez determinar el total de compensación pagada al puesto.

Ejemplo:

Puesto encuestado: REPRESENTANTE DE VENTAS

- a) Salario base nominal 32,700 por 12 meses al año = 393,120
- b) Se asigna un VW con un costo estimado de \$271,000 por año, ya que el cálculo del beneficio se elabora en base a la política de reemplazo, que en este caso son de 48 meses.
- c) Engrosamos los \$271,000 con la tasa marginal de .685, mismos que representan la suma de 395,620
- d) Después de haber engrosado y anualizado todos los beneficios que recibe el representante de ventas, obtenemos la compensación total que en este ejemplo equivale a \$1'099,674

Cabe hacer la aclaración que cuando se levantó la información,

aún no se tenía el seminario de investigación terminado, y es necesario proyectar estos mismos datos al momento que se vayan a ocupar, dicha proyección será del 58% anual para 1984.

6. PROCESO DE LA INFORMACION

Después de haber vaciado la información en el formulario No. 2, debemos obtener lo siguiente:

- Media aritmética de la compensación total. Para lo cual se utiliza la siguiente fórmula:

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n}$$

En donde:

\bar{X} = media aritmética.

X = datos proporcionados por la comunidad y convertidos/engrosados a brutos.

n = total de compañías participantes por puesto.

Método:

Puesto: GERENTE DE PROMOCION Y PUBLICIDAD

a) \bar{X} de compensación total (renglón A+B+C+D+E del formulario No. 2)

$$\bar{X} = \frac{955.3+1043.7+1699.5+1868.2+4,184.1+4002.7+2219.5}{7} =$$

$$\bar{X} = \frac{15973.0}{7} =$$

$$\bar{X} = 2281.9$$

b) Después de haber obtenido la media aritmética de los valores de cada puesto, obtenemos una desviación estándar de los datos agrupados, con la finalidad de rechazar o aceptar datos que estén fuera del 68.27% de nuestra curva. Siguiendo con el ejemplo del Gerente de Promoción y Publicidad, se obtiene lo siguiente:

EJEMPLO: REPRESENTANTE DE VENTAS

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

EMPRESA ENCUESTADA: <u>Laboratorios Plonico, S.A</u>	CLAVE: <u>C</u>
POSICION ENCUESTADA: <u>Representante de Ventas</u>	CLAVE: <u>37</u>
DEPARTAMENTO: <u>Ventas</u>	OCUPANTES: <u>59</u> NIVEL: <u>A</u>
RANGO DEL TABULADOR: MINIMO \$ _____ MEDIO \$ _____ MAXIMO \$ _____	
ANTIGUEDAD: <u>3.5 años</u>	TIEMPO EN POSICION <u>3.5 años</u> TASA MARGINAL <u>.635</u>

	IMPORTE EXENTO	IMPORTE GRAVADO
A) SALARIOS		
1. Salario base nominal mensual \$ <u>32760</u> x 12 _____		393120
	A Suma	393120
B) BENEFICIOS EN DINERO GARANTIZADOS		
1. Aguinaldo _____		16380
2. Prima de vacaciones _____		9173
3. Fondo de ahorro _____	21294	31086
	B Suma	56639
	A + B Suma	449759
C) BENEFICIOS EN DINERO NO GARANTIZADOS		
1. RUT _____		
2. Puntualidad _____		
3. Comisiones/Incentivos/Premios _____		180000
	C Suma	180000
	B + C Suma	236639
	A + B + C Suma	629759
D) BENEFICIOS EN ESPECIE GARANTIZADOS		
1. Automóvil asignado _____	271000	395620
2. Plan de Previsión Social _____	34070	49737
3. Seguro de Vida _____	3722	5434
4. Gastos Médicos Mayores _____	131000	19124
5. Check-ups _____		
6. Comedor _____		
7. Cuotas pagadas por la Compañía (_____) _____		
8. Clubs _____		
	D Suma	469915
	A + B + C + D Suma	1099674
E) BENEFICIOS EN ESPECIE NO GARANTIZADOS		
1. Préstamos _____		
2. Gastos de representación _____		
3. Ayuda educacional _____		
4. Renta de casa _____		
5. Préstamos patrimoniales _____		
	E Suma	
	D + E Suma	469915
	A + B + C + D + E Suma	1099674

Media aritmética de 2281.9

Fórmula de desviación estándar:

$$S_x \sqrt{\frac{n\sum X^2 - (\sum X)^2}{n(n-1)}} = \sqrt{\frac{7(15973)^2 - (15973)^2}{7(7-1)}} = \sqrt{\frac{1785957103 - 255136729}{42}}$$
$$\sqrt{\frac{1530820374}{42}} = \underline{1315.7}$$

Después de haber obtenido la desviación estándar = 1315.7 y como resultado los límites de confianza, los cuales para el ejemplo anterior serán ± 1315.7 .

En donde la \bar{X} es igual a 2281.9 y Z es igual a ± 1315.7 .

Por lo tanto nuestro rango aceptará datos que estén agrupados entre 966.2 y 3597.6.

Los datos del ejemplo que sean inferiores a 966.2 y superiores a 3597.6 no deberán tomarse en cuenta. Asimismo, los datos contenidos en los nuevos límites de confianza nos dá el nuevo promedio, mismo que utilizaremos en lo sucesivo para el cálculo de los puntos medios para nuestro tabulador, en este caso específico, el nuevo promedio será de 1707.

Después de haber obtenido el promedio definitivo debemos restarle a éste los beneficios que otorga la compañía, ya sean otorgados por la propia relación compañía-empleado, por el nivel jerárquico del empleado o por una acción encaminada al logro de los objetivos de la compañía.

El resultado del promedio definitivo menos los beneficios que otorga la compañía es el punto medio del rango del tabulador.

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: _____

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma																
B) BEN. EN CINERO GAR.																
1. Aguinaldo																
2. Prima de vac.																
3. Fondo de ahorro																
B Suma																
A + B Suma																
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT																
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Pre-n.																
C Suma																
B + C Suma																
A + B + C Suma																
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.																
3. Seguro de Vida																
4. Gast. Med. May.																
5. Check-ups																
6. Comedor																
7. Cuot. pag. Cfa.																
8. Clubs																
D Suma																
A + B + C + D Suma																
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrm.																
E Suma																
D + E Suma																
A + B + C + D + E																

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: DIRECTOR GENERAL

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma							222.7					2294.1	721.5		372.1	6960.0
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo							271.7					222.5	200.0		571.5	
2. Prima de vac.							222.2					57.1	231.6		12.1	
3. Fondo de ahorro							572.5					571.5	221.0			
B Suma							1236.1					1244.1	1332.2		616.7	
A + B Suma							8159.2					2534.1	8541.2		1995.6	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT												110.4			25.9	
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.							971.9					1574.5	1647.5			
C Suma							971.9					1629.9	1647.5		46.9	
B + C Suma							2202.0					2934.0	2980.7		662.6	
A + B + C Suma							9131.1					10224.0	10222.7		7041.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil							220.2					225.5	222.1		222.2	
2. Plan de Prev. Soc.																
3. Seguro de Vida							22.2					22.1	22.1		22.2	
4. Gast. Med. May.							22.2					22.1	22.2		22.2	
5. Check-ups							22.2					22.1	22.2		22.2	
6. Comedor							69.1					66.7	71.7		56.1	
7. Cuot. pag. Cfa.																
8. Clubs							22.2					22.1	22.2		22.2	
D Suma							4891.0					5575.5	4722.1		2222.2	
A + B + C + D Suma							19022.3					5883.5	4796.2		2240.6	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma							—					335.3	—		—	
D + E Suma							4891.0					6216.8	4796.2		2240.6	
A+B+C+D+E							19022.3					16410.8	15024.9		9882.1	11842.5

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: DIRECTOR DE FINANZAS

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	2916.0	2322.0					3972.0	3300.0			3322.0			1800.0	4246.2	3134.2
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	243.0	198.5					331.0	275.0			281.9			150.0	353.8	
2. Prima de vac.	89.7	31.0					82.8	73.3			89.5			47.3	66.1	
3. Fondo de ahorro	539.3						436.5	362.6			551.5				345.4	
B Suma	872.2	224.5					850.3	710.9			872.9			197.3	965.3	
A + B Suma	3788.2	2546.5					4822.3	4010.9			4256.2			1997.3	5211.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9					25.1				110.4					
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.	559.2						715.0				733.0			60.0	400.0	
C Suma	559.2	45.9					740.1				843.4			60.0	400.0	
B + C Suma	1381.4	270.4					1510.4	710.9			1716.8			257.3	1365.3	
A + B + C Suma	4297.4	2542.4					3262.4	710.9			3091.8			2057.3	3611.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	2065.2	1711.5					1616.9	2822.5			2957.8			879.6	1954.0	
2. Plan de Prev. Soc.							105.5	419.5			333.3			333.7		
3. Seguro de Vida	1341.1	552.4					912.6	102.7			44.9			31.7	59.1	
4. Gast. Med. May.	119.3						111.2	27.7			25.1			25.0	87.6	
5. Check-ups	26.1						21.9	21.4			11.4				13.4	
6. Comedor	100.0	59.5					70.9	10.0			66.1			46.9	68.4	
7. Cuot. pag. Cfa.																
B. Clubs																
D Suma	2528.2	1866.2					1947.0	2742.9			3184.4			1226.9	2168.5	
A + B + C + D Suma	6825.7	4258.6					1522.9	7254.8			8124.4			3294.2	7750.0	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional	132.4															
4. Renta de casa	118.0															
5. Préstamos patrim.																
E Suma	250.4						132.4									
D + E Suma	2750.6	1866.2					1655.3	7254.8			8124.4			1226.9	2138.5	
A + B + C + D + E	7176.3	4258.6					1655.3	7254.8			8124.4			3294.2	7750.0	6668.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: CONTADOR

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1784.4		1920.0		2040.0	2269.0	4400.0	1505.0			2300.0	1572.0	1560.0		1624.9	1948.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	148.7		80.0		126.7	189.0	205.0	120.0			225.0	65.5	130.0		136.4	
2. Prima de vac.	24.3		64.0		19.8	40.1	51.5	24.7			31.5	27.9	42.9		25.3	
3. Fondo de ahorro	443.1		192.6		274.6		246.0	160.0			545.0	343.1	200.0		423.8	
B Suma	616.1		336.6		521.1	280.1	502.5	304.7			801.9	436.5	472.9		584.5	
A + B Suma	2400.5		2256.6		2561.1	2549.1	4902.5	1809.7			3101.9	2008.5	2032.9		2209.4	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT					44.1	14.0	25.1				16.4	41.3				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prom.					163.5	500.0	494.7					131.0	135.8			
C Suma					207.6	514.0	494.7				116.4	172.3	135.8			
B + C Suma	616.1		336.6		728.7	717.1	1227.1	314.7			912.3	608.8	608.7		584.5	
A + B + C Suma	2400.5		2256.6		2768.7	2064.1	6129.1	1924.7			3612.3	2720.8	2168.7		2209.4	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			501.9		1607.1	1872.0	410.0	1516.3			1617.0	1711.5	1432.7		1227.4	
2. Plan de Prev. Soc.			508.1				46.0	200.0				332.5	200.0			
3. Seguro de Vida	67.7		33.7		37.5	42.9	55.0	42.5			74.9	28.6	26.4		14.1	
4. Gast. Med. May.	40.5				31.5	26.8	40.2	30.0			28.8	8.8	8.4		33.3	
5. Check-ups			33.3				50.0	23.1				96.2			1.1	
6. Comedor	51.8		46.9		59.6	62.8	64.5	61.5			65.9	55.3	59.4		57.6	
7. Cuot. pag. Cfa.											156.9					
8. Clubs																
D Suma	160.0		948.2		1735.5	2094.5	1215.7	1976.1			1993.5	2202.7	2329.3		1338.9	
A + B + C + D Suma	2560.5		3204.8		4504.2	2609.6	6647.8	3851.1			5555.8	4133.5	4498.0		3548.2	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													6.3			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													6.3			
D + E Suma	160.0		948.2		1735.5	2094.5	1215.7	1976.1			1993.5	2202.7	2335.3		1338.9	
A + B + C + D + E	2560.5		3204.8		4504.2	2609.6	6647.8	3851.1			5555.8	4133.5	4504.3		3548.2	4188.0

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Tesorero

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1521.6		2181.7	2281.2	2280.0	1742.6			2508.0	1476.0	2090.4	1363.6	1200.0		1178.8	1807.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	131.8		90.9	190.1	252.8	115.0			101.5	128.0	174.2	56.9	100.0		98.2	
2. Prima de vac.	21.5		50.9	21.6	21.8	11.0			111.5	18.5	24.4	24.3	38.0		44.5	
3. Fondo de ahorro	397.8		227.3	476.3	319.3				231.1	268.6	524.8	328.8	222.2		231.5	
B Suma	551.1		369.1	718.0	594.2	162.3			443.1	405.1	723.4	410.0	366.2		394.2	
A + B Suma	2152.7		2550.8	2999.2	2874.2	1904.9			2951.1	1881.1	2813.8	1773.6	1566.2		1573.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT				28.1	44.1	14.0					110.4	85.8				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.					190.0				1028.2			113.8	3.0			
C Suma				28.1	234.1	14.0			1028.2		110.4	149.6	3.0			
B + C Suma	551.1		369.1	746.1	577.4	176.3			1509.3	405.1	823.8	559.6	369.2		394.2	
A + B + C Suma	2152.7		2550.8	3214.3	2108.1	1919.9			4021.2	1881.1	2924.2	1925.2	1559.2		1573.0	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			321.2	1700.0	1011.4	1733.3			1877.6	974.2	1552.1	1648.1	1861.1			
2. Plan de Prev. Soc.										158.1		252.9	222.2			
3. Seguro de Vida	60.0		39.1	113.3	10.0				23.5	25.0	35.6	23.9	21.0		11.3	
4. Gasc. Med. May.	103.5		25.7	25.3	2.7				24.1	33.1	27.6	8.5	9.5		27.3	
5. Check-ups			31.6												0.9	
6. Comedor	31.2		12.1	1.1	2.0				25.0	94.5	62.3	33.2	57.2		47.1	
7. Cuot. pag. Cfa.									1.0							
B. Clubs																
D Suma	322.2		329.7	1840.4	1023.4	1733.3			1926.1	1141.2	1740.5	1986.6	2170.0		216.6	
A + B + C + D Suma	2225.0		2880.5	4754.6	4107.5	3658.2			5947.3	3022.3	4664.7	3911.8	3728.2		3789.6	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																294.9
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													6.1			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													6.1		294.9	
D + E Suma													6.1		294.9	
A + B + C + D + E	2225.0		2880.5	4754.6	4107.5	3658.2			5947.3	3022.3	4664.7	3911.8	3728.2		3789.6	294.9

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GERENTE DE F.A.P.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1892.4	1146.0	2620.8			2542.0	2407.8				2628.0	1920.0		1080.0	2125.1	1920.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	157.7	93.5	109.2			128.5	200.7				219.0	80.8		90.0	176.9	
2. Prima de vac.	25.8	15.3	87.4			15.0	50.2				50.7	34.5		28.4	33.0	
3. Fondo de ahorro	445.1		199.5				231.5				539.5	496.3			459.6	
B Suma	628.6	110.8	496.1			148.5	482.4				789.2	611.6		118.4	669.5	
A + B Suma	2521.0	1256.8	3116.9			2690.5	2890.2				3417.2	2531.6		1198.4	2792.6	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9				14.0	25.1				110.4	50.9				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.			327.6				14.4					161.5		60.0		
C Suma		45.9	327.6			14.0	39.5				110.4	212.4		60.0		
B + C Suma	628.6	156.7	823.7			157.5	211.9				879.6	824.0		178.4	669.5	
A + B + C Suma	2521.0	1302.7	3444.5			2699.5	2929.7				3527.6	2762.0		1258.4	2792.6	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			118.8			913.2	875.0				1599.5	1780.0		480.3	677.4	
2. Plan de Prev. Soc.			403.0				72.3					382.0		195.0		
3. Seguro de Vida	71.8	14.2	52.3			26.0	51.8				72.1	26.7		17.1	24.9	
4. Gast. Med. May.	40.5		27.6			23.9	32.7				28.5	9.2		27.5	33.2	
5. Check-ups			38.0				42.1								41	
6. Comedor	51.8	48.2	53.4			56.1	62.0				63.2	57.6		42.2	57.6	
7. Cuot. pag. Cfa.											155.2					
8. Clubs																
D Suma	164.1	62.4	591.1			1012.2	1011.1				1920.3	2265.6		760.1	794.7	
A + B + C + D Suma	2623.1	1365.1	5117.4			3711.7	4071.1				5447.9	5027.6		2018.5	3587.3	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	164.1	62.4	591.1			1012.2	1011.1				1920.3	2265.6		760.1	794.7	
A + B + C + D + E	2623.1	1365.1	5117.4			3711.7	4071.1				5447.9	5027.6		2018.5	3587.3	3571.5

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: CONTADOR GENERAL

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1087.2	1176.0	1116.9	1481.4	1440.0	955.2	1476.0	1020.0	2210.0	1128.0	1494.0	910.8		960.0	835.8	1235.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	98.6	98.0	98.6	123.5	160.0	79.6	123.0	85.0	92.5	94.0	124.5	38.0		80.0	69.6	
2. Prima de vac.	14.8	15.7	27.2	17.3	15.8	9.3	50.8	22.7	98.4	14.1	17.4	16.2		23.2	24.1	
3. Fondo de ahorro	247.0		109.0	332.0	178.8		227.2	85.0		181.9	359.5	185.0			163.2	
B Suma	357.4	113.7	224.8	472.8	347.6	88.9	281.0	192.7	190.7	290.0	504.4	239.2		106.2	256.9	
A + B Suma	1439.6	1289.7	1351.7	1954.2	1787.6	1044.1	1757.0	1212.7	2400.7	1418.0	1998.4	1150.0		1066.2	1092.7	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	14.1	14.0	23.1				110.0	23.9				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Pres.	25.0								1105.0			75.9		60.0		
C Suma	25.0	45.9		23.1	14.1	14.0	23.1		1105.0		110.4	99.8		60.0		
B + C Suma	377.4	159.6	224.8	495.9	361.7	102.9	304.1	192.7	1295.7	290.0	611.8	339.0		166.2	286.9	
A + B + C Suma	1464.0	1439.3	1576.5	1977.2	1741.7	1057.0	1781.1	1212.7	3595.7	1718.0	2108.2	1449.8		1132.2	1092.7	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			56.2						1780.0							
2. Plan de Prev. Soc.			174.4				82.8	170.0		109.2		142.3		162.5		
3. Seguro de Vida	37.3	14.5	19.0	24.8	23.6	137	28.4	24.1	28.0	17.3	34.9	130.5		14.3	8.0	
4. Gast. Med. May.	36.6		22.6	22.6	28.2	20.5	84.7	28.6	21.6	50.2	24.5	7.2			27.3	
5. Check-ups																9
6. Comedor	46.8	47.2	48.6	25.0	24.1	47.6	52.6	53.5	65.0	49.5	55.6	45.0		57.5	47.1	
7. Cuot. pag. Cía.									112.2		165.0					
8. Clubs																
D Suma	120.7	108.7	136.8	76.4	75.2	81.6	201.5	276.0	201.9	206.0	219.8	208.0		216.3	202.3	
A+B+C+D Suma	1584.7	1548.0	1713.3	2053.6	1817.2	1138.6	1982.6	1488.7	3597.6	1924.0	2328.0	1657.8		1348.5	1295.0	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrin.																
E Suma																
D + E Suma	120.7	108.7	136.8	76.4	75.2	81.6	201.5	276.0	201.9	206.0	219.8	208.0		216.3	202.3	
A+B+C+D+E	1705.4	1656.7	1850.1	2129.9	1892.4	1220.2	1984.1	1764.7	3799.5	1924.0	2547.8	1865.8		1564.8	1297.3	

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE CRÉDITO Y COBROS

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	109.2	920.0	1305.4	1095.9	1200.0	1424.4	1320.0	1128.0	1524.0	1556.0	1383.6	240.0		720.0	960.0	1172.5
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	27.1	77.5	56.4	91.3	122.0	112.7	115.2	94.0	66.0	113.0	115.2	25.0		60.0	10.0	
2. Prima de vac.	14.6	12.4	31.6	12.8	11.6	15.5	28.8	25.1	70.1	17.0	16.1	14.9		11.2	14.9	
3. Fondo de ahorro	242.9		126.4	222.6	125.5		123.5	91.0		226.0	221.2	176.1			211.3	
B Suma	246.6	29.9	214.4	226.7	230.4	132.5	267.6	210.1	136.4	356.0	452.6	226.0		71.2	204.2	
A + B Suma	145.8	109.9	1568.2	1427.6	1430.4	1556.9	1651.2	1358.1	1720.4	1712.0	1836.2	1066.0		791.2	1266.2	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1	14.0	25.1				110.4	22.0				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Presa.								126.7								
C Suma		45.9		23.1	44.1	14.0	25.1	126.7			110.4	22.0				
B + C Suma	246.6	135.9	214.4	249.8	274.5	146.5	292.7	210.1	136.4	356.0	563.0	248.0		71.2	204.2	
A + B + C Suma	145.8	165.8	1568.2	1445.7	1574.5	1570.9	1676.3	1388.2	1750.1	1712.0	1946.6	1088.0		791.2	1266.2	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil							228.6		171.5			616.1				
2. Plan de Prev. Soc.			202.3				85.7	121.9		135.6		135.5				
3. Seguro de Vida	36.6	11.2	22.1	16.3	18.4	22.5	27.6	23.8	19.3	21.5	31.2	12.8		10.0	9.5	
4. Gast. Med. May.	36.6		22.6	20.5	26.4	22.3	35.9	27.7	26.5	31.2	23.4	7.4			28.1	
5. Check-ups																
6. Comedor	46.8	46.7	43.6	21.7	50.0	52.3	57.6	51.6	62.5	50.9	53.6	46.4		42.2	42.6	
7. Cuot. pag. Cfa.									115.5		93.7					
8. Clubs																
D Suma	129.0	57.9	290.6	58.5	94.8	97.1	225.4	227.0	145.3	234.2	201.9	812.2		52.2	86.2	
A + B + C + D Suma	1525.8	1123.7	1838.2	1504.2	1619.3	1668.0	1801.7	1623.1	1442.4	1451.2	2148.5	1906.2		843.4	1352.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional														113.9		
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma														113.9		
D + E Suma	129.0	57.9	290.6	58.5	94.8	97.1	225.4	227.0	145.3	234.2	201.9	812.2		166.1	86.2	
A + B + C + D + E	1525.8	1123.7	1838.2	1504.2	1619.3	1668.0	1801.7	1623.1	1442.4	1451.2	2148.5	1906.2		951.3	1352.4	1125.3

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFES DE COSTOS

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1069.2		923.4	1133.6	1320.0	1479.2	1072.7	950.0	1500.0	1240.0	1360.0	1374.0		674.4	1645.6	1124.3
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	89.1		41.2	119.5	146.7	91.1	89.4	75.0	65.0	104.0	105.0	77.5		56.2	55.4	
2. Prima de vac.	14.6		23.1	16.7	12.7	10.6	22.1	19.1	49.3	15.6	14.7	24.4		10.5	10.3	
3. Fondo de ahorro.	242.9		26.4	231.2	154.0		82.8	65.0	174.8	208.0	292.5	320.0			136.6	
B Suma	346.6		150.7	457.5	313.4	101.7	145.6	159.1	309.1	327.6	412.2	412.5		66.7	202.3	
A + B Suma	1415.8		1129.1	1891.1	1633.4	1494.9	1268.4	1017.1	1809.1	1575.6	1722.2	1786.5		741.1	866.9	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT				23.1	44.1	14.0	23.1					110.4	36.1			
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prom.	23.0			23.1	44.1	14.0	26.1		600.0			114.5				
C Suma	23.0			23.1	44.1	14.0	26.1		600.0		110.4	150.6				
B + C Suma	371.6		150.7	480.6	357.5	115.7	220.7	129.1	909.1	327.6	522.6	562.1		66.7	202.3	
A + B + C Suma	1440.8		1199.1	1914.2	1677.9	1206.9	1293.5	1017.1	2449.1	1575.6	1782.6	1937.1		741.1	866.9	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil									1711.5			114.8				
2. Plan de Prev. Soc.			138.2				75.0	1120.0		124.8		254.4		106.7		
3. Seguro de Vida	36.6		13.1	23.5	20.9	21.1	18.7	18.4	19.0	19.2	28.4	24.1		9.4	6.1	
4. Gast. Med. May.	26.6		21.1	22.6	27.3	20.9	31.4	26.0	26.5	21.2	22.1	8.5			26.3	
5. Check-ups																.9
6. Comedor	116.8		110.8	23.9	51.7	49.1	50.4	118.5	62.5	50.9	53.6	53.2		42.2	135.4	
7. Cuot. pag. Cfa.									113.8		85.3					
8. Clubs																
D Suma	120.0		216.2	70.0	99.9	91.1	175.5	222.9	1483.3	226.7	190.7	506.0		158.3	78.7	
A+B+C+D Suma	1560.8		1354.3	1987.2	1777.9	1200.0	1469.0	1240.0	4402.4	1802.3	1973.3	2442.1		899.9	946.0	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrimon.																
E Suma																
D + E Suma	120.0		216.2	70.0	99.9	91.1	175.5	222.9	1483.3	226.7	190.7	506.0		158.3	78.7	
A+B+C+D+E	1560.8		1354.3	1987.2	1777.9	1200.0	1469.0	1240.0	4402.4	1802.3	1973.3	2442.1		899.9	946.0	180.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: PROGRA MADO

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS.																
A Suma	727.2	564.0	852.0	1085.2	900.0	914.4	925.8	588.0	780.0	990.0	860.4	840.0		636.0	796.5	816.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	60.6	41.0	33.5	40.5	100.0	76.2	77.2	49.0	32.5	82.5	71.7	83.0		58.0	66.4	
2. Prima de vac.	9.9	7.5	19.9	12.6	8.6	8.7	17.3	12.1	34.7	2.4	10.0	14.9		9.9	23.0	
3. Fondo de ahorro	149.5		72.1	220.0	95.5		72.3	41.4	62.9	134.7	180.4	163.5			170.0	
B Suma	220.0	54.5	127.5	322.9	204.1	85.1	100.8	103.5	136.1	249.6	262.1	215.4		62.9	239.4	
A + B Suma	447.2	618.5	479.5	1406.1	1104.1	999.5	1029.6	691.5	916.1	1239.6	1122.5	1055.4		698.9	1055.9	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		25.1	44.1	10.0	25.1					110.4	22.1			
2. Puntualidad					4.0									12.0		
3. Com/Inc/Proc.									236.4							
C Suma		45.9		25.1	48.1	10.0	25.1		236.4			110.4	22.1	12.0		
B + C Suma	220.0	100.4	127.5	246.0	252.2	95.1	125.9	103.5	372.5	249.6	272.3	237.5		74.9	259.4	
A + B + C Suma	447.2	664.4	479.5	1429.2	1152.2	1094.5	119.7	691.5	1122.5	1239.6	1232.9	1077.5		710.9	1055.9	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			115.4				75.0	82.8		92.8		127.3		97.0		
3. Seguro de Vida	22.6	6.1	12.6	16.1	13.0	13.1	16.2	11.7	7.5	14.7	17.5	12.0		8.5	7.6	
4. Gast. Med. May.	33.1		20.5	20.5	24.9	20.5	31.4	24.2	20.9	29.2	21.1	7.0			21.5	
5. Check-ups															.9	
6. Comedor	42.3	42.0	21.5	21.7	47.0	47.6	50.4	45.1	49.2	47.7	48.4	43.6		40.7	47.1	
7. Cuot. pag. Cfa.									44.8		52.6					
8. Clubs																
D Suma	98.0	48.1	188.0	58.3	84.9	81.0	175.0	163.8	122.4	169.4	139.6	169.9		146.2	82.9	
A+B+C+D Suma	1045.2	712.5	1167.5	1487.5	1237.1	1070.5	1292.7	855.3	1272.9	1424.0	1372.5	1247.9		857.1	1138.8	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	98.0	48.1	188.0	58.3	84.9	81.0	175.0	163.8	122.4	169.4	139.6	169.9		146.2	82.9	
A+B+C+D+E	1045.2	712.5	1167.5	1487.5	1237.1	1040.5	1292.7	855.3	1274.9	1424.0	1372.5	1267.9		857.1	1138.8	1158.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: AUXILIAR SR.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	678.0	648.0	576.0			270.4	432.9	560.2	552.1	492.0	669.0	483.6	732.0	698.1	508.8	599.8
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	56.5	54.0	27.0			61.2	38.2	46.7	23.0	71.0	27.3	40.3	61.0	58.2	22.4	
2. Prima de vac.	4.2	8.1	25.6			2.2	13.2	6.5	17.4	2.6	6.5	36.4	15.3	15.5	8.8	
3. Fondo de ahorro	139.4	44.6	49.0				82.7	112.2	22.2		68.4	41.8	53.4	51.0		
B Suma	205.1	156.7	98.6			69.9	129.1	155.9	78.1	98.6	149.2	188.5	124.7	124.7	44.2	
A + B Suma	883.1	804.7	674.6			809.3	597.0	716.6	630.9	590.6	818.2	672.1	861.7	822.8	553.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT						16.0		23.1			44.1	110.4	35.1		45.2	
2. Puntualidad										12.0	4.0					
3. Com/Inc/Prem.			168.2													
C Suma	—	—	168.2			16.0	—	23.1	—	12.0	48.1	110.4	25.1	—	46.9	
B + C Suma	205.1	156.7	246.8			78.9	129.1	179.0	78.1	60.6	197.3	298.9	154.8	124.7	95.1	
A + B + C Suma	888.1	804.7	842.8			819.3	597.0	799.7	630.9	552.6	866.3	782.5	886.8	822.8	603.9	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.		56.8							62.5	22.5			70.1	112.6		
3. Seguro de Vida	21.6	4.0	5.3			10.2	3.4	2.5	2.4	6.4	4.2	8.2	11.9	13.4	5.5	
4. Gast. Med. May.	33.1	27.3	20.1			14.6	22.5	28.5	18.5		23.7	19.1	24.3	25.0		
5. Check-ups							6.8									
6. Conedor	42.3	44.6	47.4			46.8	42.2	28.5	35.6	37.2	45.3	43.8	47.1	46.7	42.0	
7. Cuot. pag. Cfa.			31.4									26.8				
8. Clubs																
D Suma	96.7	107.7	104.7			75.6	71.5	54.5	129.0	118.2	78.4	98.6	158.4	187.6	47.5	
A + B + C + D Suma	979.5	942.4	947.5			894.9	668.5	794.2	759.9	670.8	944.7	881.1	1045.2	1010.4	651.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
D + E Suma	96.7	107.7	104.7			75.6	71.5	54.5	129.0	118.2	78.4	98.6	158.4	187.6	47.5	
A + B + C + D + E	979.5	942.4	947.5			894.9	668.5	794.2	759.9	670.8	944.7	881.1	1045.2	1010.4	651.4	860.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: AUXILIAR JR.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	499.2	389.2	418.8		304.0		720.0	492.0	468.0	450.0	367.2	582.0		384.0	324.5	467.3
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	41.6	32.4	17.5		36.0		60.0	41.0	19.5	37.5	20.6	24.3		32.0	27.0	
2. Prima de vac.	6.8	5.2	9.7		4.9		15.0	10.7	20.8	5.6	42.8	10.3		6.0	9.4	
3. Fondo de ahorro	75.7		32.0		48.0		32.6	23.5	37.1	41.2	64.9	106.6			59.3	
B Suma	144.1	37.6	59.3		108.9		127.6	86.4	77.4	104.3	138.3	141.2		38.0	95.7	
A + B Suma	643.3	426.8	478.1		412.9		847.6	577.4	545.4	554.3	506.5	723.2		422.0	420.2	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		115.9			39.1		25.1				110.4	15.3				
2. Puntualidad					4.0									12.0		
3. Com/Inc/Pres.									127.3							
C Suma		45.9			43.1		25.1		127.3		110.4	15.3		12.0		
B + C Suma	144.1	83.6	59.3		152.0		152.7	86.4	204.7	104.3	248.7	156.5		50.0	95.7	
A + B + C Suma	643.3	472.7	478.1		656.0		872.7	571.4	672.7	564.3	615.9	738.5		434.0	420.2	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			51.1				70.1	66.9		36.7		82.0		54.9		
3. Seguro de Vida	14.4	4.1	5.6		6.5		11.8	9.1	4.0	5.8	6.5	7.8		4.8	2.7	
4. Cost. Med. May.	30.9		18.5		22.3		29.3	23.3	18.8	25.4	17.8	6.5			23.3	
5. Check-ups															.8	
6. Comedor	39.5	40.7	35.6		42.2		47.1	43.5	44.2	41.6	40.8	40.5		38.2	40.3	
7. Cuot. pag. Cfa.								24.1			18.9					
8. Clubs																
D Suma	84.8	44.8	110.8		71.0		158.5	142.8	91.1	109.5	83.8	136.8		97.9	67.1	
A + B + C + D Suma	728.1	517.5	588.9		727.0		1031.0	720.2	763.8	663.9	699.7	875.1		531.9	487.3	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	84.8	44.8	110.8		71.0		158.5	142.8	91.1	109.5	83.8	136.8		97.9	67.1	
A + B + C + D + E	728.1	517.5	588.9		727.0		1031.0	720.2	763.8	663.9	699.7	875.1		531.9	487.3	649.5

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: CAJERA

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	664.8	564.0	547.2		576.0	782.4	728.0	624.0	960.0	826.8	690.0	582.0		564.0		675.2
B) BEN. EN CINERO GAR.																
1. Aguinaldo	55.4	47.0	22.8		64.0	65.2	60.0	32.0	40.0	68.9	57.5	24.3		47.0		
2. Prima de vac.	9.0	7.5	12.8		5.6	7.6	15.0	13.9	42.7	10.3	80.5	10.3		8.7		
3. Fondo de ahorro	136.7		41.7		26.2		32.6	43.9	87.4	125.3	140.2	106.6				
B Suma	201.1	54.5	77.3		126.4	72.9	127.6	109.8	170.1	204.5	278.2	141.2		55.7		
A + B Suma	865.9	618.5	624.5		702.4	855.3	847.6	733.8	1130.1	1031.3	968.2	723.2		619.7		
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		43.9			39.1	10.0	25.1					110.4	15.3			
2. Puntualidad					4.0									12.0		
3. Com/Inc/Prem.									200.0							
C Suma		43.9			43.1	10.0	25.1		200.0			110.4	15.3			12.0
B + C Suma	201.1	100.4	77.3		169.5	82.9	152.7	109.8	470.1	204.5	388.6	156.5		67.7		
A + B + C Suma	865.9	664.4	624.5		745.5	866.5	872.7	733.8	1430.1	1031.3	1078.6	738.5		681.7		
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			66.8				70.1	87.9		75.2		82.0		86.1		
3. Seguro de Vida	20.6	6.1	7.3		7.7	10.8	11.8	12.0	9.5	11.9	13.6	7.8		7.5		
4. Gast. Med. May.	33.1		18.5		23.0	19.6	29.3	24.2	21.6	28.2	20.5	6.5				
5. Check-ups																
6. Comedor	42.3	42.0	35.6		43.7	45.8	47.1	45.1	50.8	46.5	46.9	40.5		40.7		
7. Cuot. pag. Cfs.									56.9		40.9					
8. Clubs																
D Suma	96.0	48.1	122.2		74.4	76.2	158.3	169.2	138.8	161.7	121.9	136.8		134.3		
A+B+C+D Suma	961.9	712.5	752.7		819.9	942.7	1031.0	903.0	1568.9	1193.0	1200.5	875.3		766.0		
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	961.9	48.1	122.2		74.4	76.2	158.3	169.2	138.8	161.7	121.9	136.8		134.3		
A+B+C+D+E	961.9	712.5	752.7		819.9	942.7	1031.0	903.0	1568.9	1193.0	1200.5	875.3		766.0		977.3

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: DIRECTOR DE OPERACIONES

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	3126.0	2329.6	2676.0		3600.0	5915.2	4848.0	3060.0	2844.0		3968.5	2880.0		1740.0	3000.0	3249.6
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	328.0	210.8	111.5		400.0	526.1	404.0	255.0	118.0		330.7	120.0		145.0	250.0	
2. Prima de vac.	59.6	33.7	89.2		45.0	76.1	101.0	68.0	126.4		46.3	96.0		45.7	60.0	
3. Fondo de ahorro	651.5		215.1		539.5		528.7	322.8	231.4		551.5	539.5			230.4	
B Suma	939.1	244.5	315.8		984.5	1072.2	1043.7	645.8	476.3		928.5	755.5		190.7	540.4	
A + B Suma	4065.1	2774.1	3191.8		4584.5	6987.4	5891.7	3705.8	3320.3		4897.0	3635.5		1930.7	3540.4	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9			44.1	14.0	25.1				110.4	75.6				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prein.	445.3		334.5		652.2	750.0	945.9		1200.0		859.8	1005.0		60.0		
C Suma	945.3	45.9	334.5		696.3	764.0	969.0		1200.0		970.2	1080.6		60.0		
D + C Suma	1890.4	290.4	850.3		1680.8	1766.2	2012.7	645.8	1676.3		1878.7	1856.1		250.7	540.4	
A + B + C Suma	5840.4	2820.0	3526.2		5270.8	8049.4	6760.7	3705.8	4520.3		5867.2	4716.1		1990.7	3540.4	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	2111.1	1780.0	1223.9		1816.7	2034.8	2111.1	2143.7	1871.6		2957.8	2934.8		879.6	1871.6	
2. Plan de Prev. Soc.			415.2					402.7			383.5	415.2		349.1		
3. Seguro de Vida	125.9	40.1	52.1		74.3	80.5	120.4	88.2	58.0		111.3	59.5		50.6	40.1	
4. Gast. Med. May.	50.4		28.5		35.6	29.1	46.7	35.2	29.1		29.1	10.0		25.0	38.0	
5. Check-ups	26.7		39.1		27.2		55.6	25.5			44.4	68.7			14.8	
6. Comedor	64.4	61.7	55.0		67.4	68.3	71.7	67.5	68.6		66.7	62.5		46.9	65.6	
7. Cuot. pag. Cfa.									150.6		158.6					
8. Clubs																
D Suma	2438.5	1881.8	1816.8		2021.2	2212.7	2405.5	2767.5	2163.9		3701.2	3590.5		1331.2	2036.1	
A + B + C + D Suma	8252.9	4101.8	5343.1		1302.0	7292.1	9266.2	6473.4	6684.2		9568.4	8306.6		3321.9	5576.5	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional	135.6						106.7									
4. Renta de casa	408.0						66.7									
5. Préstamos patrim.																
E Suma	543.6						173.4									
D + E Suma	2982.1	1881.8	1816.8		2021.2	2212.7	2578.9	2767.5	2163.9		3701.2	3590.5		1331.2	2036.1	
A + B + C + D + E	8796.5	4701.8	5343.1		1302.0	7292.1	9439.6	6473.4	6684.2		9568.4	8306.6		3321.9	5576.5	1900.5

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Dir. Gte. Control de Calidad

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	2440.0		1851.7	725.0	2270.0	1716.0	4096.0	1896.0		1416.0	2880.0	1705.2		960.0	2166.0	2102.5
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	2200		77.2	143.6	153.3	143.0	333.0	158.0		118.0	240.0	71.1		80.0	180.5	
2. Prima de vac.	35.9		48.2	20.1	28.5	16.7	86.3	42.1		17.7	88.6	50.5		25.2	83.7	
3. Fondo de ahorro	523.6		193.9	414.8	819.2		489.1	206.1		232.9	551.5	426.2			496.3	
B Suma	779.5		315.3	578.5	601.0	159.7	855.4	406.2		368.6	825.1	527.7		105.2	770.5	
A + B Suma	3219.5		2165.0	2303.5	2871.0	1875.7	4951.4	2302.2		1784.6	3705.1	2232.9		1065.2	2976.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT				25.1	44.1	14.0	75.1				110.4	44.8				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc./Prem.					380.0		709.1				624.0	142.1		60.0		
C Suma				25.1	424.1	14.0	734.2				734.4	186.9		60.0		
B + C Suma	779.5		315.3	601.6	1025.1	173.7	1594.6	406.2		368.6	1559.5	714.6		165.2	770.5	
A + B + C Suma	3419.5		2165.0	2324.6	2305.1	1889.7	5756.6	2302.2		1804.6	4489.5	2419.8		1135.2	2876.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Autodivil	1552.1		521.2	1268.5	1171.4		1616.9	1714.1		973.2	2957.8	1711.5		467.7	1780.0	
2. Plan de Prev. Soc.			308.6				105.3	412.2		151.7		327.9		167.7		
3. Seguro de Vida	118.4		33.2	30.3	48.3	28.0	98.2	56.3		24.0	80.7	31.0		14.7	27.4	
4. Gast. Mand. May.	47.9		25.2	24.0	32.7	23.1	44.2	37.3		33.4	29.1	8.8		21.8	36.0	
5. Check-ups	25.3				23.0		54.9	26.1			44.4				1.2	
6. Comedor	61.2		48.7	25.7	62.0	54.1	70.9	69.6		54.5	66.7	55.3		45.8	62.2	
7. Cuot. pag. Cfa.											158.6					
8. Clubs																
D Suma	1804.9		936.9	1348.8	1824.4	105.2	1990.6	2315.6		1226.8	3227.5	2134.5		712.7	1906.8	
A + B + C + D Suma	5224.4		3101.9	3673.4	5139.5	1994.9	7566.2	4617.8		3041.4	7716.8	4554.3		1827.9	4782.3	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional	128.7										533.3					
4. Renta de casa	408.0															
5. Préstamos patrim.																
E Suma	536.7										533.3					
D + E Suma	2341.6		936.9	1348.8	1824.4	105.2	1990.6	2315.6		1226.8	3670.6	2134.5		712.7	1906.8	
A + B + C + D + E	5761.1		3101.9	3673.4	5139.5	1994.9	7566.2	4617.8		3041.4	8101.1	4554.3		1827.9	4782.3	4516.0

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GERENTE DE PRODUCCION

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
A) SALARIOS																
A Suma	1069.2		1630.7	2041.0	1920.0	2721.6	2699.6	1980.0			1740.0	1705.2		1020.0	1292.5	1197.2
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	89.1		67.9	170.1	213.3	226.8	240.8	165.0			145.0	71.1		85.0	107.7	
2. Prima de vac.	11.6		32.0	13.8	18.4	26.5	55.2	44.0			120.3	30.3		24.8	20.1	
3. Fondo de ahorro	242.9		169.9	459.6	258.5	247.0	190.4				452.4	426.3		303.3		
B Suma	343.6		275.8	653.5	490.2	552.3	523.0	349.4			717.7	521.7		111.8	431.1	
A + B Suma	1415.8		1906.5	2694.5	2410.2	2973.9	3177.6	2329.4			2457.7	2226.9		1131.8	1723.4	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT				23.1	44.1	14.0	23.1				110.4	44.8				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prein.					153.8		15.0					142.1		60.0		
C Suma				23.1	147.9	14.0	40.1				110.4	186.9		60.0		
B + C Suma	343.6		275.8	676.6	688.1	261.3	563.1	349.4			222.1	714.6		171.8	431.1	
A + B + C Suma	1415.8		1906.5	2717.6	2608.1	2992.9	3212.7	2399.4			2567.1	2419.8		1191.8	1723.4	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			521.2	124.5	1607.1	1800.0	910.0	1516.3			1471.4	1711.5		423.3		
2. Plan de Prev. Soc.			271.8				76.0	367.1				327.9		184.2		
3. Seguro de Vida	36.6		29.7	35.9	35.1	49.5	59.2	52.0			43.9	21.0		10.2	13.6	
4. Gast. Med. May.	36.6		25.2	24.3	31.5	25.8	40.2	23.0			26.2	8.8		22.3	30.0	
5. Check-ups							50.0								1.0	
6. Comedor	116.8		48.7	25.7	59.6	60.4	64.5	61.5			60.0	55.3		42.2	51.8	
7. Cuot. pag. Cfa.											152.0					
8. Clubs																
D Suma	110.0		876.6	1334.4	1733.3	1931.7	1119.9	2029.9			1733.5	2134.5		748.4	96.4	
A + B + C + D Suma	1535.8		2703.1	4072.0	4341.4	4924.6	4932.6	4409.3			4291.6	4554.3		1940.2	1819.8	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patria.																
E Suma																
D + E Suma	110.0		876.6	1334.4	1733.3	1931.7	1119.9	2029.9			1733.5	2134.5		748.4	96.4	
A + B + C + D + E	1535.8		2703.1	4072.0	4341.4	4924.6	4932.6	4409.3			4291.6	4554.3		1940.2	1819.8	3547.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GERENTE DE LAB. DE PLANTA

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1892.0	1972.0	1680.0	2291.0		1410.0	2304.0	1164.0	733.6	1536.0	2556.0	1315.2		810.0	1496.5	1671.0
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	116.0	117.5	70.0	190.1		117.5	192.0	147.0	73.2	132.0	213.0	54.8		67.5	124.7	
2. Prima de vac.	18.9	19.0	39.2	26.6		15.7	48.0	39.2	78.0	19.2	29.8	23.4		21.3	23.3	
3. Fondo de ahorro	250.1		168.5	545.4			221.5	169.6	196.7	284.4	539.5	316.6			376.3	
B Suma	1185.0	131.5	277.7	762.1		151.2	461.5	355.8	249.9	431.6	772.3	394.8		88.8	524.3	
A + B Suma	1977.0	1559.5	1957.7	3053.1		1561.2	2765.5	2119.8	2703.5	1967.6	3328.3	1710.0		898.8	2020.8	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		115.9		23.1		14.0	25.1				110.4	34.5				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Presm.	218.2						14.4		673.2			109.6		60.0		
C Suma	218.2	45.9	—	23.1		14.0	39.5	—	673.2	—	110.4	144.1		60.0	—	
B + C Suma	703.2	182.4	277.7	785.2		145.2	501.0	355.8	1023.1	431.6	882.7	538.9		148.8	524.3	
A + B + C Suma	2095.2	1605.4	1957.7	3066.2		1555.2	2805.0	2119.8	2781.1	1967.6	3448.7	1854.1		958.8	2020.8	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			501.9	1545.5		1183.3	875.0	1516.3	1711.5	1009.3	1599.3	1648.1		453.1		
2. Plan de Prev. Soc.			269.6				92.3	339.2		170.7		248.6		137.1		
3. Seguro de Vida	52.8	18.8	29.5	47.6		24.7	49.5	46.4	21.4	27.0	70.1	23.1		12.0	16.9	
4. Gast. Med. May.	40.5		24.3	28.8		24.8	58.7	33.0	26.5	34.6	28.5	8.5		21.1	32.7	
5. Check-ups							48.1								1.1	
6. Comedor	51.8	51.4	46.9	80.3		59.1	62.0	61.5	62.5	56.6	65.2	53.2		39.5	55.5	
7. Cuot. pag. Cfa.									128.0		155.2					
8. Clubs																
D Suma	145.1	70.2	872.2	1652.4		1840.9	1165.6	1996.4	1949.9	1298.2	1918.3	1976.5		662.8	105.6	
A + B + C + D Suma	2240.3	1675.6	2829.9	4718.6		3396.1	3970.6	4116.2	4728.6	3265.8	5367.0	3830.6		1621.6	2326.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																201.8
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	201.8
D + E Suma	145.1	70.2	872.2	1652.4		1840.9	1165.6	1996.4	1949.9	1298.2	1918.3	1976.5		662.8	301.4	
A + B + C + D + E	2240.3	1675.6	2829.9	4718.6		3396.1	3970.6	4116.2	4728.6	3265.8	5367.0	3830.6		1621.6	2327.8	3991.5

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GERENTE DE MATERIALES

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	2215.2	1860.0	2400.0		1920.0	1630.0	2486.4	2100.0	1900.0		2808.0	1290.0			1200.0	1970.0
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	184.6	150.0	100.0		215.4	137.5	207.2	175.0	75.0		234.0	53.8			100.0	
2. Prima de vac.	30.3	24.0	80.0		18.4	16.0	51.8	46.7	80.0		84.0	23.9			29.3	
3. Fondo de ahorro	496.3		260.0		258.5		239.1	242.3	209.7		645.4	310.6			281.7	
B Suma	711.1	174.0	440.0		490.2	153.5	498.1	464.0	364.7		815.4	377.3			411.0	
A + B Suma	2926.3	1974.0	2840.0		2410.2	1883.5	2984.5	2564.0	2164.7		3623.4	1677.3			1611.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9			44.1	14.0	25.1				110.4	33.9				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.	93.0		300.0		153.8		14.4		720.0			107.5				
C Suma	93.0	45.9	300.0		197.9	14.0	39.5		720.0		110.4	141.4				
B + C Suma	804.1	219.9	740.0		688.1	167.5	537.6	464.0	1084.7		923.8	528.7			411.0	
A + B + C Suma	3019.3	2019.9	3140.0		2608.1	1917.5	3024.0	2564.0	3249.4		3737.2	1918.7			1611.0	
D) BEN. EN-ESP. GAR.																
1. Automóvil	1471.4	1648.1	1126.0		1607.1		275.0	1516.3	1188.0		1616.9	1648.1				
2. Plan de Prev. Soc.			282.0				42.3	367.1				238.9				
3. Seguro de Vida	94.1	26.4	45.4		65.1	26.9	63.5	55.2	22.8		77.9	22.6			12.7	
4. Gast. Med. May.	45.4		26.2		31.5	23.1	38.7	33.0	27.6		28.8	8.5			30.0	
5. Check-ups			36.0				48.1								1.0	
6. Comedor	58.0	57.1	50.6		59.6	54.1	62.0	61.5	45.0		65.9	53.2			51.8	
7. Cuot. pag. Cfa.									136.5		156.9					
8. Clubs																
D Suma	1668.9	1731.6	1666.2		1733.3	104.1	1169.6	2033.1	2031.9		1946.4	1971.3			95.5	
A + B + C + D Suma	4688.2	3751.5	4806.2		4341.4	1921.5	4193.6	4597.1	4496.6		5678.2	3790.0			1706.5	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																263.1
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																263.1
D + E Suma	1668.9	1731.6	1666.2		1733.3	104.1	1169.6	2033.1	2031.9		1946.4	1971.3			95.5	263.1
A + B + C + D + E	4688.2	3751.5	4806.2		4341.4	1921.5	4193.6	4597.1	4496.6		5678.2	3790.0			1969.6	4059.5

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE PROB. FABRICACION

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	799.0	858.0	647.0	1189.0	854.0	969.6	1620.0		1509.6	1356.0	1092.0	744.0			751.2	1050.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	66.5	7.5	27.0	98.7	98.9	80.8	135.0		62.9	113.0	91.0	31.0			60.9	
2. Prima de vac.	10.9	11.4	15.1	13.1	8.5	9.4	33.8		6.7	11.0	12.7	13.2			21.1	
3. Fondo de ahorro	170.5		49.4	248.3	70.6		139.7		169.1	226.0	244.8	146.5			150.3	
B Suma	247.7	18.9	91.5	360.8	193.8	90.2	308.5		249.1	356.0	348.5	190.7			232.3	
A + B Suma	1046.7	876.9	738.5	1549.8	1047.8	1059.8	1928.5		1808.7	1712.0	1440.5	934.7			983.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1	14.0	25.1				110.4	19.5				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.									580.6							
C Suma		45.9		23.1	44.1	14.0	25.1		580.6		110.4	19.5				
B + C Suma	247.7	64.8	91.5	383.9	237.9	104.2	333.6		879.7	356.0	458.9	210.2			232.3	
A + B + C Suma	1046.7	922.8	739.5	1567.9	1091.9	1073.8	1953.6		2389.3	1712.0	1550.9	934.2			983.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil									1711.5							
2. Plan de Prev. Soc.			79.1				82.8			135.6		113.7				
3. Seguro de Vida	25.7	9.9	8.6	18.1	12.3	13.9	31.2		18.4	21.5	23.8	10.7			6.8	
4. Gast. Med. May.	34.4		18.5	21.1	24.1	20.3	34.7		26.5	31.2	22.6	7.0			24.3	
5. Check-ups															.9	
6. Comedor	43.9	45.0	35.6	22.4	47.0	47.6	55.6		62.5	50.9	51.7	43.6			45.4	
7. Cuot. pag. Cfa.									110.1		71.4					
8. Clubs																
D Suma	104.0	54.9	141.8	61.6	84.1	81.8	204.3		1929.0	239.2	169.5	174.0			79.4	
A + B + C + D Suma	1149.7	977.7	881.3	1629.5	1176.0	1155.6	2157.9		4318.3	1951.2	1720.4	1128.2			1042.9	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	104.0	54.9	141.8	61.6	84.1	81.8	204.3		1929.0	239.2	169.5	174.0			79.4	
A + B + C + D + E	1149.7	977.7	881.3	1629.5	1176.0	1155.6	2157.9		4318.3	1951.2	1720.4	1128.2			1042.9	1770.0

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE COMPRAS

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1128.0	462.6		1597.2	268.8	1113.6	1044.0		2292.0	1560.0	960.0	1522.8	720.0		1099.1	1197.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	94.0	38.5		133.2	96.5	92.8	87.0		95.5	130.0	80.0	63.5	60.0		91.6	
2. Prima de vac.	15.4	6.1		12.6	8.4	10.8	21.8		101.9	19.9	11.7	27.1	19.8		31.8	
3. Fondo de ahorro	236.2			324.8	104.9		81.6		231.4	222.9	202.0	366.6	109.1		258.0	
B Suma	265.6	44.6		526.6	209.8	103.6	190.4		422.8	432.4	299.2	457.2	188.9		381.4	
A + B Suma	1493.6	505.6		2124.8	1078.6	1217.2	1234.4		2720.8	1992.4	1259.2	1980.0	908.9		1480.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	14.1	14.0	26.1				110.4	40.0				
2. Puntualidad													24.0			
3. Com/Inc/Pres.									967.1			126.9	3.0			
C Suma		45.9		23.1	14.1	14.0	26.1		967.1		110.4	166.9	27.0			
B + C Suma	365.6	90.5		529.7	233.9	117.6	216.5		1395.9	432.4	409.6	624.1	215.9		381.4	
A + B + C Suma	1493.6	539.5		2127.9	1122.7	1231.2	1259.5		3677.9	1992.4	1369.6	2146.9	935.9		1480.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil				1262.5	1410.9				1877.6	1009.3		1647.1				
2. Plan de Prev. Soc.							75.0			173.3		282.0	189.1			
3. Seguro de Vida	32.7	5.0		22.1	14.2	16.5	18.2		30.6	27.4	20.2	26.7	10.3		11.6	
4. Gast. Med. May.	36.6			24.3	22.2	20.9	31.4		24.1	34.6	21.8	8.5	7.0		30.0	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor	116.8	42.0		23.7	63.4	49.1	50.4		63.6	56.6	50.0	54.2	46.8		51.8	
7. Cuot. pag. Cía.									183.3		60.7					
8. Clubs																
D Suma	122.1	47.0		1246.6	1526.7	86.5	175.0		2189.2	1201.2	152.7	2018.3	178.2		94.4	
A+B+C+D Suma	1615.3	531.5		3594.5	2459.4	1317.7	1434.5		5877.1	3299.6	1522.3	4165.4	1109.1		1574.9	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																305.5
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													5.0			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													5.0			305.5
D + E Suma	122.1	47.0		1246.6	1526.7	86.5	175.0		2189.2	1201.2	152.7	2018.3	178.2		94.4	305.5
A+B+C+D+E	1615.3	539.5		3594.5	2460.1	1317.7	1434.5		5877.1	3299.6	1522.3	4165.4	1114.1		1880.1	2472.5

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE EXP. TRAFICO

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	765.6		828.3	901.0		288.0	900.0				170.0	124.8			1061.9	983.6
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	63.8		69.0	100.0		74.0	73.0				150.0	30.2			88.5	
2. Prima de vac.	10.4		9.7	8.7		18.5	20.0				21.0	12.9			16.9	
3. Fondo de ahorro	163.11		163.2	95.9		67.3	68.2				468.0	142.8			233.7	
B Suma	237.6		241.9	204.2		159.8	163.2				639.0	185.9			339.7	
A + B Suma	1003.2		1070.2	1104.2		1047.8	1063.2				2439.0	910.7			1400.6	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT			23.1	44.1		25.1					110.4	19.0				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.	28.5															
C Suma	28.5		23.1	44.1		25.1					110.4	19.0				
B + C Suma	266.1		265.0	248.3		184.9	163.2				749.4	204.9			339.7	
A + B + C Suma	1031.7		1095.3	1148.3		1072.9	1063.2				2549.4	929.7			1400.6	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil											1471.4					
2. Plan de Prev. Soc.						72.7	136.4					109.8				
3. Seguro de Vida	24.7		11.9	15.0		15.0	18.6				45.4	10.4			10.5	
4. Gast. Med. May.	34.4		19.8	24.8		30.5	26.0				26.2	7.0			28.1	
5. Check-ups															1.9	
6. Comedor	43.9		25.2	47.0		48.9	48.6				60.0	43.6			48.6	
7. Cuot. pag. Cfo.											156.5					
8. Clubs																
D Suma	103.0		56.9	84.8		167.1	229.5				1729.5	170.8			88.1	
A + B + C + D Suma	1134.7		1150.2	1233.1		1240.0	1292.7				4289.9	1100.5			1488.7	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma	—		—	—		—	—				—	—			—	
D + E Suma	103.0		56.9	84.8		167.1	229.5				1729.5	170.8			88.1	
A + B + C + D + E	1134.7		1150.2	1233.1		1240.0	1292.7				4289.9	1100.5			1488.7	1416.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE PLAN Y CONTROL DE INVENTARIOS

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1069.2	414.0	1041.6	1412.4	990.0	1161.6	996.0	1140.0		1320.0	1135.2			832.0	640.4	1014.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	89.1	34.5	49.4	117.7	110.0	96.8	83.0	95.0		110.0	94.6			71.0	58.4	
2. Prima de vac.	14.6	5.5	24.3	16.5	4.6	11.3	20.8	25.3		16.5	13.2			22.4	18.5	
3. Fondo de ahorro	242.9		88.2	327.9	108.5		77.8	91.9		220.0	234.4				181.7	
B Suma	346.6	40.0	155.9	462.1	227.9	108.1	181.6	217.2		346.5	362.2			93.4	205.6	
A + B Suma	1415.8	454.0	1197.5	1874.5	1217.9	1269.7	1177.6	1357.2		1666.5	1497.4			945.4	846.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1	14.0	25.1				110.4					
2. Puntualidad																
3. Cow/Inc/Prem.														60.0		
C Suma		45.9		23.1	44.1	14.0	25.1				110.4			60.0		
B + C Suma	346.6	91.9	155.9	485.2	272.0	122.1	206.7	212.2		346.5	472.6			153.4	205.6	
A + B + C Suma	1415.8	499.9	1197.5	1897.6	1262.0	1283.7	1202.7	1332.2		1666.5	1607.8			1005.4	846.0	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Autodivil				1223.2											467.7	
2. Plan de Prev. Soc.			141.1				75.0	180.9		132.0				148.9		
3. Seguro de Vida	26.6	4.3	15.4	24.0	14.7	17.2	17.4	25.1		20.9	24.7			15.1	5.9	
4. Gast. Med. May.	36.6		20.5	23.4	23.6	20.9	31.4	27.7		31.2	22.6			21.8	26.5	
5. Check-ups															.9	
6. Comedor	46.8	40.7	59.3	24.7	48.4	49.1	20.4	31.6		50.9	51.7			40.8	45.4	
7. Cuot. pag. Cfa.															74.2	
8. Clubs																
D Suma	120.0	45.7	216.5	1295.3	88.7	87.2	174.2	286.5		235.0	173.2			692.5	78.5	
A + B + C + D Suma	1535.8	544.9	1414.0	3192.9	1350.7	1370.9	1376.9	1640.5		1901.5	1781.0			1697.7	922.5	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	120.0	45.7	216.5	1295.3	88.7	87.2	174.2	286.5		235.0	173.2			692.5	78.5	
A + B + C + D + E	1535.8	544.9	1414.0	3192.9	1350.7	1370.9	1376.9	1640.5		1901.5	1781.0			1697.7	922.5	1560.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE CONTROL DE CALIDAD

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	890.4	747.0	667.5	947.3	1000.8		1479.0	1296.0	1692.0	954.0	1098.0	600.0	648.0	654.0	849.6	966.0
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	74.2	62.3	27.8	78.4	111.2		123.3	108.0	70.5	79.5	91.5	25.0	54.0	54.5	70.8	
2. Prima de vac.	12.1	10.0	15.8	11.1	9.7		30.8	28.8	75.2	11.9	12.8	10.7	17.8	10.1	13.2	
3. Fondo de ahorro	190.0		52.8	192.4	123.1		127.5	108.0	189.6	149.1	246.1	109.9	94.6		186.9	
B Suma	276.8	72.5	96.4	282.4	246.0		281.6	244.8	335.3	240.5	350.4	145.6	166.4	64.6	270.9	
A + B Suma	1166.7	819.3	763.9	1229.7	1246.8		1760.6	1540.8	2027.3	1194.5	1448.4	745.6	814.4	712.6	1120.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1		25.1				110.4	15.8				
2. Puntualidad					74.5								21.6	12.0		
3. Com/Inc/Pres.					74.5					650.8			5.0			
C Suma		45.9		23.1	118.6		25.1		650.8		110.4	15.8	21.6	12.0		
B + C Suma	276.8	118.2	96.4	305.5	364.6		306.7	244.8	986.1	240.5	460.8	161.4	191.0	76.6	270.9	
A + B + C Suma	1166.7	865.2	763.9	1252.8	1365.4		1785.7	1540.8	2678.1	1194.5	1558.8	761.4	839.0	700.6	1120.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil					1192.3				1711.5							
2. Plan de Prev. Soc.							82.4	216.0		89.4		81.5	94.6	99.2		
3. Seguro de Vida	28.7	8.6	9.2	14.1	17.0		22.5	29.5	20.6	14.2		2.0	9.0	8.8	8.4	
4. Gast. Med. May.	34.4		19.1	20.5	29.2		34.7	21.6	26.5	29.2	22.6	6.5	6.7		28.1	
5. Check-ups															.9	
6. Comedor	44.0	45.0	36.9	23.5	55.4		55.6	68.3	62.5	47.7	51.7	40.5	45.1	40.7	48.6	
7. Cuot. pag. Cta.									123.4		71.8					
8. Clubs																
D Suma	107.1	63.6	63.2	58.1	1593.9		201.6	327.4	1944.3	180.5	146.1	134.5	155.4	149.3	86.0	
A + B + C + D Suma	1273.8	918.2	827.1	1210.9	2959.2		1987.3	1868.2	4622.6	2275.0	1704.9	900.9	994.4	879.9	1206.5	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.			84.5													
3. Ayud. educacional													4.8			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrimon.																
E Suma			84.5										4.8			
D + E Suma	107.1	63.6	149.7	58.1	1593.9		201.6	327.4	1944.3	180.5	146.1	139.5	160.2	149.3	86.0	
A + B + C + D + E	1273.8	918.2	913.6	1210.9	2959.2		1987.3	1868.2	4622.6	2275.0	1704.9	900.9	994.2	879.9	1206.5	1627.2

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: SUPERVISOR DE PRODUCCION

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	691.2	642.0	540.0	898.4	627.6	1016.4	996.0	900.0	840.0	585.6	816.0	744.0	720.0		551.5	754.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	57.6	53.5	22.5	74.9	69.7	84.7	83.0	72.0	35.0	48.8	68.0	31.0	60.0		46.0	
2. Prima de vac.	9.4	8.6	12.6	10.5	6.2	9.9	20.8	20.0	37.3	7.3	9.5	13.2	19.8		8.6	
3. Fondo de ahorro	142.1		39.8	177.0	64.1		77.8	68.2	76.5	82.5	171.1	146.5	109.1		109.4	
B Suma	209.1	62.1	74.9	262.4	140.0	94.6	181.6	160.2	142.8	138.6	248.6	190.7	188.9		164.0	
A + B Suma	900.3	704.1	614.9	1160.8	767.6	1111.0	1177.6	1060.2	982.8	724.7	1064.6	934.7	908.9		715.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1	14.0	25.1				110.4	19.5				
2. Puntualidad					4.0								24.0			
3. Com/Inc/Prem.	27.8								262.5				3.0			
C Suma	27.8	45.9		23.1	48.1	14.0	25.1		262.5		110.4	19.5	27.0			
B + C Suma	236.9	108.0	74.9	285.5	188.1	108.6	206.7	160.2	411.3	138.6	359.0	210.2	215.9		164.0	
A + B + C Suma	928.1	750.0	614.9	1183.9	815.7	1125.0	1203.7	1060.2	1251.3	724.2	1175.0	954.2	935.9		715.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil							75.0	136.4		49.5		112.7	109.1			
2. Seguro de Vida	21.4	7.2	7.0	13.9	8.7	14.6	17.4	18.6	8.3	7.8	16.4	10.7	10.3		4.9	
3. Gast. Med. May.	33.1		17.8	19.8	23.9	20.3	31.4	26.0	21.6	26.0	21.1	7.0	7.0		23.4	
4. Check-ups															.9	
5. Comedor	42.3	43.4	34.4	23.8	45.3	47.6	50.4	48.5	50.8	43.0	48.4	43.6	46.8		43.8	
6. Cuot. pag. Cfa.									49.8		49.9					
7. Clubs																
D Suma	116.8	50.6	59.2	56.5	77.9	82.5	114.2	124.5	130.5	126.6	135.8	174.0	173.2		75.0	
A + B + C + D Suma	1024.9	800.6	674.1	1240.4	293.6	1207.5	1276.9	1289.7	1381.8	850.8	1310.8	1128.2	1109.1		790.5	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.			63.7													
3. Ayud. educacional													5.0			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma			63.7										5.0			
D + E Suma	116.8	50.6	122.9	56.5	77.9	82.5	114.2	124.5	130.5	126.6	135.8	174.0	178.2		75.0	
A + B + C + D + E	1024.9	800.6	737.8	1240.4	293.6	1207.5	1276.9	1289.7	1381.8	850.8	1310.8	1128.2	1114.1		790.5	1082.0

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Supervisor de Almacén

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	765.6		1432.6	1252.1		615.6	1212.0	839.8	837.6	49.9	612.0	760.8	516.0	600.1	777.3	259.7
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Apunado	63.8		69.7	101.4		53.8	101.0	69.9	33.7	32.0	51.0	31.7	43.0	50.0	64.8	
2. Prima de vac.	16.9		35.4	14.6		6.3	25.3	18.6	25.9	12.3	7.1	13.5	14.2	93.0	22.5	
3. Fondo de ahorro	162.4		129.3	262.7			97.7	63.6	71.3	153.8	124.3	144.9	72.7		165.9	
B Suma	237.6		224.4	341.7		60.1	224.0	152.1	140.9	248.1	182.4	195.1	124.9	143.0	255.2	
A + B Suma	1003.6		1657.2	1634.8		675.7	1436.0	990.9	978.5	1237.1	794.4	955.9	640.9	743.1	1030.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. BNT				22.1		14.0	25.1				110.4	20.0				
2. Puntualidad													17.2			
3. Com/Inc/Prem.	25.7								244.7				3.0			
C Suma	25.7			22.1		14.0	25.1		244.7		110.4	20.0	20.2			
B + C Suma	263.3		222.4	303.8		79.1	249.1	152.1	289.8	±48.1	242.8	215.1	150.1	143.0	255.2	
A + B + C Suma	1029.9		1655.2	1657.9		689.7	1461.1	990.9	1193.2	1232.1	904.8	975.9	666.1	743.1	1030.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			207.0				77.4	127.1		92.3		115.3	72.7	91.6		
3. Seguro de Vida	24.7		22.6	14.2		8.6	21.4	17.4	7.8	14.6	12.1	11.0	6.9	8.0	7.5	
4. Gast. Med. May.	24.9		21.8	21.1		18.9	32.4	26.0	20.9	21.2	20.5	7.0	6.5		27.2	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor	43.9		42.2	22.4		44.2	52.0	48.5	44.2	47.7	46.9	43.5	33.5	40.7	47.1	
7. Cuot. pag. Cfa.									46.4		26.3					
8. Clubs																
D Suma	103.0		293.6	62.7		71.7	183.7	219.0	124.3	183.8	115.8	176.9	129.6	140.3	82.9	
A + B + C + D Suma	1131.9		1948.8	1720.6		761.4	1644.8	1209.9	1317.5	1415.9	1020.6	1152.8	795.7	883.4	1113.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.6			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.6			
D + E Suma	103.0		293.6	62.7		71.7	183.7	219.0	124.3	183.8	115.8	176.9	134.2	140.3	82.9	
A + B + C + D + E	1131.9		1948.8	1720.6		761.4	1644.8	1209.9	1317.5	1415.9	1020.6	1152.8	800.3	883.4	1113.4	1240.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Químico Analista

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	642.0	444.4	525.3	631.2	632.4	544.8	862.3	480.0	264.0	264.0	527.6	576.0	522.0	460.8	484.7	565.2
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	58.5	37.0	21.9	52.1	70.3	45.4	71.9	40.0	23.5	47.0	44.8	24.0	43.5	88.4	40.4	
2. Prima de vac.	8.7	5.9	12.3	7.4	6.2	5.3	18.0	10.7	25.1	7.1	6.3	10.2	14.3	7.1	14.0	
3. Fondo de ahorro	122.0		38.7	116.7	64.6		65.3	32.7	46.3	79.1	105.9	105.5	73.5		92.9	
B Suma	194.2	42.9	72.9	177.2	141.1	50.7	155.2	83.4	94.9	123.5	157.0	139.7	131.3	45.5	147.3	
A + B Suma	836.2	487.3	598.2	808.4	773.5	595.5	1017.5	563.4	658.9	497.5	694.6	715.7	653.3	506.3	632.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	49.1	10.0	25.1				110.4	15.1				
2. Puntualidad					4.0								17.4	12.0		
3. Com/Inc/Prem.									158.9							
C Suma		45.9		23.1	48.1	10.0	25.1		158.9		110.4	15.1	30.4	12.0		
B + C Suma		88.8	72.9	200.3	189.2	60.7	180.3	83.4	253.8	123.5	267.4	154.8	151.7	57.5	147.3	
A + B + C Suma		523.2	598.2	807.5	821.6	605.5	1042.6	563.4	811.8	697.5	805.0	730.8	673.7	508.3	632.0	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			61.9				72.7	65.2		47.7		81.1	73.5	67.9		
3. Seguro de Vida	19.9	4.6	6.8	8.5	8.9	7.0	14.6	8.9	5.0	7.5	102.8	7.7	7.0	6.0	4.2	
4. Gast. Med. May.	33.1		17.8	18.5	23.9	18.2	30.5	23.3	19.4	26.3	39.8	6.5	6.5		24.5	
5. Check-ups															0.8	
6. Coanador	42.3	40.7	34.4	27.0	45.3	42.7	48.9	43.5	45.8	43.0	45.5	40.5	43.5	39.3	42.3	
7. Cuot. pag. Cfa.									30.1		30.9					
8. Clubi																
D Suma	95.3	45.3	126.9	54.0	78.1	67.9	166.7	141.0	100.2	124.5	199.0	135.8	130.5	115.2	71.8	
A + B + C + D Suma	931.5	518.5	719.1	891.5	849.7	673.4	1209.3	704.4	818.1	822.0	1004.0	866.6	804.2	621.5	703.8	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.6			
4. Renta de casa																
5. Préstimos patrim.																
E Suma													4.6			
D + E Suma	95.3	45.3	120.9	54.0	78.1	67.9	166.7	141.0	100.2	124.5	199.0	135.8	135.1	113.2	71.8	
A + B + C + D + E	931.5	518.5	719.1	891.5	849.7	673.4	1209.3	704.4	818.1	822.0	1004.0	866.6	808.8	621.5	703.8	824.2

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: TÉCNICO LABORATORISTA

	A.	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	500.4				537.0		720.0	414.0	444.0	294.8	423.6	326.4	376.0	301.2	270.4	428.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	41.7				59.7		60.0	34.6	18.6	32.9	35.3	13.6	35.0	25.1	30.8	
2. Prima de vac.	6.8				5.3		15.0	9.2	19.7	4.9	4.9	5.8	10.9	4.7	10.7	
3. Fondo de ahorro	98.9				52.9		52.6	27.3	35.2	52.1	77.6	55.0	52.2		68.8	
B Suma	144.4				117.9		127.0	71.0	73.4	89.9	117.8	74.4	76.1	29.8	110.3	
A + B Suma	644.8				654.9		847.6	485.0	517.4	484.7	541.4	400.8	492.1	331.0	480.7	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT							25.1				110.4	8.6				
2. Puntualidad					4.0								13.2	12.0		
3. Con/Inc/Prem.													3.0			
C Suma					4.0		25.1				110.4	8.6	16.2	12.0		
B + C Suma	144.4				121.9		152.1	71.0	73.4	89.9	228.2	83.0	32.4	41.8	110.3	
A + B + C Suma	644.8				658.9		872.7	485.0	517.4	484.9	659.2	409.4	524.5	340.0	480.7	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.							70.1	34.6		31.3		47.0	52.2	41.0	3.7	
3. Seguro de Vida	14.5				7.2		11.0	7.5	3.8	4.9	75.3	4.0	4.4	3.6	23.7	
4. Gast. Med. May.	30.9				23.0		24.3	22.6	18.8	24.7	18.6	6.0	6.1			
5. Check-ups																1.8
6. Comedor	29.5				43.7		47.1	42.2	44.2	40.3	42.3	37.3	40.7	36.4	41.0	
7. Cuot. pag. Cfa.									22.9		22.6					
8. Clubs																
D Suma	84.9				73.9		158.3	126.9	89.7	101.2	158.7	89.6	103.9	81.0	69.2	
A+B+C+D Suma	729.7				732.8		1031.0	611.9	607.1	586.1	817.9	499.0	628.4	429.0	549.9	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.4			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.4			
D + E Suma	84.9				73.9		158.3	126.9	89.7	101.2	158.7	89.6	108.3	81.0	69.2	
A+B+C+D+E	729.7				732.9		1031.0	611.9	607.1	586.1	817.9	499.0	622.8	429.0	549.9	

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Contador

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	648.0		798.5	768.9	568.8	523.2		725.8	742.0	659.0	576.0		540.0	484.8	584.9	638.7
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	54.0		33.5	64.0	63.2	43.6		65.9	33.0	54.5	48.0		46.0	40.4	48.7	
2. Prima de vac.	8.8		18.6	9.0	5.6	5.1		16.2	30.2	8.2	6.7		14.4	7.5	28.5	
3. Fondo de ahorro	133.2		65.5	121.4	56.1			53.5	69.9	95.5	109.3		76.1		115.9	
B Suma	196.0		117.4	224.4	124.9	49.7			138.1	158.2	164.0		136.5	47.9	193.1	
A + B Suma	844.0		915.9	993.3	693.7	571.9		864.1	930.1	812.2	740.0		676.5	532.7	777.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT				25.1	29.1	10.0						110.4				
2. Puntualidad					9.0								18.0	12.0		
3. Com/Inc/Prem.									240.0				30.0			
C Suma				25.1	48.1	10.0			240.0			110.4	21.0	12.0		
B + C Suma	196.0		117.4	249.5	168	58.7		135.8	378.1	158.2	274.4		157.0	59.9	193.1	
A + B + C Suma	844.0		915.9	1016.4	736.8	581.9		861.2	1170.1	812.2	850.4		697.0	544.7	777.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			104.8					106.7		57.8			76.1	71.5		
3. Seguro de Vida	20.1		11.5	11.1	7.6	6.7		14.6	7.6	9.1	10.6		7.2	6.3	5.2	
4. Gast. Med. May.	33.1		19.8	4.8	23.0	18.2		25.0	20.4	27.3	14.1		6.5		23.4	
5. Check-ups															.6	
6. Comedor	42.3		38.3	26.4	40.7	42.7		46.7	49.2	44.6	43.8		43.6	39.3	43.8	
7. Cuot. pag. Cfo.									45.5				3.9			
8. Clubs																
D Suma	95.5		174.4	57.3	74.3	67.6		193.0	123.2	138.3	105.4		135.5	117.1	75.2	
A + B + C + D Suma	939.5		1090.3	1073.7	811.1	649.5		1054.2	1293.3	950.5	435.8		830.5	661.8	852.7	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.6			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.6			
D + E Suma	95.5		174.4	57.3	74.3	67.6		193.0	123.2	138.3	105.4		138.1	117.1	75.2	
A + B + C + D + E	939.5		1090.3	1073.7	811.1	649.7		1054.2	1293.3	950.5	435.8		824.9	661.8	852.7	496.6

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Inspector de Control de Calidad.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	448.9	458.0			451.2	345.6	360.0		516.0	350.4	430.8		248.0		339.8	402.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	37.4	36.3			50.1	28.8	20.0		21.6	21.2	35.4		21.0		28.3	
2. Prima de vac.	6.1	5.8			5.0	3.4	8.0		22.9	4.4	5.0		9.6		9.8	
3. Fondo de ahorro	88.4				43.0		23.7		42.3	46.2	78.9		45.9		68.1	
B Suma	126.9	42.3			98.1	35.2	51.7		86.7	79.8	119.3		84.5		101.2	
A + B Suma	575.8	490.3			549.3	377.8	421.7		602.7	430.2	550.6		432.5		441.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9			39.1	10.0					110.4					
2. Puntualidad					9.0								11.0			
3. Com/Inc/Prem.													2.0			
C Suma	—	45.9			48.1	10.0	—	—	—	—	110.4		14.0		—	
B + C Suma	126.9	88.2			141.2	45.2	51.7		86.7	79.8	230.2		98.5		101.2	
A + B + C Suma	575.8	526.2			592.4	421.0	421.7		602.7	430.2	661.0		446.5		441.0	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.							47.5				21.7			45.9		
3. Seguro de Vida	12.6	4.6			5.8	4.2	6.5		4.6	4.4	7.7		4.3		2.8	
4. Gast. Mod. May.	21.9				22.3	17.4	22.6		14.4	21.7	18.5		6.1		25.7	
5. Check-ups															.8	
6. Comedor	38.3	40.7			42.2	40.7	42.2		45.8	40.3	42.2		40.7		41.0	
7. Cuot. pag. Cfa.									27.6		25.0					
8. Clubs																
D Suma	80.8	45.3			70.3	62.3	118.8		97.4	97.1	91.5		97.0		68.3	
A + B + C + D Suma	656.6	571.5			662.7	483.3	540.5		700.1	527.3	752.3		543.5		509.3	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.4			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma	—	—			—	—	—	—	—	—	—		4.4		—	
D + E Suma	80.8	45.3			70.3	62.3	118.8		97.4	97.1	91.5		101.4		68.3	
A + B + C + D + E	656.6	571.5			662.7	483.3	540.5		700.1	527.3	752.3		547.9		509.3	546.2

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: DIRECTOR DE VENTAS Y MORK. HUMANA.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	3936.0	2869.3			3600.0	5130.0			2720.0		5196.0	2882.0		1422.5	3600.0	3485.6
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	328.0	239.1			400.0		427.5		113.5		433.0	120.0		119.0	500.0	
2. Prima de vac.	53.6	22.2			15.0		156.9		121.3		60.6	96.0		37.3	56.0	
3. Fondo de ahorro	315.4				537.5		551.5		236.5		551.3	539.3			339.5	
B Suma	927.0	274.4			984.5		1085.9		473.3		1045.9	775.5		136.5	895.5	
A + B Suma	4863.0	3143.9			4584.5		6215.9		3203.3		6241.9	3657.5		1585.0	4445.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9			44.1		26.1				110.4	75.6				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.	850.4				652.2		16.7		1187.0		1125.8	1505.0		600		
C Suma	850.4	45.9			676.3		41.8		1187.0		1236.2	1670.6		600		
B + C Suma	1777.4	323.3			1680.8		1127.7		1660.3		2281.3	1836.1		2165.5	895.5	
A + B + C Suma	5713.4	3492.9			5286.8		6257.7		4890.3		7472.3	4716.1		16450.0	4445.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	2027.9	1877.6			1876.7		3111.1		1924.8		2957.8	2934.8		517.9	1934.8	
2. Plan de Prev. Soc.							106.7					415.2		276.3		
3. Seguro de Vida	123.8	47.9			74.3		127.5		37.6		45.7	59.3		24.2	49.6	
4. Gasc. Med. May.	49.9				35.6		44.7		30.0		29.1	10.0		24.1	34.1	
5. Check-ups	26.4				27.2		55.6				44.4	108.7			15.2	
6. Comedor	63.7	65.1			67.4		71.7		70.7		36.7	62.5		45.2	67.6	
7. Cuot. pag. Cfa.									155.2		158.6					
8. Clubs							46.7				46.7	260.9				
D Suma	2417.7	1970.6			2021.2		2581.0		2228.3		3169.0	2251.4		847.7	2106.3	
A+B+C+D Suma	8125.1	5173.4			7308.0		8838.7		6618.6		10441.3	8267.5		25327.5	6601.8	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional	134.1										333.3					
4. Renta de casa	408.0															
5. Préstamos patrí.																
E Suma	542.1										333.3					
D + E Suma	2959.8	1970.6			2021.2		2581.0		2228.3		3502.3	2601.4		847.7	2106.3	
A+B+C+D+E	8667.2	5173.4			7308.0		8838.7		6618.6		11279.6	8567.5		25327.5	6601.8	

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Gerente de Ventas.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1512.0	1519.8	2366.9			2116.8	3120.0	2652.0	2298.0		3000.0		1620.0	1012.6	1194.7	2039.3
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	126.6	126.7	99.5			176.4	260.0	221.0	95.8		250.0		135.0	84.4	99.6	
2. Prima de vac.	20.6	20.3	55.7			20.6	65.0	58.9	102.1		35.0		44.6	26.7	29.5	
3. Fondo de ahorro	374.3		248.6				329.1	279.7	231.4		589.6		311.5		211.6	
B Suma	540.9	147.0	403.8			197.0	654.1	559.6	429.3		824.5		491.1	111.1	445.7	
A + B Suma	2052.9	1666.8	2790.7			2313.8	3779.1	3211.6	2727.3		3824.5		2111.1	1123.6	1640.4	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. AUT		45.9														
2. Puntualidad																
3. Com./Inc./Prom.	89.0					240.0	375.8	1219.6					153.0	80.0		
C Suma	89.0	45.9	—			240.0	375.8	1219.6	—		—		153.0	80.0	—	
B + C Suma	629.9	192.9	403.8			437.0	1029.9	1779.2	429.3		824.5		644.1	191.1	445.7	
A + B + C Suma	2141.9	1712.7	2790.7			2553.8	4149.9	4431.2	2727.3		3824.5		2264.1	1203.6	1640.4	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	1362.4	1648.1	521.2			1872.0	1332.1	1663.3	1877.6		1599.3		1932.7	483.3	1440.7	
2. Plan de Prav. Soc.							161.3	402.7					311.6	182.8		
3. Seguro de Vida	59.5	22.3	43.5			40.0	73.6	76.3	30.7		82.3		29.5	16.0	14.0	
4. Gast. Med. May.	42.0		25.2			26.8	42.4	36.2	29.1		28.5		8.8	22.3	38.3	
5. Check-ups							52.7	25.3							1.1	
6. Comedor	53.7	57.1	48.7			62.8	68.0	67.5	68.6		65.2		59.4	42.2	57.6	
7. Cuot. pag. Cía.									150.0		155.2					
8. Clubs																
D Suma	1517.6	1727.5	628.6			2001.6	1890.1	2271.7	2156.0		1920.3		2342.0	746.8	1546.7	
A + B + C + D Suma	3659.5	3440.2	3429.3			4555.4	6040.0	6702.9	4883.3		5755.0		4606.1	1950.4	3187.1	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.			367.1													
3. Ayud. educacional														6.2		
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma	—	—	367.1			—	—	—	—		—		6.2	—	—	
D + E Suma	1517.6	1727.5	1115.9			2001.6	1890.1	2271.7	2156.0		1920.3		2348.2	746.8	1546.7	
A + B + C + D + E	3659.5	3440.2	3796.6			4555.4	6040.0	6702.9	4883.3		5755.0		4612.9	1960.4	3187.1	4416.6

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Welfare de producción de medicamento

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1979.8	1514.8	2011.7		2056.8		2239.0	2304.0	2868.0			2400.0	1860.0	1126.8	1174.2	1930.7
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	164.9	126.7	83.8		228.0		186.6	192.0	114.5			100.0	120.0	92.9	97.8	
2. Prima de vac.	26.9	20.3	46.9		19.9		46.6	51.2	127.5			42.7	42.9	29.6	18.3	
3. Fondo de ahorro	459.6		209.6		276.9		215.2	230.4	231.9			522.6	200.0		206.2	
B Suma	651.9	147.0	240.3		525.2		448.3	473.6	477.4			666.3	472.9	123.5	422.3	
A + B Suma	2630.2	1666.8	2252.0		2582.1		2687.3	2777.6	3345.4			3066.3	2032.9	1250.3	1596.5	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9			44.1		25.1					63.0				
2. Puntualidad																
3. Con/Inc/Prem.	232.5						14.9		1210.1			200.0	133.0	60.0		
C Suma	232.5	45.9			44.1		39.5		1210.1			263.0	133.0	60.0		
B + C Suma	484.9	192.9	340.3		569.4		487.8	473.6	1687.5			929.3	605.9	183.5	422.3	
A + B + C Suma	2862.7	1712.7	2592.6		2626.2		2723.8	2777.6	4355.6			3379.3	2165.9	1310.8	1896.5	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			521.2		1607.1		875.0	2036.0	11877.6			2850.2	1922.7	483.3	1490.7	
2. Plan de Prev. Soc.			335.3				92.3	381.8				403.0	200.0	203.6	33.8	
3. Seguro de Vida	77.9	20.1	25.2		37.6		48.1	63.0	38.3			47.9	28.9	17.8	33.3	
4. Gast. Med. May.	42.0		36.6		31.5		38.7	34.3	24.1			9.7	8.8	22.5		
5. Check-ups							48.1	24.6				105.5			11	
6. Comedor	53.7	51.4	44.7		59.6		62.0	64.0	66.6			60.7	59.4	47.2	57.6	
7. Cuot. pag. Cfa.									150.6			253.2				
8. Clubs																
D Suma	173.6	71.5	966.9		1735.8		1164.2	2603.1	2164.2			2730.2	2329.3	769.3	1546.5	
A+B+C+D Suma	2036.3	1784.2	3559.9		4362.0		3890.0	5380.7	6719.7			7059.5	4495.3	2079.6	3143.0	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional														6.3		
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma														6.3		
D + E Suma	173.6	71.5	966.9		1735.8		1164.2	2603.1	2164.2			2730.2	2335.6		1546.5	
A+B+C+D+E	2036.3	1784.6	3518.9		4362.0		3890.0	5380.7	6719.7			7059.5	4501.9	2079.6	3143.0	4149.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: 676. Jc. PROMOCION Y PUBLICIDAD

	A*	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma		780.0			732.0		1224.0	1296.0			1728.0	1422.0			1152.0	1190.0
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo		65.0			81.3		102.0	108.0			114.0	59.3			96.0	
2. Prima de vac.		10.4			7.2		25.5	28.8			20.2	25.3			33.3	
3. Fondo de ahorro					99.7		98.7	108.0			449.3	302.3			219.8	
B Suma		75.4			188.2		226.2	244.8			613.5	426.9			409.1	
A + B Suma		853.4			920.2		1450.2	1540.8			2341.5	1848.9			1561.3	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9			44.1		25.1				110.4	37.3				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.												118.3				
C Suma		45.9			44.1		25.1				110.4	153.8				
B + C Suma		121.3			232.3		251.3	244.8			723.9	580.7			409.1	
A + B + C Suma		901.3			964.3		1475.3	1540.8			2451.9	2004.7			1561.3	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil											171.4	1649.1			360.3	
2. Plan de Prev. Soc.							77.4	316.0				263.3				
3. Seguro de Vida		9.0			10.2		22.1	29.5			48.6	24.9			12.6	
4. Gast. Med. May.					23.9		32.4	28.6			26.2	8.5			31.0	
5. Check-ups							40.3								1.0	
6. Conedor		45.0			45.3		52.0	59.3			60.0	53.2			53.6	
7. Cuot. pag. Cfa.											131.0					
8. Clubs																
D Suma		54.0			79.4		224.2	322.4			722.2	1998.0			638.2	
A + B + C + D Suma		955.3			1043.7		1699.5	1868.2			4184.1	4002.7			2299.5	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma		54.0			79.4		224.2	322.4			722.2	1998.0			638.2	
A+B+C+D+E		1009.3			1123.1		1923.7	2190.6			4906.3	4002.7			2937.7	

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: 176. PRODUCTO/ANALISTA

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS:																
A Suma	1200.0	810.0	1080.0	1261.1	1218.0	1037.4	1236.0	1273.0	1680.0		2280.0	1422.0	900.0	540.0	841.1	1198.8
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	100.0	67.5	45.0	105.1	135.3	86.5	103.0	106.0	70.0		190.0	59.3	73.0	43.0	70.6	
2. Prima de vac.	11.3	10.8	25.2	14.7	11.8	10.1	25.8	28.3	79.7		26.6	25.3	24.8	14.3	24.5	
3. Fondo de ahorro	281.7	91.4	292.7	127.5		110.4	106.0	174.8			523.6	342.3	160.7		203.7	
B Suma	398.0	78.5	161.6	412.9	284.6	76.6	239.2	240.3	319.3		740.2	426.9	260.5	59.2	300.8	
A + B Suma	1598.0	888.5	1241.6	1673.6	1502.6	1134.0	1475.2	1513.3	1999.3		3020.2	1848.9	1160.5	599.2	1147.9	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		43.9		23.1	44.1	14.0	25.1				110.4	37.3				
2. Puntualidad																
3. Com./inc./Prem.	226.0								600.0			118.3	3.0			
C Suma	226.0	43.9	—	23.1	44.1	14.0	25.1	—	600.0		110.4	155.8	3.0	—	—	
B + C Suma	624.0	124.2	161.6	435.6	328.7	110.6	264.3	240.3	919.3		850.6	582.7	263.5	59.2	300.8	
A + B + C Suma	1824.0	934.2	1241.6	1696.7	1346.7	1148.0	1300.3	1313.3	2599.3		3100.6	2004.7	1163.5	599.2	1147.9	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil				122.2			812.5					1552.1	1648.1	1794.6		894.6
2. Plan de Prev. Soc.			146.3				85.7	212.6				263.3	160.7	79.6		
3. Seguro de Vida	42.5	9.4	16.0	21.4	18.7	15.3	24.7	39.0	19.0		60.7	24.9	15.2	7.0	9.3	
4. Cost. Med. May.	37.8		20.5	23.4	26.4	20.9	35.9	28.6	24.6		27.6	8.5	8.2		21.0	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor	48.3	43.0	39.5	24.7	50.0	49.1	57.6	53.3	58.0		63.3	53.2	55.1	39.3	39.6	
7. Cuot. pag. Cfa.									113.8		150.6					
8. Clubs																
D Suma	128.6	54.4	222.3	1292.7	95.1	85.3	1016.4	322.9	215.4		1854.3	1998.0	2043.8	125.9	991.5	
A + B + C + D Suma	1952.6	988.6	1463.9	2989.4	1641.8	1233.3	2516.7	1833.2	2814.9		4984.9	4002.7	3197.3	725.1	2139.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													5.9			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma	—	—	—	—	—	—	—	—	—		—	—	5.9	—	—	
D + E Suma	128.6	54.4	222.3	1292.7	95.1	85.3	1016.4	322.9	215.4		1854.3	1998.0	2049.7	125.9	991.5	
A + B + C + D + E	1952.6	988.6	1463.9	2989.4	1641.8	1233.3	2516.7	1833.2	2814.9		4984.9	4002.7	3205.2	725.1	2139.4	2320.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Gerente de Ventas Regional/DISTRITO

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	926.4	1183.2	1379.7	1452.2	1013.6		1432.0	1608.0	1404.0	1860.0	1140.0	1560.0	1488.0	776.0	957.7	1285.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	77.2	98.6	57.0	121.0	112.6		121.0	134.0	58.5	115.0	95.0	65.0	129.0	64.8	79.8	
2. Prima de vac.	12.6	15.8	32.1	16.9	9.9		30.3	35.7	62.4	17.0	12.3	27.7	40.9	20.9	27.7	
3. Fondo de ahorro	217.4		133.0	349.6			129.6	148.9	157.3	246.4	264.6	375.6	275.6		249.3	
B Suma	307.2	114.4	222.4	487.5	122.5		280.9	318.6	278.2	378.7	372.9	468.3	440.5	85.2	357.3	
A + B Suma	1233.6	1297.6	1602.1	1939.7	1136.1		1712.9	1926.6	1682.2	1758.7	1512.9	2028.3	1928.5	861.2	1315.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		22.1	44.1		25.1				110.4	41.0				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prov.	180.0	504.0	180.0	324.0	29.4		270.0	50.0	750.0	132.0	144.0		3.0	416.4		
C Suma	180.0	549.9	180.0	347.1	73.5		265.1	80.0	750.0	132.0	254.4	41.0	3.0	416.4		
B + C Suma	487.2	664.3	402.4	434.6	196.0		546.0	298.6	1028.2	510.7	627.3	509.3	443.5	501.6	357.3	
A + B + C Suma	1413.6	1847.5	1777.1	2286.8	1209.6		1998.0	2006.4	2432.4	1890.7	1787.8	2069.3	1921.5	1277.6	1315.0	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	574.3			1268.5	1492.0		812.5	1460.2	1711.5	973.2	614.3	1648.1	1142.4	483.3	1490.7	
2. Plan de Prev. Soc.			218.7				85.7	297.8		147.9		288.9	275.6	140.8		
3. Seguro de Vida	32.8	16.2	23.7	25.5	17.2		29.0	40.7	17.1	23.4	25.7	27.3	26.1	12.3	11.2	
4. Gast. Med. May.	37.8		23.4	29.0	29.2		33.9	31.5	26.5	33.4	23.4	8.5	8.3	22.6	33.3	
5. Check-ups															1.1	
6. Comedor																
7. Cuot. pag. Cta.									102.4		77.2					
8. Clubs																
D Suma	664.9	16.2	259.0	1518.0	1538.7		963.1	1920.5	1857.5	1177.9	740.6	1972.3	1452.6	638.5	1486.3	
A + B + C + D Suma	2078.5	1863.7	2036.9	3605.1	2749.0		2961.1	3826.9	4289.7	2068.6	2507.9	4042.1	3381.5	1936.1	2881.3	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos		93.1														
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													6.1			
4. Renta de casa	48.3						57.6				53.0	53.2	57.2		57.6	
5. Préstamos patrim.																
E Suma	48.3	93.1					57.6				53.6	53.2	68.3		57.6	
D + E Suma	713.2	104.3	259.0	1318.0	1538.7		1020.7	1920.5	1857.5	1177.9	794.2	2025.5	1516.1	658.6	1543.9	
A + B + C + D + E	2126.8	1936.6	2036.9	3605.1	2748.7		3018.7	3827.1	4289.7	3068.4	2561.5	4095.2	3447.6	1936.7	2835.2	2976.3

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GTC. de ADMON. UCAJAS

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1062.0	1374.7	721.3	1222.2			1009.2	271.2			936.0	1140.0	648.0	212.4	1114.8	970.8
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aportado	88.5	52.3	60.1	143.2			84.1	72.6			72.0	47.5	54.0	42.7	95.4	
2. Prima de vac.	14.2	32.1	2.4	12.5			21.0	19.4			10.9	20.3	17.8	12.5	33.1	
3. Fondo de ahorro			133.0	126.9	150.4		72.8	66.0			190.1	255.5	94.6		298.6	
B Suma	102.7	222.4	205.4	306.1			185.9	158.0			279.0	323.3	166.4	56.2	427.1	
A + B Suma	116.9	1597.1	926.7	1528.3			195.1	1029.2			1215.0	1463.3	814.4	568.6	1541.9	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT	45.9		23.1	44.1			25.1				110.4	29.9				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.			120.0										3.0			
C Suma	45.9	120.0	23.1	44.1			25.1				110.4	29.9	3.0			
B + C Suma	148.6	402.4	228.5	150.2			209.0	158.0			389.4	353.2	169.4	56.2	427.1	
A + B + C Suma	1210.6	1777.1	949.8	1637.0			1218.2	1029.2			1525.4	1493.2	817.4	368.6	1541.9	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			489.9									531.7			1440.7	
2. Plan de Prev. Soc.			212.7				75.0	132.0				196.6	94.6	75.5		
3. Seguro de Vida	13.1	23.2	10.0	20.4			17.6	18.0			12.5	19.6	9.0	6.6	13.4	
4. Gast. Med. May.		23.4	19.1	21.3			31.4	26.0			20.5	7.9	6.7		33.3	
5. Check-ups															1.1	
6. Comedor	42.2			51.7			50.4	42.5			46.9	49.6	45.1	39.3	52.6	
7. Cuot. pag. Cfa.											55.5					
8. Clubs																
D Suma	61.3	749.2	791.1	99.4			174.4	224.5			191.4	224.4	155.4	121.4	1546.1	
A+B+C+D Suma	1271.9	2526.3	928.9	1736.4			1392.6	1253.7			1466.8	2317.6	977.6	690.0	3088.0	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.8			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.8			
D + E Suma	61.3	749.2	791.1	99.4			174.4	224.5			191.4	224.4	160.2	121.4	1546.1	
A+B+C+D+E	1271.9	2526.3	928.9	1736.4			1392.6	1253.7			1466.8	2317.6	977.6	690.0	3088.0	1609.4

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE ZONA / DISTRITO DE UTMOS.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	6240	5876	6549	7260	5604	11238	11760	10200	9980	10660	7608	10200	9948		6781	8539
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	520	490	270	610	620	727	980	850	390	890	639	420	829		560	
2. Prima de vac.	80	70	150	80	50	109	290	227	421	134	89	101	274		190	
3. Fondo de ahorro	1310		554	1654	594		1019	911	986	1907	1698	2210	1715		1590	
B Suma	1970	560	980	2360	1270	1096	2209	1980	1002	2931	2371	2816	2810		2201	
A + B Suma	8210	6444	7529	9750	6877	12284	13999	12180	11282	13611	9979	13016	12766		9082	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		459		231	391	140	251				104	268				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Pres.	1440	4740	1800	3240	262	942		800	5486	1320	1440		30		720	
C Suma	1440	5199	1800	3471	650	1082	251	800	5486	1320	2594	268	30		720	
B + C Suma	3410	5767	2780	5626	1926	2128	2490	2780	7288	4251	4916	2084	2840		2021	
A + B + C Suma	9050	11640	9229	13206	7900	13366	14250	12980	16768	14931	12520	13289	12796		9802	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	557		4234	11810	4864	4750	7840	14080	15490	9732	5730	5330	10638		5242	
2. Plan de Prev. Soc.			886				828	1821		1144		1700	1715			
3. Seguro de Vida	267	76	97	121	61	177	227	349	107	181	160	161	174		69	
4. Gast. Med. May.	350		207	226	248	220	317	306	296	339	210	77	79		290	
5. Check-ups															9	
6. Comedor																
7. Cuot. pag. Cía.								692			481					
8. Clubs																
D Suma	6104	76	5424	12157	5930	5150	9247	16456	16608	11911	6912	7271	12606		5610	
A + B + C + D Suma	15792	1119	14740	25360	12720	18510	23497	29449	32657	26322	19115	20555	25402		15412	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos		699														
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													57			
4. Renta de casa	400					520	550				500	479	572			
5. Préstamos patrim.																
E Suma	400	699				520	550				500	479	629			
D + E Suma	6504	760	5424	12157	5930	5670	9807	16456	16608	11911	7412	7750	13235		5610	
A + B + C + D + E	16200	12560	14740	25360	12720	19080	24057	29449	32657	26322	19615	21034	26031		15412	21161

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: 24 FARMACIA SANTA MARÍA S.A.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
A) SALARIOS																
A Suma	330.0	433.0	393.1	520.0	426.0	627.6	870.0	624.0	673.0		514.8	388.0	916.8	343.6	400.9	551.6
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	27.5	36.1	16.4	43.3	47.3	27.3	72.5	32.0	18.0		42.5	34.5	76.4	22.8	33.4	
2. Prima de vac.	4.5	5.8	9.2	6.1	4.3	6.7	18.1	13.9	29.9		6.0	10.5	25.2	5.4	11.5	
3. Fondo de ahorro	67.8		31.1	116.6	43.5		72.5	47.3	63.3		104.8	112.8	153.8		23.3	
B Suma	99.8	41.9	56.7	166.0	95.1	64.0	163.1	119.2	121.1		153.3	150.8	254.4	34.2	130.4	
A + B Suma	429.8	474.9	449.8	686.0	521.1	751.6	1033.1	743.2	794.1		668.1	538.8	1171.2	377.8	531.3	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		54.9		23.1	39.1	10.0	25.1				110.4	15.4				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.	120.0		120.0	200.1	23.1	90.0	80.0	32.0	426.8		92.4		3.0	215.6	114.0	
C Suma	120.0	54.9	120.0	223.1	62.2	100.0	105.1	32.0	426.8		202.8	15.4	3.0	215.6	114.0	
B + C Suma	219.8	96.8	236.7	389.5	157.3	164.0	268.2	145.2	547.9		356.2	166.2	257.4	247.8	244.4	
A + B + C Suma	549.8	571.8	629.8	909.5	588.3	851.6	1138.2	769.2	1299.9		871.1	754.2	1174.2	592.4	645.3	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Autodivil	320.6		395.6	532.4	438.0	378.8	758.3	530.3	421.0		468.8	454.5	688.3	423.4	492.4	
2. Plan de Prev. Soc.			49.7				80.0	94.5				89.1	152.8	54.7		
3. Seguro de Vida	10.2	5.2	5.4	8.5	3.9	9.9	16.2	12.9	6.9		10.1	8.4	14.5	4.8	5.8	
4. Gast. Med. May.	33.1		19.1	22.6	23.9	20.3	30.3	26.0	22.3		20.5	7.0	7.7		27.3	
5. Check-ups																1.0
6. Comedor																
7. Cuot. pag. Cfa.									41.1		30.5					
8. Clubs																
D Suma	563.9	5.2	469.8	584.5	467.8	409.0	888.0	663.7	491.3		529.9	559.0	863.3	482.9	524.5	
A + B + C + D Suma	1113.7	525.0	1099.6	1494.0	1031.1	1160.6	2026.2	1422.9	1711.2		1401.0	1313.2	2037.5	1076.3	1169.8	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos		81.2														
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													5.5			
4. Renta de casa	42.3					47.6	53.8				46.9	43.6	31.5			
5. Préstamos patrim.																
E Suma	42.3	81.2	-	-	-	47.6	53.8	-	-		46.9	43.6	31.5	-	-	
D + E Suma	606.2	166.2	469.8	584.5	467.8	456.6	941.8	663.7	491.3		576.8	602.6	920.3	482.9	524.5	
A + B + C + D + E	1156.0	616.8	1099.6	1494.0	1031.1	1208.2	2020.2	1422.7	1711.2		1447.9	1356.8	2094.5	1076.3	1169.8	1364.0

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Director de Meliadorpeco y unidos Linca Veterinaria.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma				3751.2			2688.0	2700.0					1309.2		2289.2	2547.5
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo				312.6			224.0	275.0					109.1		40.5	
2. Prima de vac.				43.8			56.0	60.0					24.4		76.3	
3. Fondo de ahorro				539.6			282.5	284.8							575.4	
B Suma				895.9			562.5	599.8					143.5		792.7	
A + B Suma				4647.1			3251.5	3299.8					1452.7		3081.9	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT				23.1			25.1									
2. Puntualidad																
3. Con/Inc/Prem.							499.6	250.0					60.0			
C Suma				23.1			524.7	250.0					60.0			
B + C Suma				919.0			1088.2	849.8					203.5		792.7	
A + B + C Suma				4670.2			5776.2	3549.8					1512.7		3081.9	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil				1847.8			2004.2	1663.5					500.0		1641.4	
2. Plan de Prev. Soc.							101.3	402.7					244.5			
3. Seguro de Vida				77.5			63.4	77.8					21.4		30.6	
4. Gast. Med. May.				28.5			42.4	36.2					23.3		38.0	
5. Check-ups				43.5			52.7								14.8	
6. Comedor				30.1			60.0	67.5					43.6		65.6	
7. Cuot. pag. Cfa.																
8. Clubs																
D Suma				2027.4			2332.0	2247.7					832.8		1710.9	
A + B + C + D Suma				6697.6			6108.2	5767.5					2345.5		4872.8	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrin.																
E Suma																
D + E Suma				2027.4			2332.0	2247.7					832.8		1710.9	
A + B + C + D + E				6697.6			6108.2	5767.5					2345.5		4872.8	

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GTE. DE PROD. Y P.D. VET.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma				1127.8			1320.0		2280.0						1008.9	1434.2
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo				94.0			110.0		45.0						84.1	
2. Prima de vac.				13.2			27.5		101.0						24.7	
3. Fondo de ahorro				261.8			117.9		219.4						255.7	
B Suma				369.0			255.4		415.7						362.5	
A + B Suma				1496.8			1575.4		2695.7						1371.4	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. AUT				23.1			25.1									
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prom.							13.4		912.0							
C Suma				25.1			38.5		912.0						-	
B + C Suma				392.1			293.9		1321.7						362.5	
A + B + C Suma				1519.9			1613.9		3607.7						1371.4	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil				1223.2			812.5		1780.0						1185.9	
2. Plan de Prev. Soc.							85.7									
3. Seguro de Vida				14.1			26.4		28.9						11.4	
4. Gast. Med. May.				23.4			33.9		27.6						32.1	
5. Check-ups							44.6								1.1	
6. Comedor				24.7			57.6		65.0						55.5	
7. Cuot. pag. Cfa.									142.8							
B. Clubs																
D Suma				1290.4			1062.7		2044.3						1284.0	
A + B + C + D Suma				2810.3			2676.6		5652.0						2655.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma				-			-		-						-	
D + E Suma				1290.4			1062.7		2044.3						1284.0	
A + B + C + D + E				2810.3			2676.6		5652.0						2655.4	3440.6

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GET. REGIONAL VETERINARIA

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma		1268.0		814.0		957.6	1092.0	997.2	1248.0					486.0	805.3	971.0
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo		114.0		67.8		79.8	91.0	83.1	52.0					48.1	67.1	
2. Prima de vac.		18.2		9.5		9.3	22.8	22.2	55.5					6.8	20.3	
3. Fondo de ahorro				189.0			91.0	89.0	134.7						189.0	
B Suma		132.2		266.3		89.1	207.8	194.3	242.2					54.9	279.4	
A + B Suma		1300.2		1080.3		1046.7	1299.8	1191.5	1490.2					540.9	1074.7	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1		14.0	23.1									
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prein.		504.0		324.0		147.0	108.0	80.0	462.2					431.5	77.5	
C Suma		549.9		347.1		161.0	133.1	80.0	462.2					431.5	77.5	
B + C Suma		682.1		615.4		230.1	240.9	274.3	704.4					486.4	354.9	
A + B + C Suma		2050.1		1412.4		1207.7	1462.9	1271.5	1952.4					972.4	1162.2	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil				1223.2		1408.0	784.5	1408.0	1648.1					453.1	541.7	
2. Plan de Prev. Soc.							82.8	178.1						97.6		
3. Seguro de Vida		18.1		13.8		16.2	21.0	24.5	14.6					8.6	8.5	
4. Gast. Med. May.				23.4		28.9	34.7	30.6	23.6					21.1	30.0	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor																
7. Cuot. pag. Cfa.									87.6							
8. Clubs																
D Suma		18.1		1260.4		1445.1	923.0	1641.0	1715.9					580.4	591.2	
A+B+C+D Suma		2068.2		2687.8		2630.8	2355.9	2912.5	3728.3					1552.9	1743.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos		90.0														
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa						56.1	55.6		60.2							
5. Préstamos patrim.																
E Suma		90.0		-		56.1	55.6		60.2					-	-	
D + E Suma		108.1		1260.4		1499.2	978.6	1641.0	1788.1					580.4	591.2	
A+B+C+D+E		2158.2		2687.8		2706.9	2411.5	2912.5	3788.5					1552.9	1743.4	2445.2

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE ADIVDO VERIAS/VET.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma								1146.0	804.0						584.1	842.7
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo								95.0	67.0						48.7	
2. Prima de vac.								25.3	10.1						16.9	
3. Fondo de ahorro								91.9	121.8						120.1	
B Suma								212.2	198.9						185.7	
A + B Suma								1358.2	1002.9						769.8	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT																
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.																
C Suma								-	-						-	
B + C Suma								212.2	198.9						185.7	
A + B + C Suma								1358.2	1002.9						769.8	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.								123.9	73.1							
3. Seguro de Vida								25.1	11.6						5.4	
4. Gast. Med. May.								27.6	22.3						26.3	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor								51.6	46.3						45.4	
7. Cuot. pag. Cfa.																
8. Clubs																
D Suma								288.2	159.3						78.1	
A + B + C + D Suma								1640.4	1162.2						847.9	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrí.																
E Suma								-	-						-	
D + E Suma								288.2	159.3						78.1	
A + B + C + D + E								1640.4	1162.2						847.9	1216.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Representante de Ventas Junta Veterinaria

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma		379.8		488.4			828.0	624.0	626.0	656.4				395.6	401.3	544.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo		31.7		40.7			69.0	52.0	26.6	54.7				28.8	33.9	
2. Prima de vac.		5.1		5.7			17.5	13.9	28.3	8.2				6.4	4.6	
3. Fondo de ahorro				96.2			69.0	48.8	59.8	49.5					88.3	
B Suma		36.8		142.6			155.5	119.7	114.6	162.4				34.2	135.3	
A + B Suma		416.6		631.0			983.0	738.9	750.6	818.8				379.8	534.6	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		28.1			26.1									
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.		220.0		192.0			104.0	50.0	415.2	132.0				213.6	158.2	
C Suma		465.9		213.1			129.1	50.0	415.2	132.0				213.6	158.2	
B + C Suma		502.7		357.7			209.4	164.7	529.8	294.9				247.6	291.5	
A + B + C Suma		882.6		846.1			1112.1	788.7	1165.8	956.6				593.4	692.8	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil				486.4			758.4	546.9	421.0					423.4	507.8	
2. Plan de Prev. Soc.							80.0	97.5		59.7				54.7		
3. Seguro de Vida		4.4		7.9			15.4	13.3	6.5	9.4				4.8	4.0	
4. Gast. Med. May.				19.9			33.5	26.8	22.3	28.3					28.1	
5. Check-ups															.9	
6. Comedor																
7. Cuot. pag. Cfa.									38.9							
8. Clubs																
D Suma		4.4		513.3			873.3	684.5	488.7	47.4				482.9	540.8	
A + B + C + D Suma		886.9		1359.4			1994.4	1473.2	1654.5	1048.2				1076.3	1233.6	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos		78.8								89.4						
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional							53.8									
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma		78.8					53.8			89.4						
D + E Suma		865.2		513.3			941.1	684.5	488.7	186.8				482.9	540.8	
A + B + C + D + E		965.7		1359.4			2053.2	1473.2	1654.5	1137.6				1076.3	1233.6	1369.2

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: DIRECTOR MEDICO

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	2640.0	1967.0	1585.6	2407.7	1800.0	2647.4	4236.0	2270.0	2726.0		2642.4	2640.0	1320.0	1380.0	1790.8	2547.7
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	220.0	163.5	99.4	208.6	200.0	220.7	552.0	190.0	114.0		220.2	110.0	110.0	115.0	149.2	
2. Prima de vac.	35.9	26.2	79.5	28.1	17.4	51.5	88.5	50.7	121.6		30.2	88.0	56.3	56.2	27.9	
3. Fondo de ahorro	523.6		280.9	496.2	242.3		445.5	228.0	231.4		589.5	559.3	240.4		496.3	
B Suma	779.5	189.7	459.8	725.0	459.7	772.2	906.8	468.7	467.0		790.5	737.3	390.7	151.2	673.4	
A + B Suma	3419.5	2156.7	2045.4	3132.7	2259.7	3420.6	5142.8	2738.7	3193.0		3432.9	3377.3	1710.7	1531.2	2464.2	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.6		23.1	44.1	14.0	25.1				110.4	69.3				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.			248.2		374.6	200.0	779.0		1154.4		572.5	973.0	113.0	60.0		
C Suma		45.6	248.2	23.1	418.7	214.0	804.1		1154.4		682.9	1044.3	113.0	60.0		
D + C Suma	779.5	235.3	758.0	747.1	637.4	428.4	1109.9	468.7	1621.4		1473.4	1781.8	503.7	211.2	673.4	
A + B + C Suma	3419.5	2197.3	3043.6	3155.3	2681.7	5154.6	5946.9	2748.7	4357.4		4115.8	4421.8	1823.7	1591.2	2464.2	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	1552.1	1711.5	1223.9	1700.0	1607.1	1571.4	1616.9	2036.0	1877.6		2825.5	2934.8	1861.1	848.2	1780.0	
2. Plan de Prov. Soc.			415.2				103.5	281.8				415.2	244.4	267.0		
3. Seguro de Vida	118.4	29.9	49.1	45.7	32.9	50.1	104.1	62.3	36.6		72.5	54.3	23.1	23.4	22.7	
4. Gast. Med. May.	47.9		28.5	26.2	31.5	26.2	44.2	34.3	29.1		28.5	10.0	8.5	24.1	36.0	
5. Check-ups	25.3		39.1		24.0		54.9	24.0			43.5	108.7			14.0	
6. Comedor	61.2	39.3	55.0	27.7	59.6	62.8	10.7	64.0	68.6		63.2	62.5	37.2	45.2	62.2	
7. Cuot. pag. Cfa.									150.6		155.2					
8. Clubs							65.9					260.9	111.1			
D Suma	1804.9	1800.7	1810.8	1773.6	1733.1	1711.1	2042.4	2602.4	2162.5		3252.4	3846.4	2303.4	1207.9	1914.9	
A + B + C + D Suma	5234.4	3198.0	4954.4	4728.9	4442.5	4823.7	8009.3	5350.1	6519.9		7374.2	8268.2	4129.1	2199.1	4379.1	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional	128.7												6.1			
4. Renta de casa	408.0															
5. Préstamos patrim.																
E Suma	536.7												6.1			
D + E Suma	2301.6	1800.7	1810.8	1773.6	1733.1	1711.1	2042.4	2602.4	2162.5		3258.8	3846.4	2315.5	1207.9	1914.9	
A + B + C + D + E	5761.1	3448.0	4954.4	4744.9	4442.5	4823.7	8009.3	5350.1	6519.9		7374.2	8268.2	4135.2	2199.1	4379.1	5415.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE REGISTROS OFICINA

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	889.4	446.8	653.4	1168.1	752.9		1177.2	888.0			1850.0	862.8		900.0	742.2	897.8
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	73.7	41.4	27.2	47.5	88.7		98.1	79.0			112.5	56.0		75.0	61.8	
2. Prima de vac.	12.0	6.6	16.2	18.6	7.9		24.5	14.7			15.8	16.3		14.0	21.4	
3. Fondo de ahorro	188.7		44.9	244.9	79.8		101.6	67.3			825.0	200.3			168.6	
B Suma	274.4	48.0	92.3	355.8	178.8		224.1	161.0			453.2	251.6		89.0	251.8	
A + B Suma	1158.8	594.8	745.7	1523.9	931.7		1401.3	1049.0			1803.2	1114.4		989.0	994.0	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1		25.1				110.4	22.7				
2. Puntualidad																
3. Com/inc/Prem.	31.5															
C Suma	31.5	45.9	—	23.1	44.1		25.1	—			110.4	22.7		—	—	
B + C Suma	305.9	93.9	92.3	378.9	214.9		249.2	161.0			563.7	274.3		89.0	251.8	
A + B + C Suma	1190.3	590.7	745.7	1547.0	967.8		1426.4	1049.0			1913.7	1137.1		989.0	994.0	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil							78.5				1362.9	1589.3				
2. Plan de Prev. Soc.			79.8				82.8	124.3				159.1		147.7		
3. Seguro de Vida	28.5	5.4	8.7	17.9	18.8		22.7	18.4			31.5	14.6		13.0	7.6	
4. Gast. Med. May.	34.4		18.5	21.1	24.8		34.7	26.0			24.3	8.2			29.0	
5. Check-ups							45.1				99.8				1.0	
6. Comedor	43.9	42.0	38.6	22.4	47.0		55.6	48.5			55.6	51.3		43.8	50.2	
7. Cuot. pag. Cfa.																
8. Clubs																
D Suma	106.8	47.4	142.6	61.4	82.6		1023.4	227.4			1568.6	1817.5		204.5	87.8	
A + B + C + D Suma	1297.1	638.0	888.3	1608.4	2041.1		2449.8	1276.4			3482.3	2954.6		1193.5	1081.8	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos					151.5										182.3	
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrin.																
E Suma	—	—	—	—	151.5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	182.3	—
D + E Suma	106.8	47.4	142.6	61.4	254.1		1023.4	227.4			1568.6	1817.5		204.5	270.1	
A + B + C + D + E	1297.1	638.0	888.3	1608.4	2019.9		2249.8	1276.4			3482.3	2954.6		1193.5	1269.1	1041.3

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: DIRECTOR DE RELACIONES TUD.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	X	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	2244.0	2074.2	3000.0	2473.2	2286.0	2901.6	3770.0	2172.0			514.0	2400.0	2460.0	1164.0	3122.2	2654.1
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	227.0	172.9	125.0	206.1	224.0	241.8	310.0	219.0			224.5	100.0	205.0	97.0	261.5	
2. Prima de vac.	62.7	27.7	100.0	22.9	22.6	56.4	17.5	58.4			27.2	20.0	124.4	20.6	42.2	
3. Fondo de ahorro	531.5		512.2	196.3	320.0		401.2	177.2			545.4	534.5	524.8		523.6	
B Suma	815.2	200.6	567.2	425.3	602.6	298.2	718.2	354.6			817.1	719.5	864.2	127.6	823.9	
A + B Suma	3059.2	2274.8	3567.2	2898.5	2888.6	3199.8	4488.2	2526.6			1331.1	3119.5	3324.2	1291.6	3976.1	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		25.1	44.1	14.0	25.1									
2. Puntualidad											110.4	63.0				
3. Com/Inc/Pres.			375.0		221.0	520.0	623.9				739.7	445.0	223.2	60.0		
C Suma		45.9	375.0	25.1	425.1	534.0	648.9				850.1	508.0	223.2	60.0		
B + C Suma	815.2	246.5	942.2	250.2	1027.7	587.2	1297.8				1119.2	1272.5	1427.4	187.6	823.9	
A + B + C Suma	3874.4	2470.7	3942.2	3223.6	3313.7	3793.8	5212.2				1533.3	4127.5	4147.4	1531.6	3972.1	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil	1599.5	1711.5	1127.7	1200.0	1671.4	1272.0	2065.2	2191.7			2925.2	2934.2	2226.1	500.0	1877.6	
2. Plan de Prev. Soc.			403.0				109.5	402.7				412.2	415.2			
3. Seguro de Vida	121.4	31.6	59.9	47.0	42.4	54.9	40.4	75.8			94.7	49.4	50.6	19.1	41.9	
4. Gast. Med. May.	49.2		27.6	26.2	32.7	26.2	43.7	36.2			22.2	10.0	10.0	22.3	32.0	
5. Check-ups	26.1		32.0	40.0	25.0		54.3	25.2			44.0	102.7			14.2	
6. Comedor	63.0	29.2	53.4	27.7	62.0	62.2	70.1	61.5			65.9	62.5	67.1	43.6	63.6	
7. Cuot. pag. Cfa.											156.9					
8. Clubs							65.2					260.9	130.4			
D Suma	1869.1	1802.0	1769.6	1500.0	1834.5	2016.7	2493.2				3315.0	2841.5	2499.4	526.0	2051.7	
A + B + C + D Suma	5743.5	4472.3	5711.8	4773.2	5148.2	5810.5	7716.0				4848.4	4969.0	7646.8	1937.6	6010.3	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional	132.6										329.7		7.2	217.4		
4. Renta de casa	402.1															
5. Préstamos patrim.																
E Suma	535.7										329.7		7.2	217.4		
D + E Suma	2404.7	1802.0	1769.6	1500.0	1834.5	2016.7	2493.2				3647.7	2848.2	2506.6	526.0	2051.7	
A + B + C + D + E	6148.2	4472.3	5711.8	4773.2	5148.2	5810.5	7716.0				5178.1	4976.0	7654.0	2155.0	6010.3	6990.4

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: GTC. REL. ind. PLANTA

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1069.2		2046.0	1992.0	1144.2				1320.0	2016.0	2110.0	840.0			1104.4	1521.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	89.1		853	166.1	127.1				55.0	168.0	180.0	35.0			92.0	
2. Prima de vac.	14.6		47.7	23.5	11.1				57.7	25.2	25.2	10.9			27.0	
3. Fondo de ahorro	242.9		205.2	477.2	142.9				142.4	387.7	496.3	165.9			288.0	
B Suma	346.6		338.2	666.8	281.1				255.1	580.9	701.5	215.9			407.0	
A + B Suma	1415.9		2384.2	2659.6	1425.3				1575.1	2596.9	2811.5	1055.9			1511.4	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT				23.1	44.1						110.4	22.1				
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.	43.8				85.2				488.9							
C Suma	48.8			23.1	129.0				488.9			22.1				
B + C Suma	395.4		338.2	689.7	410.40				745.0	580.9	811.9	237.5			407.0	
A + B + C Suma	1464.6		2384.2	2682.7	1554.1				2065.0	2596.9	2971.9	1077.5			1511.9	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			301.9	157.5	1492.3				1648.1	1044.1	1471.4				1228.0	
2. Plan de Prev. Soc.			328.4							233.6		127.3				
3. Seguro de Vida	36.6		25.9	36.4	19.4				15.5	36.8	54.5	12.1			13.0	
4. Gast. Med. May.	36.6		24.3	25.2	29.2				25.6	26.0	26.2	7.0			83.2	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor	46.8		46.9	26.7	55.4				60.2	58.7	60.0	48.6			57.6	
7. Cuot. pag. Cfa.									92.7		143.8					
8. Clubs																
D Suma	170.0		437.4	1956.6	42.2				1842.1	1412.2	1754.9	190.0			1382.9	
A+B+C+D Suma	1579.6		3221.6	4638.3	1596.9				3907.1	4009.1	4726.8	1267.5			2894.3	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	170.0		437.4	1906.6	42.2				1842.1	1412.2	1754.9	190.0			1382.9	
A+B+C+D+E	1579.6		3221.6	4638.3	1639.1				3907.1	4009.1	4726.8	1267.5			2894.3	

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: JEFE DE PERSONAL

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	1724.1	727.0	1354.0	1205.3			2044.0				1680.0		840.0		892.0	1271.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	143.7	61.0	56.4	100.4			212.0				140.0		70.0		74.3	
2. Prima de vac.	23.5	9.8	31.6	11.1			53.0				19.6		25.1		18.9	
3. Fondo de ahorro	443.1		122.3	252.7			254.4				390.0		127.3		202.6	
B Suma	609.3	70.8	210.3	364.2			519.4				549.6		220.4		240.8	
A + B Suma	2354.7	802.8	1564.3	1572.5			2063.4				2729.6		1060.4		1182.8	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		25.1			25.1				110.4					
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Premi.	46.8						13.0						38.0			
C Suma	46.8	45.9	—	25.1			40.1				110.4		38.0		—	
B + C Suma	657.1	116.7	210.3	390.3			80.2				660.0		258.4		240.8	
A + B + C Suma	2381.5	848.7	1564.3	1596.4			2103.5				2740.0		1098.4		1182.8	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Autandvil							910.0									
2. Plan de Prev. Soc.			195.7				96.0						121.5			
3. Seguro de Vida	65.4	20.3	21.4	18.5			56.9				37.9		12.0		9.1	
4. Gast. Med. May.	40.5		21.8	21.1			40.2				24.4		7.0		24.0	
5. Check-ups							50.0								1.0	
6. Comedor	51.8	15.0	42.2	22.1			64.5				51.6		46.8		50.2	
7. Cuot. pag. Cfa.											116.8					
8. Clubs																
D Suma	157.7	55.3	261.1	62.6			1217.6				274.7		193.1		89.3	
A + B + C + D Suma	2539.2	902.2	1845.4	1659.5			4021.1				2564.7		1291.5		1272.1	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos															182.3	
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													2.0			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrí.																
E Suma	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	182.3	—
D + E Suma	157.7	55.3	261.1	62.6			1217.6				274.7		193.1		271.6	
A + B + C + D + E	2539.2	902.2	1845.4	1659.5			4021.1				2564.7		1296.5		1464.4	2075.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Jefe de Laboratorio y Capacitación.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	744.0	678.0	1552.8	992.9	824.8		996.0	1296.0	1224.0	1286.0	1296.0		1520.0	456.0	732.7	1626.8
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	62.0	56.5	64.7	82.7	126.7		83.0	108.0	51.0	103.0	108.0		110.0	38.0	61.1	
2. Prima de vac.	10.1	9.0	36.2	11.6	11.1		20.8	28.8	54.4	15.5	15.1		36.3	7.1	21.2	
3. Fondo de ahorro	158.8		145.0	201.7	137.6		77.8	108.0	132.1	206.0	290.5		244.4		161.2	
B Suma	230.9	65.5	245.9	296.0	275.4		161.6	244.8	237.5	324.5	413.6		390.7	45.1	243.5	
A + B Suma	974.9	743.5	1798.7	1288.9	1099.7		1177.6	1540.8	1461.5	1560.5	1709.6		1910.7	501.1	976.2	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1		25.1				110.4					
2. Puntualidad																
3. Com/Inc/Prem.	40.7				81.9				4533				103.0			
C Suma	40.7	45.9	—	23.1	126.0		25.1	—	4533	—	110.4		103.0	—	—	
B + C Suma	271.6	111.4	245.9	319.1	401.4		206.7	244.8	690.8	324.5	524.0		493.7	45.1	243.5	
A + B + C Suma	1015.6	789.4	1798.7	1312.0	1225.7		1202.7	1540.8	1914.8	1560.5	1820.0		1813.7	501.1	976.2	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil					1440.9				1648.1				1861.1			
2. Plan de Prev. Soc.			232.0				75.0	216.0		123.6			244.4	65.2		
3. Seguro de Vida	24.0	7.6	25.3	14.7	18.7		44.4	29.5	14.4	19.6	28.2		23.1	5.7	7.3	
4. Gast. Med. May.	34.4		22.6	20.5	28.2		31.4	28.6	25.6	31.2	22.6		8.5		28.1	
5. Check-ups															.9	
6. Comedor	43.9	43.4	43.2	22.6	53.4		50.4	53.3	60.2	50.9	51.7		57.2	38.2	48.6	
7. Cuot. pag. Cfa.									85.9		84.7					
8. Clubs																
D Suma	102.3	51.0	323.1	57.7	1541.2		201.2	327.4	1834.2	225.3	187.2		2194.3	109.1	84.9	
A + B + C + D Suma	1117.9	840.4	2121.8	1369.7	2766.9		1403.9	1868.2	3749.0	1785.8	2007.2		4008.0	610.1	1061.1	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos													6.1			
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrin.																
E Suma	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		6.1	—	—	
D + E Suma	102.3	51.0	323.1	57.7	1541.2		201.2	327.4		225.3	187.2		2200.4	109.1	84.9	
A + B + C + D + E	1117.9	840.4	2121.8	1369.7	2766.9		1403.9	1868.2	3749.0	1785.8	2007.2		4014.1	610.1	1061.1	1401.2

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: COORDINADOR DE SERVICIOS 664498645.

A) SALARIOS

A Suma

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A Suma	874.8	241.6		686.9	602.4	359.6		539.0	1116.0	474.0	564.0	600.0			282.3	621.9
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	72.9	24.3		57.2	66.9	75.8		28.3	46.2	39.5	47.0	75.0				31.4
2. Prima de vac.	11.9	3.9		8.0	6.0	8.8		7.5	19.6	5.6	6.6	10.7				11.0
3. Fondo de ahorro	186.7			130.4	59.4			22.0	104.9	64.5	107.0	104.9				71.0
B Suma	271.5	28.2		195.6	132.3	84.6		57.8	200.7	109.6	160.6	185.6				113.9
A + B Suma	1146.3	269.8		882.5	734.7	444.2		596.8	1316.7	583.6	724.6	785.6				496.2
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	44.1	10.0					110.4	15.8				
2. Puntualidad					4.0											
3. Com/Inc/Prem.									360.0							
C Suma		45.9		23.1	48.1	10.0			360.0		110.4	15.8				
B + C Suma	271.5	74.1		218.7	180.4	94.6		57.8	560.7	109.6	271.0	161.4				113.9
A + B + C Suma	1146.3	365.7		905.6	782.8	538.8		596.8	1676.7	583.6	835.0	761.4				496.2
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.								44.0		38.7		84.5				
3. Seguro de Vida	28.2	2.9		9.5	8.1	15.0		6.0	11.4	6.1	10.4	8.0				3.2
4. Gast. Med. May.	34.4			19.1	23.0	20.0		22.2	22.3	25.4	19.1	6.5				23.7
5. Check-ups																1.0
6. Comedor	43.9	88.8		27.0	48.7	47.6		41.5	52.4	41.6	43.8	40.5				41.0
7. Cuot. pag. Cfa.									68.3		31.2					
8. Clubs																
D Suma	106.5	41.7		55.6	74.8	80.9		113.7	154.4	111.8	104.5	139.5				68.9
A+B+C+D Suma	1252.8	407.4		961.2	857.6	1023.1		710.5	1831.1	695.4	939.5	900.9				565.1
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional																
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma																
D + E Suma	106.5	41.7		55.6	74.8	80.9		113.7	154.4	111.8	104.5	139.5				68.9
A+B+C+D+E	1252.8	407.4		961.2	857.6	1023.1		710.5	1831.1	695.4	939.5	900.9				565.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: M4-S03+80

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	266.1	301.2	283.1	316.6	350.4	339.8		264.0		297.6	327.0	264.0	282.0	267.2	262.0	301.8
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	36.3	26.8	11.8	26.5	38.9	27.9		22.0		24.8	27.0	11.0	23.5	22.3	21.8	
2. Prima de vac.	5.0	4.1	6.6	3.7	3.5	8.1		5.9		3.7	3.8	4.7	7.8	4.1	7.6	
3. Fondo de ahorro	64.0		19.3	53.7	32.6			16.6		38.6	55.6	42.2	36.6		46.4	
B Suma	105.3	29.9	37.7	83.9	75.0	36.0		44.5		67.1	86.4	58.9	67.9	26.4	75.8	
A + B Suma	469.6	339.1	320.8	402.5	425.4	375.8		308.5		364.7	413.4	322.9	349.9	293.6	377.8	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	39.1	10.0					16.4	6.9				
2. Puntualidad													9.4	12.0		
3. Com./Inc./Prem.													3.0			
C Suma		45.9		23.1	39.1	10.0					16.4	6.9		12.0		
B + C Suma	105.3	75.8	37.7	107.0	114.1	46.0		44.5		67.1	102.8	65.8	80.3	38.4	75.8	
A + B + C Suma	469.6	383.0	320.8	425.6	464.5	380.8		308.5		364.7	320.8	329.8	362.3	305.6	377.8	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil			30.9					33.2		23.2		33.2	36.6	36.4		
2. Plan de Prev. Soc.																
3. Seguro de Vida	10.3	3.1	3.4	3.9	4.4	4.1		4.5		3.7	5.4	3.1	3.5	3.2	2.1	
4. Gast. Med. May.	29.9		16.5	17.0	21.6	17.4		21.6		24.3	17.3	5.8	6.0		22.6	
5. Check-ups															.8	
6. Comedor	38.3	38.8	36.4	35.4	40.9	40.7		40.3		39.6	39.6	36.2	40.0	36.4	20.1	
7. Cuot. pag. Cfa.											16.2					
8. Clubs																
D Suma	78.5	41.9	81.2	51.3	66.9	62.2		99.6		90.8	78.5	78.3	86.1	76.0	64.6	
A+B+C+D Suma	548.1	426.9	408.0	476.9	521.4	443.0		408.1		455.5	599.3	408.1	449.9	381.6	402.4	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.3			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.3			
D + E Suma	78.5	41.9	81.2	51.3	66.9	62.2		99.6		90.8	78.5	78.3	90.4	76.0	64.6	
A+B+C+D+E	548.1	426.9	408.0	476.9	521.4	443.0		408.1		455.5	599.3	408.1	452.7	381.6	402.4	457.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Encargado de Nomina

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	449.7	462.0	624.0	662.7	535.2		645.6	876.0	466.0	576.0	497.6	840.0	300.0	615.6	401.4	519.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	34.1	38.5	26.0	55.2	59.5		53.8	88.0	27.8	48.0	49.8	35.0	25.0	51.5	88.5	
2. Prima de vac.	8.8	6.2	14.6	7.7	5.3		13.5	8.8	30.7	7.2	7.0	14.9	8.3	9.5	11.6	
3. Fondo de ahorro	133.5		47.6	125.8	62.4		47.1	26.1	56.8	81.2	113.4	165.5	38.9		74.6	
B Suma	146.4	44.7	88.1	188.7	117.6		114.4	67.9	105.3	136.4	170.2	215.4	72.2	60.8	119.7	
A + B Suma	845.6	506.7	712.1	851.4	652.8		760.0	463.9	771.3	712.4	767.8	1055.4	372.2	676.4	521.1	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	39.1		25.1				110.4	22.1				
2. Puntualidad					4.0								10.0	12.0		
3. Com/Inc/Prem.									194.5					3.0		
C Suma	-	45.9	-	23.1	43.1		25.1	-	194.5	-	110.4	22.1	15.0	12.0	-	
B + C Suma	146.4	90.6	88.1	211.8	160.7		139.5	67.9	299.8	136.4	280.6	237.5	85.2	72.8	119.7	
A + B + C Suma	845.6	552.6	712.1	874.5	695.9		785.1	463.9	965.8	712.4	878.2	1077.5	385.2	689.4	521.1	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			76.2				70.1	52.2		48.7		127.3	38.9	93.9		
3. Seguro de Vida	20.1	4.8	8.3	9.2	7.2		10.3	7.1	6.2	7.7	11.0	12.0	3.7	8.3	3.4	
4. Gast. Med. May.	38.1		18.5	19.1	23.0		29.3	22.6	30.1	26.3	19.1	7.0	6.0		23.7	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor	42.2	40.7	35.6	27.5	48.7		47.1	42.2	47.4	43.0	43.8	43.6	40.0	40.7	41.0	
7. Cuot. pag. Cfa.									36.9			33.1				
B. Clubs																
D Suma	95.5	45.5	138.6	55.8	73.9		157.0	124.1	110.6	125.7	107.0	189.9	88.6	142.9	69.1	
A+B+C+D Suma	941.1	598.1	850.7	930.3	769.8		942.1	588.0	1076.4	838.1	985.2	1267.4	473.8	831.3	590.2	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.3			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrin.																
E Suma	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	4.3	-	-	
D + E Suma	95.5	45.5	138.6	55.8	73.9		157.0	124.1	110.6	125.7	107.0	189.9	92.9	142.9	69.1	
A+B+C+D+E	941.1	598.1	850.7	930.3	769.8		942.1	588.0	1076.4	838.1	985.2	1267.4	478.1	831.3	590.2	824.8

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: SECRETARIA GILINQUE D. GAL

A) SALARIOS

A Suma

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
875.6	586.2	984.3	892.0	1034.8	1032.0	974.8	708.0	1112.4		998.4	900.0	756.0	752.0	653.1	874.4

B) BEN. EN DINERO GAR.

1. Aguinaldo
2. Prima de vac.
3. Fondo de ahorro

B Suma

A + B Suma

72.8	48.9	41.0	74.3	115.2	86.0	81.4	59.0	46.4		84.2	37.5	63.0	41.0	34.4	
11.9	7.9	23.0	10.4	10.1	10.0	20.4	15.1	34.6		11.6	16.0	20.8	11.3	18.9	
186.4		83.3	176.7	112.4		76.3	51.7	104.5		20.5	182.8	114.6		154.5	
271.1	56.8	141.3	260.4	238.7	96.0	178.1	126.4	185.5		115.1	256.3	198.4	72.5	207.6	
1144.7	643.0	1121.6	1152.4	1275.5	1128.0	1154.9	824.4	1297.9		1113.0	1136.3	954.4	801.3	860.7	

C) BEN. EN DIN. NO GAR.

1. RUT
2. Puntualidad
3. Com/Inc/Prem.

C Suma

B + C Suma

A + B + C Suma

	45.9		23.1	39.1	10.0	25.1				110.4	23.6				
				4.0								25.2	12.0		
								358.8				3.0			
	45.9		23.1	43.1	10.0	25.1		358.8		110.4	23.6	28.2	12.0		
271.1	102.7	147.3	283.5	281.8	106.0	203.2	126.4	544.3		225.5	259.9	224.6	84.3	207.6	
1144.7	688.9	1151.6	1175.5	1318.6	1138.0	1180.0	834.4	1656.7		1223.9	1159.9	982.6	816.3	860.7	

D) BEN. EN ESP. GAR.

1. Automóvil
2. Plan de Prev. Soc.
3. Seguro de Vida
4. Gast. Med. May.
5. Check-ups
6. Comedor
7. Cuot. pag. Cfa.
8. Clubs

D Suma

A+B+C+D Suma

		133.3				73.0	103.4				140.6	114.5	115.2		
28.1	6.5	14.6	12.8	15.4	14.8	17.1	14.1	11.4		19.7	13.3	10.8	10.2	6.0	
34.4		20.5	14.8	25.6	21.7	31.4	23.0	22.3		20.5	7.2	7.0		26.3	
														1.0	
43.9	43.3	59.6	23.9	48.4	47.6	50.4	46.7	32.4		46.9	44.9	46.8	42.2	45.4	
								68.0		59.2					
106.4	50.0	208.0	26.5	89.4	84.1	173.9	187.2	154.1		146.3	206.0	179.1	168.2	78.7	
1251.1	738.9	1339.6	1252.0	1408.0	1222.1	1353.9	1023.6	1810.8		1370.2	1265.9	1161.7	984.5	939.4	

E) BEN. EN ESP. NO GAR.

1. Préstamos
2. Gastos de rep.
3. Ayud. educacional
4. Renta de casa
5. Préstamos patria.

E Suma

D + E Suma

A+B+C+D+E

												5.0			
106.4	50.0	208.0	26.5	89.4	84.1	173.9	187.2	154.1		146.3	206.0	184.1	168.2	78.7	
1251.1	788.9	1329.6	1272.0	1408.0	1222.1	1353.9	1023.6	1810.8		1370.2	1265.9	1166.7	984.5	939.4	1229.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: SECRETARIA BILIBIOTECA A.P.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	762.0	548.0	659.9	701.4	776.0	785.4	822.7	627.0	700.0	870.0	738.0	720.0	907.0	516.8	510.7	699.7
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	63.5	45.7	27.3	38.4	80.7	65.3	69.4	52.3	37.5	72.5	61.5	30.0	50.0	43.1	42.6	
2. Prima de vac.	10.4	7.3	15.4	8.2	7.1	7.6	17.3	13.9	40.0	10.9	8.6	12.8	16.3	8.0	14.8	
3. Fondo de ahorro	162.6		50.3	133.1	74.2		63.0	44.2	81.9	131.8	145.4	136.6	87.6		101.3	
B Suma	236.5	53.0	93.0	149.4	162.0	72.9	140.7	110.4	159.4	215.2	215.5	179.4	124.1	51.1	138.7	
A + B Suma	998.5	601.0	753.1	901.1	888.0	858.3	961.9	737.2	859.1	1085.2	953.5	899.4	754.1	567.9	669.4	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	39.1	10.0	25.1				110.4	18.9				
2. Puntualidad					4.0								20.0	12.0		
3. Com/Inc/Pres.									281.3					3.0		
C Suma		45.9		23.1	43.1	10.0	25.1		281.3		110.4	18.9	23.0	12.0		
B + C Suma	236.5	98.9	93.9	222.8	205.1	82.9	174.6	110.4	440.7	215.2	326.9	198.3	177.1	63.1	158.7	
A + B + C Suma	998.5	646.9	753.1	924.2	931.1	866.5	1007.0	737.2	1340.7	1085.2	1003.9	918.3	777.1	579.9	669.4	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			80.6				72.7	88.3		79.1		105.1	87.6	76.2		
3. Seguro de Vida	24.5	5.9	8.8	9.7	10.1	10.8	14.1	12.1	8.9	12.5	14.1	9.9	8.3	6.7	4.6	
4. Gast. Med. May.	34.4		18.5	19.1	25.9	19.6	30.5	24.2	21.6	28.3	19.9	6.7	6.7		25.4	
5. Check-ups															.8	
6. Comedor	43.9	42.0	35.0	26.8	45.0	45.8	48.9	45.1	50.8	46.3	45.5	43.0	45.1	39.3	43.8	
7. Cuot. pag. Cfa.									53.3			42.4				
8. Clubs																
D Suma	102.8	47.9	143.6	55.6	79.3	76.2	166.2	169.9	139.6	166.2	121.9	163.7	147.7	122.2	74.6	
A + B + C + D Suma	1101.3	694.8	896.7	979.0	1010.3	942.7	1173.2	907.1	1475.3	1251.4	1185.8	1082.0	924.8	702.1	744.0	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.8			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.8			
D + E Suma	102.8	47.9	143.6	55.6	79.3	76.2	166.2	169.9	139.6	166.2	121.9	163.7	152.5	122.2	74.6	
A + B + C + D + E	1101.3	694.8	896.7	979.6	1010.3	942.7	1173.2	907.1	1475.3	1251.4	1185.8	1082.0	929.6	702.1	744.0	1005.1

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: SECRETARIA FARMACOL. BÚO.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	500.4	381.0	470.5	485.9	458.4	544.9	672.0	456.0	564.0	651.6	520.8	456.0	420.0	456.0	403.6	496.1
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	41.7	32.0	19.6	40.5	50.9	45.4	56.0	38.0	23.6	34.3	43.4	19.0	35.0	39.0	33.6	
2. Prima de vac.	6.8	5.1	11.6	5.7	4.5	5.3	14.0	18.1	25.1	9.1	6.1	8.1	11.6	7.1	11.6	
3. Fondo de aborro	95.9		39.7	86.9	43.7		49.1	31.0	46.3	98.7	95.4	80.7	57.1		77.3	
B Suma	144.4	37.1	65.3	132.1	99.1	50.7	119.1	81.1	94.9	161.1	144.9	107.9	103.7	45.1	122.5	
A + B Suma	644.8	418.1	535.8	618.0	557.5	595.6	791.1	537.1	658.9	812.7	665.7	563.9	523.7	501.1	526.1	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		28.1	39.1	10.0	25.1				110.4	12.0				
2. Puntualidad					4.0								14.0	12.0		
3. Com/Inc/Prem.									158.9				3.0			
C Suma		45.9		28.1	43.1	10.0	25.1		158.9		110.4	12.0	17.0	12.0		
B + C Suma	144.4	88.0	65.3	155.2	142.2	60.7	144.2	81.1	253.8	161.1	255.3	119.9	120.7	57.1	122.5	
A + B + C Suma	644.8	464.0	535.8	646.1	606.6	645.5	816.2	535.1	817.8	812.7	776.1	575.8	540.7	513.1	526.1	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			56.5				70.1	82.0		59.2		62.0	57.1	67.2		
3. Seguro de Vida	14.5	4.0	6.1	6.3	5.9	7.0	11.0	8.5	5.0	9.4	9.3	6.9	5.4	5.6	2.5	
4. Gast. Med. May.	30.9		17.8	17.8	22.3	18.2	29.3	20.3	19.4	28.3	18.6	6.8	6.5		24.5	
5. Check-ups																
6. Comedor	39.5	40.7	34.4	28.4	42.2	42.7	47.1	43.5	45.8	46.8	42.3	39.1	42.0	54.0	42.3	
7. Cuot. pag. Cfa.									20.1		27.8					
8. Clubs																
D Suma	84.9	44.7	118.8	53.0	70.4	67.9	157.5	137.3	100.3	143.2	97.9	112.3	110.8	112.1	71.1	
A+B+C+D Suma	729.7	528.7	644.6	699.1	677.0	673.4	973.7	672.4	918.1	955.9	874.0	689.1	651.5	625.2	597.2	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.5			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.5			
D + E Suma	84.9	44.7	118.8	53.0	70.4	67.9	157.5	137.3	100.3	143.2	97.9	112.3	115.3	112.1	71.1	
A+B+C+D+E	729.7	528.7	644.6	699.1	677.0	673.4	973.7	672.4	918.1	955.9	874.0	689.1	656.0	625.2	597.2	725.9

ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: Secretaria Ejecutiva - JETOMED.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	4344	3360				5256	4200	2600	4000	4728	4080	4056	3780	3225	3036	4089
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	36.2	28.0				48.8	35.0	30.0	20.0	24.4	24.0	16.9	21.5	24.9	25.3	
2. Prima de vac.	5.9	4.5				5.1	8.8	8.0	21.3	5.1	4.8	7.2	10.4	6.0	8.8	
3. Fondo de ahorro	83.2						28.6	22.1	24.4	64.3	22.2	49.6	49.9		55.4	
B Suma	125.3	37.5				58.9	72.4	61.7	80.7	109.6	111.0	73.7	91.8	31.9	89.5	
A + B Suma	559.7	378.5				574.5	492.4	421.7	560.7	582.1	519.0	478.3	469.8	354.4	398.1	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9				10.0	25.1				110.4	10.7				
2. Puntualidad													12.0	12.0		
3. Com/Inc/Prem.									135.2					2.0		
C Suma						10.0	25.1		135.2		110.4	10.7	15.6	12.0		
B + C Suma	125.3	78.1				58.9	97.5	61.7	215.9	109.6	221.4	111.4	107.4	43.9	89.5	
A + B + C Suma	559.7	444.4				584.5	517.5	421.7	695.7	582.1	629.4	590.0	483.4	266.4	393.1	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Autodvill																
2. Plan de Prev. Soc.							65.0	45.5		38.4		53.5	49.9	45.3		
3. Seguro de Vida	12.6					6.8	6.9	6.5	4.3	6.1	7.0	5.1	4.7	4.0	2.5	
4. Gast. Med. May.	30.9	3.5				18.2	27.3	22.6	19.4	25.4	17.8	6.1	6.1		23.3	
5. Check-ups																8
6. Comedor	39.5	40.0				42.7	43.9	42.2	45.8	41.6	40.8	37.9	40.7	37.5	40.3	
7. Cuot. pag. Cfa.									25.6		21.0					
8. Clubs																
D Suma	83.0	43.5				67.7	142.6	116.8	95.1	111.7	86.6	102.6	101.4	86.8	66.9	
A+B+C+D Suma	642.7	457.9				632.2	660.1	538.5	791.0	694.1	716.0	612.6	586.8	455.2	460.0	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.4			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.4			
D + E Suma	83.0	43.5				67.7	142.6	116.8	95.1	111.7	86.6	102.6	106.8	86.8	66.9	
A+B+C+D+E	642.7	457.9				632.2	660.1	538.5	791.0	694.1	716.0	612.6	591.2	455.2	460.0	608.8

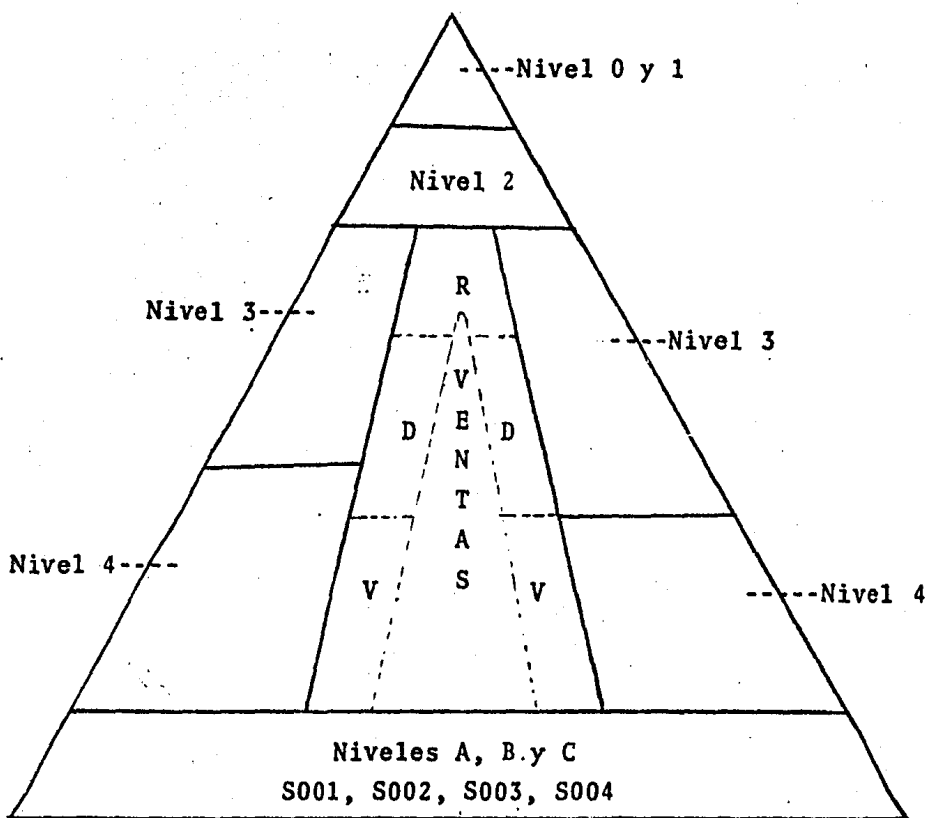
ENCUESTA DE COMPENSACION TOTAL DE LA INDUSTRIA QUIMICO-FARMACEUTICA

PUESTO ENCUESTADO: RECEPCIONISTA

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	X
A) SALARIOS																
A Suma	418.8	306.0	289.0	271.7	411.2	409.2		254.0	432.0	236.0	288.0	408.0	300.0	227.6	281.4	356.4
B) BEN. EN DINERO GAR.																
1. Aguinaldo	24.9	23.5	12.0	81.0	22.1	24.1		29.5	18.0	28.0	24.0	17.0	25.0	27.3	23.3	
2. Prima de vac.	5.7	4.1	6.7	4.3	4.7	4.0		7.9	13.4	4.2	31.4	7.3	8.3	5.1	6.9	
3. Fondo de ahorro	77.7		8.6	63.7	44.7			23.4	34.2	43.6	49.4	70.0	38.9		51.4	
B Suma	118.4	29.6	28.3	149.0	101.5	38.1		60.8	65.6	75.8	76.8	94.3	72.2	32.4	81.8	
A + B Suma	537.2	335.6	326.3	410.7	510.7	447.3		414.8	497.6	411.8	364.8	502.3	372.2	360.0	363.2	
C) BEN. EN DIN. NO GAR.																
1. RUT		45.9		23.1	39.1	10.0					110.7	10.7				
2. Puntualidad					4.0								10.0	12.0		
3. Com/Inc/Prem.									117.6				3.0			
C Suma		45.9		23.1	43.1	10.0			117.6			10.7	13.0	12.0		
B + C Suma	118.4	75.5	28.3	172.1	144.6	48.1		60.8	183.2	75.8	187.7	105.0	85.2	44.4	81.8	
A + B + C Suma	537.2	381.5	326.3	445.8	615.8	457.3		414.8	615.2	411.8	475.7	515.0	385.2	372.0	363.2	
D) BEN. EN ESP. GAR.																
1. Automóvil																
2. Plan de Prev. Soc.			81.4					46.7		24.1		52.8	38.9	46.0		
3. Seguro de Vida	11.7	3.0	3.4	4.7	6.1	5.1		6.4	2.7	4.1	4.8	5.1	3.7	4.0	2.3	
4. Gast. Med. May.	29.9		16.5	17.3	22.3	17.7		22.6	18.8	24.3	17.3	6.1	6.0		23.3	
5. Check-ups															1.0	
6. Comedor	38.3	38.8	36.4	30.0	42.2	41.4		42.2	44.2	39.6	39.6	37.9	40.0	37.3	40.3	
7. Cuot. pag. Cfa.									22.3		14.4					
8. Clubs																
D Suma	79.9	41.8	87.7	52.0	70.6	64.2		117.9	89.0	94.1	76.1	102.9	88.6	87.5	66.9	
A+B+C+D Suma	617.1	423.3	414.0	545.8	684.4	521.5		522.7	704.2	505.9	551.3	615.9	473.8	459.5	420.1	
E) BEN. EN ESP. NO GAR.																
1. Préstamos																
2. Gastos de rep.																
3. Ayud. educacional													4.3			
4. Renta de casa																
5. Préstamos patrim.																
E Suma													4.3			
D + E Suma	79.9	41.8	87.7	52.0	70.6	64.2		117.9	89.0	94.1	76.1	102.9	92.9	87.5	66.9	
A+B+C+D+E	617.1	423.3	414.0	545.8	684.4	521.5		522.7	704.2	505.9	551.3	615.9	478.1	459.5	420.1	534.6

7. ESTABLECIMIENTO DE RANGOS

Después de obtenidos los puntos medios de cada puesto para --
elaborar los rangos del tabulador de esta encuesta, primera--
mente debemos determinar cuántos niveles serán los que conte
ga el tabulador, para lo cual diseñamos una gráfica en donde
creemos esten contenidos dichos niveles y que a continuación
se detallan:



Una vez determinados los niveles del tabulador, debemos establecer de acuerdo a responsabilidades del puesto, escolaridad y experiencia que puestos son los compatibles para cada nivel.

Nivel 0: Gerente o Director General.

Nivel 1: Aquellos puestos que reportan directamente al Gerente o Director General.

Nivel 2: Son los puestos que le reportan al Gerente o Director de Area.

Nivel 3: Son los puestos que le reportan al Gerente de Función.

Nivel 4: Son los puestos que le reportan a los Jefes de Departamento.

Niveles A, B y C: Son los puestos que pertenecen a los auxiliares.

Nivel R: Pertenecen al área de Ventas y se refieren a los Gerentes Regionales o Divisionales.

Nivel D: Son los puestos que reportan a los Gerentes Regionales o Divisionales, es decir, los Gerentes Distritales o Jefes de Zona.

Nivel S: Corresponden a los puestos secretariales, mismos que enseguida se enuncian:

S001.- Secretaria en español A

S002.- Secretaria en español AA

S003.- Secretaria bilingüe A

S004.- Secretaria bilingüe AA

Después de haber definido la jerarquía de cada nivel, se deberán mencionar los puestos contemplados en cada nivel.

<u>NIVEL</u>	<u>P U E S T O</u>
0	1
1	2,13,29,38,43,45
2	3,4,5,14,15,16,17,30,31,32,33,35,39,46
3	6,7,8,18,19,20,21,22,41,44,47,48
4	23,24,
A	9,10,12,25,27,51,56
B	11,26,49
C	28,50
R	34,40
D	36
V	37,42
S001	55
S002	54
S003	53
S004	52

Despues de clasificados los puestos por nivel, se debe agrupar los puntos medios por nivel para así obtener el punto medio - del tabulador.

PUNTOS MEDIOS POR NIVEL

NIVEL: DIRECTOR O GERENTE GENERAL (0)
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA: 1
PUNTO MEDIO: MUESTRA NO REPRESENTATIVA
AMPLITUD: 50%
% INCREMENTO (PRONOSTICO): 58
PERIODO: ENERO - JUNIO JULIO-DICIEMBRE
PUNTOS MEDIOS: 0 0
RANGO: -- --

NIVEL: DIRECTOR O GERENTE DE AREA (1)
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA: 2,13,29,38,43,45.
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO: 2,13,43,45.
PUNTO MEDIO: 3,133.3
AMPLITUD: 50%
% INCREMENTO (PRONOSTICO): 58
PERIODO: ENERO-JUNIO JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO 4,042.0 4,950.6
RANGO: 3233.6-4850.4 3960.5-5940.7

NIVEL: GERENTE DE FUNCION (2)
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA: 3,4,5,14,15,16,17,30,31,32,33,35,39,46.
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO: 3,5,15,17,31,32,46.
PUNTO MEDIO: 2,204
AMPLITUD: 50%
% INCREMENTO (PRONOSTICO): 58
PERIODO: ENERO-JUNIO JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO: 2,843.4 3,482.3
RANGO: 2274.7-3412.1 1985.8-2978.8

PUNTOS MEDIOS POR NIVEL

NIVEL:	JEFES DE DEPARTAMENTO (3)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	6,7,8,18,19,20,21,22,41,44,47,48	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	6,7,19,20,22,23,47,48	
PUNTO MEDIO:	1,317	
AMPLITUD:	50%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	1,698.9	2,080.9
RANGO:	1359.1-2038.7	1,664.7-2497.1

NIVEL:	SUPERVISORES (4)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	23,24	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	23,24	
PUNTO MEDIO:	902	
AMPLITUD:	50%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	1,163.6	1,425.2
RANGO:	930.9-1396.3	1140.2-1710.2

NIVEL:	AUXILIAR "A"	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	9,10,12,25,27,51,56	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	10,12,25,27	
PUNTO MEDIO:	713	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	.919.8	1,126.5
RANGO:	735.8-1067.0	901.2-1306.7

PUNTOS MEDIOS POR NIVEL

NIVEL:	AUXILIAR "B"	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	11,26,49	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	11,26,49	
PUNTO MEDIO:	534	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	688.9	843.7
RANGO:	551.1-799.1	675.0-979.0

NIVEL:	AUXILIAR "C"	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	28,50	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	28,50	
PUNTO MEDIO:	390	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	503.1	616.2
RANGO:	402.5-583.6	493.0-714.8

NIVEL:	GERENTE REGIONAL O DIVISIONAL (R)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	34,40	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	34,40	
PUNTO MEDIO:	1,371	
AMPLITUD:	50%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	1,768.6	2,166.2
RANGO:	1414.9-2122.3	1732.9-2599.4

PUNTOS MEDIOS POR NIVEL

NIVEL:	GERENTE DISTRITAL O DE ZONA (D)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	36	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	36	
PUNTO MEDIO:	1,140	
AMPLITUD:	50%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	1,470.6	1,801.2
RANGO:	1176.5-1764.7	1441.0-2161.4

NIVEL:	REPRESENTANTE DE VENTAS (V)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	37,42	
TOMADOS EN CUENTA PARA EL PUNTO MEDIO:	37,42	
PUNTO MEDIO:	629	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	811.4	993.8
RANGO:	649.1-941.2	795.1-1152.8

NIVEL:	SECRETARIA EN ESPAÑOL A (S001)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	S001	
PUNTO MEDIO:	462	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	596.0	730.0
RANGO:	476.8-691.3	584.0-846.8

PUNTOS MEDIOS POR NIVEL

NIVEL:	SECRETARIA EN ESPAÑOL AA (S002)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	S002	
PUNTO MEDIO:	437	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	563.7	690.5
RANGO:	451.0-653.9	552.4-801.0

NIVEL:	SECRETARÍA BILINGUE A (S003)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	S003	
PUNTO MEDIO:	781	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO):	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	1,007.5	1,234.0
RANGO:	806-1168.7	987.2-1431.4

NIVEL:	SECRETARIA BILINGUE AA(S004)	
NO. DE PUESTOS EN LA ENCUESTA:	S004	
PUNTO MEDIO:	1001	
AMPLITUD:	45%	
% INCREMENTO (PRONOSTICO)	58	
PERIODO:	ENERO-JUNIO	JULIO-DICIEMBRE
PUNTO MEDIO:	1,291.3	1,581.6
RANGO:	1033.0-1497.9	1265.3-1834.7

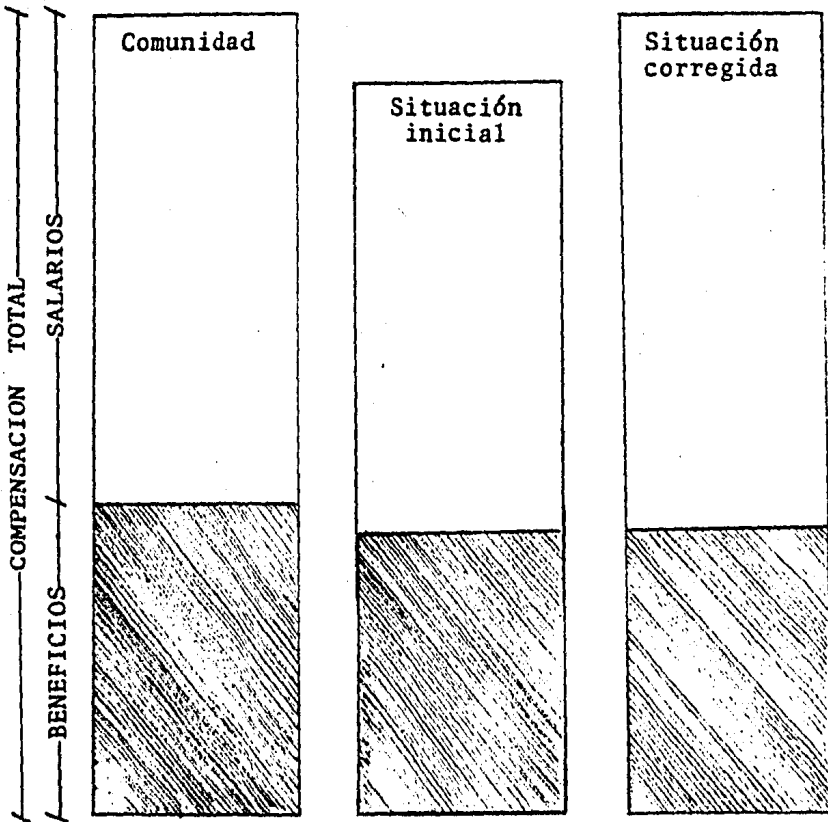
RANGOS SALARIALES (584)

<u>NIVEL</u>	<u>ENERO - JUNIO</u>	<u>JULIO - DICIEMBRE</u>
0	-----	-----
1	3233.6-4850.4	3960.5-5940.7
2	2274.7-3412.1	1985.8-2978.8
3	1359.1-2038.7	1664.7-2497.1
4	930.9-1396.3	1140.2-1710.2
A	735.8-1067.0	901.2-1306.7
B	551.1- 799.1	675.0- 979.0
C	402.5- 583.6	493.0- 714.8
R	1414.9-2122.3	1732.9-2599.4
D	1176.5-1764.7	1441.0-2161.4
V	649.1- 941.2	795.1-1152.8
S001	476.8- 691.3	584.0- 846.8
S002	451.0- 653.9	552.4- 801.0
S003	806.0-1168.7	987.2-1431.4
S004	1033.0-1497.9	1265.3-1834.7

V. RESULTADOS Y CONCLUSIONES

Como se vió a lo largo de este trabajo, existen pocas empresas en la industria farmacéutica que conocen e utilizan el sistema de Compensación Total, con este estudio se elaboró un prototipo de sistema de compensación total, el cual con las características particulares de cada empresa se puede adaptar para elaborar su estrategia salarial. Con lo anterior se considera que se ha logrado el objetivo fijado para este trabajo.

A continuación se muestra una gráfica en donde se compara la situación inicial de la compensación y cómo debe quedar esta situación con la utilización del este sistema.



Para corregir la situación inicial con nuestro sistema propuesto debemos determinar en forma particular para cada empresa, cuál sería la estrategia salarial que se quisiera adaptar, enseguida se mencionan las más comunes:

1. Comparación con el cuartil tercero.
2. Comparación con el promedio del mercado.
3. Comparación con la mediana del mercado.
4. Comparación con el cuartil primero.

Estas estrategias no son la panacea en la compensación, pero son las comunmente utilizadas por las grandes compañías farmacéuticas y por la industria en general.

Si la estrategia salarial es más agresiva (Q3 ó 100% del mercado) será de mayor calidad la gente a contratarse y como consecuencia la compañía tendrá una inmejorable calidad de recursos humanos.

Después de haber analizado y escogido la estrategia de comparación se deberá seguir el proceso de este trabajo a partir del punto 6 del capítulo IV a fin de obtener el rango del tabulador y así tener un sistema de salarios que dé seguridad a la empresa de los salarios y prestaciones que paga..

Para una mejor administración salarial se recomienda que antes de utilizar el tabulador de salarios, se elabore una evaluación de personal en donde se manifieste por escrito los aciertos y fallas de cada empleado y que en función de esta evaluación se determinen sus incrementos salariales. En esta misma evaluación, se sugiere se incluyan objetivos a cumplir ya que estos determinarán los resultados personales en el negocio y como consecuencia de esto se deberá compensar al trabajador.

Uno de los factores que pueden ayudar a la motivación de un empleado es tener incrementos salariales con frecuencias más cortas en tiempo y con porcentajes más elevados que en la comunidad. Lo anterior lo observamos ya que el 79% de las empresas encuestadas para este estudio utilizan sistemas de incrementos salariales generales, con esto no hay una marcada diferencia en el cumplimiento de objetivos particulares al negocio, es decir que el empleado que se preocupa por hacer más eficaz su trabajo recibirá en el mismo tiempo y con el mismo porcentaje sus incrementos salariales que aquel empleado que sólo hace lo suficiente por mantenerse en su puesto.

Un punto muy importante y que fué tratado a lo largo de este trabajo es lo que nosotros llamamos "vicios" en el análisis de la información en las encuestas internas de la industria farmacéutica y en algunas externas, este vicio se refiere a que en el momento de solicitar los datos y entregar los resultados suman los ingresos gravados con los ingresos exentos; esto quiere decir que no hay consistencia en la información, pues los tabuladores obtenidos de esta información no contiene uniformidad en los datos, y con nuestro estudio pretendimos solucionar este problema y hemos hecho énfasis en que todo ingreso que otorgue la empresa a sus empleados y que afecte su compensación deberá ser manejado de diferente forma. Los ingresos exentos deberán ser engrosados y se sumarán a los ingresos gravados y así existirá uniformidad y consistencia en la información.

VI. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Arias Galicia, Fernando. Administración de Recursos Humanos. Editorial Trillas, México 1980
- Arias Galicia, Fernando. Introducción a la Técnica de Investigación en las Ciencias de la Administración y del Comportamiento. Editorial Trillas, México 1976
- Asociación en Relaciones Industriales de Laboratorios Químico-Farmacéutico, A.C. Encuesta de Salarios, 1983
- Asociación Mexicana de Industrias Farmacéuticas, A.C. La Industria Farmacéutica en México, México 1982
- Camara Nacional de la Industria de Laboratorios Químico-Farmacéutico. La Industria Farmacéutica en México, México 1983
- Camara Nacional de la Industria de Laboratorios Químico-Farmacéuticos. Segunda convención nacional de la Industria Farmacéutica, México 1983
- Weiss, Carol H. Investigación Evaluativa. Editorial Trillas, México 1978
- Reyes Ponce, Agustín. Administración de Personal. Editorial Limusa, México 1982
- Herzberg, F.; Mausner B. y Snyderman, Barbara. La motivación en el Trabajo. Editorial CECSA, México 1968 3a. Edición
- Shao P. Stephen. Estadística para Economistas y Administradores de Empresas. Editorial Herrero Hermanos Sucs, S.A., México 1974

Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Serie de Subsistemas, México 1981

Siegel Sidney. Estadística no paramétrica. Editorial Trillas, México 1980